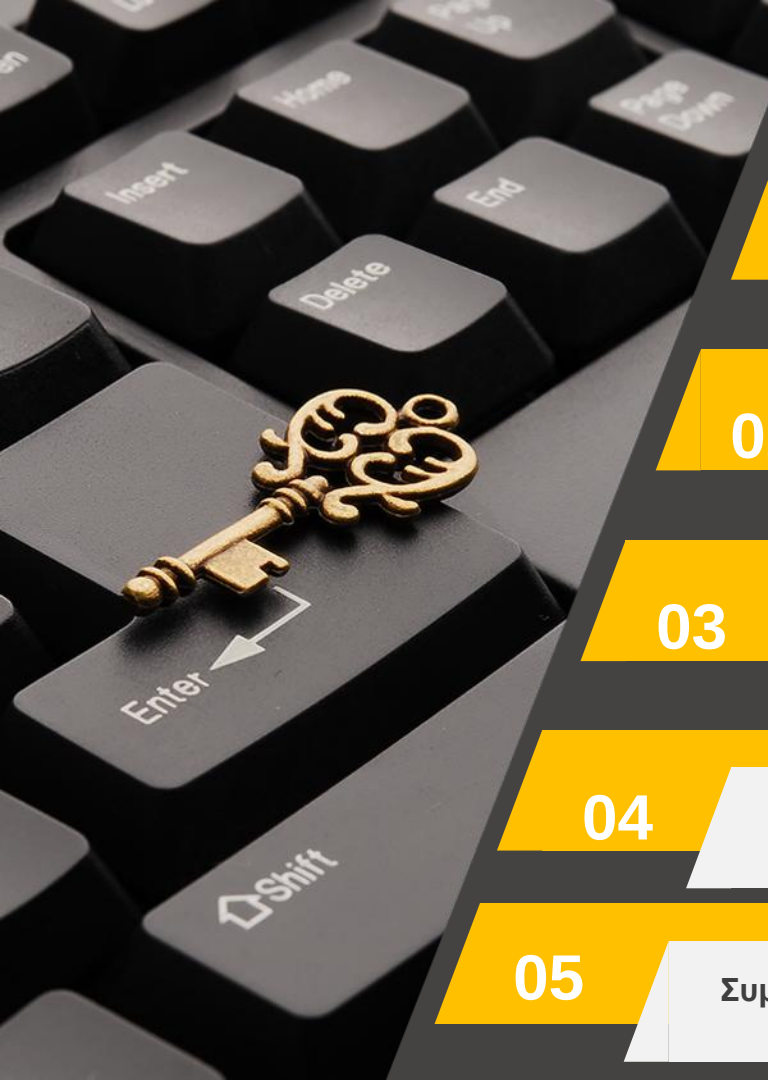




Υ.ΠΑΙ.Θ.Α / ΓΕΝΙΚΗ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

2^ο WORKSHOP

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΣΥΓΚΛΙΝΩΝ ΚΩΔΙΚΑΣ
ΧΡΗΣΤΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΣΤΟΝ
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟ
ACTION+



Περιεχόμενα

01

Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Action+

02

Ευρωπαϊκός Συγκλίνων Κώδικας
Περιεχόμενο Κώδικα

03

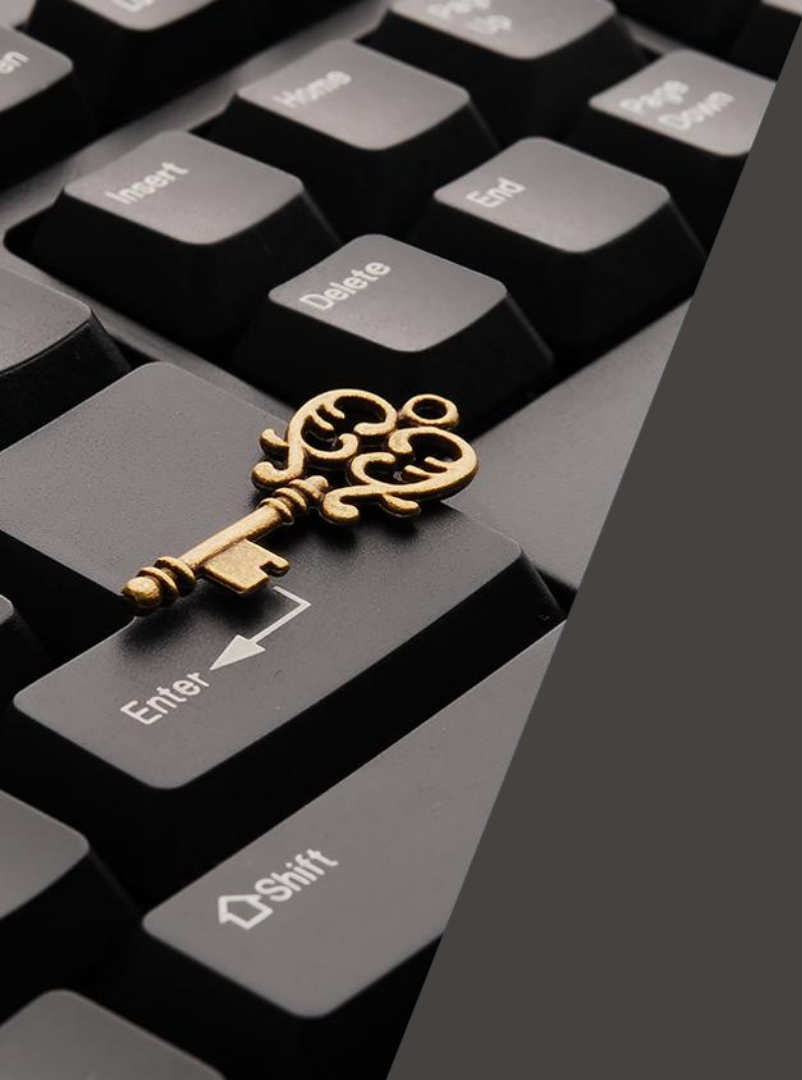
Μελέτη Περίπτωσης
Ανταλλαγή Καλών Πρακτικών συμμετεχόντων

