



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ & ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ  
ΤΜΗΜΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ &  
ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ ΑΘΛΗΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ**

**Ταχ. Δ/ση** : Ανδρέα Παπανδρέου 37  
TK 151 80, Μαρούσι

**Πληροφορίες** : Ζ. Λαρεντζάκη

**Τηλέφωνο** : 213 131 6437

**E-mail** : tsoekaf@gga.gov.gr

**ΘΕΜΑ: «Έλεγχος νομιμότητας του Κανονισμού Δεοντολογίας της Ελληνικής  
Ομοσπονδίας Τζούντο (Ε.Ο.Τ.)»**

**ΑΠΟΦΑΣΗ**

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ ΚΑΙ  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

**Έχοντας υπόψη:**

**1. Τις διατάξεις:**

α. του Ν. 4622/2019 «Επιτελικό Κράτος: οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης, των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης» (ΦΕΚ 133/Α/07-08-2019)

β. του Π.Δ. 77/2023 «Σύσταση Υπουργείου και μετονομασία Υπουργείων – Σύσταση, κατάργηση και μετονομασία Γενικών και Ειδικών Γραμματειών – Μεταφορά αρμοδιοτήτων, υπηρεσιακών μονάδων, θέσεων προσωπικού και εποπτευομένων φορέων» (ΦΕΚ 130/Α/27-06-2023)

γ. του Π.Δ. 4/2018 «Οργανισμός Υπουργείου Πολιτισμού και Αθλητισμού» (ΦΕΚ 7/Α/22-01-2018)

2. Το άρθρο 26, παρ. 7, του Ν. 2725/1999 (ΦΕΚ 121/Α/17-06-1999), όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 5 του Ν. 5025/2023 (ΦΕΚ 42/Α/24-02-2023)

3. Το άρθρο 27 του Ν. 2725/1999 (ΦΕΚ 121/Α/17-06-1999), ως ισχύει

4. Τον Ν. 4639/2019 «Κύρωση της Σύμβασης του Συμβουλίου της Ευρώπης που υπογράφηκε στο Magglingen/Macolin τη 18<sup>η</sup> Σεπτεμβρίου 2014, σχετικά με τη χειραγώγηση των αθλητικών αγώνων, ..... και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 185/Α/22-11-2019)

5. Τον Ν. 4727/2020 «Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) – Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (ΦΕΚ 184/Α/23-09-2020)

6. Το Π.Δ. 81/2023 «Διορισμός Υπουργού και Αναπληρωτή Υπουργού» (ΦΕΚ 134/Α/28-07-2023)
7. Την υπ' αριθ. Υ16/01-08-2023 Απόφαση του Πρωθυπουργού περί ανάθεσης αρμοδιοτήτων στον Αναπληρωτή Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού, Ιωάννη Βρούτση (ΦΕΚ 4847/Β/01-08-2023)
8. Την υπ' αριθ. ΓΓΑ/361258/01-12-2023 (ΑΔΑ:ΨΦΤ546ΝΚΠΔ-ΔΛΔ) Απόφαση του Υπηρεσιακού Γραμματέα του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού «Τοποθέτηση Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης Οργάνωσης Αθλητισμού της Γενικής Γραμματείας Αθλητισμού του Υπουργείου Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού»
9. Το υπ' αριθμ. ΥΠΠΟΑ 569583/18-11-2022 έγγραφο του Υφυπουργού Πολιτισμού και Αθλητισμού με θέμα «Κατάρτιση και τήρηση Κωδίκων Δεοντολογίας από τις Αθλητικές Ομοσπονδίες (άρθρα 26 παρ.7 και 27 ν. 2725/1999 "Ερασιτεχνικός και Επαγγελματικός αθλητισμός")»
10. Το υπ' αριθμ. 15191/13-01-2024 (ΥΠΠΟΑ 17419/13-01-2023) έγγραφο της Ελληνικής Ομοσπονδίας Τζούντο (Ε.Ο.Τ.), με το οποίο διαβιβάστηκε το πρακτικό της έκτακτης Γενικής Συνέλευσης (20-12-2022) και ο προς έλεγχο νομιμότητας Κανονισμός Δεοντολογίας της Ομοσπονδίας
11. Το υπ' αριθμ. ΥΠΠΟΑ 105220/06-03-2023 έγγραφο του Τμήματος με υποδείξεις διόρθωσης επί του υποβληθέντος Κανονισμού Δεοντολογίας της Ομοσπονδίας
12. Το υπ' αριθμ. 16325/15-12-2023 (ΓΓΑ/362699/18-12-2023) έγγραφο της Ελληνικής Ομοσπονδίας Τζούντο (Ε.Ο.Τ.), με το οποίο υπεβλήθη, το απόσπασμα πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου περί αποδοχής των υποδείξεων και ο εναρμονισμένος με τις υποδείξεις του Τμήματος Κανονισμός Δεοντολογίας
13. Το γεγονός, ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του κρατικού προϋπολογισμού.

## **ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ**

**Εγκρίνεται, ως προς τη νομιμότητά του, ο Κανονισμός (Κώδικας) Δεοντολογίας της Ελληνικής Ομοσπονδίας Τζούντο (Ε.Ο.Τ.), ως εξής :**

### **ΠΡΟΛΟΓΟΣ**

Η Ελληνική Ομοσπονδία Τζούντο είναι μοναδική στην Ελλάδα που καλλιεργεί το άθλημα του Τζούντο σε όλες του τις μορφές και το εκπροσωπεί διεθνώς. Αναπτύσσει το Άθλημα και είναι υποχρεωμένη να το προστατεύει. Ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί ένα από τα μέσα που θα την ενισχύσουν ώστε να πραγματοποιήσει το σκοπό της. Επιπρόσθετα ο Κώδικας Δεοντολογίας αποτελεί μαζί με τους λοιπούς Κανονισμούς της και συμπληρωματικά με αυτούς το πλέγμα των κανόνων λειτουργίας της που συμβάλουν στην πραγματοποίηση των καταστατικών της σκοπών μέσα σε πνεύμα νομιμότητας και « ευ αγωνίζεσθαι»

