

ESSA-SPORT

Improving the Supply of Skills to the Sector



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΤΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ

2019
ΕΤΟΣ



Πηγή: Eurostat (2018)

ΕΥ-28 συνολικός πληθυσμός και απασχόληση

ΣΥΝΟΛΙΚΟΣ ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ
512 379 225

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ*
223 843 000

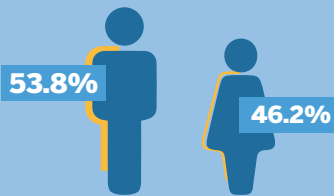
67.5% του ηλικιακού φάσματος 15-64

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΕΡΓΙΑ*
16 885 000

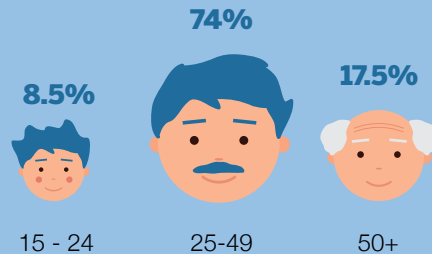
6.8% Του ενεργού πληθυσμού
Χαμηλότερο ποσοστό από το 2000

* άτομα ηλικίας 15-64 ετών

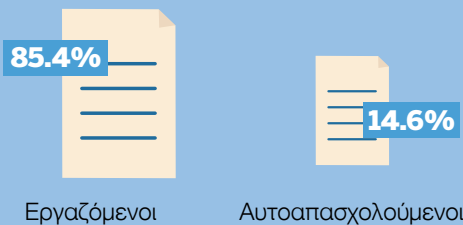
Συνολική απασχόληση ΕΥ-28 – Φύλο



Συνολική απασχόληση ΕΥ-28 - Ηλικία



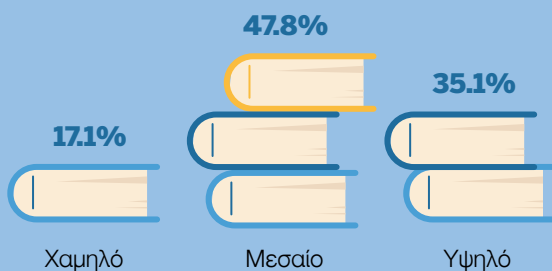
Συνολική απασχόληση ΕΥ-28 – Είδος απασχόλησης



Συνολική απασχόληση ΕΥ-28 – Είδος σύμβασης



Συνολική απασχόληση ΕΥ-28 – Επίπεδο εκπαίδευσης



* Τα στατιστικά στοιχεία για το επίπεδο της εκπαίδευσης που συγκεντρώνονται από την Eurostat αναφέρονται στο επίπεδο ISCED:

ISCED 2011 (στοιχεία από το 2014 και μετά)	
Χαμηλή εκπαίδευση	Επίπεδα 0-2
Μεσαία εκπαίδευση	Επίπεδα 3-4
Υψηλή εκπαίδευση	Επίπεδα 5-8

2 • Ο ΤΟΜΕΑΣ ΤΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΓΩΓΗΣ ΚΑΙ Η ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΟΥΣ

Αυτό το τμήμα παρουσιάζει την ανάλυση από τα επίσημα στατιστικά στοιχεία που αντιπαραβάλλονται τόσο σε εθνικό όσο και σε Ευρωπαϊκό επίπεδο μέσω των Εθνικών Στατιστικών Υπηρεσιών (ΕΣΥ) και της Eurostat. Για τη χρήση του ενημερωτικού δελτίου, διατίθενται στοιχεία για τα έτη 2011 και 2018 με σκοπό την υπογράμμιση των διαφόρων τάσεων.

Η συλλογή των στοιχείων αποτέλεσε μία πρόκληση και η ανάλυση αυτή παρέχει την καλύτερη διαθέσιμη πληροφορία σχετικά με την ευρωπαϊκή αγορά αθλητικής εργασίας από τα επίσημα στατιστικά στοιχεία αλλά δεν είναι απαραίτητα η ακριβής πραγματικότητα. Περαιτέρω συζήτηση για τα στατιστικά στοιχεία μπορεί να βρεθεί στην ευρωπαϊκή αναφορά για το έργο.

Σκοπός: ο ευρύτερος τομέας αθλητισμού και φυσικής άσκησης ορίζεται από το Συμβούλιο της Ευρώπης (2001) ως «όλες οι μορφές φυσικής άσκησης, οι οποίες, μέσω περιστασιακής ή οργανωμένης συμμετοχής, στοχεύουν στην έκφραση ή τη βελτίωση της φυσικής κατάστασης και της πνευματικής υγείας, με τη δημιουργία κοινωνικών σχέσεων ή την επίτευξη αποτελεσμάτων σε διοργανώσεις σε όλα τα επίπεδα». Στο παρόν ενημερωτικό δελτίο χρησιμοποιούμε τη λέξη «αθλητικός τομέας» με την έννοια του ευρύτερου τομέα του «αθλητισμού και της φυσικής άσκησης»

2.1 ΜΕΓΕΘΟΣ ΚΑΙ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΑΘΛΗΤΙΚΗΣ ΑΓΟΡΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Πηγές: Eurostat και Εθνικές Στατιστικές Υπηρεσίες (2011 και 2018)

Για να συνοψιστεί ο στατιστικός ορισμός για την αθλητική αγορά εργασίας, η εργασία που διενεργήθηκε σε συνεργασία με τις Εθνικές Στατιστικές Υπηρεσίες (ΕΣΥ) και τη Eurostat περιλάμβανε τη συγκέντρωση διαθέσιμων στατιστικών στοιχείων από:

- Άτομα που έχουν επάγγελμα που σχετίζεται με συγκεκριμένο άθλημα (ISCO 342*) σε έναν οργανισμό του οποίου η κύρια ενασχόληση έχει να κάνει με παροχή υπηρεσιών στον τομέα του αθλητισμού (NACE 93.1**), π.χ. επαγγελματίες αθλητές, προπονητές, εκπαιδευτές σε ένα αθλητικό σύλλογο
- Άτομα που έχουν επάγγελμα που δε σχετίζεται με συγκεκριμένο άθλημα (Άλλοι κωδικοί ISCO) σε έναν οργανισμό του οποίου η κύρια ενασχόληση έχει να κάνει με την παροχή υπηρεσιών στον τομέα του αθλητισμού (NACE 93.1), π.χ. διευθυντές, υπάλληλοι υποδοχής σε μία αθλητική ομοσπονδία
- Άτομα που έχουν επάγγελμα που σχετίζεται με συγκεκριμένο άθλημα (ISCO 342) σε έναν οργανισμό του οποίου η κύρια ενασχόληση δεν έχει να κάνει με την παροχή υπηρεσιών στον τομέα του αθλητισμού (άλλοι κωδικοί NACE) π.χ. γυμναστής σε ένα ξενοδοχείο

*ISCO – «Η Διεθνής Ταξινόμηση Επαγγελμάτων» (Δ.Τ.Ε.). Η Δ.Τ.Ε. χωρίζει την απασχόληση σε 10 κύριες ομάδες επαγγελμάτων και τα επαγγέλματα που σχετίζονται με συγκεκριμένο άθλημα υπάγονται κάτω από ISCO3 Τεχνικοί και σχετιζόμενοι επαγγελματίες και ειδικότερα κάτω από την υποενοότητα ISCO 342 Εργαζόμενοι στον αθλητισμό και τη φυσική άσκηση (3421 – Αθλητές και παίκτες, 3422 – Προπονητές, εκπαιδευτές και στελέχη, 3423 – Εκπαιδευτές και Αρχηγοί προγραμμάτων σε φυσική αγωγή και αναψυχή)

** NACE – «Στατιστική ταξινόμηση οικονομικών δραστηριοτήτων στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα». Η NACE είναι βασικά μία τετραψήφια ταξινόμηση που προσφέρει το πλαίσιο για τη συλλογή και την παρουσίαση ενός μεγάλου εύρους αξιόπιστων και συγκρίσιμων στατιστικών στοιχείων σύμφωνα με την οικονομική δραστηριότητα. Οι κωδικοί υπό την NACE 93.1 (Αθλητικές δραστηριότητες) ορίζουν τους οργανισμούς των οποίων η κύρια ενασχόληση έχει να κάνει με την παροχή υπηρεσιών στον τομέα του αθλητισμού (93.11 Λειτουργία αθλητικών εγκαταστάσεων, 93.12 Δραστηριότητες των αθλητικών συλλόγων, 93.13 Εγκαταστάσεις φυσικής άσκησης, 93.19 Άλλες αθλητικές δραστηριότητες).

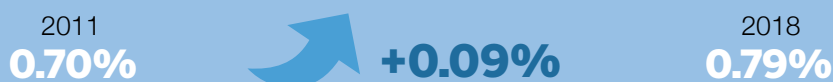
EU-28 αθλητική αγορά εργασίας (=συνολική απασχόληση στον αθλητισμό)



Κορυφαίες 4 χώρες που εκπροσωπούν το 62% της EU-28 αθλητικής αγοράς εργασίας το 2018