04

Εργαλεία Αναγνώρισης Κενών

05

Συμπεράσματα



1. Ευρωπαϊκό Πρόγραμμα Action+

Χρονοδιάγραμμα



Φορείς Εταίρων Χωρών

- Institute for Sport Governance, Πολωνία
- Ministry of Culture, Εσθονία
- Κυπριακός Οργανισμός Αθλητισμού, Κύπρος
- National Sport Agency (NSA), Λιθουανία
- Authority for Integrity in Maltese Sport, Μάλτα
- Υπουργείο Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού/Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, Ελλάδα
- University Catholique the Louvain (UCL), Βέλγιο
- International University of Health, Exercise and Sport (LU: NEX), Λουξεμβούργο
- MINISTRY of Youth and Sports, Βουλγαρία
- Instituto Portugues Do Desporto E Juventude Πορτογαλία





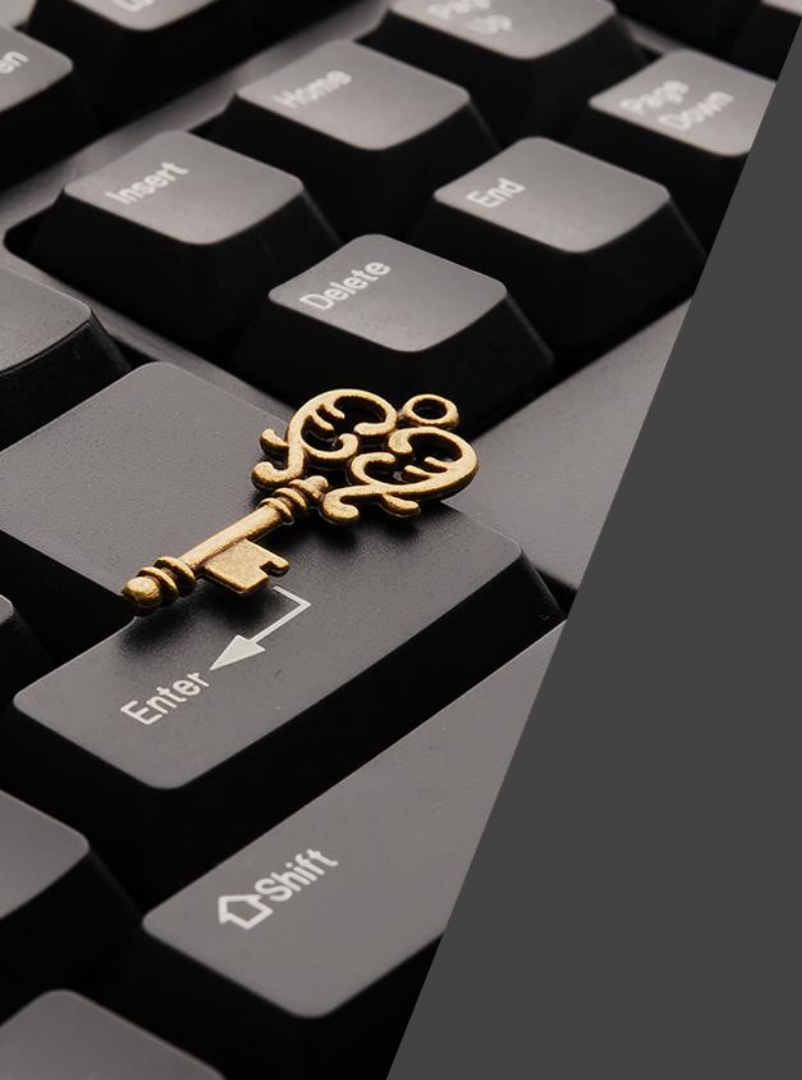
Governance in Sports Organizations

Ορισμός

Η χρηστή διακυβέρνηση στον αθλητισμό αφορά στη διαφάνεια, στη λογοδοσία, στη συμμετοχή, στην ακεραιότητα και στη λήψη αποφάσεων με γνώμονα το δημόσιο συμφέρον και την ηθική διαχείριση των αθλητικών οργανισμών.

Γιατί;

- Ενισχύεται η αξιοπιστία
- Μειώνεται η διαφθορά.
- Γίνεται καλύτερη κατανομή οικονομικών πόρων
- Αυξάνεται η εμπιστοσύνη των χορηγών, αθλητών και όλων των εμπλεκομένων
- Ενισχύεται η σχέση με διεθνείς οργανισμούς (π.χ. ΔΟΕ, FIFA, UEFA)
- Ενθαρρύνεται η κοινωνική ένταξη, η ισότητα και η διαφορετικότητα



2. Ευρωπαϊκός Κώδικας Χρηστής Διακυβέρνησης στον Αθλητισμό

Περιεχόμενο

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΣ ΣΥΓΚΛΙΝΩΝ ΚΩΔΙΚΑΣ ΧΡΗΣΤΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟ



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Τα μέλη της Ομοσπονδίας συναντώνται τουλάχιστον μία φορά το χρόνο στην Γενική Συνέλευση.

Η Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας επισπεύδει την απόδοση του διοικητικού συμβουλίου.

Η Ομοσπονδία δημοσιεύει την ημερήσια διάταξη και τα πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης στην ιστοσελίδα της.

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

Η Ομοσπονδία εκπαιδεύει για το αντιντόпинγκ και κατά του σπρίντ των στήθων.

Η Ομοσπονδία προωθεί δίκαιη μεταχείριση και ένταξη για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Η Ομοσπονδία εφαρμόζει μια πολιτική για την αποφυγή αποκορύφωσης μορφής παρενόχλησης και κακοποίησης.

Η Ομοσπονδία εφαρμόζει μια πολιτική για την ανάπτυξη και την ευμάρεια των αθλητών της.

Η Ομοσπονδία εξασφαλίζει την περιβαλλοντική της βιωσιμότητα.

ΝΟΜΙΜΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η Ομοσπονδία καθορίζει σαφείς διαδικασίες σύγκλησης, συμμεριστών για τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Ομοσπονδία εξασφαλίζει διαφοροποιημένη και ισορροπημένη σύνθεση του Διοικητικού συμβουλίου της.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας διορίζονται και επανεξελέγονται δημοκρατικά, σύμφωνα με σαφείς και διαφανείς διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένου του ορίου θητείας.

Η Ομοσπονδία δημοσιεύει βασικές πληροφορίες των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στην ιστοσελίδα της.

Αρχές

Διαστάσεις

20

5

ΥΠΟΛΟΓΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ

Η Ομοσπονδία έχει μια σαφή δομή που καθορίζει το ρόλο των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε αντίθεση με το ρόλο του αμειβόμενου προσωπικού της.

Η Ομοσπονδία δημοσιεύει τα ενημερωμένα καταστατικά, πολιτικές, στρατηγικές και εσωτερικούς κανονισμούς της στην ιστοσελίδα της.

Η Ομοσπονδία υιοθετεί ένα εξωτερικό σύστημα χρηματοοικονομικού ελέγχου.

Η Ομοσπονδία δημοσιεύει ετήσιες εκθέσεις συμπεριλαμβανομένων των οικονομικών δηλώσεων στην ιστοσελίδα της.

ΕΝΕΡΓΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας πραγματοποιούν τακτικές συναντήσεις.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας επισπεύδει το αμειβόμενο προσωπικό.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συμβουλευόμαστε τακτικά τις επιτροπές που αποτελούνται από εκπαιδευτικούς των βασικών ενδιαφερομένων μερών.

Η Ομοσπονδία δημοσιεύει τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου στην ιστοσελίδα της.



Αποτελεσματική Γενική Συνέλευση

1^η Διάσταση

- Τα μέλη της ομοσπονδίας συναντώνται τουλάχιστον μια φορά το χρόνο στην Γενική Συνέλευση
- Η Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας εποπτεύει την απόδοση του Διοικητικού Συμβουλίου
- Η Ομοσπονδία δημοσιεύει την ημερήσια διάταξη και τα πρακτικά της Γενικής Συνέλευσης στην ιστοσελίδα της



Νόμιμο Συμβούλιο

2^η Διάσταση

- Η ομοσπονδία καθορίζει σαφείς διαδικασίες σύγκρουσης συμφερόντων για τα μέλη του Δ.Σ.,
- Η Ομοσπονδία διασφαλίζει διαφοροποιημένη και ισορροπημένη σύνθεση του Δ.Σ. της,
- Τα μέλη του Δ.Σ. διορίζονται και επαναδιορίζονται δημοκρατικά, σύμφωνα με σαφείς και διαφανείς διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένου του ορίου θητείας,
- Η Ομοσπονδία δημοσιεύει βασικές πληροφορίες των μελών του Δ.Σ. στην ιστοσελίδα της

Ενεργό Διοικητικό Συμβούλιο

3^η Διάσταση

- Τα μέλη του Δ.Σ. πραγματοποιούν τακτικές συναντήσεις
- Το Δ.Σ. εποπτεύει το αμειβόμενο προσωπικό
- τα μέλη του Δ.Σ συμβουλεύονται τακτικά τις επιτροπές εκπροσώπων βασικών ενδιαφερομένων μερών
- Η Ομοσπονδία δημοσιεύει τις αποφάσεις του Δ.Σ στην ιστοσελίδα της

Υπόλογη Ομοσπονδία

4^η Διάσταση

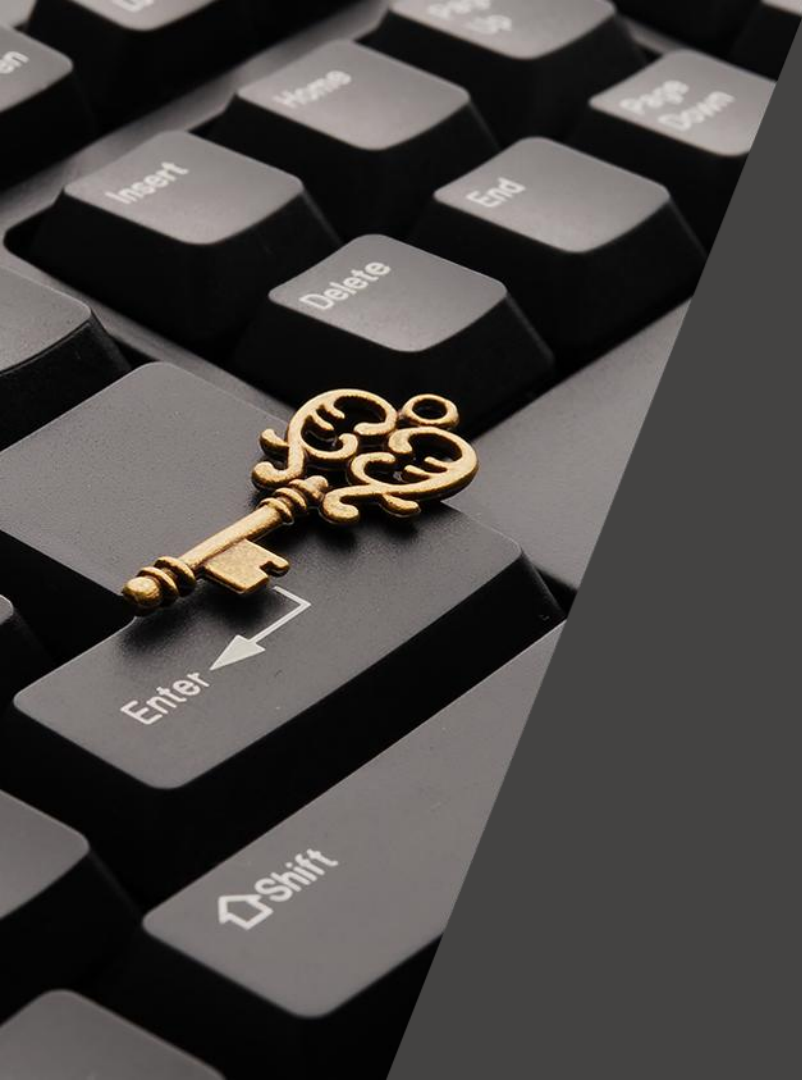
- Έχει μια σαφή δομή που καθορίζει το ρόλο των μελών του Δ.Σ, σε αντίθεση με το ρόλο του αμειβομένου προσωπικού της
- Υλοποιεί ένα εξωτερικό σύστημα χρηματοοικονομικού ελέγχου
- Δημοσιεύει τα ενημερωμένα καταστατικά, πολιτικές, στρατηγικές, εσωτερικούς κανονισμούς καθώς και τις ετήσιες εκθέσεις συμπεριλαμβανομένων οικονομικών δηλώσεων στην ιστοσελίδα της