### **ΑΡΘΡΟ 1**

#### **Πεδίο Εφαρμογής**

Ο παρών Κώδικας εφαρμόζεται σε συμπεριφορές που βλάπτουν την ακεραιότητα και τη φήμη του αθλήματος Τζούντο και ιδίως σε συμπεριφορές παράνομες, ανήθικες και

αντιδεοντολογικές. Οι αναγνωρισμένες από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού, ολυμπιακές και μη, αθλητικές ομοσπονδίες οφείλουν να υιοθετούν Κώδικες Δεοντολογίας, εναρμονισμένους με τα πρότυπα των διεθνών ομοσπονδιών των αντίστοιχων αθλημάτων ή, ελλείψει τέτοιων, της Διεθνούς Ολυμπιακής Επιτροπής και της Επιτροπής Φιλάθλου Πνεύματος, Ηθικής και Δεοντολογίας (Ε.Φι.Π.Η.Δ.) της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής (Ε.Ο.Ε.). Οι κώδικες Δεοντολογίας ρυθμίζουν τη συμπεριφορά των προσώπων που ασκούν την διοίκηση των αναφερόμενων αναγνωρισμένων αθλητικών ομοσπονδιών και των προσώπων που σχετίζονται με οποιαδήποτε ιδιότητα και τρόπο με τις διοργανώσεις και τους αγώνες που διεξάγονται από αυτές ή τις ενώσεις μέλη τους και διέπουν ιδίως στη διαχείριση των οικονομικών τους υποθέσεων την ακεραιότητα αγώνων και διοργανώσεων καθώς και τις δημόσιες εκδηλούμενες συμπεριφορές και δηλώσεις που πλήττουν τη φήμη των αντίστοιχων αθλημάτων.

Στον παρόντα Κώδικα υπόκεινται:

α) Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας, το προσωπικό της Ομοσπονδίας, οι αθλητές που αγωνίζονται σε οποιοδήποτε εγχώριο πρωτάθλημα και/ή διοργάνωση που διοργανώνεται από την Ομοσπονδία, οι διαιτητές, οι προπονητές, το τεχνικό και αθλητικό προσωπικό υποστήριξης, τα επίτιμα μέλη.

β) Τα μέλη όλων των οργάνων της

γ) Φυσικά και νομικά πρόσωπα που οργανώνουν ή συμμετέχουν με οποιονδήποτε τρόπο στην διοργάνωση αθλητικών διοργανώσεων της

δ) Οι Διαμεσολαβητές και τρίτα σχετιζόμενα πρόσωπα.

Ο Κώδικας αυτός ισχύει παράλληλα και αλληλοσυμπληρώνεται με τους λοιπούς κανονισμούς (και ιδιαίτερα τον πειθαρχικό Κανονισμό) της Ομοσπονδίας, τους νόμους και τους Κανονισμούς κατά της Φαρμακοδιέγερσης και κατά των προσυνηνομημένων αγώνων και αποτελεσμάτων, στους οποίους (νόμους) η Ομοσπονδία και με τον παρόντα Κανονισμό ρητά υπεισέρχεται και υιοθετεί το περιεχόμενό τους.

## **ΑΡΘΡΟ 2**

### **Βασικές Αρχές**

#### **2.1. Αξιοπρέπεια**

2.1.1. Η διαφύλαξη της αξιοπρέπειας του ατόμου είναι μία βασική απαίτηση της Ομοσπονδίας. Συγκεκριμένα, η Ομοσπονδία έχει την ευθύνη να προστατεύσει τη φήμη, την ακεραιότητα και την αξιοπιστία του Αθλήματος στην Ελλάδα και διεθνώς.

2.1.2. Η Ομοσπονδία αγωνίζεται για να προστατεύσει την εικόνα του Αθλήματος, από κίνδυνο ή βλάβη που προέρχεται από απειλές, ή που προκύπτει από ανήθικες και συκοφαντικές συμπεριφορές, πρακτικές και μεθοδεύσεις.

2.1.3. Η Ομοσπονδία δεν αποδέχεται δραστηριότητες οι οποίες εμπεριέχουν διακρίσεις που αφορούν φύλο, φυλή, εθνότητα, θρησκεία, φιλοσοφικές ή πολιτικές απόψεις, οικογενειακή κατάσταση, ή άλλους λόγους.

2.1.4. Η Ομοσπονδία δεν δέχεται καμία πρακτική που να είναι επιζήμια για την ακεραιότητα των συμμετεχόντων στις δραστηριότητές της. Παράνομες πρακτικές αύξησης της απόδοσης (Doping) όσων συμμετέχουν στις δραστηριότητες της Ελληνική Ομοσπονδία Τζούντο, απαγορεύεται αλλά και τιμωρείται αυστηρά, τόσο με το παρόν, όσο και με τους λοιπούς Κανονισμούς και το νόμο.

2.1.5. Οποιαδήποτε παρενόχληση (φυσική, επαγγελματική, ηθική, σεξουαλική, ή άλλου είδους) μέσα στις δραστηριότητες της Ομοσπονδίας, απαγορεύεται αλλά και τιμωρείται αυστηρά.

2.1.6. Ιδιαίτερα στο θέμα της σεξουαλικής βίας και παρενόχλησης απαγορεύεται αθλητές/τριες να εξαναγκαστούν σε σεξουαλικές πράξεις οποιασδήποτε μορφής από ένα άτομο εμπιστοσύνης (άντρα ή γυναίκα) που κατέχει μια θέση ισχύος, όπως προπονητής, γιατρός, έφορος, μεγαλύτερος συμπαίκτης/τρια ή αρχηγός ομάδας κλπ. Επιπρόσθετα απαγορεύεται να δεχθούν απειλές για μελλοντικές συνέπειες για τους ίδιους και τους οικείους τους εάν προχωρήσουν σε αποκαλύψεις. Η Ομοσπονδία Τζούντο δεσμεύεται για μηδενική ανοχή σε τέτοιες καταστάσεις και θα διερευνά άμεσα και με εμπιστευτικότητα καταγγελίες που αφορούν τα παραπάνω περιστατικά.

## 2.2. Διαφθορά και Δωροδοκία

2.2.1. Η Ομοσπονδία και όλα τα εμπλεκόμενα μέλη της, αναλαμβάνουν την υποχρέωση να υπακούν και να σέβονται τον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας.