Η EU-28 αθλητική αγορά εργασίας σε σύγκριση με την EU-28 συνολική απασχόληση



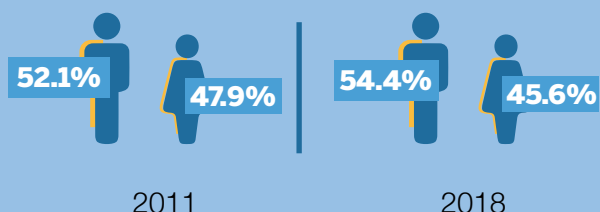
Κορυφαίες 3 χώρες το 2018



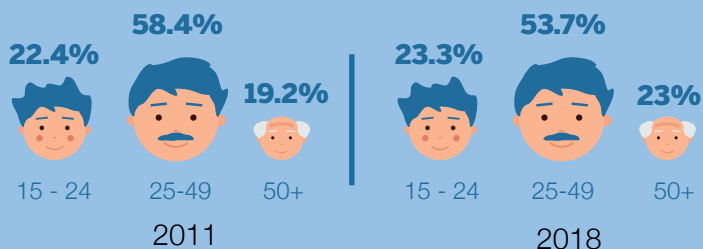
Τελευταίες 3 ώρες το 2018



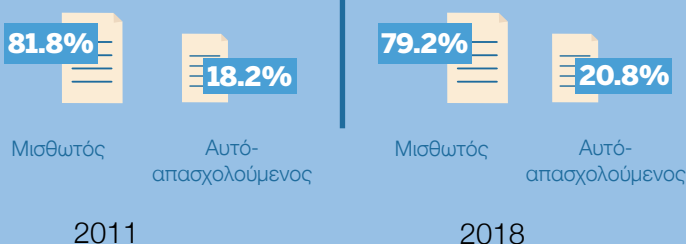
EU-28 αθλητική αγορά εργασίας – Φύλο



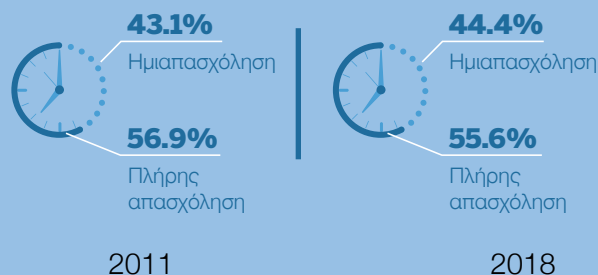
EU-28 αθλητική αγορά εργασίας – Ηλικία



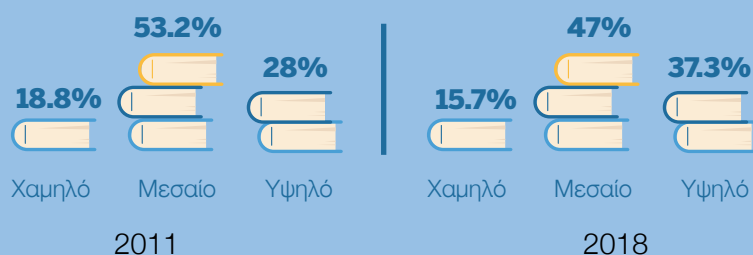
EU-28 αθλητική αγορά εργασίας – Είδος απασχόλησης



EU-28 αθλητική αγορά εργασίας – Είδος σύμβασης



EU-28 αθλητική αγορά εργασίας – Επίπεδο εκπαίδευσης



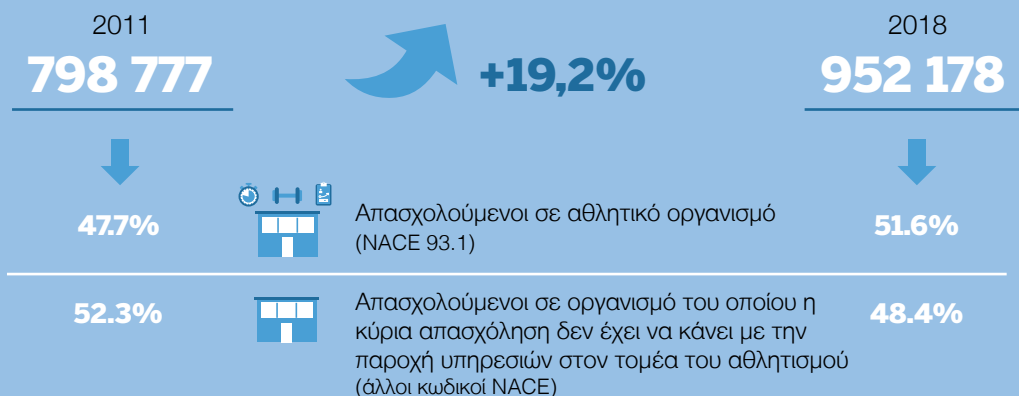
* Τα στατιστικά στοιχεία για το επίπεδο της εκπαίδευσης που συγκεντρώθηκαν από τη Eurostat αναφέρονται στο επίπεδο ISCED:

	ISCED 2011 (στοιχεία από το 2014)	ISCED 1997 (στοιχεία ως το 2013)
Χαμηλή εκπαίδευση	Επίπεδα 0-2	Επίπεδα 0-2
Μεσαία εκπαίδευση	Επίπεδα 3-4	Επίπεδα 3-4
Υψηλή εκπαίδευση	Επίπεδα 5-8	Επίπεδα 5-6

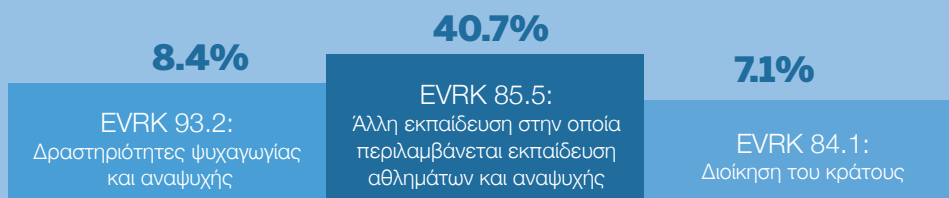
2.2 ΕΣΤΙΑΣΗ ΣΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΑΘΛΗΜΑ (ISCO 342)

(ISCO 3421 – Αθλητές και Παίκτες, ISCO 3422 – Προπονητές, Εκπαιδευτές και Στελέχη, ISCO 3423 – Εκπαιδευτές και Αρχηγοί προγραμμάτων φυσικής άσκησης και αναψυχής)

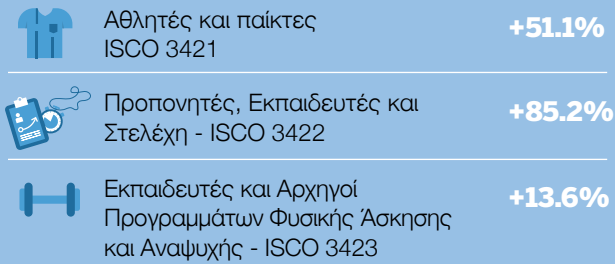
Συνολικός αριθμός ατόμων που έχουν επάγγελμα που σχετίζεται με συγκεκριμένο άθλημα (ISCO 342)



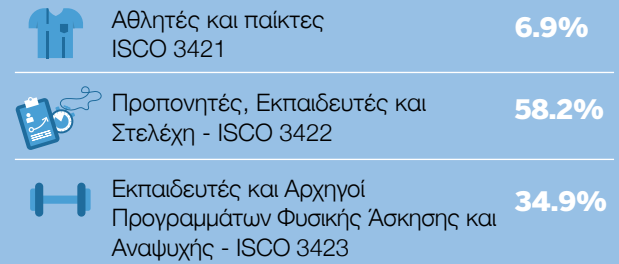
- Οι κορυφαίοι 3 άλλοι κωδικοί NACE στους οποίους περιλαμβάνονται επαγγέλματα που σχετίζονται με συγκεκριμένο άθλημα το 2018