Υπεύθυνη Ομοσπονδία

5^η Διάσταση

- Εκπαιδεύει για το Αντιντόπινγκ και κατά του στησίματος των Αγώνων,
- Προωθεί δίκαιη μεταχείριση και ένταξη όλων των ενδιαφερομένων μελών,
- Εφαρμόζει μια πολιτική για την αποφυγή οποιασδήποτε μορφής παρενόχλησης και κακοποίησης,
- Εφαρμόζει μια πολιτική για την ανάπτυξη και την ευημερία των αθλητών
- Εξασφαλίζει την περιβαλλοντική βιωσιμότητας





3. Μελέτη Περίπτωσης Μη Εφαρμογής

Αθλητική Ομοσπονδία σε κρίση

Μια ελληνική αθλητική ομοσπονδία με σημαντική ιστορία και πλήθος αθλητών, παρουσίασε σοβαρά προβλήματα στη διαχείρισή της τα τελευταία χρόνια. Η σταδιακή ανάπτυξη και η αυξανόμενη χρηματοδότηση δεν συνοδεύτηκαν από αντίστοιχες βελτιώσεις στη διακυβέρνηση.



Αναφορές για κακοδιαχείριση και μη διαφανή διαχείριση πόρων έγιναν γνωστές σε αθλητές και ΜΜΕ.



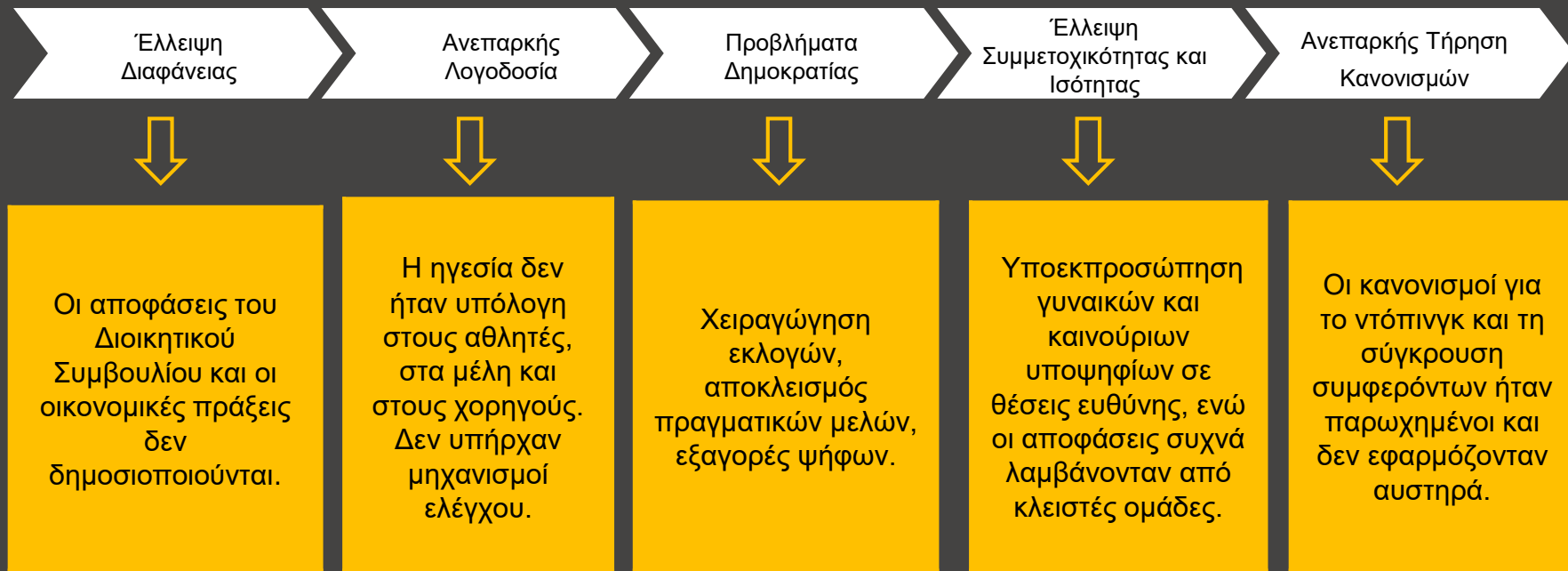
Αθλητές κατήγγειλαν αδικίες στην επιλογή ομάδων και προπονητών.



Χορηγοί απέσυραν τη χρηματοδότηση λόγω έλλειψης εμπιστοσύνης.