2.2.2. Όλοι οι εμπλεκόμενοι στην Ομοσπονδία δεν μπορούν να ζητήσουν ή να δώσουν (άμεσα ή έμμεσα) αμοιβή, προμήθεια, κέρδος ή εξυπηρέτηση, οποιασδήποτε μορφής (φανερά ή κρυφά) που να συνδέεται με τις δραστηριότητες της Ομοσπονδίας, τους αθλητές της, καθώς και σε όλη την διαδικασία των εκλογών της Ομοσπονδίας. Αυτή η πρακτική συνιστά δωροδοκία.

2.2.3. Διαφθορά είναι οποιαδήποτε μορφή κατάχρησης της εξουσίας για οποιαδήποτε μορφή ατομικού κέρδους. Οι πράξεις διαφθοράς προορίζονται συνήθως στο να επηρεάζουν ένα άτομο κατά την εκτέλεση του έργου του ώστε να ενεργεί αντίτιμα ή/και αθέμιτα προς δικό του όφελος.

2.2.4. Δωροδοκία είναι η προτροπή ή ανταμοιβή ή οποιαδήποτε μορφή παροχών που προσφέρονται, υπόκεινται, δίνονται ή επιτρέπονται (άμεσα ή έμμεσα) ώστε:

- να επηρεάσει κάποιον με λάθος τρόπο, ή
- να επιβραβεύσει οποιονδήποτε για την εκτέλεση οποιασδήποτε λειτουργίας ή δραστηριότητας προκειμένου να εξασφαλίσει ή να αποκτήσει οποιοδήποτε εμπορικό, συμβατικό, κανονιστικό ή προσωπικό πλεονέκτημα.

2.2.5. Μπορούν να γίνουν δεκτά ή να δοθούν δώρα εθιμοτυπικού χαρακτήρα σε μέλος της Ομοσπονδίας κατά τη διάρκεια άσκησης των καθηκόντων του, υπό την προϋπόθεση ότι όλα τα παρακάτω ισχύουν:

- Το δώρο δεν δίνεται με πρόθεση να επηρεάσει ένα στέλεχος της Ομοσπονδίας προκειμένου να αποκτήσει ο δωροθέτης κάποιο πλεονέκτημα, ή κατ' οποιοδήποτε τρόπο εύνοια ή όφελος.
- Το δώρο δίνεται στο όνομα της Ομοσπονδίας και όχι του προσώπου που το λαμβάνει, και είναι σαν δείγμα σεβασμού και φιλίας.

➤ Το δώρο δίνεται δημοσίως και όχι μυστικά.

➤ Το δώρο δεν είναι ή δεν περιλαμβάνει χρήματα.

2.2.6. Οποιαδήποτε άλλη ενέργεια συνιστά το αδίκημα της δωροδοκίας σε διάφορες μορφές (έμμεσες ή άμεσες) όπως ψεύτικες υποσχέσεις ή αμοιβές.

2.2.7. Η φιλοξενία του προσωπικού της Ομοσπονδίας και των συνοδών τους δεν μπορεί να ξεπερνάει τον μέσο όρο του επιπέδου φιλοξενίας που συνηθίζεται στα μέρη τα οποία πηγαίνουν και να είναι ανάλογο με το αξίωμα τους στην Ομοσπονδία.

2.2.8. Η παθητική δωροδοκία τιμωρείται με τις ίδιες ποινές.

### 2.3. Σύγκρουση Συμφερόντων

2.3.1. Τα εμπλεκόμενα μέλη της Ομοσπονδίας πρέπει να προσπαθούν να αποφεύγουν την εμπλοκή σε οποιαδήποτε σύγκρουση συμφερόντων. Αυτές οι συγκρούσεις μπορεί να προκύψουν αν ένα εμπλεκόμενο μέλος της Ομοσπονδίας έχει (ή φαίνεται να έχει) φανερό ή κρυφό συμφέρον, που το αποτρέπει από το να εκτελέσει τα καθήκοντα του με τον απαιτούμενο ανεξάρτητο και αδέκαστο τρόπο.

2.3.2. Προσωπικό ή κρυφό συμφέρον αποτελεί η επιδίωξη οποιουδήποτε κέρδους για τον εαυτό του, την οικογένεια ή τους συγγενείς του. Τέτοιο συμφέρον αποτελεί ακόμα και η διαχείριση εμπιστευτικών πληροφοριών.

2.3.3. Τα εμπλεκόμενα μέλη της Ομοσπονδίας μπορούν να μην ασκήσουν τα καθήκοντα τους σε τέτοιες συνθήκες που προβλέπεται ή υπάρχει τέτοια σύγκρουση συμφερόντων. Σε τέτοια περίπτωση πρέπει να αποκαλύψουν το γεγονός και να ενημερώσουν γραπτώς την αρμόδια υπηρεσία της Ομοσπονδίας.

2.3.4. Μια κατάσταση ενδεχόμενης σύγκρουσης συμφερόντων προκύπτει όταν η γνώμη ή η απόφαση ενός μέλους της Ομοσπονδίας που εκτελεί καθήκον, λογικά μπορεί να θεωρηθεί ότι επηρεάζεται από σχέσεις που έχει, είχε ή πρόκειται να έχει με συγκεκριμένο πρόσωπο ή οργάνωση που θα επηρεαστεί από τη γνώμη ή την απόφαση του εν λόγω μέλους της Ομοσπονδίας.

2.3.5. Όταν η αποστολή εκτελείται σε ένα όργανο της Ομοσπονδίας που φαίνεται να έχει οικονομική ή προσωπική σύγκρουση συμφερόντων σχετικά με οποιαδήποτε πρόταση που υποβάλλεται σε συνεδρίαση πρέπει:

➤ να το δηλώσει,

➤ να αποσυρθεί από τη συνεδρίαση, εκτός αν προσκληθεί αιτιολογημένα να παραμείνει προκειμένου να παράσχει πληροφορίες,

➤ να μην υπολογιστεί σαν μέλος με δικαίωμα ψήφου για τον καθορισμό απαρτίας για το μέρος αυτό της συνεδρίασης,

➤ να αποσυρθεί κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας.