• Ανάπτυξη από το 2011 ως το 2018



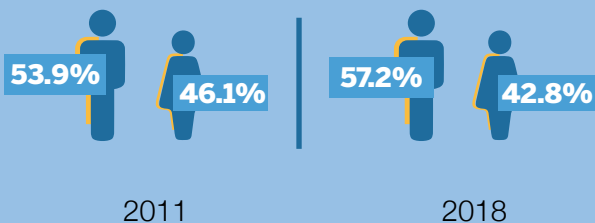
• Αναλογία αθλητικών επαγγελματιών κατά το 2018



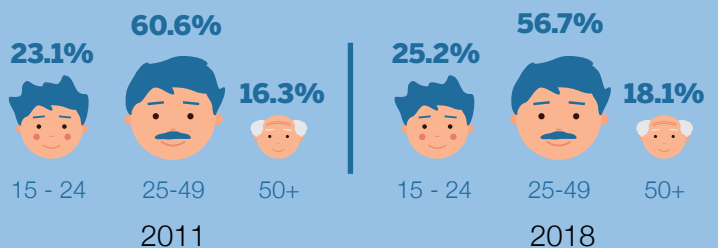
ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΠΟΥ ΣΧΕΤΙΖΕΤΑΙ ΑΜΕ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΑΘΛΗΜΑ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ – ISCO 342

(ISCO 3421 – Αθλητές και Παίκτες, ISCO 3422 – Προπονητές, Εκπαιδευτές και Στελέχη, ISCO 3423 - Εκπαιδευτές και Αρχηγοί Προγραμμάτων Φυσικής Άσκησης και Αναψυχής)

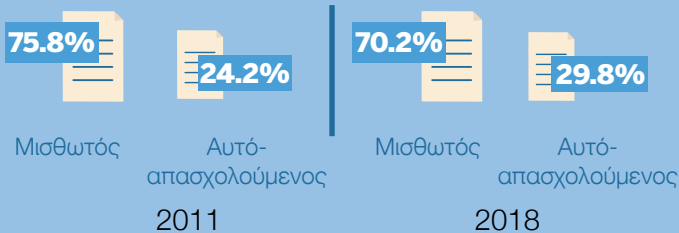
EU-28 αθλητική αγορά εργασίας – Φύλο



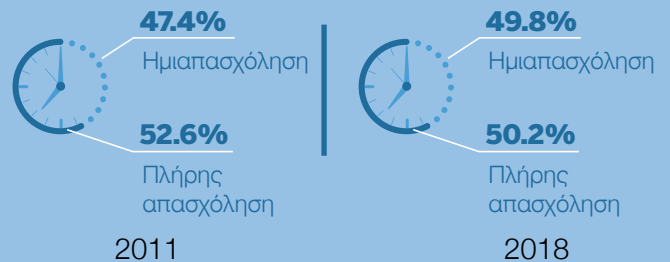
EU-28 αθλητική αγορά εργασίας – Ηλικία



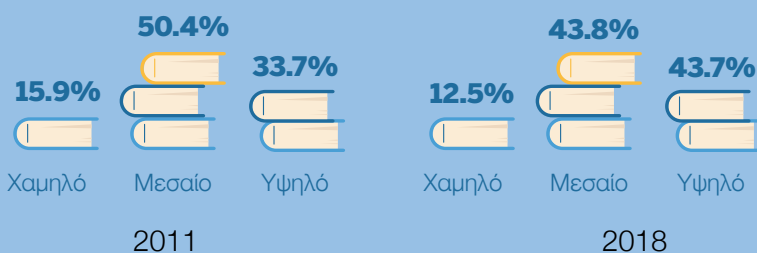
EU-28 αθλητική αγορά εργασίας – Είδος απασχόλησης



EU-28 αθλητική αγορά εργασίας – Είδος σύμβασης



Συνολική απασχόληση που σχετίζεται με συγκεκριμένο άθλημα – Επίπεδο εκπαίδευσης



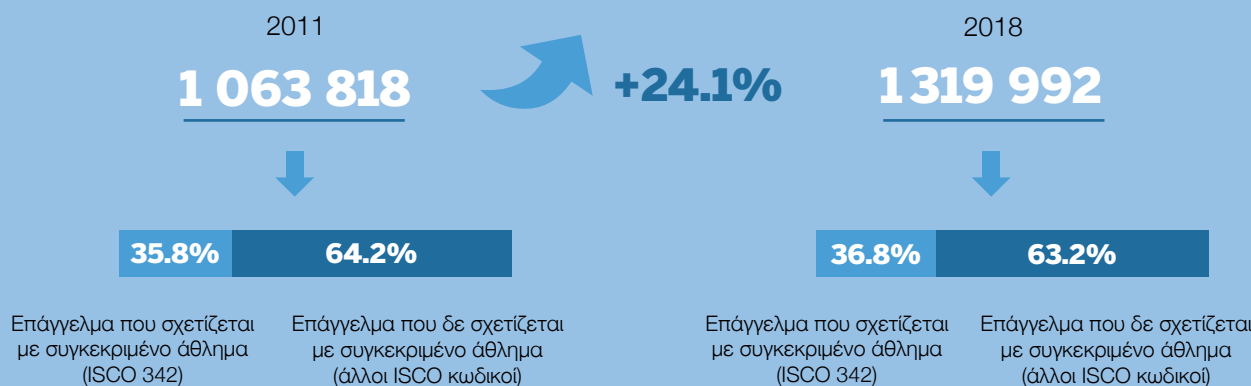
* Τα στατιστικά στοιχεία για το επίπεδο της εκπαίδευσης που συγκεντρώθηκαν από τη Eurostat αναφέρονται στο επίπεδο ISCED:

	ISCED 2011 (στοιχεία από το 2014)	ISCED 1997 (στοιχεία ως το 2013)
Χαμηλή εκπαίδευση	Επίπεδα 0-2	Επίπεδα 0-2
Μεσαία εκπαίδευση	Επίπεδα 3-4	Επίπεδα 3-4
Υψηλή εκπαίδευση	Επίπεδα 5-8	Επίπεδα 5-6

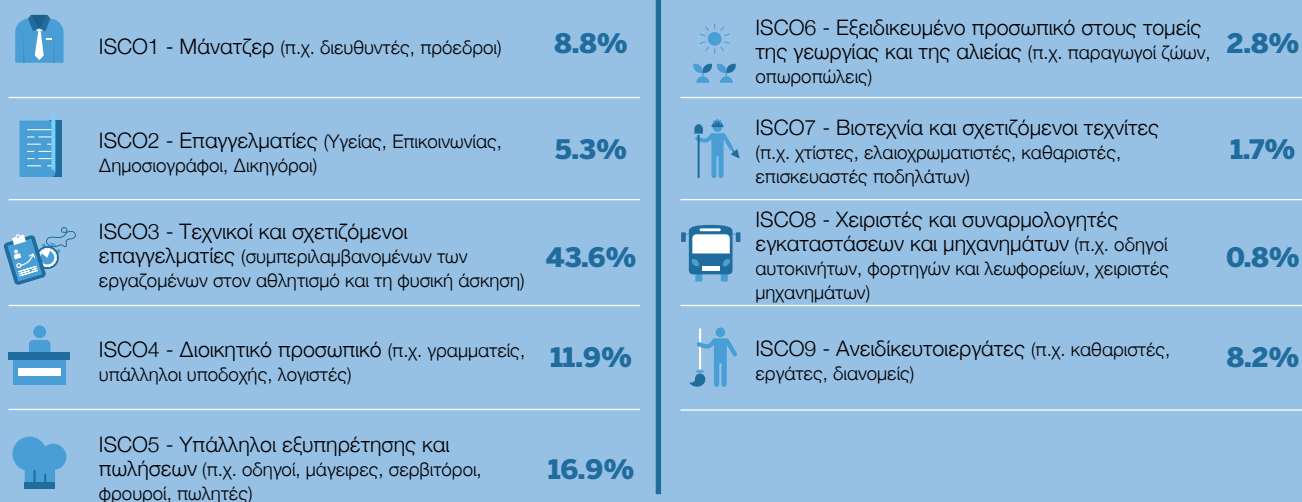
2.3 ΕΣΤΙΑΣΗ ΣΕ ΑΘΛΗΤΙΚΟΥΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ (NACE 93.1)

NACE 93.1 (Αθλητικές δραστηριότητες) περιλαμβάνει όλους τους οργανισμούς των οποίων το κύριο αντικείμενο είναι η παροχή υπηρεσιών στον τομέα του αθλητισμού (93.11 Λειτουργία αθλητικών εγκαταστάσεων, 93.12 Δραστηριότητες αθλητικών σωματείων, 93.13 Εγκαταστάσεις φυσικής άσκησης, 93.19 Άλλες αθλητικές δραστηριότητες)

Συνολικός αριθμός ατόμων που εργάζονται σε αθλητικό οργανισμό στην EU-28 (NACE 93.1)



Επαγγέλματα μέσα σε αθλητικούς οργανισμούς (NACE 93.1) – 2016



3 • ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΦΥΣΙΚΗΣ ΑΣΚΗΣΗΣ

Αυτή η ενότητα παρουσιάζει τα βασικά αποτελέσματα και τις σημαντικότερες πληροφορίες από την πρώτη έρευνα σχετικά με τα Προσόντα των Ευρωπαίων Εργαζομένων για τον τομέα του αθλητισμού και της φυσικής κατάστασης. Σκοπός ήταν να ληφθεί υπόψη η ευρύτατη γκάμα εργαζομένων, να συλλεχθούν στοιχεία σχετικά με τις πραγματικότητες και τις δυσκολίες, η στρατολόγηση και διατήρηση του προσωπικού και των εθελοντών και η εξακρίβωση των απαιτούμενων προσόντων και των μελλοντικών προτεραιοτήτων στον τομέα.

Η έρευνα που έγινε μέσω διαδικτύου ήταν μεγάλη επιτυχία με ένα συνολικό αριθμό **3.812** έγκυρων απαντήσεων που συλλέχτηκαν από εργαζόμενους στον τομέα του αθλητισμού σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Σημαντικό: η ανάλυση παρέχει μία επεξεργασία όλων των απαντήσεων που συνελέγησαν μέσω της έρευνας και συνεπώς θα έπρεπε να ληφθεί υπόψη προσεκτικά καθώς δεν είναι απαραίτητα η ακριβής πραγματικότητα και η ακριβής εικόνα όλου του τομέα.

3.1 ΤΟ ΠΡΟΦΙΛ ΤΩΝ ΕΡΩΤΗΘΕΝΤΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΡΕΥΝΑ

Οι κύριοι 5 τύποι ερωτηθέντων - n=3797



Αθλητικό σωματείο

43.9%



Αθλητική Ομοσπονδία

19.7%



Δήμος/Τοπική Αρχή

5.8%



Γυμναστικό Σωματείο/ Κέντρο

4.6%



Πάροχος Δραστηριότητας εξωτερικού χώρου

3.9%

Στάτους ερωτηθέντων - n=3728



Μη κερδοσκοπική

61.8%



Δημόσιο

17.8%

*Άλλο= 7.4%



Εμπορικών (ιδιωτικό με σκοπό το κέρδος)

13%



Χωρίς προσωπικό

20.6%



1 ως 4 εργαζόμενοι

29.1%



4 ως 49 εργαζόμενοι

35.2%



50+ εργαζόμενοι

13.8%

*Άγνωστο= 1.3%

3.2 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Μία θετική πρόβλεψη για το εργατικό δυναμικό του τομέα

- Συγκριτικά με ένα χρόνο πριν, ο αριθμός των εργαζομένων στον φορέα των ερωτηθέντων έχει:

Αυξηθεί

24.7%

Παραμένει σταθερός

62.6%

Μειωθεί

8.8%

*Άγνωστο = 3.9%

- Κατά τη διάρκεια των επόμενων δύο ετών, οι ερωτηθέντες πιστεύουν ότι το εργατικό δυναμικό του φορέα τους θα:

Αυξηθεί

29.4%

Παραμένει σταθερό










51.3%

Μειωθεί

7.6%

*Άγνωστο = 11.7%

Επαγγέλματα που συμμετέχουν στον φορέα των ερωτηθέντων - n=3565

1		Προπονητές	79.6%	6		Επιχειρησιακό προσωπικό	46.1%
2		Διοικητικό προσωπικό	70.5%	7		Αθλητές και παίκτες	34.1%
3		Στελέχη διοίκησης	57.7%	8		Υπεύθυνοι και εμπυχωτές δραστηριότητας εξωτερικού χώρου	31.1%
4		Μεσαία στελέχη διοίκησης	52.1%	9		Καθηγητές φυσικής αγωγής και προσωπικοί γυμναστές	29.3%
5		Στελέχη αθλητισμού	48.9%				

Προσόντα και χαρακτηριστικά

Τα 5 σημαντικότερα προσόντα και χαρακτηριστικά

1. Γνώση και ικανότητες σε συγκεκριμένο άθλημα
2. Η ικανότητα σαφούς μετάδοσης οδηγιών
3. Διασφάλιση της υγείας και της ασφάλειας των συμμετεχόντων
4. Ο σχεδιασμός προπονητικών τμημάτων και προγραμμάτων
5. Η ικανότητα εργασίας σε συμμόρφωση με τους κώδικες ηθικής και πρακτικής



Προπονητές

1. Διάσφαλιση υγείας και ασφάλειας των συμμετεχόντων
2. Σαφής μετάδοση οδηγιών
3. Η τεχνική γνώση και ικανότητες συγκεκριμένης δραστηριότητας/αθλήματος
4. Ικανότητα εργασίας σε συμμόρφωση με τους κώδικες ηθικής και πρακτικής
5. Ικανότητες ομαδικής εργασίας



Υπεύθυνοι και εμπυχωτές δραστηριότητας εξωτερικού χώρου

1. Διασφάλιση υγείας και ασφάλειας συμμετεχόντων
2. Γνώση της επιστήμης της άθλησης
3. Αποτελεσματική επικοινωνία με τους συμμετέχοντες
4. Σχεδιασμός τμημάτων και προγραμμάτων
5. Κατανόηση αναγκών των συμμετεχόντων



Καθηγητές φυσικής αγωγής και προσωπικοί γυμναστές

1. Εφαρμογή των κανόνων και των νόμων του αθλητισμού
2. Τήρηση της ακεραιότητας και του ευ αγωνίζεσθαι
3. Ικανότητα λήψης αποφάσεων
4. Ικανότητα εργασίας σε συμμόρφωση με τους κώδικες πρακτικής/ηθικής
5. Ικανότητα επίλυσης προβλημάτων



Στελέχη αθλητισμού

1. Ικανότητες ομαδικής εργασίας
2. Ικανότητες επίλυσης προβλημάτων
3. Οργανωτικές ικανότητες και ικανότητες προγραμματισμού
4. Επικοινωνιακές ικανότητες
5. Ικανότητα εργασίας σε συμμόρφωση με τους κώδικες πρακτικής/ηθικής



Στελέχη διοίκησης Μεσαία στελέχη διοίκησης

1. Τεχνικές ικανότητες και γνώσεις που απαιτούνται για τον ρόλο τους
2. Ικανότητες ομαδικής εργασίας
3. Ικανότητα εργασίας σε συμμόρφωση με τους κώδικες πρακτικής/ηθικής
4. Ικανότητα τήρησης των προτύπων υγείας, ασφάλειας και ασφάλισης
5. Ικανότητα επίλυσης προβλημάτων



Επιχειρησιακό προσωπικό

1. Διοικητικές ικανότητες
2. Ικανότητα κατανόησης γραπτών κειμένων και σύνταξης κειμένου
3. Επικοινωνιακές ικανότητες
4. Τεχνικές ικανότητες και γνώσεις που απαιτούνται για τον ρόλο τους
5. Ικανότητες εξυπηρέτησης πελατών



Διοικητικό προσωπικό

5 πιο αδύναμα προσόντα και χαρακτηριστικά

1. Ικανότητα εργασίας με άτομα με ειδικές ανάγκες
2. Δεξιότητες στην Τεχνολογία Πληροφοριών και Επικοινωνίας
3. Ικανότητες Μάρκετινγκ και Πωλήσεων
4. Διοργάνωση δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων
5. Ικανότητα εργασίας με διαφορετικούς συμμετέχοντες

1. Ικανότητας εργασίας με άτομα με ειδικές ανάγκες
2. Ικανότητες Μάρκετινγκ και Πωλήσεων
3. Δεξιότητες στην Τεχνολογία Πληροφοριών και Επικοινωνίας
4. Διοργάνωση δραστηριοτήτων και εκδηλώσεων
5. Η τεχνική γνώση και ικανότητες συγκεκριμένης δραστηριότητας/αθλήματος

1. Ικανότητες Μάρκετινγκ και Πωλήσεων
2. Ικανότητας εργασίας με άτομα με ειδικές ανάγκες
3. Αποτελεσματική επικοινωνία με τους συμμετέχοντες
4. Κατανόηση αναγκών συμμετεχόντων
5. Γνώση της επιστήμης της άθλησης

1. Διαχείριση συγκρούσεων
2. Κοινοποίηση πληροφοριών ως αρμόδια στελέχη
3. Δεξιότητες στην Τεχνολογία Πληροφοριών και Επικοινωνίας
4. Ικανότητα επίλυσης προβλημάτων
5. Εφαρμογή κανόνων και νόμων του αθλητισμού

1. Στρατηγική σκέψη
2. Πρωτοπόρος στην αλλαγή
3. Ικανότητες επιχειρησιακής ανάπτυξης
4. Ικανότητες Μάρκετινγκ και Πωλήσεων
5. Διευκόλυνση της αλλαγής

1. Επικοινωνιακές ικανότητες
2. Ικανότητα επίλυσης προβλημάτων
3. Οργανωτικές ικανότητες και ικανότητες προγραμματισμού
4. Τεχνικές ικανότητες και γνώσεις που απαιτούνται για τον ρόλο τους
5. Ικανότητες για ομαδική εργασία

1. Δεξιότητες στην Τεχνολογία Πληροφοριών και Επικοινωνίας
2. Επικοινωνιακές ικανότητες
3. Οργανωτικές ικανότητες και ικανότητες προγραμματισμού
4. Ικανότητα επίλυσης προβλημάτων
5. Χρήση τεχνολογίας, εξοπλισμού και εργαλείων

3.3 ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ: ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Πρόσληψη έμμισθου υπαλλήλου τους τελευταίους 12 μήνες - n=3042

*Δεν γνωρίζω = 5.7%

49.6%
ΝΑΙ



44.7%
ΟΧΙ



27%
ΝΑΙ

42.3%
ΟΧΙ

30.7%
ΔΕ ΓΝΩΡΙΖΩ

Αν
ΝΑΙ

Δυσκολία στην πλήρωση των κενών θέσεων - n=3037

Οι τρεις μεγαλύτερες δυσκολίες στις προσλήψεις - n=2127

Οι τρεις πιο δύσκολες θέσεις για πλήρωση - n=786

45.6%

Χαμηλός αριθμός αιτούντων μετα απαραίτητα προσόντα

44.1%

Μη ελκυστικοί όροι και συνθήκες για τη θέση

38.7%

Χαμηλός αριθμός αιτούντων με το απαιτούμενο κίνητρο και στάση

73%

Προπονητές

27.4%

Διοικητικό προσωπικό

23.9%

Επιχειρησιακό προσωπικό

3.4 ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ

Δυσκολίες στη διατήρηση προσωπικού - n=3019



22.1%
Ναι



52.2%
Όχι



25.7%
Δεν γνωρίζω

- Οι δυσκολότερες θέσεις για τη διατήρηση προσωπικού (3 δυσκολότερες) - n=634



65.9%
Προπονητές



27.1%
Διοικητικό προσωπικό



25.4%
Επιχειρησιακό προσωπικό

- Οι μεγαλύτερες δυσκολίες που διατυπώθηκαν για τη διατήρηση προσωπικού - n=642

43.8%



Καλύτερη αμοιβή από άλλους οργανισμούς

29.9%



Έλλειψη επαγγελματικής εξέλιξης/δρόμων

27.6%



Προσφορά καλύτερης αμοιβής σε άλλες θέσεις εργασίας

27.4%



Έλλειψη οικονομικής σταθερότητας στον φορέα

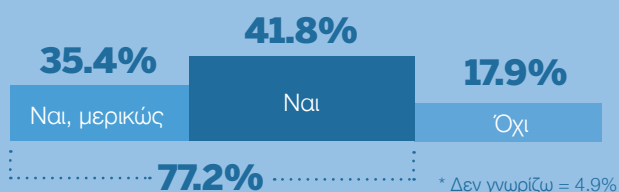
24.6%



Έλλειψη αφοσίωσης στη δουλειά

3.5 ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Οργανωτική αναθεώρηση των προσόντων και των εκπαιδευτικών αναγκών του προσωπικού - n=2901



• Τα τρία μεγαλύτερα εμπόδια στη διοργάνωση εκπαίδευσης - n=2758



3.6 ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΕΘΕΛΟΝΤΩΝ

Απασχόληση εθελοντών σε μία τυπική χρονιά - n=3612

82.5%
Οι οργανισμοί απασχολούν εθελοντές



*Δε γνωρίζω = 2.8%

14.7%
Οι οργανισμοί δεν απασχολούν εθελοντές

Προσδοκίες εθελοντών και έμμισθου προσωπικού

Έχουν οι οργανισμοί τις ίδιες προσδοκίες από τους εθελοντές και το έμμισθο προσωπικό στους ακόλουθους ρόλους;

• Στελέχη αθλητισμού - n=1064

69% ΝΑΙ 31% ΟΧΙ

• Υπεύθυνοι και εμπυχωτές δραστηριότητας εξωτερικού χώρου - n=745

59.6% ΝΑΙ 40.4% ΟΧΙ

• Προπονητές - n=2363

56% ΝΑΙ 44% ΟΧΙ

• Διοικητικό προσωπικό / υπάλληλοι υποδοχής - n=1558

52% ΝΑΙ 48% ΟΧΙ

• Επιχειρησιακό προσωπικό - n=1060

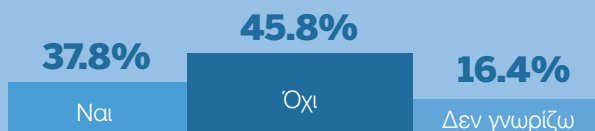
52% ΝΑΙ 48% ΟΧΙ

• Μεσαία και υψηλότερα στελέχη - n=1540

51% ΝΑΙ 49% ΟΧΙ

Προβλήματα στην απασχόληση εθελοντών και για ποια επαγγέλματα

• Κάποιο ειδικό πρόβλημα στην απασχόληση εθελοντών - n=3018



• Τα κορυφαία τρία επαγγέλματα που παρουσιάζουν προβλήματα στην απασχόληση εθελοντών



ΒΑΣΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΚΛΗΣΕΙΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΟΥ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΦΥΣΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ - n= 2930

- Οι προσδοκίες και οι προτεραιότητες των εθνικών κυβερνήσεων σε αθλητικούς οργανισμούς αυξάνονται



60.8%

21.5%

- Οι αθλητικοί οργανισμοί έχουν γίνει πιο επαγγελματικοί τα τελευταία χρόνια



77.6%

12.8%

- Ο τομέας αλλάζει και εξελίσσεται, ως αποτέλεσμα τα προσόντα που απαιτούνται από όσους εργάζονται στον τομέα αυτόν αλλάζουν επίσης



79%

9.4%

- Στο μέλλον θα υπάρχει μεγάλη ανάγκη καλύτερα καταρτισμένο προσωπικό στους αθλητικούς οργανισμούς



66.8%

16.7%

- Είναι δύσκολο να βρεθούν και να προσληφθούν άτομα με τα κατάλληλα προσόντα για να εργασθούν ως έμμισθο προσωπικό



50.8%

31.1%

- Είναι δύσκολο να βρεθούν και να προσληφθούν άτομα με τα κατάλληλα προσόντα ως εθελοντές



60.8%

25.7%

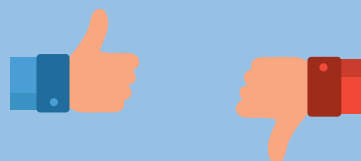
- Είναι σημαντικό το προσωπικό να έχει πρόσβαση σε συνεχιζόμενη εκπαίδευση για να διατηρούνται τα προσόντα τους ενημερωμένα



91.5%

3.2%

- Νέα εκπαιδευτικά μαθήματα απαιτούνται για την ικανοποίηση των εκπαιδευτικών αναγκών των αθλητικών οργανισμών



71.9%

16.7%

- Πανεπιστημιακοί και εκπαιδευτικοί φορείς θα έπρεπε να συνεργάζονται στενότερα με τους αθλητικούς οργανισμούς



79.9%

6.9%

- Είναι δύσκολη η εξέλιξη από έναν τεχνικό ρόλο (π.χ. προπονητής ή εκπαιδευτής) σε μία θέση στελέχους



51.1%

32%

- Το έμμισθο προσωπικό και οι εθελοντές στον τομέα του αθλητισμού και της φυσικής δραστηριότητας πρέπει να έχει ρόλο ενσωμάτωσης (φύλο, ειδικές ανάγκες και μειονότητες στην κοινωνία)



71.5%

15.4%

- Το προσωπικό θα έπρεπε να ωφελείται από την εμπειρία σε άλλες χώρες



57%

20.4%

ΤΟ ΕΡΓΟ

Ο σκοπός του έργου ESSA-Sport, που χρηματοδοτήθηκε από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή υπό το πρόγραμμα Erasmus+, ήταν η ίδρυση μίας Συμμαχίας Προσόντων Ευρωπαϊκού Τομέα που να καλύπτει το πλήρες εύρος του τομέα του αθλητισμού και της φυσικής δραστηριότητας σε όλη την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Το τριετές έργο, που ολοκληρώθηκε τον Οκτώβριο του 2019, σκοπό είχε τη δημιουργία μίας δημόσιας συζήτησης στον κλάδο στα κυρίαρχα ζητήματα των προσόντων και της ανάπτυξης του εργατικού δυναμικού που είναι κεντρικής σημασίας στην ανάπτυξη του τομέα, στην επένδυση του έμμισθου προσωπικού καθώς και των εθελοντών με τα απαραίτητα προσόντα και στην ενίσχυση του τομέα για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων του ως κίνητρο για την κοινωνία, την υγεία και την οικονομία.

Η συνολική φιλοδοξία αφορούσε τη δημιουργία μίας αποδεικτικής βάσης για αλλαγή και βελτίωση, τη δημιουργία μίας κύριας διαβούλευσης για τα προσόντα και το χτίσιμο ενός διαρκούς δικτύου διαβούλευσης σε εθνικό και ευρωπαϊκό επίπεδο για την προαγωγή των συμπερασμάτων και των συστάσεων των εθνικών και ευρωπαϊκών αναφορών.

Η κοινοπραξία, που αποτελείται από 20 εθνικούς συντονιστές και 5 ευρωπαϊκά δίκτυα, έχει παράξει νέα γνώση και στατιστικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στο παρόν Ευρωπαϊκό ενημερωτικό δελτίο.

Περαιτέρω πληροφορίες επί των αναγνωρισμένων αναγκών προσόντων και μελλοντικών προτεραιοτήτων στον τομέα μπορούν να αναζητηθούν στη λεπτομερή Ευρωπαϊκή αναφορά καθώς και στις εθνικές αναφορές



www.essa-sport.eu
www.eose.org



ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:

EOSE - 1, Grande rue des Feuillants - 69001 Lyon - France
eosesec@eose.org // 0033 (0) 437 431 939

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