Κενά που εντοπίστηκαν



Προτάσεις Βελτίωσης

Διαφάνεια

01

Δημόσια και τακτική ενημέρωση για αποφάσεις και οικονομικά

Ενίσχυση Λογοδοσίας

02

Δημιουργία ανεξάρτητων ελεγκτικών μηχανισμών και τακτικών εσωτερικών ελέγχων

Δημοκρατικές Διαδικασίες

03

Διέξαγωγή εκλογών με διαφάνεια και ισότιμη συμμετοχή γυναικών και νέων υποψηφίων στη διοίκηση

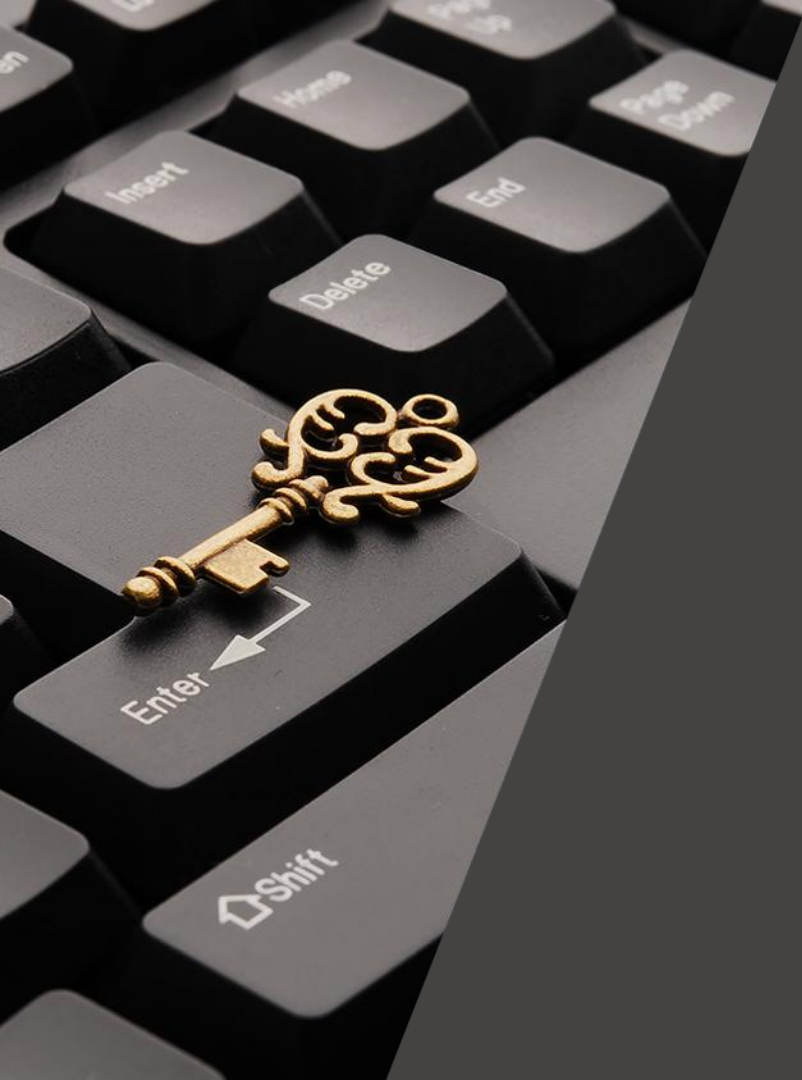
Ενημέρωση και Εφαρμογή Κανονισμών

04

Αναθεώρηση και αυστηρή τήρηση κανόνων για ντόπινγκ και σύγκρουση συμφερόντων

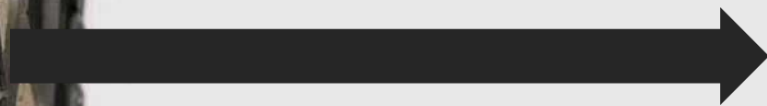
Τι
μπορούμε
να
κάνουμε?





4. Εργαλεία Αναγνώρισης Κενών

Πώς ξεκινάω;



Εργαλεία διερεύνησης
ελλείψεων

1ο Εργαλείο

ΔΥΝΑΤΑ ΣΗΜΕΙΑ (STRENGTHS)

- Ισχυρή ιστορική παρουσία και αναγνωρισιμότητα στον χώρο του αθλητισμού
- Ισχυρό δίκτυο μελών ή σωματείων
- Στελέχη με εμπειρία ή ισχυρές διασυνδέσεις σε θεσμικό/πολιτικό επίπεδο.

ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ (OPPORTUNITIES)

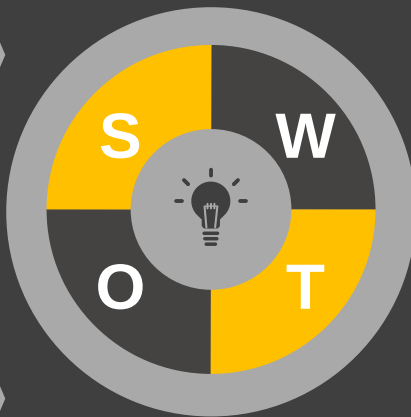
Πίεση από πολιτεία ή διεθνείς οργανισμούς για εφαρμογή χρηστής διακυβέρνησης .

ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ (WEAKNESSES)