2.3.6. Διαφθορά αποτελεί η οποιαδήποτε λανθασμένη χρήση της εξουσίας που έχει οποιαδήποτε θέση στην Ομοσπονδία, η οποία αποσκοπεί σε όφελος ή κέρδος του κατέχοντος την θέση. Σκοπός είναι να αυξηθούν οι επιδόσεις κάποιου πλασματικά ή

να επηρεαστεί ένα άτομο στην απόδοση της εργασίας του, να ενεργήσει ανέντιμα ή/ και με ακατάλληλο τρόπο.

2.3.7. Ατομικές αποφάσεις δεν πρέπει να λαμβάνονται όταν αφορούν θέματα γενικής εμβέλειας που ενδέχεται να επηρεάσουν πολλούς ενδιαφερόμενους (για παράδειγμα, αποφάσεις σχετικά με το ημερολόγιο ενός πρωταθλήματος ή μια πρόταση κανονιστικών τροποποιήσεων) και οι οποίες λαμβάνονται στο πλαίσιο του γενικού ενδιαφέροντος βασιζόμενες σε στοιχεία γύρω από τον χώρο του Αθλήματος.

2.3.8. Όταν το καθήκον εκτελείται στα πλαίσια αγώνα που μετράει σε προκηρυγμένο θεσμό της Ομοσπονδίας, τα στελέχη που πρέπει να δηλώσουν τα συμφέροντά τους είναι οι Αγωνοδίκες/ Αλυτάρχης/ Τεχνικοί Έφοροι/ Γραμματέας του αγώνα.

2.3.9. Από τη στιγμή που καταγράφονται τα συγκρουόμενα συμφέροντα, δεν σημαίνει ότι αυτή η δήλωση δεν θα πρέπει να ανανεώνεται εφόσον προκύψει αλλαγή των δηλωθέντων πληροφοριών, η οποία μπορεί να αποτελέσει παραβίαση των κανόνων αυτού του Κώδικα Δεοντολογίας.

2.3.10. Αν υπάρξει κάποια αντίρρηση που αφορά σε υπάρχουσα ή δυνητική σύγκρουση συμφέροντος, θα πρέπει να αναφερθεί αμέσως στην οργάνωση που το εν λόγω στέλεχος της Ομοσπονδίας έχει κληθεί να εκτελέσει καθήκοντα.

2.3.11. Κάθε παράλειψη σχετικής ενημέρωσης της Ομοσπονδίας στοιχειοθετεί παράβαση του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας.

2.3.12. Κανένα στέλεχος δεν μπορεί να εμπλέκεται με εταιρείες ή πρόσωπα που η δραστηριότητά τους αντίκειται στις διατάξεις του Καταστατικού της Ομοσπονδίας και των άρθρων του Κώδικα αυτού. Εάν δεν είναι σαφές εάν υπάρχει τέτοια σύγκρουση συμφερόντων σε οποιαδήποτε δεδομένη κατάσταση για οποιοδήποτε πρόσωπο, τότε το ζήτημα πρέπει να υποβληθεί στην Επιτροπή Δεοντολογίας. Εάν διατυπωθεί ένσταση σχετικά με υφιστάμενη σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου, υποβάλλεται αμέσως στην Επιτροπή Δεοντολογίας η οποία λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα. Εάν ένας υπάλληλος παραμελεί να κηρύξει κατάσταση πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, ο πρόεδρος της ΕΟΤ ή ένα από τα εκτελεστικά μέλη της, μπορεί να παραπέμψει το θέμα στην Επιτροπή Δεοντολογίας

### **ΑΡΘΡΟ 3**

#### **Ηθικές Αρχές στην Ε.Ο.Τ.**

Οι αρχές που παρατίθενται έχουν ως περιεχόμενο αξιολογικές έννοιες που ερμηνεύονται με βάση το Νόμο, την επεξεργασία τους από τη νομολογία των Δικαστηρίων.

Συγκεκριμένα, οι αρχές είναι οι εξής:

(α) **Ισότητα:** Δεν πρέπει να υφίσταται καμία διάκριση που βασίζεται στο φύλο, την φυλή, την θρησκεία, την σεξουαλική προτίμηση, την επιλογή φύλου ή στην πολιτική άποψη.

(β) **Αξιοπρέπεια:** Κάθε μορφή κακοποίησης, σωματικής, ψυχολογικής, επαγγελματικής ή σεξουαλικής απαγορεύεται αυστηρά.

(γ) Ευ αγωνίζεσθαι: Το ευ αγωνίζεσθαι είναι η βασική κατευθυντήρια αρχή στα άθλημα του Τζούντο . Απαγορεύεται στο άθλημα του Τζούντο πρακτικές διαφθοράς από οποιοδήποτε πρόσωπο υπόκειται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα, συμπεριλαμβανομένης της ανάρμοστης επιρροής στα αποτελέσματα ενός αθλητικού γεγονότος ή ενός πρωταθλήματος.

Κάθε πρόσωπο που υπόκειται στις διατάξεις του παρόντος Κώδικα, πρέπει να λαμβάνει τη δέουσα μέριμνα και επιμέλεια για την εκπλήρωση των καθηκόντων του για λογαριασμό της Ε.Ο.Τ. και να μην αποκαλύπτει πληροφορίες που λαμβάνονται, εάν η αποκάλυψη αυτή γίνεται κακόβουλα προκειμένου να βλάψει τα συμφέροντα της Ε.Ο.Τ. Κανένα μέλος του προσωπικού της Ε.Ο.Τ. ή μέλος του Δ.Σ. της, δεν επιτρέπεται να προβαίνει σε αρνητικές παρατηρήσεις σχετικά με την πολιτική που υιοθετείται από το προεδρείο της Ε.Ο.Τ. μετά τη λήψη της απόφασης του προεδρείου.