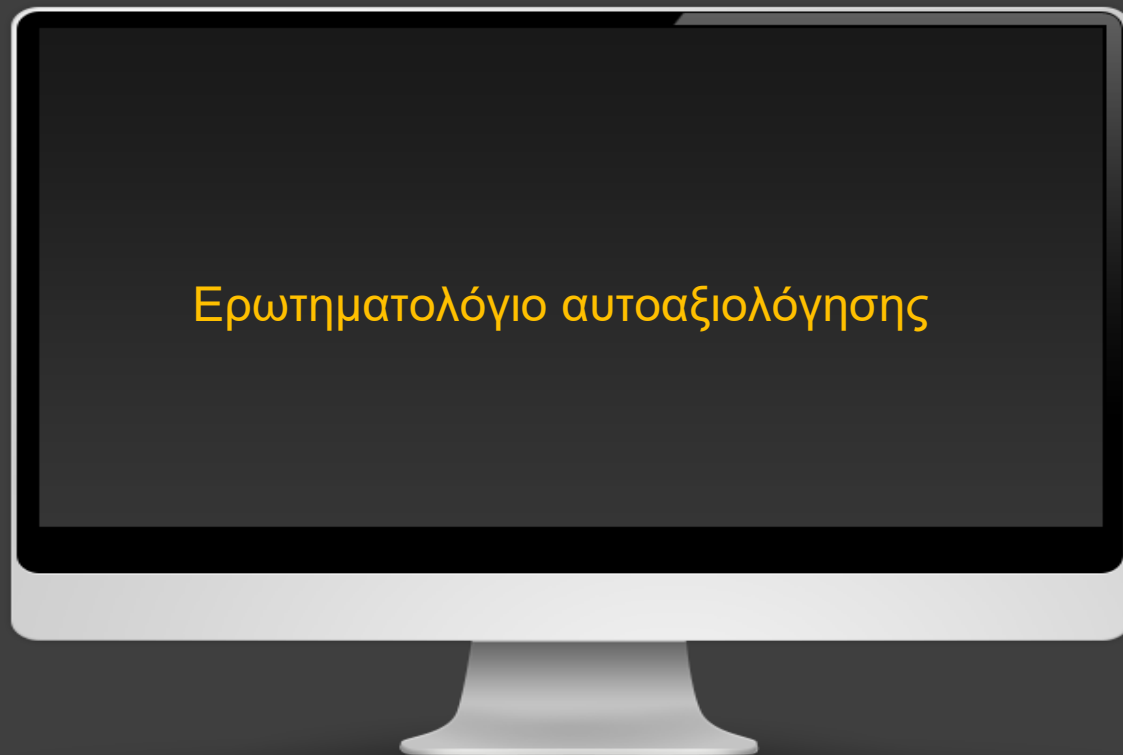
Έλλειψη στρατηγικού σχεδιασμού και αξιολόγησης.
Αδυναμία προσέλκυσης χορηγών ή χρηματοδοτήσεων λόγω χαμηλής αξιοπιστίας.

ΑΠΕΙΛΕΣ (THREATS)

- Επιβολή κυρώσεων
- Πρόβλημα με την χρηματοδότηση
- Νομικές επιπτώσεις
- Αποκλεισμοί



2ο Εργαλείο





Ερωτήματα

Δημοκρατικές Διαδικασίες

- Το ΔΣ εκλέγεται με διαφανείς και συμμετοχικές διαδικασίες;
- Υπάρχουν θητείες και όρια για τα εκτελεστικά όργανα;
- Τηρείται το ποσοστό εκπροσώπησης γυναικών;
- Δημοσιεύεται το καταστατικό και τον κώδικα δεοντολογίας σε εμφανές σημείο πχ ιστοσελίδα;

Διαφάνεια

- Δημοσιεύονται τα πρακτικά συνεδριάσεων του ΔΣ;
- Δημοσιεύονται ο προϋπολογισμός, ο απολογισμός και οι χορηγίες;
- Οι διαδικασίες ανάθεσης έργων/προμηθειών είναι δημόσιες και ελεγχόμενες;



Ερωτήματα

Στρατηγική-ανάπτυξη

- Υπάρχει στρατηγικό σχέδιο με στόχους και δείκτες;
- Υπάρχει επαγγελματική στελέχωση (όχι μόνο εθελοντές);
- Παρέχεται εκπαίδευση ή ανάπτυξη ικανοτήτων στο προσωπικό;

Ηθική και δεοντολογία

- Υπάρχει κώδικας δεοντολογίας που εφαρμόζεται;
- Έχουν εκπαιδευτεί τα στελέχη σε θέματα ακεραιότητας, ηθικής, παρενόχλησης και κακοποίησης;



Διάδραση με συμμετέχοντες

Αρχίζουμε.....



ROLE OF THE FACILITATORS





Γενική Αντίληψη για τη Διακυβέρνηση

Πώς θα αξιολογούσατε συνολικά το επίπεδο διακυβέρνησης στις Ομοσπονδίες σας;



1.
ΑΡΙΣΤΟ



2.
ΠΟΛΥ ΚΑΛΟ



3.
ΜΕΤΡΙΟ



4.
ΑΝΕΠΑΡΚΕΣ

Ποιος πιστεύετε ότι είναι ο μεγαλύτερος κίνδυνος για την καλή διακυβέρνηση στον ελληνικό αθλητισμό;



1.
ΕΛΛΕΙΨΗ
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ



2.
ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ
ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ



3.
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΣΜΟΣ
ΕΞΟΥΣΙΑΣ



4.
ΕΛΛΕΙΨΗ ΛΟΓΟΔΟΣΙΑΣ

Ποιο από τα παρακάτω πιστεύετε ότι θα βελτίωνε περισσότερο τη διακυβέρνηση της Ομοσπονδίας σας;



1.
ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ
ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ



2.
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ
ΣΤΕΛΕΧΩΝ



3.
ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΕΣ
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ



4.
ΑΥΣΤΗΡΟΤΕΡΟΙ
ΚΑΝΟΝΕΣ ΕΛΕΓΧΟΥ



Ακεραιότητα

Υπάρχει σαφής πολιτική ή κώδικας δεοντολογίας στην ομοσπονδία σας;

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%

Έχετε καθορίσει διαδικασίες/μηχανισμούς για την επίλυση διαφορών/καταγγελιών εντός της ομοσπονδίας;

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%

Πως διαχειρίζεστε τις πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων;



1.
ΥΠΑΡΧΕΙ
ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΜΕΝΟΣ
ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ



2.
ΕΞΕΤΑΖΟΝΤΑΙ ΚΑΤΑ
ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ



3.
ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ
ΠΡΟΒΛΕΨΗ



4.
ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΩ



Διαφάνεια

Δημοσιεύονται οι χορηγίες σε εμφανές σημείο;

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%

Δημοσιεύονται τα οικονομικά στοιχεία και οι αποφάσεις της Ομοσπονδίας (π.χ. προϋπολογισμός, απολογισμός, αποφάσεις πρόσληψης);

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%

Χρησιμοποιεί το Δ.Σ. κάποιο λογισμικό διαχείρισης πληροφοριών (π.χ. google drive, κοινόχρηστοι φάκελοι);

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%



Εσωτερική Λογοδοσία

Πραγματοποιείται αξιολόγηση απόδοσης του ΔΣ ή των μελών του ;



1.
Ναι, συστηματικά



2.
Μόνο σε ειδικές
περιπτώσεις



3.
Όχι



4.
Δεν γνωρίζω

Υπάρχει στρατηγικό σχέδιο ανάπτυξης με στόχους και δείκτες;

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%

Πραγματοποιείται εσωτερικός οικονομικός έλεγχος από ανεξάρτητο φορέα;

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%



Δημοκρατικές Διαδικασίες

Πραγματοποιείται αξιολόγηση απόδοσης του ΔΣ ή των μελών του ;



1.
Ναι, ετησίως



2.
Σποραδικά



3.
Όχι



4.
Δεν γνωρίζω

Προβλέπεται η εκλογή της επιτροπής των αθλητών μέσω ηλεκτρονικής ψηφοφορίας;

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%

Πόσο συχνά εμπλέκετε αθλητές ή αθλήτριες στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων της Ομοσπονδίας σας;



1.
Πάντα



2.
Αρκετά Συχνά



3.
Σπάνια



4.
Ποτέ



Κοινωνική Ευθύνη

Έχετε ορίσει υπεύθυνο για την ασφάλεια και την προστασία των αθλητών;

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%

Απασχολείτε στην Ομοσπονδία σας Αθλητικό Ψυχολόγο;

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%

Εκπαιδεύονται τα στελέχη σας σε θέματα ακεραιότητας και ηθικής;

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%

Οργανώνετε δράσεις ενημέρωσης για τη διπλή σταδιοδρομία των αθλητών;

%



ΝΑΙ



ΟΧΙ



%

Ερωτήματα για σκέψη



01

Που βρισκόμαστε σήμερα;

02

Ποιες από τις θεσμοθετημένες μεταρρυθμίσεις εφαρμόζουμε;

03

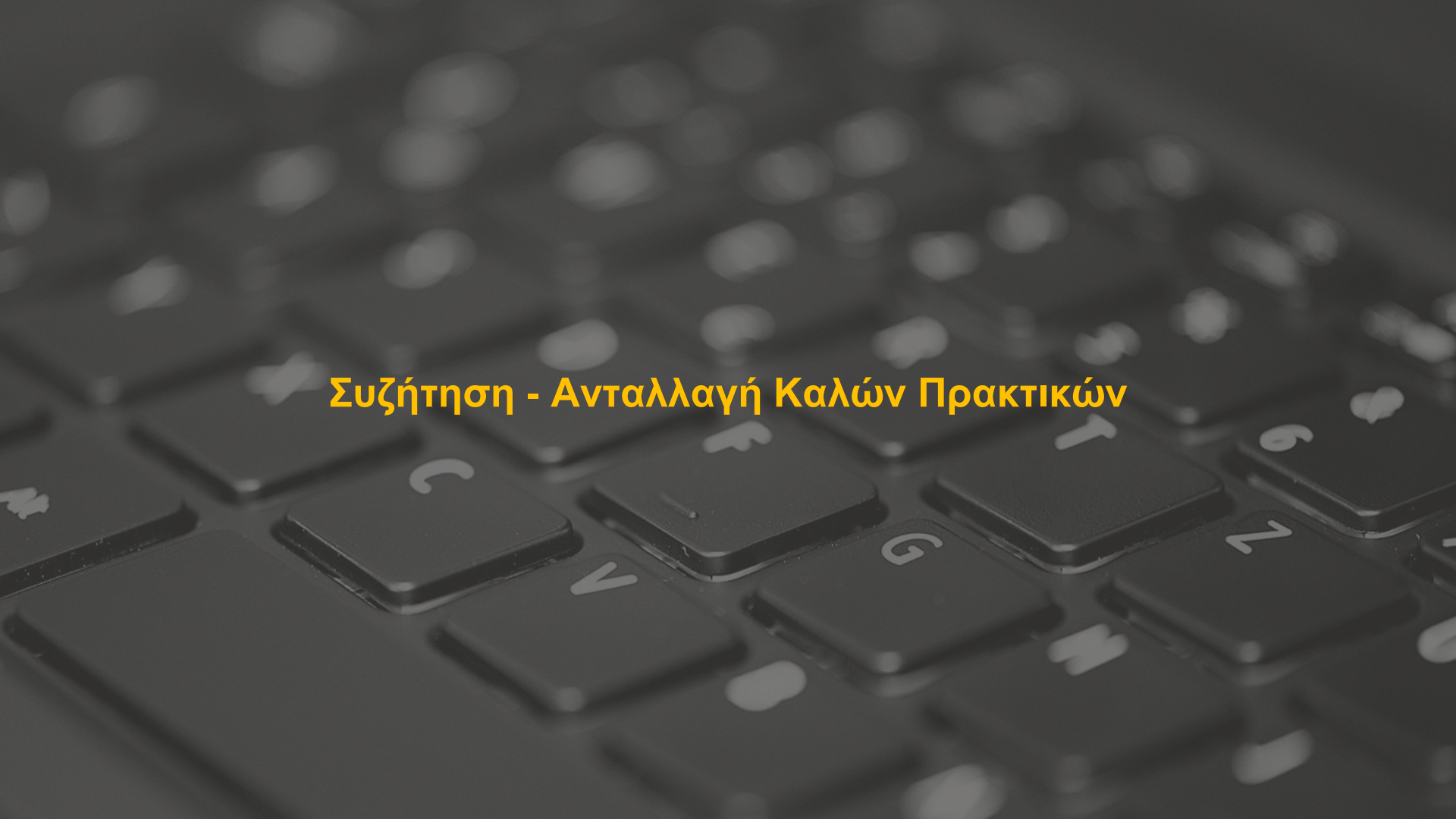
Ποιες είναι οι 3 πιο σημαντικές αρχές διακυβέρνησης που πρέπει να βελτιώσουμε στην ομοσπονδία μας;