(δ) Ακεραιότητα: Κανένας αξιωματούχος ή υπάλληλος της Ε.Ο.Τ., δεν μπορεί να ζητά, άμεσα ή έμμεσα, να αποδέχεται ή να προσφέρει οποιαδήποτε κρυφή αμοιβή, προμήθεια, όφελος ή υπηρεσία οποιασδήποτε φύσεως η οποία συνδέεται με τη συμμετοχή του στο άθλημα του Τζούντο ή με τη λειτουργία τους ως αξιωματούχου ή υπαλλήλου. Κανένας υπάλληλος δεν ζητεί ή αποδέχεται παροχές, ψυχαγωγία ή δώρα σε αντάλλαγμα ή ως προϋπόθεση για την άσκηση των καθηκόντων του ή ως κίνητρο για την εκτέλεση πράξης που συνδέεται με τα καθήκοντα ή τις ευθύνες του, εκτός από τα δώρα, την φιλοξενία ή άλλες παροχές που συνδέονται με τα επίσημα καθήκοντά του και τις ευθύνες του.

Τα δώρα, η φιλοξενία ή άλλα οφέλη μπορούν να γίνουν ανεκτά εάν:

α) βρίσκονται εντός των ορίων της ευπρέπειας, μιας έκφρασης ευγένειας ή εντός των κανονικών συνθηκών φιλοξενίας.

β) δεν θα έφερναν υποψίες σχετικά με την αντικειμενικότητα και την αμεροληψία του υπαλλήλου και

γ) δεν θα έθεταν σε κίνδυνο την ακεραιότητα της Ε.Ο.Τ.

Κανένας υπάλληλος δεν μπορεί να συμμετέχει σε οποιαδήποτε εταιρεία, ένωση, επιχείρηση ή με κανένα πρόσωπο του οποίου η δραστηριότητα δεν συνάδει με τους στόχους ή τα συμφέροντα της Ε.Ο.Τ. Εάν δεν είναι σαφές ή εάν υπάρχει τέτοια σύνδεση σε μια δεδομένη κατάσταση, το θέμα υποβάλλεται στην Επιτροπή Δεοντολογίας για να αποφασίσει εκείνη αρμοδίως.

(ε) Ουδετερότητα: Οι υπάλληλοι παραμένουν πολιτικά ουδέτεροι, σύμφωνα με τις αρχές και τους στόχους της Ε.Ο.Τ., των συνομοσπονδιών, των ενώσεων, των πρωταθλημάτων και των συλλόγων, και γενικά ενεργούν κατά τρόπο συμβατό με τη λειτουργία και την ακεραιότητά τους.

(στ) Συγκρούσεις συμφερόντων: Κατά την εκπλήρωση των καθηκόντων τους προς την Ε.Ο.Τ., όλοι οι υπάλληλοι ενεργούν προς όφελός της κατά τη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν ή ενδέχεται να επηρεάσουν την Ε.Ο.Τ. και οφείλουν να το πράξουν χωρίς αναφορά στα προσωπικά τους συμφέροντα, οικονομικά ή άλλης φύσεως. Κατά την άσκηση δραστηριότητας για την Ε.Ο.Τ. ή πριν εκλεγεί ή διοριστεί, ο υποψήφιος, ο αξιωματούχος ή ο υπάλληλος, γνωστοποιεί στην Επιτροπή Δεοντολογίας τυχόν προσωπικά συμφέροντα που θα μπορούσαν να συνδεθούν με τις μελλοντικές δραστηριότητές της Ε.Ο.Τ. Η Επιτροπή Δεοντολογίας μπορεί να επιστήσει την

προσοχή του υποψηφίου ή του υπαλλήλου σε πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων που εντοπίζει. Οι υπάλληλοι αποφεύγουν κάθε κατάσταση που θα μπορούσε να οδηγήσει σε συγκρούσεις συμφερόντων.

Πιθανές συγκρούσεις συμφερόντων προκύπτουν:

α) Στην περίπτωση που οι Υπάλληλοι έχουν ή φαίνεται να έχουν ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα που μειώνουν την ικανότητά τους να εκτελούν τα καθήκοντά τους με ακεραιότητα με ανεξάρτητο τρόπο. Τα ιδιωτικά ή προσωπικά συμφέροντα, συμπεριλαμβάνουν την απόκτηση οποιουδήποτε πιθανού πλεονεκτήματος για τα ίδια τα πρόσωπα που δεσμεύονται από τον παρόντα Κώδικα, την οικογένεια τους, τους συγγενείς τους, τους φίλους και τους γνωστούς τους,

β) στην περίπτωση που η γνώμη ή η απόφαση υπαλλήλου, ο οποίος ενεργεί μόνος του ή εντός του οργανισμού, επηρεάζεται ή μπορεί εulόγως να θεωρηθεί ότι ενδέχεται να επηρεαστεί από σχέσεις που έχει, είχε ή πρόκειται να έχει, με άλλο πρόσωπο ή οργανισμό που θα επηρεαζόταν από τη γνώμη ή την απόφαση του προσώπου,

γ) στην περίπτωση που ένας Υπάλληλος συμμετέχει επίσης στην εκτελεστική καθημερινή λειτουργία των ηπειρωτικών/εθνικών ομοσπονδιών Τζούντο. Στον ακόλουθο μη εξαντλητικό κατάλογο παραδειγμάτων, αναφέρονται οι περιστάσεις υπό τις οποίες θα μπορούσε να προκύψει προσωπική ή/και υλική σύγκρουση συμφερόντων (μισθός, συμμετοχή, διάφορα οφέλη) με:

α) προμηθευτές του ενδιαφερομένου μέρους,

β) χορηγούς, ραδιοτηλεοπτικούς φορείς, διάφορα συμβαλλόμενα μέρη,

γ) οργανισμούς που ενδέχεται να επωφεληθούν από τη συνδρομή του ενδιαφερομένου μέρους (συμπεριλαμβανομένης της επιδότησης, της ρήτρας έγκρισης ή των εκλογών).

Οι υπάλληλοι δεν πρέπει να ασκούν τα καθήκοντά τους σε ζητήματα όπου υφίσταται ή που δυνητικά υφίσταται σύγκρουση συμφερόντων. Σε περίπτωση σύγκρουσης συμφερόντων, εμφάνισης σύγκρουσης συμφερόντων ή κινδύνου να προκύψει τέτοια σύγκρουση, το ενδιαφερόμενο πρόσωπο πρέπει να απέχει από περαιτέρω συμμετοχή στον χειρισμό του θέματος.

Εάν δεν είναι σαφές εάν υπάρχει τέτοια σύγκρουση συμφερόντων σε οποιαδήποτε δεδομένη κατάσταση για οποιοδήποτε πρόσωπο, τότε το ζήτημα πρέπει να υποβληθεί στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

Εάν διατυπωθεί ένσταση σχετικά με υφιστάμενη σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου ή δυνητική σύγκρουση συμφερόντων υπαλλήλου, υποβάλλεται αμέσως στην Επιτροπή Δεοντολογίας η οποία λαμβάνει τα κατάλληλα μέτρα.

Εάν ένας υπάλληλος παραμελεί να κηρύξει κατάσταση πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων, ο πρόεδρος της Ε.Ο.Τ. ή ένα από τα εκτελεστικά μέλη της, μπορεί να παραπέμψει το θέμα στην Επιτροπή Δεοντολογίας.

(ζ) Πόροι : Κάθε συνεισφορά χορηγών, συνεργατών και άλλων υποστηρικτών αθλητικών εκδηλώσεων πρέπει να συνάδει με τις αρχές που ορίζονται στον παρόντα Κώδικα. Η συμμετοχή και η συμβολή των ανωτέρω, δεν τους επιτρέπει να παρεμβαίνουν στη λειτουργία και στην οργάνωση των Αθλημάτων Τζούντο.



(η) Εμπιστευτικότητα: Οι υπάλληλοι δεν αποκαλύπτουν εμπιστευτικές πληροφορίες που τους έχουν ανατεθεί εμπιστευτικά από την Ε.Ο.Τ. Η υποχρέωση σεβασμού της εμπιστευτικότητας διατηρείται και μετά από τον τερματισμό οποιασδήποτε σχέσης που καθιστά ένα πρόσωπο υποκείμενο στον παρόντα Κώδικα.

#### **ΑΡΘΡΟ 4**

##### **Μηχανισμός Παρακολούθησης**

Με την επιφύλαξη της περίπτωσης α' του άρθρου 26 παρ. 7 του Ν. 2725/1999 κατόπιν τροποποίησης του με τον Ν. 5025/2023 (ΦΕΚ 42/Α/24.02.2023) στην αθλητική ομοσπονδία συστήνεται υποχρεωτικά επιτροπή δεοντολογίας με αντικείμενο τη διερεύνηση και εκδίκαση των πειθαρχικών αδικημάτων που σχετίζονται με τις υποθέσεις που αναφέρονται στο άρθρου 26 παρ. 7 του Ν. 2725/1999( όπως αυτό ισχύει σήμερα.) Η Επιτροπή Δεοντολογίας έχει πειθαρχική δικαιοδοσία επί των προσώπων που ασκούν τη διοίκηση καθώς και επί των προσώπων που σχετίζονται με οποιαδήποτε ιδιότητα και τρόπο με τις διοργανώσεις και τους αγώνες που διεξάγονται από αυτές ή τις ενώσεις μέλη τους και εν γένει των αναφερόμενων παραπάνω στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 1. Η Επιτροπή Δεοντολογίας αποτελείται από 3 μέλη με τους αναπληρωτές τους, τα οποία ορίζονται με απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της ΕΟΤ, είναι πρόσωπα εγνωσμένου κύρους ή εμπειρίας σε θέματα αθλητισμού ή απονομής δικαιοδοτικού έργου και ασκούν τα καθήκοντά τους με πλήρη ανεξαρτησία αμεροληψία και διαφάνεια. Η θητεία των μελών είναι τριετής και δεν ανανεώνεται. Δεν επιτρέπεται να οριστεί τακτικό ή αναπληρωματικό μέλος επιτροπής δεοντολογίας πρόσωπο που είναι μέλος καταστατικού οργάνου ή αξιωματούχος της ΕΟΤ ή απλό μέλος υποκείμενου αθλητικού σωματείου καθώς και πρόσωπο στο οποίο συντρέχει κάποιο από τα κωλύματα του άρθρου 3 του ν. 2725/1999 ως ισχύει, σήμερα συνδέεται με σύμβαση εργασίας ή παροχής υπηρεσιών ή έργου με την ομοσπονδία υποκείμενο αυτής /αθλητικό φορέα. Οι αποφάσεις της επιτροπής δεοντολογίας οι οποίες αφορούν την επιβολή των κάθε είδους ποινών ή κυρώσεων επί των προσώπων δικαιοδοσίας τους δεν χρήζουν επικύρωσης από τα διοικητικά συμβούλια της ομοσπονδίας και προσβάλλονται ενώπιον του Ανωτάτου Συμβουλίου Επίλυσης Αθλητικών Διαφορών (Α.Σ.Ε.Α.Δ.)

#### **ΑΡΘΡΟ 5**

##### **Συμπεριφορά απέναντι σε Θεσμούς**

5.1 Τα εμπλεκόμενα μέλη της Ομοσπονδίας μπορούν να ασχολούνται με τα δημόσια πράγματα και την πολιτική. Σε αυτό το πλαίσιο όμως δεν μπορούν να καταχραστούν την θέση τους στην Ομοσπονδία, να εμπλακούν σε οποιαδήποτε δραστηριότητα ή ιδεολογία που παραβιάζει τον παρόντα Κώδικα.

5.2 Οι υπάλληλοι της Ομοσπονδίας παραμένουν πολιτικά ουδέτεροι, σύμφωνα με τις αρχές και τους στόχους της Ομοσπονδίας, των συνομοσπονδιών, των ενώσεων, των πρωταθλημάτων και των συλλόγων, και γενικά ενεργούν κατά τρόπο συμβατό με τη λειτουργία και την ακεραιότητά τους.

## **ΑΡΘΡΟ 6**

### **Εμπιστευτικότητα**

6.1 Οποιαδήποτε πληροφορία αποκαλύπτεται στα εμπλεκόμενα μέλη της Ομοσπονδίας όταν ασκούν τα καθήκοντα τους ανάλογα με την λειτουργία της θα θεωρείται εμπιστευτική ή μυστική ως έκφραση αφοσίωσης. Οποιαδήποτε πληροφορία θα μεταφέρεται σύμφωνα με τις αρχές, τις οδηγίες και τις αξίες της Ομοσπονδίας. Η υποχρέωση σεβασμού της εμπιστευτικότητας διατηρείται και μετά από τον τερματισμό οποιασδήποτε σχέσης που καθιστά ένα πρόσωπο υποκείμενο στον παρόντα Κανονισμό.