04

Ποιες είναι οι πιο σημαντικές αρχές διακυβέρνησης που θα μπορούσαμε να αλλάξουμε στην ομοσπονδία μας;

05

Τι εργαλεία υποστήριξης χρειαζόμαστε;



Συζήτηση - Ανταλλαγή Καλών Πρακτικών



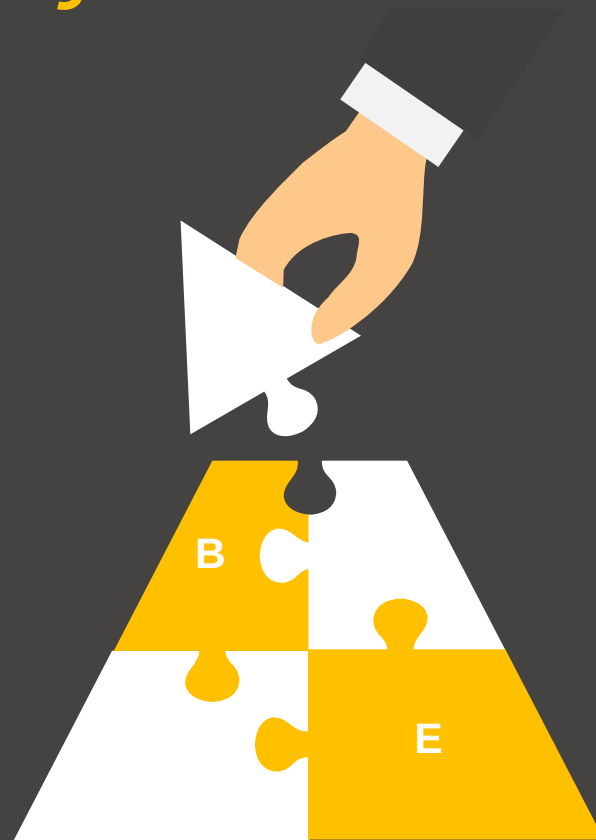
ΣΥΖΗΤΗΣΗ - ΟΜΑΔΕΣ

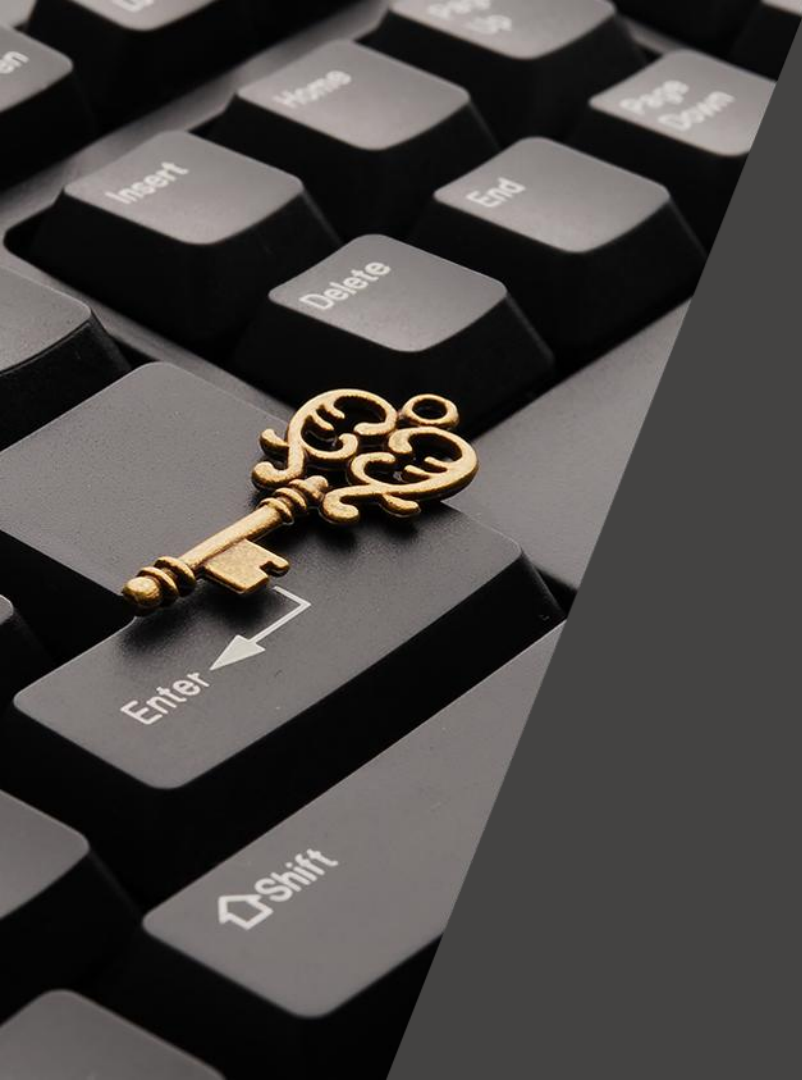
Καλές Πρακτικές

Action+ 20 Διαστάσεις 5 Αρχές

Οδηγίες

1. Ομάδες ανά διάσταση και επιλογή αρχών
2. Αναφέρεται μία καλή πρακτική που εφαρμόζετε
3. Τι οφέλη αποκομίσατε;
4. Παρουσίαση





5. Συμπεράσματα

Ανακεφαλαίωση



Αυτοαξιολόγηση

Τι αποκομίσαμε;

Τι κενά εντοπίζουμε
στην δική μας
ομοσπονδία μετά την
ολοκλήρωση της
συζήτησης;



Τι μπορούμε να
αλλάξουμε;

Ποιο είναι το
πρώτο βήμα που
θα κάνω μόλις
επιστρέψω;



Ανταλλαγή στοιχείων

Παρουσίαση
Προϊσταμένη ΤΑΕΥΕ
Εκπρόσωπος Action
Κωνσταντίνα Μαρινάκου

Facilitators Action+
Αικατερίνη Αλούπη
Ελευθερία Αξιώτη



Ευχαριστούμε πολύ