## **ΑΡΘΡΟ 7**

### **Εκτέλεση**

7.1 Τα εμπλεκόμενα μέλη της Ομοσπονδίας πρέπει να μεριμνούν την εφαρμογή του Καταστατικού, των Κανονισμών και του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας.

7.2 Όλα τα μέλη που είναι εγγεγραμμένα στην Ομοσπονδία οφείλουν να σέβονται και να τηρούν τους όρους που διέπουν τη λειτουργία της, κυρίως σε ότι αφορά τα μέλη της, είτε είναι Αθλητές είτε Στελέχη. Οφείλουν να σέβονται την επιθυμία κάθε μέλους τους για μετακίνηση σε άλλο Σωματείο και να διευκολύνουν την προβλεπόμενη από τους κανονισμούς διαδικασία.

7.3 Τα εμπλεκόμενα μέλη της Ομοσπονδίας πρέπει να ενημερώνουν τις αρμόδιες αρχές της Ομοσπονδίας για οποιαδήποτε παράβαση του παρόντος Κώδικα.

7.4 Τα πρόσωπα που εμπλέκονται πρέπει, αφού κληθούν, να συνεργαστούν σε οποιαδήποτε έρευνα της επιτροπής Δεοντολογίας και να παρέχουν οποιαδήποτε πληροφορία τους ζητηθεί. Αν δεν συνεργαστούν, αυτό αποτελεί παραβίαση του Κώδικα αυτού καθώς βάση του ν. 5025/2023 η συγκρότηση της Ε.Δ. είναι υποχρεωτική.

7.5 Κάθε παραβίαση του Κώδικα Δεοντολογίας μπορεί να είναι αιτία για παραπομπή του παραβάτη στην Επιτροπή Δεοντολογίας είτε με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Ε.Ο.Τ., είτε κάθε άλλου οργάνου της που κατέχει αυτή την αρμοδιότητα ή ακόμη και αυτεπάγγελτα μετά από καταγγελία.

## **ΑΡΘΡΟ 8**

### **Αλλαγές και Παρεμβάσεις**

Αλλαγές ή παρεμβάσεις επί του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας θα γίνονται μόνο από την Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας.

## **ΑΡΘΡΟ 9**

### **Χρήση των Μέσων Κοινωνικής Δικτύωσης**

9.1. Η χρήση των μέσων κοινωνικής δικτύωσης είναι θεσμικά επιτρεπτή (πέραν της ατομικής χρήσης τους στο πλαίσιο της ελευθερίας στην επικοινωνία του κάθε ατόμου με πλήρη ωστόσο επίγνωση των σχετικών κινδύνων) αποκλειστικά και μόνο για σκοπούς διάδοσης του αθλήματος και των κάθε μορφής σκοπών και εκδηλώσεων της Ομοσπονδίας

9.2. Τούτο διότι αφενός μεν είναι κατανοητή η σημασία των μέσων αυτών στην ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας, αφετέρου όμως και ταυτόχρονα πρέπει και να διασφαλιστεί η προστασία της εμπιστευτικότητας, των δικαιωμάτων πνευματικής ιδιοκτησίας και γενικότερα της αξίας, ατόμων, αρχών και θεσμών. Ως εκ τούτου, όλοι πρέπει να συμμορφώνονται με τους σχετικούς κανόνες στο μέτρο που η κοινωνική δικτύωση σχετίζεται με τους σκοπούς και τη εν γένει δραστηριότητα της Ομοσπονδίας.

9.3. Η ακεραιότητα και η ελεύθερη ανάπτυξη της προσωπικότητας, πέρα από κάθε είδους ανάσχεση (λεκτική, ρατσιστική, ομοφοβική, καταχρηστική εξουσίας κλπ) είναι το πιο σημαντικό και προστατευόμενο αγαθό από την αλόγιστη χρήση των μέσων της κοινωνικής δικτύωσης. Για το λόγο αυτό ισχύει η αρχή της γενικής απαγόρευσης της ανάρτησης ή αναφοράς σε οτιδήποτε θα έφερνε σε δύσκολη θέση την Ομοσπονδία, τους θεσμούς της, τις δραστηριότητές της, τα συλλογικά και ατομικά της όργανα και ιδίως τους ίδιους τους αθλητές, τους προπονητές, τους αθλητικούς παράγοντες και τις οικογένειές τους.

9.4. Τούτο δε καθόσον πολλές φορές πολλά στοιχεία της προσωπικότητας του κάθε ατόμου (συμπεριλαμβανομένης και της συμμετοχής του στον αθλητισμό υπό οποιαδήποτε ιδιότητα) συγχέονται στο διαδίκτυο, ανεξάρτητα από την προσπάθειά του καθενός για το διαχωρισμό τους.

9.5. Στα ανωτέρω πλαίσια:

➤ άπαντες οι εμπλεκόμενοι στους οποίους αφορά ο παρών Κανονισμός Δεοντολογίας οφείλουν καταρχήν να χρησιμοποιούν τα προβλεπόμενα εργαλεία απορρήτου (καθορίζοντας π.χ. ποιος μπορεί να δει τη σελίδα ή το προφίλ) πλην όμως οφείλουν επίσης να λειτουργούν υπό την «παραδοχή» ότι όλα όσα γράφονται, αντιγράφονται, ανταλλάσσονται και γενικότερα αναρτώνται σε μια ιστοσελίδα κοινωνικών μέσων είναι (και) δημόσια. Η κάθε θέση πρέπει να είναι διαφανής, ειλικρινής και ξεκάθαρη.

➤ Η οποιαδήποτε ανάρτηση που ενδεχόμενα αφορά θέματα που αφορούν στην Ομοσπονδία και σε ότι αφορά το σύνολο της δραστηριότητάς της και κυρίως της αγωνιστικής και της εμπλοκής σε αυτής θεσμών, οντοτήτων και ατόμων πρέπει να γίνεται με φειδώ και με βάση τις αρχές της προστασίας της τιμής του καθενός. Για οποιαδήποτε τυχόν διαφορά ο νόμος και οι κανονισμοί προβλέπουν αρμόδια συλλογικά όργανα της Ομοσπονδίας και κατά συνέπεια οι σχετικές διαφορές δεν πρέπει να καταγγέλλονται, πολλώ δε μάλλον να επιλύονται μέσω του διαδικτύου.

➤ Οι αναρτήσεις του κάθε προσώπου ή οντότητας πρέπει να είναι ακέραιες και διαφανείς, χωρίς να παραβιάζουν την προστασία της ιδιωτικής ζωής, της τιμής, προσωπικής αξίας, ιδιαιτερότητας εμπιστευτικότητας και τους κανονισμούς λειτουργίας της Ομοσπονδίας και των οργάνων της.

➤ Απαγορεύονται αναφορές που σχολιάζουν επιτιμητικά την αυτοδιάθεση του καθενός ατόμου, ειδικά σε θέματα που αφορούν φύλο, φυλή, εθνότητα, θρησκεία, φιλοσοφικές ή πολιτικές απόψεις, οικογενειακή κατάσταση και σωματικές αναπηρίες.

➤ Απαγορεύεται εξίσου ρητά κάθε υποτιμητική αναφορά, πολλώ δε μάλλον δυσφημιστική, υβριστική ή συκοφαντική (ακόμα και ως αναπαραγωγή της). Ακόμα και ανώνυμα σχόλια μπορούν να εντοπιστούν πίσω στην ηλεκτρονική σας διεύθυνση (IP address).

➤ Απαγορεύεται επίσης κάθε αναφορά που μπορεί να προσβάλει την ιδιωτική ζωή του οποιουδήποτε αλλά και τυχόν εμπιστευτικών πληροφοριών ιδίως αυτών που αφορούν τη λειτουργία θεσμικών οργάνων της Ομοσπονδίας και της Πολιτείας .

9.6. Κάθε σχετική με την παραπάνω αλόγιστη χρήση του διαδικτύου παράβαση εγκαλείται και τιμωρείται με βάση τις διατάξεις του παρακάτω άρθρου, αλλά και των «περί δυσφήμισης» διατάξεις του πειθαρχικού κανονισμού της Ομοσπονδίας, χωρίς να αποκλείεται παραπομπή τις για τιμωρία με βάση τις διατάξεις του νόμου, εφόσον στοιχειοθετούν και παράνομη συμπεριφορά.

## **ΑΡΘΡΟ 10 ΠΟΙΝΕΣ**

10.1 Σε περίπτωση οποιασδήποτε μορφής παράβασης του παρόντος Κώδικα, το υπαίτιο πρόσωπο παραπέμπεται σε πειθαρχική διαδικασία που προβλέπεται στον παρόντα κανονισμό της Ε.Ο.Τ . Για τη διαδικασία εφαρμόζεται η ανάλογη διαδικασία όπως αυτή περιγράφεται στον Πειθαρχικό κανονισμό της Ε.Ο.Τ.

10.2. Σε κάθε περίπτωση από τις ανωτέρω επιλαμβάνεται η επιτροπή Δεοντολογίας. Μετά από κλήση σε απολογία δύναται να επιβάλλει και πάντα με βάση την βαρύτητα της παράβασης και τις εξής ποινές:

1) Αυστηρή έγγραφη επίπληξη.

2) Προσωρινή αποβολή από το αξίωμα, τον τίτλο, τη θέση και την ιδιότητα ή τις δραστηριότητες που συμμετέχει ο εγκαλούμενος (π.χ. αγώνες για αθλητές/προπονητές) για φυσικά πρόσωπα μέχρι δώδεκα (12) μηνών, ή επιβολή προστίμου έως 5.000 € και αργία βάσει κανονισμού υπηρεσιών σε περίπτωση παράβασης από μέλος του προσωπικού της ομοσπονδίας.

3) Οριστική (ισόβια) αποβολή του υπαίτιου από όλες τις ανωτέρω θέσεις, ιδιότητες και δραστηριότητες σύμφωνα με τις διατάξεις της ελληνικής νομοθεσίας.

10.3. Ταυτόχρονα με την παραπάνω διαδικασία μπορεί να αποφασιστεί η παραπομπή του υπαίτιου στην Επιτροπή Φιλάθλου Πνεύματος Ηθικής και Δεοντολογίας της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής με το ερώτημα της στέρησης της φιλάθλης ιδιότητας.

10.4. Ουδεμία ποινή επιβάλλεται αν προηγούμενα το εγκαλούμενο πρόσωπο δεν κληθεί σε έγγραφη απολογία.

10.5. Οι ανωτέρω παραβάσεις αφορούν και νομικά πρόσωπα, εγκαλουμένων κατά περίπτωση των νόμιμων εκπροσώπων τους.

## **ΑΡΘΡΟ 11**

### **Αλλαγές και Παρεμβάσεις-Ερμηνεία**

Αλλαγές ή παρεμβάσεις επί του παρόντος Κώδικα Δεοντολογίας θα γίνονται μόνο από την Γενική Συνέλευση της Ομοσπονδίας. Για οτιδήποτε σχετίζεται χωρίς να προβλέπεται ρητά στο παρόν και γενικότερα για οποιαδήποτε ερμηνεία στην εφαρμογή

του παρόντος είναι αρμόδιο το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας με βάση τους νόμους, το καταστατικό και τους κανονισμούς της ομοσπονδίας και τα προβλεπόμενα σε αντίστοιχου περιεχομένου διεθνείς Κανονισμούς και επικουρικά εφαρμόζεται ο εσωτερικός κανονισμός της ΕΟΤ κατά το μέρος που δεν έρχεται σε σύγκρουση με την αθλητική νομοθεσία. Ο παρών κανονισμός περιέχει έντεκα (11) άρθρα τα οποία έχουν εγκριθεί από τη συνεδρίαση του Γ.Σ. της Ελληνικής Ομοσπονδίας Τζούντο στις 20.12.2022 και νομίμως αναδιαμορφώθηκαν. Ο παρών κανονισμός θα ισχύει ευθύς αμέσως από την έγκριση του από τον αναπληρωτή Υπουργό Παιδείας, Θρησκευμάτων και Αθλητισμού.

**Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ  
ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ  
ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

**ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ**