

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

**στο σχέδιο νόμου «Οργάνωση και Λειτουργία Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης και Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού και άλλες διατάξεις»**

### I. Γενικά

Με το παρόν σχέδιο νόμου ολοκληρώνεται η διαδικασία σύστασης δύο νέων φορέων, οι οποίοι απορροφούν με συγχώνευση ορισμένους άλλους φορείς και θα υπάγονται στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Πρόκειται ειδικότερα για τα ν.π.ι.δ. με την επωνυμία «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» (εφεξής ΙΝΔΙΒΙΜ) και «Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού» (εφεξής ΕΟΠΠΕΠ). Οι γενικοί του σκοποί είναι για το μεν ΙΝΔΙΒΙΜ η ενασχόληση με τη φοιτητική, σπουδαστική και μαθητική μέριμνα καθώς και με τη δια Βίου Μάθηση και για τον δε ΕΟΠΠΕΠ το σύνολο των διαδικασιών πιστοποίησης προσόντων και του επαγγελματικού προσανατολισμού.

Αμφότεροι οι φορείς έχουν τη μορφή του ν.π.ι.δ. και συγκεντρώνουν όλες τις σχετικές αρμοδιότητες από διάφορους υφιστάμενους φορείς. Βασικός στόχος είναι η συγκέντρωση των συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων σε ένα όργανο, ώστε να επιτευχθεί η καλύτερη δυνατή οργάνωση καθώς και εξορθολογισμός της διαχείρισης των αρμοδιοτήτων αυτών. Περαιτέρω είναι δεδομένο ότι οι σκοποί και αρμοδιότητες των συγχωνευόμενων φορέων είναι απολύτως συναφείς. Το γεγονός ότι για την καλύτερη επίτευξη των στόχων αυτών είναι απαραίτητη η συγκέντρωσή τους σε ένα φορέα με πλήρεις αρμοδιότητες είναι και ο βασικός λόγος, για τον οποίο κρίθηκε απαραίτητη η σύσταση και απαιτείται στην παρούσα φάση η καλύτερη οργάνωσή τους.

Περαιτέρω όμως η οργάνωση και η λειτουργία των φορέων αυτών, αποτελεί αναγκαίο συμπλήρωμα της συγχώνευσης των ν.π.ι.δ. με την επωνυμία «Εθνικό Ίδρυμα Νεότητας», «Ινστιτούτο Νεολαίας» και «Ινστιτούτο Διαρκούς Εκπαίδευσης Ενηλίκων» στο ΙΝΔΙΒΙΜ και των ν.π.ι.δ. με την επωνυμία «Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων (Ε.Ο.Π.Π.)», «Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Δια Βίου Μάθησης (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.)» και «Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.)» αντίστοιχα.

Περαιτέρω κρίνεται αναγκαία διότι χωρίς αυτή δε θα ήταν δυνατό να ολοκληρωθούν οι στόχοι της συγχώνευσης αυτής.

II. Ειδικότερα σε σχέση με το ρόλο που θα αναλάβουν οι νέοι φορείς

Οι φορείς που αναφέρονται στο άρθρο 1 παρ. 1 και στο άρθρο 13 παρ. 1 αντίστοιχα του παρόντος νομοσχεδίου, είχαν απολύτως συναφείς μεταξύ τους αρμοδιότητες και για το λόγο αυτό κρίθηκε αναγκαίο να προχωρήσει η συγχώνευσή τους δια απορρόφησης. Βασικός στόχος είναι η δημιουργία ενός φορέα, ο οποίος θα αναλάβει το σύνολο των προγραμμάτων που αφορούν στη δια Βίου Μάθηση, τη νέα Γενιά και τη διαχείριση κρίσιμων θεμάτων που συνδέονται με οποιονδήποτε τρόπο με τη φοιτητική και σπουδαστική μέριμνα από τη μία πλευρά και ένας άλλος ενιαίος φορέας, ο οποίος θα αναλάβει όλες

τις αρμοδιότητες που σχετίζονται με πιστοποίηση προσόντων και τον επαγγελματικό προσανατολισμό από την άλλη.

Περαιτέρω θα πρέπει να σημειώσουμε ότι οι φορείς που προσδιορίζονται στο άρθρο 1 παρ. 1 και το άρθρο 13 παρ. 1 του παρόντος νομοσχεδίου διαθέτουν σημαντική περιουσία, η οποία αποτελείται από κινητά και ακίνητα, τα οποία καλύπτουν το σύνολο της χώρας τόσο στην ενδοχώρα όσο και στα αστικά κέντρα. Μεγάλο μέρος της περιουσίας αυτής-ειδικότερα της ακίνητης-παραμένει ανεκμετάλλευτη. Με αυτό το δεδομένο κρίνεται απαραίτητο να συγκεντρωθεί η διαχείριση της περιουσίας αυτής σε ένα φορέα, ο οποίος θα διαθέτει τη δυνατότητα να ενεργεί με μεγαλύτερη ευελιξία στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που του ανατίθενται. Η ανάθεση του έργου αυτού σε ένα και μόνο φορέα θα καταστήσει δυνατή την ανάπτυξη και τη δυνατότητα μιας πολύμορφης και πολυδιάστατης δράσης στη διαδικασία αξιοποίησης της σημαντικής αυτής περιουσίας. Είναι προφανές ότι με τον τρόπο αυτό υπάρχει και καλύτερη εποπτεία του συνόλου των περιουσιακών στοιχείων και άρα και πιο αποτελεσματική δυνατότητα για την αξιοποίησή της.

Είναι επίσης βέβαιο ότι η δραστηριοποίηση σε αυτό το επίπεδο θα συνδράμει στη διαδικασία δημιουργίας ενός εξειδικευμένου επιτελείου με άριστη γνώση των ζητημάτων εκμετάλλευσης των περιουσιακών αυτών στοιχείων. Το σύνολο των στελεχών που θα ασχοληθούν με αυτήν την αρμοδιότητα θα αποκτήσουν την εμπειρία που θα απαιτείται στο πλαίσιο του σχεδιασμού και της κατάρτισης προγράμματος για την ανάπτυξη των περιουσιακών στοιχείων. Περαιτέρω οι φορείς καλούνται να αναπτύξουν μία ταχύτητα και ευελιξία στη λήψη αποφάσεων, την προώθηση των απαραίτητων επενδύσεων σε σχέση με τα περιουσιακά στοιχεία που θα διαχειριστεί καθώς και τη συνεργασία με ιδιωτικούς φορείς τόσο της εθνικής όσο και της διεθνούς αγοράς.

Η αρμοδιότητα της διαχείρισης της εν λόγω περιουσίας είναι στην ουσία η μόνη νέα αρμοδιότητα που ανατίθεται στους νέους φορείς και κατά βάση αποσκοπεί στην εξασφάλιση εσόδων για λογαριασμό τους, τα οποία θα το καταστήσουν περισσότερο βιώσιμο και θα οδηγήσουν στο να μην εξαρτώνται αποκλειστικά από την επιχορήγηση που λαμβάνει από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Οι λοιπές αρμοδιότητες που αναλαμβάνουν οι νέοι φορείς είναι αρμοδιότητες που υφίστανται και ασκούνται από τους συγχωνευόμενους φορείς υπαγόμενους στο Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

### III. Ανάλυση των επιμέρους άρθρων

Το παρόν νομοσχέδιο αποτελείται από τέσσερα κεφάλαια, τα οποία χωρίζονται σε επιμέρους 47 άρθρα που περιέχουν τις ρυθμίσεις για το ΙΝΔΙΒΙΜ, τον ΕΟΠΠΕΠ, καθώς και άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Το πρώτο κεφάλαιο περιλαμβάνει τα άρθρα 1-12 και αφορά στην οργάνωση και λειτουργία του ΙΝΔΙΒΙΜ, το δεύτερο κεφάλαιο περιλαμβάνει τα άρθρα 13-29 και αφορά στην οργάνωση και λειτουργία του ΕΟΠΠΕΠ, το τρίτο κεφάλαιο περιλαμβάνει τα άρθρα 30-44 και αφορά σε άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και το τέταρτο κεφάλαιο περιλαμβάνει τα άρθρα 45-47 και

αφορά στις μεταβατικές και καταργούμενες διατάξεις καθώς και την πρόβλεψη για την έναρξη ισχύος του παρόντος.

Πιο συγκεκριμένα:

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ (άρθρα 1 έως 12)

### Άρθρο 1

#### Νομική μορφή-Έδρα του ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Όπως προκύπτει από τον τίτλο στο τμήμα αυτό της διάταξης προσδιορίζονται τα ζητήματα που σχετίζονται με την οργάνωση και τη λειτουργία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ. Σύμφωνα με το άρθρο 1 λοιπόν ο νέος αυτός οργανισμός λειτουργεί προς εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, είναι ν.π.ι.δ. του ευρύτερου δημόσιου τομέα και εποπτεύεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Επίσης προσδιορίζεται και η έδρα του, η οποία είναι στην Αθήνα.

### Άρθρο 2

#### Σκοπός και αρμοδιότητες ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Επί της ουσίας οι σκοποί και οι αρμοδιότητες του ΙΝΕΔΙΒΙΜ είναι αυτές που είχαν ανατεθεί στους συγχωνευόμενους φορείς και κρίθηκε κατά τα προαναφερόμενα σκόπιμο να περάσουν συνολικά και συγκεντρωμένα σε έναν νέο φορέα, ώστε να είναι πιο αποτελεσματικές οι ενέργειες που γίνονται για την επίτευξή τους. Επίσης θα πρέπει να αναφερθεί ότι στους υφιστάμενους σκοπούς προστίθεται και ένας περαιτέρω που έχει να κάνει με την αξιοποίηση της περιουσίας των συγχωνευόμενων φορέων, η οποία με ειδικό άρθρο μεταβιβάζεται στο νέο φορέα, ο οποίος έχει πλέον και την αρμοδιότητα να προχωρήσει σε ενέργειες για την αξιοποίησή των σημαντικών περιουσιακών στοιχείων που αποκτά πλέον.

### Άρθρο 3

#### Όργανα Διοίκησης ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Στο άρθρο αυτό προσδιορίζονται τα όργανα διοίκησης του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, τα οποία είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος.

### Άρθρο 4

#### Διοικητικό Συμβούλιο ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Με το άρθρο αυτό ορίζεται ότι το ΙΝΕΔΙΒΙΜ διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο προσώπων εγνωσμένου κύρους και διακριθέντων στο δημόσιο βίο, που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, με τριετή θητεία. Με την ίδια απόφαση ορίζονται ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ιδρύματος. Ο Διευθύνων Σύμβουλος πρέπει να είναι κάτοχος πτυχίου ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης και να διαθέτει πείρα σε θέματα σχετικά με τους σκοπούς του Ιδρύματος. Η αμοιβή για την άσκηση των καθηκόντων των μελών του ΔΣ προσδιορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και Οικονομικών. Τα μέλη του Δ.Σ., των οποίων λήγει η θητεία, εξακολουθούν

να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την αντικατάστασή τους και δικαιούνται μέχρι τότε να λαμβάνουν τις αποδοχές ή τις αποζημιώσεις, που προβλέπονται για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στην περίπτωση αυτή η αντικατάστασή τους πρέπει να γίνει το συντομότερο δυνατόν και όχι πέραν των δυο μηνών από τη λήξη της θητείας του Δ.Σ. Σε περίπτωση αποχώρησης μέλους του Δ.Σ. για οποιονδήποτε λόγο και ιδίως λόγω παραίτησης, απώλειας της ιδιότητας, με την οποία διορίζεται κλπ., αυτό αντικαθίσταται για το υπόλοιπο της θητείας του Δ.Σ. με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., τα μέλη αυτού λαμβάνουν αποζημίωση, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Εισηγητής για όλα τα θέματα, που συζητούνται στο Δ.Σ., είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος του Οργανισμού.

Το Δ.Σ. συγκαλείται με έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου τακτικά μία (1) φορά το μήνα και εκτάκτως, όταν κρίνεται απαραίτητο από τον Πρόεδρο ή όταν ζητηθεί εγγράφως από τουλάχιστον πέντε μέλη του.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη του. Οι αποφάσεις του λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μπορεί να συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου άλλα πρόσωπα, αρμόδια για το χειρισμό συζητούμενων θεμάτων, μετά από πρόσκληση του Προέδρου. Τα πρόσωπα αυτά υποχρεούνται να αποχωρήσουν μετά την ολοκλήρωση της συζήτησης του θέματος, για το οποίο έχουν προσκληθεί, και οπωσδήποτε πριν από την έναρξη της διαδικασίας για τη λήψη απόφασης.

Τα πρακτικά του Δ.Σ. υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα, αφού προηγουμένως επικυρωθούν από το Δ.Σ.

Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο για κάθε θέμα, το οποίο αφορά στη λειτουργία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε άλλη διάταξη του νόμου αυτού.

### Άρθρο 5

#### Πόροι και περιουσία ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Στο άρθρο αυτό περιγράφονται οι πόροι και η περιουσία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, η οποία αποτελείται από το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων των απορροφόμενων φορέων. Σημειώνουμε εδώ ότι ενόψει της δυνατότητας διαχείρισης και αξιοποίησης που έχει ανατεθεί στο νέο φορέα, τα πάσης φύσεως έσοδα από την εκμετάλλευση της περιουσίας αποτελούν πόρο.

### Άρθρο 6

#### Οικονομική Διαχείριση

Το άρθρο 6 ορίζει τα σχετικά με την οικονομική διαχείριση του ΙΝΕΔΙΒΙΜ. Ειδικότερα προβλέπεται ότι η διαχειριστική χρήση συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος, ενώ κατ' εξαίρεση η πρώτη διαχειριστική χρήση αρχίζει με την έναρξη ισχύος του παρόντος και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.

Ο τακτικός διαχειριστικός έλεγχος του ΙΝΕΔΙΒΙΜ γίνεται από ορκωτούς ελεγκτές, που ορίζονται με απόφαση

του Διοικητικού Συμβουλίου στην αρχή κάθε έτους. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και η αμοιβή των ελεγκτών.

Έως το τέλος Ιουνίου του επόμενου της οικονομικής χρήσης ημερολογιακού έτους το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει προς τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού για έγκριση τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσεως μαζί με την Έκθεση των ορκωτών ελεγκτών και Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την τήρηση των νόμιμων διατάξεων και των διατάξεων του Οργανισμού. Ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μπορεί να διατάξει οποιοδήποτε έκτακτο έλεγχο οικονομικής διαχείρισης του ΙΝΕΔΙΒΙΜ. Οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν το ΙΝΕΔΙΒΙΜ.

Το ΙΝΕΔΙΒΙΜ εντάσσεται στο ίδιο καθεστώς βιβλίων και στοιχείων του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων που τηρούσε ο απορροφών οργανισμός.

Καμία δαπάνη δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί αν δεν υπάρχει επαρκής πίστωση στον προϋπολογισμό του ΙΝΕΔΙΒΙΜ. Κάθε υποχρέωση, που αναλαμβάνεται χωρίς να υπάρχει επαρκής πίστωση είναι αυτοδικαίως και απολύτως άκυρη.

#### Άρθρο 7

##### Κανονισμός Λειτουργίας ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Με το άρθρο αυτό παρέχεται ειδική εξουσιοδότηση στους αρμόδιους υπουργούς να εγκρίνουν Κανονισμό Λειτουργίας του ΙΝΕΔΙΒΙΜ και προσδιορίζονται τα ειδικότερα θέματα που θα ρυθμιστούν με αυτόν.

#### Άρθρο 8

##### Κανονισμοί Οικονομικής διαχείρισης και Προμηθειών ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Με το άρθρο αυτό παρέχεται ειδική εξουσιοδότηση προς τους αρμόδιους Υπουργούς για έγκριση Κανονισμού Προμηθειών και Υπηρεσιών και Οικονομικής διαχείρισης, με τον οποίο ρυθμίζονται ιδίως οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών, υπηρεσιών και εκτέλεσης έργων και εργασιών, προμηθειών κινητών πραγμάτων, εξοπλισμού και συναφών εργασιών, αγοράς ακινήτων, παραχωρήσεων χρήσης, μισθώσεων, εκμισθώσεων και γενικά κάθε άλλου ενοχικού ή εμπράγματος δικαιώματος, πλην των πωλήσεων και ανταλλαγών ακινήτων πραγμάτων.

#### Άρθρο 9

##### Προσωπικό

Σύμφωνα με το άρθρο αυτό το προσωπικό που προσλαμβάνεται στο Ίδρυμα Νεολαίας και δια Βίου Μάθησης απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και διέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για την πρόσληψή του προσωπικού έχουν εφαρμογή οι κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις.

Περαιτέρω με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού και ύστερα από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του Ίδρυματος Νεολαίας και δια Βίου Μάθησης και των αρμοδίων οργάνων του φορέα

προέλευσης, επιτρέπεται να αποσπώνται σ' αυτό μόνιμο ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού ή των λοιπών φορέων και υπηρεσιών του δημόσιου τομέα. Η απόσπαση προκαλείται ύστερα από σχετική αίτηση του υπαλλήλου. Η διάρκεια της απόσπασης μπορεί να ορίζεται μέχρι τρία (3) έτη και μπορεί να παρατείνεται, μετά από αίτηση του υπαλλήλου, για δύο ακόμη τριετίες. Η απόσπαση διακόπτεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αν εξελιπταν οι λόγοι που επέβαλαν την απόσπαση είτε μετά από αίτηση του υπαλλήλου. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου στην οργανική του θέση για κάθε συνέπεια. Οι αποσπώμενοι στο Ινστιτούτο Νεολαίας και δια Βίου Μάθησης λαμβάνουν από αυτό το σύνολο των αποδοχών τους με τα πάσης φύσεως επιδόματα, γενικά ή ειδικά, που έχουν στην οργανική θέση τους.

#### Άρθρο 10

##### Εσωτερική διάρθρωση/ Οργανωτική δομή ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Στο άρθρο αυτό γίνεται η εσωτερική διάρθρωση και ο καθορισμός των οργανωτικών μονάδων του ΙΝΕΔΙΒΙΜ σε επίπεδο ανώτατης διοίκησης, διευθύνσεων και τμημάτων.

#### Άρθρο 11

##### Οργανικές θέσεις ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Με το άρθρο αυτό προσδιορίζεται ο αριθμός των οργανικών θέσεων του Ίδρυματος, η κατάταξη του αριθμού σε κατηγορίες και ο καταμερισμός τους στις επιμέρους Διευθύνσεις του Ίδρυματος.

#### Άρθρο 12

##### Αντιμετώπιση οικονομικών ζητημάτων από τη μεταφορά αρμοδιοτήτων προς Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ίδρύματα της χώρας

Το άρθρο αυτό έρχεται να ρυθμίσει το ζήτημα της αντιμετώπισης των οικονομικών αναγκών των ΑΕΙ, στα οποία έγινε μεταφορά αρμοδιοτήτων και προσωπικού με την κ.υ.α. 127177/Η/4.11.2011. Σύμφωνα με την με αρ.67792/Η/15.6.2012 κ.υ.α. (Β' 1915) με την οποία τροποποιείται/συμπληρώνεται η 127177/Η/4.11.2011 κ.υ.α.: « Οι αρμοδιότητες του Εθνικού Ίδρυματος Νεότητας που σχετίζονται με την οικονομική διαχείριση και την κάλυψη των λειτουργικών δαπανών των Φοιτητικών και Σπουδαστικών Εστιών, συνεχίζουν και ασκούνται από το ίδιο το Ε.Ι.Ν. έως την πάροδο τριών μηνών από την συγκρότηση του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου των Ν.Π.Ι.Δ. που προβλέπονται στο άρθρο 58 του ν. 4009/2011(Α' 195)»

Το Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ. συνεχίζει να ασκεί τις αρμοδιότητες αυτές, σύμφωνα με την με αρ.67792/Η/15.6.2012 κ.υ.α. (Β' 1915), χρησιμοποιώντας για το έτος 2012 την τακτική επιχορήγηση που έχει προβλεφθεί και για κάθε επόμενο έτος την επιχορήγηση που θα προβλέπεται, πλην της μισθοδοσίας και πάσης φύσεως άλλων οικονομικών υποχρεώσεων του μεταφερθέντος προσωπικού που απορρέουν από τις συμβάσεις του.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ (άρθρα 13 έως 29)

## Άρθρο 13

## Νομική μορφή-Έδρα του ΕΟΠΠΕΠ

Όπως προκύπτει από τον τίτλο στο τμήμα αυτό της τροπολογίας προσδιορίζονται τα ζητήματα που σχετίζονται με την οργάνωση και τη λειτουργία του ΕΟΠΠΕΠ. Σύμφωνα με το άρθρο 1 λοιπόν ο νέος αυτός οργανισμός λειτουργεί προς εξυπηρέτηση του δημόσιου συμφέροντος, είναι ν.π.ι.δ. του ευρύτερου δημόσιου τομέα και εποπτεύεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Επίσης προσδιορίζεται και η έδρα του, η οποία είναι στην Αθήνα.

## Άρθρο 14

## Σκοπός και αρμοδιότητες ΕΟΠΠΕΠ

Επί της ουσίας οι σκοποί και οι αρμοδιότητες του ΕΟΠΠΕΠ είναι αυτές που είχαν ανατεθεί στους συγχωνευόμενους φορείς και κρίθηκε κατά τα προαναφερόμενα σκόπιμο να περάσουν συνολικά και συγκεντρωμένα σε έναν νέο φορέα, ώστε να είναι πιο αποτελεσματικές οι ενέργειες που γίνονται για την επίτευξή τους. Επίσης θα πρέπει να αναφερθεί ότι στους υφιστάμενους σκοπούς προστίθεται και ένας περαιτέρω που έχει να κάνει με την αξιοποίηση της περιουσίας των συγχωνευόμενων φορέων, η οποία με ειδικό άρθρο μεταβιβάζεται στο νέο φορέα, ο οποίος έχει πλέον και την αρμοδιότητα να προχωρήσει σε ενέργειες για την αξιοποίησή των σημαντικών περιουσιακών στοιχείων που αποκτά πλέον.

## Άρθρο 15

## Όργανα Διοίκησης ΕΟΠΠΕΠ

Στο άρθρο αυτό προσδιορίζονται τα όργανα διοίκησης του ΕΟΠΠΕΠ, τα οποία είναι το Διοικητικό Συμβούλιο, ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος.

## Άρθρο 16

## Διοικητικό Συμβούλιο ΕΟΠΠΕΠ

Σύμφωνα με το άρθρο αυτό ο ΕΟΠΠΕΠ διοικείται από εννεαμελές διοικητικό συμβούλιο που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και αποτελείται από:

- α) τον Πρόεδρο,
- β) το Διευθύνοντα Σύμβουλο,
- γ) δύο μέλη, πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και διακρίθοντα στο δημόσιο βίο,
- δ) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού με τον αναπληρωτή του,
- ε) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και με τον αναπληρωτή του,
- στ) έναν εκπρόσωπο της Γ.Σ.Ε.Ε. με τον αναπληρωτή του,
- ζ) έναν κοινό εκπρόσωπο των φορέων των εργοδοτών (Σ.Ε.Β., Ε.Σ.Ε.Ε., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.) με τον αναπληρωτή του,
- η) έναν εκπρόσωπο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τον αναπληρωτή του.

Σε περίπτωση που οι φορείς των περιπτώσεων στ' και

ζ' και η' της προηγούμενης παραγράφου δεν προτείνουν εκπροσώπους τους μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την παραλαβή από αυτούς του σχετικού αιτήματος, ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού ορίζει αντίστοιχα ως εκπροσώπους και αναπληρωτές τους κάποια από τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων τους.

Το Δ.Σ. του Οργανισμού, ο Πρόεδρος του και ο Διευθύνων Σύμβουλος διορίζονται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης.

Με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και Οικονομικών καθορίζεται η αμοιβή για την άσκηση των καθηκόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Τα μέλη του Δ.Σ., των οποίων λήγει η θητεία, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την αντικατάστασή τους και δικαιούνται μέχρι τότε να λαμβάνουν τις αποδοχές ή τις αποζημιώσεις, που προβλέπονται για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στην περίπτωση αυτή η αντικατάστασή τους πρέπει να γίνει το συντομότερο δυνατόν και όχι πέραν των δυο μηνών από τη λήξη της θητείας του Δ.Σ..

Σε περίπτωση αποχώρησης μέλους του Δ.Σ. για οποιονδήποτε λόγο και ιδίως λόγω παραίτησης, απώλειας της ιδιότητας, με την οποία διορίζεται κλπ., αυτό αντικαθίσταται για το υπόλοιπο της θητείας του Δ.Σ. με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για τους εκπροσώπους των φορέων τηρούνται οι διαδικασίες των παραγράφων 1 και 2.

Για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., τα μέλη και ο γραμματέας αυτού λαμβάνουν αποζημίωση, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Επίσης λαμβάνουν οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια εκτός έδρας αποζημίωση, όπως καθορίζονται στις διατάξεις του ν. 2685/1999 (Α' 35) και του ν. 3833/2010 (Α' 40), εφ' όσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις προς τούτο.

Εισηγητής για όλα τα θέματα, που συζητούνται στο Δ.Σ., είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος του Οργανισμού.

Χρέη Γραμματέα του Δ.Σ. εκτελεί υπάλληλος του Οργανισμού, ο οποίος ορίζεται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. με τον αναπληρωτή του.

Το Δ.Σ. συγκαλείται με έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου τακτικά μία (1) φορά το μήνα και εκτάκτως, όταν κρίνεται απαραίτητο από τον Πρόεδρο ή όταν ζητηθεί εγγράφως από τουλάχιστον πέντε μέλη του.

Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη του. Οι αποφάσεις του λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μπορεί να συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου άλλα πρόσωπα, αρμόδια για το χειρισμό συζητούμενων θεμάτων, μετά από πρόσκληση του Προέδρου. Τα πρόσωπα αυτά υποχρεούνται να αποχωρήσουν μετά την ολοκλήρωση της συζήτησης του θέματος, για το οποίο έχουν προσκληθεί, και οπωσδήποτε πριν από την έναρξη της διαδικασίας για τη λήψη απόφασης.

Τα πρακτικά του Δ.Σ. υπογράφονται από τον Πρόεδρο

και το Γραμματέα, αφού προηγουμένως επικυρωθούν από το Δ.Σ..

Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο για κάθε θέμα, το οποίο αφορά στη λειτουργία του Οργανισμού, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε άλλη διάταξη του νόμου αυτού.

Με απόφαση του Δ.Σ., που εγκρίνεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, καθορίζεται κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη λειτουργία του.

Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του στον Πρόεδρο του Δ.Σ. και ο Διευθύνοντα Σύμβουλος. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Διευθύνων Σύμβουλος δεν έχουν δικαίωμα ψήφου, όταν πρόκειται για τη λήψη απόφασης για τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. σε αυτούς.

#### Άρθρο 17 Πρόεδρος

Η θέση του Προέδρου του Δ.Σ. είναι πλήρους απασχόλησης. Η θητεία του Προέδρου του Δ.Σ είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. πρέπει να είναι επιστήμονας με επαρκή γνώση και εμπειρία σε θέματα διοίκησης, καθώς και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) χαράσσει την πολιτική του Οργανισμού στο πλαίσιο της γενικότερης πολιτικής του Υπουργείου Αγροτικής Ανάπτυξης και Τροφίμων και των αποφάσεων του Δ.Σ.,

β) εκπροσωπεί τον Οργανισμό στις σχέσεις του με τις δημόσιες αρχές καθώς και στις σχέσεις του με τους ιδιωτικούς και δημόσιους φορείς και οργανισμούς της ημεδαπής και της αλλοδαπής υπό την επιφύλαξη της περίπτωσης γ' της παραγράφου 3 του άρθρου 18,

γ) υπογράφει πρωτόκολλα συνεργασίας με τρίτους και συμφωνίες, που αφορούν στην πολιτική και στους στρατηγικούς στόχους του Οργανισμού,

δ) υπογράφει τους τίτλους επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τα πιστοποιητικά και τις βεβαιώσεις, που χορηγεί ο Οργανισμός στους δικαιούχους μετά την επιτυχή ολοκλήρωση της πιστοποίησής τους, καθώς και τις βεβαιώσεις ισοτιμίας τίτλων,

ε) παρακολουθεί τη λειτουργία του οργανισμού και ενημερώνει σχετικά το Δ.Σ.,

στ) καθορίζει τα θέματα της ημερήσιας διάταξης των συνεδριάσεων του Δ.Σ.,

ζ) συγκαλεί και διευθύνει τις συνεδριάσεις του Δ.Σ.,

η) υπογράφει μαζί με το γραμματέα τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Δ.Σ. καθώς και τα αντίγραφα και τα αποσπάσματα αυτών,

θ) ελέγχει την εκτέλεση των αποφάσεων του Δ.Σ.

Ο Πρόεδρος μπορεί με πράξη του να μεταβιβάζει αρμοδιότητές του στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Οργανισμού.

Τον Πρόεδρο του Δ.Σ., όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο Διευθύνων Σύμβουλος του Οργανισμού. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. συνεδριάζει με μειωμένη σύνθεση και για την ύπαρξη απαρτίας απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον τεσσάρων μελών του, στα οποία συμπεριλαμβάνεται ο Διευθύνων Σύμβουλος. Εάν κατά τη λήψη απόφασης προκύψει ισοψηφία, υπερισχύει η ψήφος του Διευθύνοντος Συμβούλου.

Στον Πρόεδρο του Δ.Σ. καταβάλλονται μηνιαία αντιμισθία και οικογενειακή παροχή, το ύψος των οποίων κα-

θορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και σύμφωνα με τους όρους της παραγράφου 2 του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 (Α' 226). Επίσης καταβάλλονται οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση για τις εκτός έδρας μετακινήσεις του, που καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2685/1999 (Α' 35) και του ν. 3833/2010 (Α' 40).

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. για το χρόνο της θητείας του ασφαρίζεται στον ασφαλιστικό φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης του προσωπικού του Οργανισμού, εφόσον για το ίδιο χρονικό διάστημα δεν καλύπτεται από άλλη κύρια και επικουρική ασφάλιση.

#### Άρθρο 18 Διευθύνων Σύμβουλος

Η θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι πλήρους απασχόλησης. Η θητεία του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος πρέπει να είναι επιστήμονας με επαρκή γνώση και εμπειρία σε θέματα διοίκησης, ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και εμπειρία σε θέματα συναφή με την αποστολή και τους σκοπούς του Οργανισμού.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι το ανώτατο εκτελεστικό όργανο του Οργανισμού και έχει τις εξής αρμοδιότητες:

α) υποβάλλει στο Δ.Σ. τις προτάσεις και τις εισηγήσεις, που απαιτούνται για το σχεδιασμό και την υλοποίηση του έργου του Οργανισμού,

β) έχει την ευθύνη για την υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. και του συνολικού έργου του Οργανισμού,

γ) προϊστάται των υπηρεσιών και του προσωπικού του Οργανισμού και διευθύνει το έργο τους, σύμφωνα με τον παρόντα νόμο, τους κανονισμούς λειτουργίας και τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Οργανισμού,

δ) φροντίζει για την κατάρτιση του προϋπολογισμού, του ισολογισμού, του απολογισμού καθώς και της ετήσιας έκθεσης πεπραγμένων του Οργανισμού,

ε) παρακολουθεί, συντονίζει, κατευθύνει και ελέγχει το προσωπικό του Οργανισμού και υπογράφει τα σχετικά έγγραφα, στ) υπογράφει όλα τα έγγραφα του Οργανισμού, εκτός από αυτά που ορίζεται ρητά στα εδάφια γ', δ' και η' της παραγράφου 3 του άρθρου 17 ότι υπογράφει ο Πρόεδρος του Δ.Σ.,

ζ) είναι διοικητικός και πειθαρχικός προϊστάμενος των υπηρεσιών και των υπαλλήλων του Οργανισμού,

η) εντέλλεται και υπογράφει όλες τις διενεργούμενες δαπάνες και κινεί όλους τους τηρούμενους τραπεζικούς λογαριασμούς του Οργανισμού,

θ) εκπροσωπεί τον Οργανισμό έναντι τραπεζών, ασφαλιστικών φορέων, φορολογικών και δημοσιονομικών αρχών καθώς και έναντι κάθε δημόσιας αρχής και φορέα για τα θέματα του προσωπικού και της εν γένει οικονομικής διαχείρισης,

ι) αποφασίζει για έκτακτα και κατεπείγουσας φύσης θέματα και υποβάλλει, εκτός ημερήσιας διάταξης, τις αποφάσεις αυτές για έγκριση στο Δ.Σ. του Οργανισμού στην αμέσως επόμενη συνεδριάσή του,

ια) ασκεί κάθε άλλη αρμοδιότητα, που ανατίθεται σε αυτόν ρητά από τον παρόντα νόμο, τους Κανονισμούς Λειτουργίας και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί με πράξη του να μεταβιβάζει αρμοδιότητες του στους Διευθυντές του Οργανισμού.

Το Διευθύνοντα Σύμβουλο, όταν ελλείπει, απουσιάζει ή κωλύεται, αναπληρώνει στα καθήκοντά του ο Πρόεδρος του Δ.Σ. του Οργανισμού. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ. συνεδριάζει με μειωμένη σύνθεση και για την ύπαρξη απαρτίας απαιτείται η παρουσία τουλάχιστον τεσσάρων μελών του, στα οποία συμπεριλαμβάνεται ο Πρόεδρος του Δ.Σ. Εάν κατά τη λήψη απόφασης προκύψει ισοψηφία, υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

Στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Οργανισμού καταβάλλονται μηνιαία αντιμισθία και οικογενειακή παροχή, το ύψος των οποίων καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων και σύμφωνα με τους όρους της παραγράφου 2 του άρθρου 31 του ν. 4024/2011 (Α' 226). Επίσης καταβάλλονται οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση για τις εκτός έδρας μετακινήσεις του, που καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2685/1999 (Α' 35) και του ν. 3833/2010 (Α' 40).

Ο Διευθύνων Σύμβουλος για το χρόνο της θητείας του ασφαρίζεται στον ασφαλιστικό φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης του προσωπικού του Οργανισμού, εφόσον για το ίδιο χρονικό διάστημα δεν καλύπτεται από άλλη κύρια και επικουρική ασφάλιση.

#### Άρθρο 19

##### Έλεγχος – Πιστοποίηση Αξιολόγηση – Έγκριση – Επίβλεψη Φορέων και Προσώπων

Με το άρθρο αυτό εξειδικεύεται η άσκηση της αρμοδιότητας του ΕΟΠΠΕΠ σχετικά με τον έλεγχο την πιστοποίηση, την αξιολόγηση, την έγκριση και την επίβλεψη φορέων και προσώπων. Ειδικότερα ορίζεται ότι όλες οι διαδικασίες ελέγχου και πιστοποίησης του παρόντος νόμου διενεργούνται από τον Οργανισμό υπό τους όρους και τις προϋποθέσεις, που καθορίζονται κάθε φορά με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού ή μετά από πρόταση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού.

Ο ΕΟΠΠΕΠ μπορεί να αναθέτει την εκτέλεση αξιολογήσεων, ελέγχων, επιθεωρήσεων και επιτηρήσεων σε φυσικά πρόσωπα κατάλληλης ειδικότητας, τα οποία είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο Αξιολογητών, Επιτηρητών, Ελεγκτών, Επιθεωρητών, Εμπειρογνομόνων της περίπτωσης στ' της παραγράφου 1 του άρθρου 20. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού καθορίζεται η αμοιβή τους, ενώ για τις δαπάνες μετακίνησής τους εφαρμόζονται όσα ισχύουν για το προσωπικό του Οργανισμού.

Αρμοδιότητες ελέγχου και πιστοποίησης, οι οποίες προβλέπονται στον παρόντα νόμο, μπορεί να ανατίθενται σε αδειοδοτημένους φορείς, στους οποίους χορηγείται έγκριση από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μετά από αιτιολογημένη γνώμη του Δ.Σ. του Οργανισμού και οι οποίοι μετά την έγκρισή τους τίθενται στην επίβλεψη του Οργανισμού. Οι όροι και οι προϋποθέσεις για την αξιολόγηση, την έγκριση και την επίβλεψη των πάσης φύσεως φορέων καθορίζονται κάθε φορά με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Παι-

δείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

#### Άρθρο 20

##### Ειδικά Ανταποδοτικά Τέλη και Τέλη Επίβλεψης

Με το άρθρο αυτό προβλέπεται η καταβολή προς τον ΕΟΠΠΕΠ ειδικών ανταποδοτικών τελών για την ένταξη στα αντίστοιχα μητρώα των εκπαιδευτών ενηλίκων καθώς και καταβολή τελών για την επίβλεψή τους από τον ΕΟΠΠΕΠ. Επίσης ορίζεται και ο τρόπος καταβολής τους. Ειδικότερα:

Για την αξιολόγηση και ένταξη στα αντίστοιχα μητρώα των εκπαιδευτών ενηλίκων, των στελεχών ΣΥΥ, των ιδιωτικών κέντρων και γραφείων συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού, για την αδειοδότηση και πιστοποίηση των φορέων παροχής δι' βίου μάθησης, για την πιστοποίηση προσόντων φυσικών προσώπων καθώς και για τις ισοτιμίες τίτλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, καταβάλλονται στον Οργανισμό ειδικά ανταποδοτικά τέλη. Το είδος και το ύψος των τελών, ο τρόπος αντιστοίχισης τους με το κόστος ειδικά παρεχόμενων υπηρεσιών του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου, καθώς και η διαδικασία εισπραχής τους καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Οργανισμού.

Σκοπός των ανταποδοτικών τελών είναι η κάλυψη των δαπανών ελέγχου, αξιολόγησης, πιστοποίησης, τήρησης ειδικών μητρώων, προβολής και προώθησης της αξιοποίησης των προσόντων που πιστοποιούνται σε εφαρμογή των αρμοδιοτήτων του οργανισμού καθώς και των δράσεων ενημέρωσης των πολιτών για τις υπηρεσίες αυτές.

Τέλη επίβλεψης επιβάλλονται στους φορείς, οι οποίοι τίθενται υπό την επίβλεψη του Οργανισμού σύμφωνα με την παρ. 4 του άρθρου 19. Τα τέλη αυτά καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Οργανισμού.

Τα ανταποδοτικά τέλη και τέλη επίβλεψης καταβάλλονται σε λογαριασμούς του Οργανισμού και χρησιμοποιούνται για τη συνολική κάλυψη των δαπανών που περιγράφονται στην παράγραφο 2.

#### Άρθρο 21

##### Μητρώα

Με το άρθρο αυτό ρυθμίζεται η τήρηση συγκεκριμένων μητρώων από τον ΕΟΠΠΕΠ, η οποία αποσκοπεί στην καλύτερη εξυπηρέτηση των αρμοδιοτήτων που αναλαμβάνει.

Ειδικότερα προβλέπεται ότι για την εξυπηρέτηση των αναγκών της διασφάλισης της ποιότητας στη Διά Βίου Μάθηση και την παροχή πληροφόρησης σε κάθε ενδιαφερόμενο ανατίθεται στον Οργανισμό η τήρηση των παρακάτω μητρώων:

- α) Μητρώο Αδειοδοτημένων – Πιστοποιημένων Φορέων Παροχής Διά Βίου Μάθησης,
- β) Μητρώο Εκπαιδευτών Ενηλίκων,
- γ) Μητρώο Στελεχών Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών,
- δ) Μητρώο Ιδιωτικών Κέντρων και Γραφείων Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού,
- ε) Μητρώο Αδειοδοτημένων Φορέων Πιστοποίησης Προσόντων, που λειτουργούν υπό την επίβλεψη του Οργανισμού,

στ) Μητρώο Αξιολογητών, Επιτηρητών, Ελεγκτών, Επιθεωρητών, Εμπειρογνομόνων.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις κατάρτισης και τήρησης των μητρώων καθώς και η δυνατότητα τήρησης επιπλέον μητρώων, εφαρμοζομένων ανάλογα των διατάξεων του ν. 2472/1997 (Α' 50). Με όμοιες αποφάσεις καθορίζονται οι διαδικασίες για την αξιολόγηση, την έγκριση, την πιστοποίηση, την εκπαίδευση και τη διαρκή κατάρτιση και ενημέρωση των Αξιολογητών, των Ελεγκτών, των Επιθεωρητών και των Επιτηρητών. Οι προβλεπόμενες στην παράγραφο αυτή αποφάσεις του Δ.Σ. δημοσιεύονται στην ιστοσελίδα του Οργανισμού.

#### Άρθρο 22 Κυρώσεις

Με το άρθρο αυτό προσδιορίζονται ορισμένες κυρώσεις που έχει τη δυνατότητα να επιβάλει ο ΕΟΠΠΕΠ. Ειδικότερα:

Για την εξυπηρέτηση των αναγκών της άσκησης των αρμοδιοτήτων ελέγχου, πιστοποίησης και επίβλεψης ανατίθενται στον Οργανισμό οι παρακάτω αρμοδιότητες:

α) Η συγκρότηση και λειτουργία πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων επιτροπών παρατυπιών και παραβάσεων,

β) Η εισήγηση στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού για την επιβολή διοικητικών κυρώσεων, όταν διαπιστώνονται παρατυπίες ή παραβάσεις κατά την άσκηση των ελεγκτικών και πιστοποιητικών διαδικασιών ή κατά τη διενέργεια επίβλεψης των φορέων.

Οι πρωτοβάθμιες επιτροπές παρατυπιών και παραβάσεων αποτελούνται από δύο υπαλλήλους του Οργανισμού, οι οποίοι δεν έχουν συμμετάσχει στη διαδικασία ελέγχου των κρινόμενων υποθέσεων, και έναν υπάλληλο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και οι δευτεροβάθμιες επιτροπές αποτελούνται από δύο υπαλλήλους του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και έναν υπάλληλο του Οργανισμού, οι οποίοι δεν συμμετέχουν στη σύνθεση πρωτοβάθμιας επιτροπής. Η θητεία των επιτροπών είναι ετήσια. Τα μέλη των επιτροπών ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού.

Οι διοικητικές κυρώσεις και η διαδικασία επιβολής τους καθορίζονται ανά αντικείμενο ελέγχου, πιστοποίησης και επίβλεψης με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

#### Άρθρο 23 Πόροι και περιουσία ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Στο άρθρο αυτό περιγράφονται οι πόροι και η περιουσία του ΕΟΠΠΕΠ, η οποία αποτελείται από το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων των απορροφόμενων φορέων. Σημειώνουμε εδώ ότι ενόψει της δυνατότητας διαχείρισης και αξιοποίησης που έχει ανατεθεί στο νέο φορέα, τα πάσης φύσεως έσοδα από την εκμετάλλευση της περιουσίας αποτελούν πόρο.

#### Άρθρο 24 Οικονομική Διαχείριση

Το άρθρο 24 ορίζει τα σχετικά με την οικονομική διαχείριση του ΕΟΠΠΕΠ. Ειδικότερα προβλέπεται ότι η διαχειριστική χρήση συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος, ενώ κατ' εξαίρεση η πρώτη διαχειριστική χρήση αρχίζει με την έναρξη ισχύος του παρόντος και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου έτους.

Ο τακτικός διαχειριστικός έλεγχος του ΕΟΠΠΕΠ γίνεται από ορκωτούς ελεγκτές, που ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στην αρχή κάθε έτους. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και η αμοιβή των ελεγκτών.

Έως το τέλος Ιουνίου του επόμενου της οικονομικής χρήσης ημερολογιακού έτους το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει προς τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων για έγκριση τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσεως μαζί με την Έκθεση των ορκωτών ελεγκτών και Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την τήρηση των νόμιμων διατάξεων και των διατάξεων του Οργανισμού. Ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων μπορεί να διατάξει οποιοδήποτε έκτακτο έλεγχο οικονομικής διαχείρισης του ΕΟΠΠΕΠ. Οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν τον ΕΟΠΠΕΠ.

Ο ΕΟΠΠΕΠ εντάσσεται στο ίδιο καθεστώς βιβλίων και στοιχείων του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων που τηρούσε ο απορροφών οργανισμός.

Καμία δαπάνη δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί αν δεν υπάρχει επαρκής πίστωση στον προϋπολογισμό του ΕΟΠΠΕΠ. Κάθε υποχρέωση, που αναλαμβάνεται χωρίς να υπάρχει επαρκής πίστωση είναι αυτοδικαίως και απολύτως άκυρη.

#### Άρθρο 25 Κανονισμός Λειτουργίας ΕΟΠΠΕΠ

Με το άρθρο αυτό παρέχεται ειδική εξουσιοδότηση στους αρμόδιους υπουργούς να εγκρίνουν Κανονισμό Λειτουργίας του ΕΟΠΠΕΠ και προσδιορίζονται τα ειδικότερα θέματα που θα ρυθμιστούν με αυτόν.

#### Άρθρο 26 Κανονισμοί Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών ΕΟΠΠΕΠ

Με το άρθρο αυτό παρέχεται ειδική εξουσιοδότηση προς τους αρμόδιους Υπουργούς για έγκριση Κανονισμού Προμηθειών και Υπηρεσιών, με τον οποίο ρυθμίζονται ιδίως οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών, υπηρεσιών και εκτέλεσης έργων και εργασιών, προμηθειών κινητών πραγμάτων, εξοπλισμού και συναφών εργασιών, αγοράς ακινήτων, παραχωρήσεων χρήσης, μισθώσεων, εκμισθώσεων και γενικά κάθε άλλου ενοχικού ή εμπράγματος δικαιώματος, πλην των πωλήσεων και ανταλλαγών ακινήτων πραγμάτων.

#### Άρθρο 27 Προσωπικό ΕΟΠΠΕΠ

Το προσωπικό που προσλαμβάνεται στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου

και διέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για την πρόσληψή του προσωπικού έχουν εφαρμογή οι κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις.

Για την κάλυψη των οργανικών θέσεων του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. επιτρέπεται η μετάταξη υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των δημοσίων υπηρεσιών και των νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, η οποία πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων και γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων και του διοικητικού συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.. Με ανάλογους όρους και διαδικασία μετατάσσονται υπάλληλοι άλλων δημόσιων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού και ύστερα από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και των αρμοδίων οργάνων του φορέα προέλευσης, επιτρέπεται να αποσπώνται σ' αυτόν εκπαιδευτικοί καθώς και μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού ή λοιπών φορέων και υπηρεσιών του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Η απόσπαση προκαλείται ύστερα από σχετική αίτηση του υπαλλήλου. Η διάρκεια της απόσπασης μπορεί να ορίζεται μέχρι τρία (3) έτη και μπορεί να παρατείνεται, μετά από αίτηση του υπαλλήλου, για δύο ακόμη τριετίες. Η απόσπαση διακόπτεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αν εξέλιπαν οι λόγοι που επέβαλαν την απόσπαση είτε μετά από αίτηση του υπαλλήλου. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου στην οργανική του θέση για κάθε συνέπεια. Οι αποσπώμενοι στο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. λαμβάνουν από αυτόν το σύνολο των αποδοχών τους με τα πάσης φύσεως επιδόματα, γενικά ή ειδικά, που έχουν στην οργανική θέση τους.

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, συνιστώνται συλλογικά όργανα στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. με συμμετοχή μελών του διοικητικού συμβουλίου, στελεχών του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. ή και στελεχών, επιστημόνων και εμπειρογνομόνων του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, της ημεδαπής ή αλλοδαπής, εκπροσώπων Υπουργείων, επαγγελματικών φορέων, κοινωνικών εταίρων για τη ρύθμιση θεμάτων, που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές του και τον καθορισμό επαγγελματικών δικαιωμάτων, την αναγνώριση ισότιμων τίτλων Ε.Ε.Κ και την πιστοποίηση προσόντων. Με όμοια απόφαση καθορίζεται η συγκρότηση, ο τρόπος λειτουργίας των συλλογικών αυτών οργάνων, το ύψος και η διαδικασία αποζημίωσης των μελών τους καθώς και κάθε άλλο σχετικό με τα ανωτέρω ειδικότερο τεχνικό ή λεπτομερειακό χαρακτήρα θέμα.

Είναι δυνατή, με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. για την άσκηση αρμοδιοτήτων του η σύσταση τακτικών ή

κατά περίπτωση επιτροπών ή ομάδων εργασίας στις οποίες μπορούν να συμμετέχουν μέλη του Δ.Σ., προϊστάμενοι και υπάλληλοι των υπηρεσιών του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.. Στις επιτροπές ή ομάδες αυτές είναι δυνατόν να συμμετέχουν εξωτερικοί εμπειρογνώμονες.

#### Άρθρο 28 Οργανισμός

Στο άρθρο αυτό προσδιορίζεται ο οργανισμός του Ε-ΟΠΠΕΠ, ο οποίος οδηγεί στο να έχει αυτός την ακόλουθη διάρθρωση:

- α) Διεύθυνση Πιστοποίησης Δομών και Προγραμμάτων
- β) Διεύθυνση Πιστοποίησης Προσόντων
- γ) Διεύθυνση Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού
- δ) Διεύθυνση Επικοινωνίας και Ανάπτυξης
- ε) Διεύθυνση Διοικητικών – Οικονομικών Υπηρεσιών
- στ) Νομική Υπηρεσία
- ζ) Γραφείο Προέδρου
- η) Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου

Η Διεύθυνση Πιστοποίησης Δομών και Προγραμμάτων αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- α) Τμήμα Αδειοδότησης Δομών
- β) Τμήμα Εκπαιδευτικού Πλαισίου

Η Διεύθυνση Πιστοποίησης Προσόντων αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- α) Τμήμα Εθνικού Πλαισίου Προσόντων
- β) Τμήμα Πιστοποίησης Προσόντων
- γ) Τμήμα Αδειοδότησης Φορέων Πιστοποίησης Προσόντων

δ) Τμήμα Ισοτιμιών  
Η Διεύθυνση Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- α) Τμήμα Μητρώου Στελεχών ΣΥ.Ε.Π. και Λειτουργίας Φορέων ΣΥ.Ε.Π.
- β) Τμήμα Εκπαίδευσης και Επιστημονικής Στήριξης Στελεχών ΣΥ.Ε.Π.

Η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Ανάπτυξης αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- α) Τμήμα Ανάπτυξης και Συντονισμού Επικοινωνίας
- β) Τμήμα Διαχείρισης Γνώσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

γ) Τμήμα Εθνικού Συστήματος Ποιότητας  
Η Διεύθυνση Διοικητικών – Οικονομικών Υπηρεσιών αποτελείται από τα εξής τμήματα:

- α) Τμήμα Διοικητικού
- β) Τμήμα Οικονομικού
- γ) Τμήμα Προμηθειών

#### Άρθρο 29 Οργανικές θέσεις ΕΟΠΠΕΠ

Με το άρθρο αυτό προσδιορίζεται ο αριθμός των οργανικών θέσεων του Ιδρύματος, η κατάταξη του αριθμού σε κατηγορίες και ο καταμερισμός τους στις επιμέρους Διευθύνσεις του Οργανισμού.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ (άρθρα 30- 44)

Στο κεφάλαιο αυτό περιλαμβάνονται άλλες διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

Ειδικότερα:



## Άρθρο 30

## Θέματα του Ιδρύματος Ποιμαντικής Επιμορφώσεως

Το Ίδρυμα Ποιμαντικής Επιμορφώσεως (Ι.Π.Ε.) της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών συστάθηκε με την αριθ. 1631/896/5.5.2009 (Β΄ 1011) απόφαση του Προέδρου του ΝΠΔΔ Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών με σκοπό την επιμόρφωση, κατάρτιση, διαμόρφωση, ποιμαντική εξειδίκευση και δια βίου εκπαίδευση των προς χειροτονία και των εν ενεργεία κληρικών, καθώς και των λαϊκών στελεχών, σε πλήρη συνεργασία με τις υπάρχουσες δομές της Διευθύνσεως Ποιμαντικού Έργου της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών (άρθρα 2 και 4 της από 11.3.1999 αποφάσεως της Δ.Ι.Σ.: «Περί Οργανώσεως του Ποιμαντικού Έργου της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών», Α΄ 145/12.7.1999). Το Ι.Π.Ε. εντάσσεται οργανικά στο Νομικό Πρόσωπο της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών. Με την πρώτη παράγραφο, προτείνεται η ένταξη του Ιδρύματος Ποιμαντικής Επιμορφώσεως στους φορείς παροχής υπηρεσιών δια βίου μάθησης του ν. 3879/2010 (Α΄ 163). Με τη δεύτερη παράγραφο προτείνεται η ένταξη του Ιδρύματος Ποιμαντικής Επιμορφώσεως στους φορείς παροχής πιστοποιημένης επιμόρφωσης σε δημόσιους λειτουργούς (ήτοι εν ενεργεία κληρικοί που έχουν και την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου), με στόχο την αναβάθμιση των προσόντων τους και την προσμέτρηση της επιμόρφωσης αυτής κατά την υπηρεσιακή τους εξέλιξη.

## Άρθρο 31

## Επάρκεια Ελληνικής γλώσσας

Με τις ρυθμίσεις του παρόντος άρθρου καθορίζονται οι προϋποθέσεις και η διαδικασία απόκτησης του ειδικού πιστοποιητικού επαρκούς γνώσης της ελληνικής γλώσσας και στοιχείων ελληνικής ιστορίας και πολιτισμού.

## Άρθρο 32

## Αξιολόγηση εκπαιδευτικών

Σύμφωνα με το εδάφιο β) της πρώτης παραγράφου του άρθρου 329 του ν. 4072/11.4.2012, (Α΄ 86), η αξιολόγηση των εκπαιδευτικών α/βάθμιας και β΄/βάθμιας εκπαίδευσης είχε λάβει τετράμηνη παράταση δεδομένου ότι το θέμα είχε κριθεί μείζονος σημασίας. Πλην όμως η τετράμηνη προθεσμία κατά τα ανωτέρω εξέπνευσε ήδη και το Προεδρικό Διάταγμα που προβλέπετο εντός της προθεσμίας αυτής να εκδοθεί δεν εξεδόθη. Με την παρούσα ρύθμιση, αφενός παρατείνεται η ανωτέρω προθεσμία, αφετέρου θεσπίζεται η Αρχή Διασφάλισης της Ποιότητας στην Πρωτοβάθμια και Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση (ΑΔΙΠΕ), ως ανεξάρτητη διοικητική Αρχή.

## Άρθρο 33

## Προσωπικό σχολικών μονάδων ελληνόγλωσσης εκπαίδευσης εξωτερικού

Η εφαρμογή του ν. 4027/2011 και ειδικότερα ο περιορισμός της παροχής επιμισθίου στους εκπαιδευτικούς που αποσπώνται στα ελληνόγλωσσα σχολεία της αλλοδαπής, ανέδειξε το τελευταίο χρονικό διάστημα τις δυσκολίες κάλυψης των κενών στα ανωτέρω σχολεία καθώς

και την ανάγκη ρητής πρόβλεψης για την δυνατότητα πρόσληψης εκπαιδευτικών με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Κατά συνέπεια κρίνεται απαραίτητη η τροποποίηση του άρθρου 19 του ν. 4027/2001.

## Άρθρο 34

## Θέματα ΑΕΙ

Με το παρόν άρθρο του νόμου ρυθμίζονται επείγοντα ζητήματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού σχετικά με τη δομή, οργάνωση και λειτουργία των Ανώτατων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων.

Συγκεκριμένα, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με: την αποχώρηση μελών ΔΕΠ λόγω συνταξιοδότησης, τα Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών και την εκπόνηση διδακτορικών διατριβών, τους λέκτορες και επίκουρους καθηγητές με θητεία, τους μόνιμους λέκτορες, τη λήξη της θητείας των εκλεγέντων οργάνων, τη δυνατότητα εκμάθησης ξένων γλωσσών στα προγράμματα σπουδών πρώτου κύκλου, την απασχόληση των καθηγητών, την προσμέτρηση της θητείας των μελών ΔΕΠ, το αρμόδιο όργανο για την έγκριση των μετακινήσεων του προσωπικού, καθώς και τη λειτουργία του Συμβουλίου του Α.Ε.Ι..

## Άρθρο 35

## Αναγνώριση μαθημάτων στην τριτοβάθμια εκπαίδευση

Οι φοιτητές που εισάγονται εκ νέου ή με το 10% στην ίδια Σχολή σε διαφορετική πόλη έχουν ήδη διδαχτεί και εξεταστεί επιτυχώς σε αρκετά μεγάλο αριθμό μαθημάτων και βρίσκονται στις αρχές του γ΄ ή του ε΄ εξαμήνου. Με βάση τη μεταφορά των πιστωτικών μονάδων που ισχύει σε όλες τις ευρωπαϊκές χώρες, την κινητικότητα σε ευρωπαϊκό επίπεδο και τον εκσυγχρονισμό των ελληνικών εκπαιδευτικών ιδρυμάτων, η υπηρεσία μας εισηγείται να υπάρξει διάταξη που να δίνει τη δυνατότητα στα ΑΕΙ της χώρας να αναγνωρίζουν μαθήματα, γεγονός που συνάδει με την αναβάθμιση των σπουδών των Ιδρυμάτων. Προκειμένου για τη διευθέτηση του εν λόγω θέματος, απαιτείται νομοθετική ρύθμιση. Η Γενική Συνέλευση του Τμήματος του Πανεπιστημίου ή η Γενική Συνέλευση του Τμήματος του Τ.Ε.Ι. ή Α.Σ.ΠΑΙ.Τ.Ε. θα κρίνει την αναγνώριση μαθημάτων κατ' αναλογία της διαδικασίας κατάταξης, θεσμού που λειτούργησε χωρίς προβλήματα και απορρέει από το αυτοδιοικητο των Ιδρυμάτων βάσει του Συντάγματος (άρθρο 16, παρ.5).

## Άρθρο 36

## Θέματα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου

Η παρούσα ρύθμιση θα εξυπηρετήσει την όσο το δυνατό στοχοποιημένη από πλευράς ζήτησης ικανοποίηση των αναγκών του κοινωνικού συνόλου.

## Άρθρο 37

## Θέματα Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας

Με το παρόν άρθρο προστίθενται στις εξαιρέσεις της διάταξης του άρθρου 2 παρ.23 του ν. 2621/1998(Α΄ 136) και οι τεχνολογικοί φορείς της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (ΓΓΕΤ). Η διάταξη του άρθρου 2

παρ. 23 του Ν.2621/1998 (Α΄ 136), όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 58 του Ν.4009/2011 (Α΄ 195), αφορά στην εξαίρεση των συμβάσεων μίσθωσης έργου προσωπικού που απασχολείται με την εκτέλεση έργων στα ΑΕΙ και σε λοιπούς φορείς του Υπουργείου Παιδείας, από το άρθρο 6 του ν. 2527/1997 (Α΄ 206) και την ΠΥΣ 33/2006 (Α΄ 280). Το καθεστώς αυτό της εξαίρεσης είχε εφαρμοστεί ήδη από το 1998 χωρίς προβλήματα. Η κατάργησή του με το ν. 4057/2012 (Α΄ 54) δημιούργησε ανυπέρβλητα προβλήματα και καθυστερήσεις στην υλοποίηση ερευνητικών αναπτυξιακών και λοιπών έργων, τόσο στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ, όσο και σε έργα που χρηματοδοτούνται απευθείας από την Ευρωπαϊκή Ένωση, άλλους Διεθνείς Οργανισμούς, ή ιδιωτικούς πόρους κλπ. Οι τεχνολογικοί φορείς της ΓΓΕΤ είναι οι μοναδικοί που εμποτεύονται από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού που δεν έχουν ενταχθεί στους φορείς της παρ. 23 του άρθρου 2 του ν. 2621/1998 (Α΄ 136). Επίσης, προστίθενται στις εξαιρέσεις του εδαφίου ε) της παρ.4 του άρθρου 24 του ν. 4009/2011 (Α΄ 195) και οι τεχνολογικοί φορείς της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας ώστε οι επικεφαλής των, να τυγχάνουν ίδιας αντιμετώπισης με αυτούς των ερευνητικών κέντρων και Ινστιτούτων καθόσον πρόκειται για ομοειδείς φορείς τεχνολογικής καινοτομίας, που λειτουργούν για την υποστήριξη των ΑΕΙ και των Ερευνητικών Κέντρων. Οι μόνοι τεχνολογικοί φορείς που υπάγονται στην ΓΓΕΤ είναι το Εθνικό Δίκτυο Έρευνας και Τεχνολογίας (ΕΔΕΤ), η Ελληνική Επιτροπή Ατομικής Ενέργειας (ΕΕΑΕ), το Κέντρο Διάδοσης Επιστημών και Μουσείο Τεχνολογίας (ΝΟΗΣΙΣ) και ο Οργανισμός Βιομηχανικής Ιδιοκτησίας (ΟΒΙ) (μεταφέρεται στον Υφυπουργό Εμπορίου).

#### Άρθρο 38

##### Επιβραβεύσεις διακριθέντων αθλητών

Με τις διατάξεις του άρθρου 34 του ν. 2725/1999, Α121, όπως αυτό τροποποιήθηκε με το ν. 3057/2002, Α 239 θεσπίστηκε η παροχή από την Πολιτεία επιβραβεύσεων και ευεργετημάτων σε αθλητές ή αθλήτριες που πετυχαίνουν εξαιρετικές αγωνιστικές διακρίσεις. Με το ν. 3708/2008, Α΄ 210, τροποποιήθηκε εκ νέου το ως άνω άρθρο και θεσπίστηκαν αυστηρότερες προϋποθέσεις για τη χορήγηση επιβραβεύσεων και ευεργετημάτων στους αθλητές, με σκοπό τον εξορθολογισμό τους. Ύστερα από τέσσερα περίπου έτη εφαρμογής του νέου νομοθετικού πλαισίου παρίσταται ανάγκη βελτίωσης ορισμένων, μη οικονομικών ευεργετημάτων και επιβραβεύσεων που παρέχονται σε διακρινόμενους αθλητές ή αθλήτριες, που αφορούν κυρίως την εισαγωγή τους στα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., έτσι ώστε, χωρίς να αλλοιώνεται η μορφή των υφισταμένων διατάξεων, να υπάρξει μια άμβλυση των προϋποθέσεων που ισχύουν σήμερα για τη χορήγηση των επιβραβεύσεων. Επιπλέον, ορισμένες διατάξεις κρίνεται ότι χρειάζονται διασφήνιση για να εκλείψουν ερμηνευτικά προβλήματα που παρουσιάστηκαν κατά την εφαρμογή τους.

Ειδικότερα, με τις προτεινόμενες διατάξεις, για την τροποποίηση των παραγράφων 2 και 8 του άρθρου 34 του ν. 2725/1999, όπως ισχύει σήμερα, διασφαφνίζονται και βελτιώνονται οι προϋποθέσεις για να αναγνωρισθεί

μία διάκριση ως εξαιρετική στους Ολυμπιακούς Αγώνες, στα Παγκόσμια, τα Πανευρωπαϊκά και τα Πανελλήνια Πρωταθλήματα και στους Πανελλήνιους Μαθητικούς – Σχολικούς Αγώνες τόσο για ομαδικά όσο και για τα ατομικά αγωνίσματα. Προβλέπεται η εισαγωγή αθλητών ή αθλητριών με πολύ υψηλές αγωνιστικές διακρίσεις, στα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., καθ' υπέρβαση του εκάστοτε αριθμού των εισακτέων, ενώ σε ορισμένες άλλες κατηγορίες διακριθέντων αθλητών ή αθλητριών παρέχεται το ευεργέτημα της εισαγωγής άνευ εξετάσεων στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. Ακόμη αυξάνεται το ποσοστό της προσαύξησης για την εισαγωγή σε σχολές ή τμήματα Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι., επιπλέον του εκάστοτε ισχύοντος αριθμού εισακτέων, των διακριθέντων αθλητών-τριών και μαθητών-τριών – αθλητών-τριών, μέσω του θεσμού των Πανελληνίων Εξετάσεων. Παρέχεται η δυνατότητα, υπό προϋποθέσεις, σε αθλητές ή αθλήτριες υψηλού επιπέδου που εργάζονται σε δημόσιους εν γένει φορείς να λαμβάνουν άδεια μετά αποδοχών πριν από την διεξαγωγή σημαντικών αθλητικών εκδηλώσεων, όπως είναι οι Ολυμπιακοί Αγώνες, τα Παγκόσμια και τα Πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα ώστε περισπαστοί να προετοιμάζονται για τους αγώνες αυτούς. Επεκτείνονται οι κατηγορίες των αθλητών ή αθλητριών στις οποίες παρέχεται η επιβράβευση του δημόσιου επαίτου από τον αρμόδιο για τον αθλητισμό Υπουργό για τις διακρίσεις που πέτυχαν. Χορηγείται ποσοστό προσαύξησης για εισαγωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. των αθλητών με αναπηρία (ΑΜΕΑ) που κατακτούν 7η έως 8η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Παραολυμπιακούς Αγώνες ή σε Παγκόσμιους Αγώνες ή Πανευρωπαϊκούς Αγώνες ανδρών – γυναικών. Θεσμοθετείται η απαγόρευση χορήγησης όλων των οικονομικών παροχών, επιβραβεύσεων και των ευεργετημάτων σε αθλητή ή αθλήτρια που τιμωρείται πειθαρχικά ή ποινικά για παράβαση της νομοθεσίας για τη φαρμακοδιέγερση (ντόπινγκ). Εάν αυτά έχουν ήδη χορηγηθεί ανακαλούνται οίκοθεν με την ίδια διαδικασία που αυτά χορηγήθηκαν. Οι διατάξεις αυτές εφαρμόζονται ανάλογα και για τους προπονητές και τα λοιπά πρόσωπα που αναφέρονται στην παράγραφο 8 του άρθρου 31 του ν. 2725/1999, όπως αυτός ισχύει. Τέλος προβλέπεται ότι κατά τη διάρκεια διεξαγωγής των αρχαιρεσιών για την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ) μιας Αθλητικής Ομοσπονδίας, που σύμφωνα με το νόμο διεξάγονται το χρονικό διάστημα του τελευταίου τετραμήνου του έτους διεξαγωγής των Ολυμπιακών Αγώνων, ταυτόχρονα να εκλέγεται και ο αντιπρόσωπος της οικείας Ομοσπονδίας με τον αναπληρωτή του για την εκπροσώπησή της στην Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή (Ε.Ο.Ε). Η διάταξη αυτή προτείνεται προκειμένου να αποφεύγονται οι συνεχείς συγκλίσεις των Γενικών Συνελεύσεων των Ομοσπονδιών και οι δαπάνες που προκύπτουν για τη διεξαγωγή τους, χωρίς προφανή αιτία. Οι διατάξεις της παραγράφου 8 προτείνονται τόσο προς τον σκοπό της καλύτερης συγκρότησης και λειτουργίας του Εθνικού Συμβουλίου Αθλητικού Σχεδιασμού (Ε.Σ.Α.Σ.) όσο και προς τον σκοπό της διεύρυνσης των αρμοδιοτήτων του, με τη συνεργασία του με τα Περιφερειακά Συμβούλια Αθλητικού Σχεδιασμού (ΠΕ.Σ.Α.Σ.), ώστε η άποψη των υπευθύνων Αθλητικών φορέων κάθε περιοχής, να καθίσταται άμεσα γνωστή στο ανώτερο κρατικό όργανο του Εθνικού Αθλητικού Σχεδιασμού της χώρας.

## Άρθρο 39

## Θέματα πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης

Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις της παραγράφου 1 επιχειρείται ο εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στην ιδιωτική εκπαίδευση καθώς και η επίλυση ειδικών προβλημάτων των ιδιωτικών εκπαιδευτικών. Ειδικότερα, με την περίπτωση α) επιτρέπεται και στους εκπαιδευτικούς που υπηρέτησαν ή υπηρετούν στην ιδιωτική εκπαίδευση να επιλεγούν και να τοποθετηθούν σε θέσεις σχολικών συμβούλων. Με την περίπτωση β) επιτρέπεται σε ειδική κατηγορία εκπαιδευτικών να εγγραφούν στην επετηρίδα του κλάδου ΠΕ19 Πληροφορικής για πρόσληψη στην ιδιωτική εκπαίδευση. Η προτεινόμενη ρύθμιση αφορά όσους έχουν διδάξει, βάσει ειδικών προϋποθέσεων, το μάθημα της Πληροφορικής στην ιδιωτική εκπαίδευση αποκλειστικά και μόνο έως και τον Ιούνιο του 2012. Στην περίπτωση γ) αναγνωρίζεται πλασματικά η προϋπηρεσία όσων δίδαξαν ως δάσκαλοι στην ιδιωτική εκπαίδευση για την ικανοποίηση έκτακτων εκπαιδευτικών αναγκών και ως προϋπηρεσία στους κλάδους στους οποίους δύναται να ενταχθούν με βάση το βασικό τίτλο σπουδών τους. Με την περίπτωση δ) καταργείται ο πίνακας προσλήψεων Γ' στην ιδιωτική εκπαίδευση, στον οποίο εγγράφονται συνταξιούχοι εκπαιδευτικοί, και διατηρείται μόνο για την επιλογή και τοποθέτηση διευθυντών στις ιδιωτικές σχολικές μονάδες. Η ρύθμιση αποσκοπεί να διευκολύνει την ανανέωση του εκπαιδευτικού δυναμικού της ιδιωτικής εκπαίδευσης και την αντιμετώπιση της ανεργίας. Με την παράγραφο 2 αντιμετωπίζεται η νομική αδυναμία καταβολής της αυξημένης επιδότησης στους ασκούμενους αποφοίτους των δημοσίων και ιδιωτικών Ινστιτούτων Επαγγελματικής Κατάρτισης που πραγματοποίησαν την πρακτική τους άσκηση από 1.10.2008 έως και 31.12.2009. Η νομική αδυναμία προκλήθηκε από την καθυστερημένη έκδοση της Δ/16019 απόφασης των Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εθνικής Παιδείας και Θρησκευμάτων (Β' 1320/3.7.2009) η εφαρμογή της οποίας θα προσέκρουε στη συνταγματική απαγόρευση αναδρομικής εφαρμογής κανονιστικής πράξης χωρίς τούτο να ορίζεται ειδικά ή να προκύπτει σαφώς στον εξουσιοδοτικό νόμο. Με τη ρύθμιση της παραγράφου 3 καταργούνται οι διατάξεις που προέβλεπαν υποχρεωτική παραμονή των νεοδιόριστων εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης στις περιοχές διορισμού τους αρχικώς για τρία έτη και μετά για δύο. Με την προτεινόμενη κατάργηση επαναφέρονται σε ισχύ, στο σύνολό τους, οι διατάξεις που αφορούσαν τις γενικές προϋποθέσεις των μεταθέσεων όπως τίθενται στο άρθρο 8 του π.δ. 50/1996 (Α' 45) όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 του π.δ. 100/1997 (Α' 94). Η δραματική μεταβολή που επήλθε στις οικονομικές συνθήκες εργασίας των πρωτοδιόριστων εκπαιδευτικών στην δημόσια πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση, από το χρόνο θέσπισης της υποχρεωτικής παραμονής για μια τριετία στον αρχικό τόπο διορισμού έως σήμερα, σε συνδυασμό με την ανάγκη προώθησης μέτρων ευελιξίας στις οικειοθελείς μετακινήσεις των εκπαιδευτικών επιβάλλουν τον περιορισμό της υποχρεωτικής παραμονής στην περιοχή διορισμού στον ένα χρόνο. Παράλληλα, κατ' επιταγή της αρχής της προστατευόμε-

νης εμπιστοσύνης προβλέπεται ειδική μεταβατική διάταξη για τους εκπαιδευτικούς που διορίστηκαν το 2010. Με την παράγραφο 4 επιλύονται εκκρεμότητες που προέκυψαν από την κατάργηση των Γραφείων Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης σύμφωνα με το άρθρο 32 του ν. 4027/2011 (Α' 199). Με τη ρύθμιση αυτή ανασυσταίνονται, αναδρομικώς, οι μισθώσεις που είχαν λυθεί σύμφωνα με την παράγραφο 5 του ως άνω άρθρου την 4η Φεβρουαρίου του 2012 και παρατείνεται η ισχύς τους έως την 31η Ιουλίου 2013. Το πλήθος του διοικητικού και εκπαιδευτικού προσωπικού που στεγαζόταν στους μισθωμένους χώρους και ο μεγάλος όγκος των κινήτων πραγμάτων τα οποία βρίσκονται στα ακίνητα αυτά σε συνδυασμό με την ανεπάρκεια των διαθέσιμων χώρων για την ασφαλή μεταφορά και φύλαξη τους καθιστά επιτακτική την παράταση των οικείων μισθώσεων. Η παράταση θα μπορούσε να είχε δοθεί με κανονιστική πράξη, η οποία όμως λόγω, κυρίως, των επανειλημμένων εθνικών εκλογών και της παρατεταμένης επικέντρωσης της δράσης των οργάνων της Κεντρικής Διοίκησης στην ανάγκη λήψης των μέτρων που είναι προσοπαιτούμενα για τη δημοσιονομική προσαρμογή της χώρας τελικώς δεν εκδόθηκε. Με τις προτεινόμενες ρυθμίσεις που περιέχονται στην παράγραφο 5 βελτιώνεται το θεσμικό πλαίσιο παροχής υπηρεσιών ειδικής αγωγής και εκπαίδευσης (ΕΑΕ) ώστε αυτό αφ' ενός να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ευρωπαϊκές και εθνικές εξελίξεις στον χώρο της εκπαίδευσης και στην ανάγκη ενίσχυσης της εκπαιδευτικής ένταξης όλων των μαθητών στο κοινό εκπαιδευτικό σύστημα και αφ' ετέρου να εναρμονίζεται με τις απαιτήσεις για σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των ατόμων με αναπηρία. Ειδικότερα, αναβαθμίζεται και μετεξελισσεται η Επιτροπή Διαγνωστικής Εκπαιδευτικής Αξιολόγησης (ΕΔΕΑ) που θεσπίστηκε με το ν. 3699/2008 (Α' 199) σε Επιτροπή Διαγνωστικής Εκπαιδευτικής Αξιολόγησης και Υποστήριξης (ΕΔΕΑΥ) που σε πρωτοβάθμιο επίπεδο διερευνά και διαπιστώνει τις ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες των μαθητών, κυρίως αυτών με αναπηρία. Η ΕΔΕΑΥ αποτελεί τετραμελές συλλογικό διοικητικό όργανο. Συγχρόνως με το έργο της ΕΔΕΑΥ ενισχύεται και ο ρόλος των ΣΜΕΑΕ στην υποστήριξη της ένταξης και επανένταξης στο γενικό σχολείο και στην παραγωγική διαδικασία που αποτελεί διαχρονικά βασική επιδίωξη της ΕΑΕ (βλ. άρθρο 1 παρ. 6β του ν. 2817/2000 και άρθρο 2 παρ. 5 του ν. 3699/2008). Κάθε ΣΜΕΑΕ μετατρέπεται σε Κέντρο Υποστήριξης ΕΑΕ ενός δικτύου σχολικών μονάδων, του ΣΔΕΥ, που απαρτίζεται από τη ΣΜΕΑΕ και από όμορες σχολικές μονάδες, ανεξαρτήτου βαθμίδας, με στόχο τη συνεργασία και τη συγκράτηση των μαθητών με αναπηρία στη γειτονιά τους στα σχολεία των συνομηλικών τους. Με την προτεινόμενη ρύθμιση αναδιοργανώνεται η διαδικασία αξιολόγησης και υποστήριξης των ειδικών εκπαιδευτικών αναγκών των μαθητών και της υποστήριξης των σχολείων ώστε να χρησιμοποιείται αποτελεσματικότερα το υφιστάμενο επαγγελματικό δυναμικό (ψυχολόγος, κοινωνικός λειτουργός και άλλες ειδικότητες του ΕΕΠ των ΣΜΕΑΕ). Εκσυγχρονίζεται ο τρόπος προσφοράς του έργου τους και εστιάζεται στη μαθητοκεντρική προσέγγιση των μαθητών μέσα στο σχολικό και στο κοινωνικό περιβάλλον του με τρόπο ώστε να μειώνεται ο χρόνος αναμονής σε εξωσχολικά κέντρα και να ενδυναμώνεται ο εκπαιδευτικός του γενικού

σχολείου ώστε να λειτουργεί αποτελεσματικά για όλους τους μαθητές του χωρίς διακρίσεις. Με αυτό τον τρόπο επιδιώκεται οι νέες ΕΔΕΑΥ και τα ΚΕΔΔΥ να αποτελούν πράγματι ένα σύστημα υποστηρικτικών υπηρεσιών ώστε να είναι δυνατή η εκπαίδευση των ατόμων με αναπηρία χωρίς περιθωριοποίηση από τους συνομηλίκους τους χωρίς αναπηρία. Επισημαίνεται ότι αυτός ο τρόπος οργάνωσης του θεσμού της διεπιστημονικής υποστήριξης στην ΕΑΕ βελτιώνει το θεσμικό πλαίσιο και διευκολύνει την προσπάθεια να εφαρμοστούν οι πρότυποι κανόνες του ΟΗΕ για την εξίσωση των ευκαιριών που υιοθέτησε η χώρα μας δυνάμει του άρθρου 3 παρ. 1 του ν. 2430/1996 (Α' 156) και στους οποίους στηρίχτηκε η νομοθέτηση του θεσμού των ΚΕΔΔΥ ή ΚΔΑΥ όπως ονομάζονταν κατά την ίδρυση του θεσμού με το ν. 2817/2000. Παράλληλα οι προτεινόμενες ρυθμίσεις εναρμονίζονται πλήρως με το νομικό πλαίσιο που θέτει η Διεθνής Σύμβαση για τα Δικαιώματα των ατόμων με αναπηρίες του ΟΗΕ (που η Ελλάδα κύρωσε πρόσφατα με τον ν. 4074/2012, Α' 88) και η Σύμβαση για τα Δικαιώματα του Παιδιού (Unicef, 2009) που κατοχυρώνουν υπερνομοθετικά το δικαίωμα του κάθε παιδιού στην εκπαίδευση χωρίς διακρίσεις με βάση χαρακτηριστικά όπως η αναπηρία. Με τη ρύθμιση της παραγράφου 6 θεσπίζεται η δυνατότητα ίδρυσης έως και εξαθέσιων νηπιαγωγείων και ρυθμίζεται ο τρόπος προσδιορισμού της οργανικής σύνθεσής τους. Επίσης ρυθμίζεται το υποχρεωτικό διδακτικό και εργασιακό ωράριο των νηπιαγωγών κατά τρόπο ανάλογο με αυτό των δασκάλων.

#### Άρθρο 40

Ρύθμιση υπηρεσιακής κατάστασης παλαιών υπαλλήλων

Με το παρόν άρθρο ρυθμίζονται τα ζητήματα για όσους από τους υπαλλήλους που αναφέρονται στο άρθρο 13 παρ. 54 του ν. 3149/2003, δεν έχουν μέχρι σήμερα μεταταχθεί στις οικείες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, ούτε έχουν τοποθετηθεί σε οργανικές θέσεις του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

#### Άρθρο 41

Έδρα Εθνικής Ολυμπιακής Ακαδημίας («ΕΘΝ.Ο.Α»)

Με το παρόν άρθρο τροποποιείται η παράγραφος 6α του άρθρου 18 του ν. 2947/2001 (Α' 228) με την οποία ορίζεται η Αθήνα ως έδρα του νομικού προσώπου ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνική Ολυμπιακή Ακαδημία» («ΕΘΝ.Ο.Α.») και ορίζεται ως έδρα της ΕΘΝ.Ο.Α. ο Δήμος Χαλανδρίου, όπου ήδη στεγάζονται τα γραφεία της.

#### Άρθρο 42

Θέματα λειτουργίας της Αρχής για τη Διασφάλιση και Πιστοποίηση της Ποιότητας της Ανώτατης Εκπαίδευσης

Με το άρθρο 42 ρυθμίζονται θέματα λειτουργίας και στελέχωσης της ανεξάρτητης διοικητικής Αρχής για τη Διασφάλιση και Πιστοποίηση της Ποιότητας της Ανώτατης Εκπαίδευσης. Ρυθμίζονται κυρίως ζητήματα που, μέχρι την δημοσίευση του π.δ. του Οργανισμού της Αρχής,

είναι απαραίτητα για την λειτουργία, την οργάνωση και την στελέχωσή της με κατάλληλο και υψηλών προσόντων διοικητικό και ειδικό επιστημονικό προσωπικό, προκειμένου η Αρχή να ανταποκριθεί αποτελεσματικά, με την απαιτούμενη ταχύτητα, πληρότητα και ποιότητα στο ρόλο και τις αυξημένες αρμοδιότητες που έχουν ανατεθεί σε αυτήν, με το ν. 4009/2011. Συγκεκριμένα, με τις παραγράφους 1 έως 3 ρυθμίζονται οι διαδικασίες στελέχωσης της Αρχής. Με την παράγραφο 4 συστήνονται οι θέσεις του προσωπικού της. Με τις παραγράφους 5 έως 7 ρυθμίζονται οι αναγκαίες διαδικασίες για τη στελέχωσή της με αποσπάσεις και μετατάξεις κατάλληλου προσωπικού από άλλες δημόσιες υπηρεσίες, διασφαλίζοντας την διαφάνεια, την αξιοκρατία και την αντικειμενικότητα των διαδικασιών αυτών, καθώς και οι αποδοχές του προσωπικού. Τέλος, με τις παραγράφους 8 και 9 ρυθμίζονται θέματα αποδοχών και δαπανών μετακίνησης του προέδρου, των λοιπών μελών και στελεχών της Αρχής

#### Άρθρο 43

Θέματα καταργηθέντος Ο.Ε.Δ.Β.

Με την παρούσα διάταξη ρυθμίζονται θέματα του καταργηθέντος οργανισμού Ο.Ε.Δ.Β. με σκοπό την αποτελεσματικότερη διευθέτηση των εκκρεμοτήτων του.

#### Άρθρο 44

Γενικές Διευθύνσεις Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού

Με την παρούσα διάταξη καθορίζονται τα προσόντα του προϊστάμενου της Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών και Διεθνών Εκπαιδευτικών Θεμάτων και της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

#### ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ (άρθρα 45-47)

Στο κεφάλαιο αυτό περιλαμβάνονται οι μεταβατικές διατάξεις που είναι απαραίτητες για τη λειτουργία των νέων φορέων μέχρι την ολοκλήρωση των διαδικασιών που προβλέπει το παρόν, τις τροποποιούμενες και καταργούμενες διατάξεις και τέλος την πρόβλεψη για την έναρξη ισχύος του παρόντος.

#### Άρθρο 45

Μεταβατικές διατάξεις

Το άρθρο αυτό περιλαμβάνει τις μεταβατικές διατάξεις, οι οποίες έρχονται να ρυθμίσουν τα ζητήματα της λειτουργίας του ΙΝΕΙΔΙΒΙΜ και του ΕΟΠΠΕΠ αντίστοιχα, έως την ολοκλήρωση των διαδικασιών που προβλέπονται στα προηγούμενα άρθρα και αφορούν τόσο στη διαχείριση των αρμοδιοτήτων των νέων φορέων όσο και σε ζητήματα προσωπικού και εν γένει λειτουργίας τους.

#### Άρθρο 46

Τροποποιούμενες και καταργούμενες διατάξεις

Με το άρθρο αυτό ορίζονται οι τροποποιούμενες και

καταργούμενες διατάξεις.

Άρθρο 47  
Ισχύς

Στο παρόν άρθρο ορίζεται ότι η έναρξη του παρόντος αρχίζει από τη δημοσίευση του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 7 Δεκεμβρίου 2012

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ  
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ  
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ  
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ε. Στυλιανίδης

Α. Μανιτάκης

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ,  
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ,  
ΥΠΟΔΟΜΩΝ,  
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ  
ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ  
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ,  
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Κ. Χατζηδάκης

Κ. Αρβανιτόπουλος

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ι. Στουρνάρας

## ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

**Οργάνωση και λειτουργία Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης και Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού και άλλες διατάξεις**

### ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ

#### Άρθρο 1

#### Νομική μορφή-Έδρα του Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης (ΙΝΕΔΙΒΙΜ)

1. Με την υπ' αριθ. 127175/Η/4.11.2011 (Β' 2508) κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, το νομικό πρόσωπο με την επωνυμία «Ινστιτούτο Νεολαίας» που ιδρύθηκε με το άρθρο 17 του ν. 3369/2005 και το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Ινστιτούτο Διαρκούς Εκπαίδευσης Ενηλίκων» που ιδρύθηκε με το άρθρο 4 του ν. 2327/1995, συγχωνεύθηκαν με απορρόφηση στο νομικό πρόσωπο με την επωνυμία «Εθνικό Ίδρυμα Νεότητας». Με την αυτή κοινή υπουργική απόφαση το νομικό πρόσωπο με την επωνυμία «Εθνικό Ίδρυμα Νεότητας» (ΕΙΝ) μετονομάστηκε σε «ΙΔΡΥΜΑ ΝΕΟΛΑΙΑΣ ΚΑΙ ΔΙΑ ΒΙΟΥ ΜΑΘΗΣΗΣ» (ΙΝΕΔΙΒΙΜ).

2. Το ΙΝΕΔΙΒΙΜ αποτελεί νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου που ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, διαθέτει οικονομική και λειτουργική αυτοτέλεια, έχει κοινωφελή και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα, λειτουργεί προς εξυπηρέτηση του δημοσίου συμφέροντος και εποπτεύεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

3. Η έδρα του ΙΝΕΔΙΒΙΜ βρίσκεται στην Αθήνα.

#### Άρθρο 2

#### Σκοπός-Αρμοδιότητες ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» είναι πάροχος του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

1. Το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» έχει ως σκοπό του την υλοποίηση δράσεων, προγραμμάτων και έργων για:

(α) τη Δια Βίου Μάθηση κατά την έννοια του ν. 3879/2010 (Α' 163),

(β) τη νέα γενιά, με έμφαση τη στήριξη των νέων στη εκπαιδευτική και επαγγελματική διαδρομή και κινητικότητά τους, την ανάδειξη και τη στήριξη της καινοτομίας και κινητικότητας,

(γ) τη διαχείριση των θεμάτων που σχετίζονται με οποιονδήποτε τρόπο με τη μαθητική και φοιτητική μέριμνα.

2. Οι αρμοδιότητες του «Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» είναι οι εξής:

α) Υλοποιεί όλες τις σχετικές δράσεις και τα έργα που αναφέρονται στον ανωτέρω σκοπό του.

β) Ενεργεί ως ενδιάμεσος φορέας διαχείρισης ή τελικός δικαιούχος προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων, εν όλω ή εν μέρει, από εθνικούς πόρους ή την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλους διεθνείς οργανισμούς, καθώς και

συγχρηματοδοτούμενων Επιχειρησιακών Προγραμμάτων.

γ) Αναθέτει την εκπόνηση μελετών που αφορούν στην ανοικοδόμηση, επισκευή, συντήρηση, ανακαίνιση, καθώς και οποιωνδήποτε αναγκαίων εργασιών για την αξιοποίηση των ακινήτων του.

δ) Προβαίνει στην προμήθεια του πάσης φύσεως εξοπλισμού που είναι απαραίτητος για την αξιοποίηση και την εκμετάλλευση της περιουσίας του.

ε) Φροντίζει για την επαγγελματική εκπαίδευση και συνεχή επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων του.

στ) Εκμεταλλεύεται τα δικαιώματα πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας του.

ζ) Εκπονεί προγράμματα, μελέτες, σεμινάρια, συνέδρια και έρευνες, παράγει υποστηρικτικό υλικό με την συνεργασία άλλων φορέων που βοηθούν στην αναπτυξιακή διαδικασία του τόπου, στην απασχόληση, στην εκπαίδευση, στην οργάνωση μεθόδων αξιοποίησης του ελεύθερου χρόνου και στην αντιμετώπιση των κοινωνικών μορφωτικών και πολιτιστικών προβλημάτων.

η) Αναλαμβάνει και εκτελεί προγράμματα μελετών εθνικής κλίμακας σχετικών με τις δραστηριότητές του, χρηματοδοτούμενα από εθνικούς, κοινοτικούς ή άλλους πόρους μετά από απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και αφορούν κυρίως σε σχολικές βιβλιοθήκες, φοιτητικές και σπουδαστικές εστίες και σχολικά κτίρια και εξοπλισμό τους, με σκοπό την προσαρμογή των υφιστάμενων φοιτητικών και σπουδαστικών εστίων, καθώς και σχολικών κτιρίων στις ανάγκες της εκπαιδευτικής πολιτικής.

θ) Παρέχει την τεχνολογική διαχειριστική και λογιστική υποστήριξη των δράσεων, προγραμμάτων και έργων που χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς πόρους που ανατίθενται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού ή και τις Γενικές Γραμματείες του οικείου Υπουργείου.

ι) Πραγματοποιεί κάθε σχετική με τις ανωτέρω αρμοδιότητες δραστηριότητα που του αναθέτει ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού με απόφασή του που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Για την επίτευξη των ανωτέρω σκοπών και αρμοδιοτήτων του, το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» ασκεί κάθε πράξη και δραστηριότητα που αποσκοπεί στην εκπλήρωσή τους.

4. Η υλοποίηση των προγραμμάτων, έργων, μελετών ή ερευνών που αναθέτει ή είναι φορέας πρότασης η Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης και η Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς στο «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» διενεργείται βάσει των προδιαγραφών που ορίζει κάθε φορά η αναθέτουσα αρχή και υπό την εποπτεία της.

5. Ως περιουσία, τη διαχείριση της οποίας αναλαμβάνει το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης», νοούνται ιδίως τα ακόλουθα περιουσιακά στοιχεία:

α) Τα κάθε είδους κινητά ή ακίνητα πράγματα, συμπεριλαμβανομένου και του εξοπλισμού, τα οποία ανήκουν στους φορείς που έχουν απορροφηθεί από το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» σύμφωνα με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011 (Β' 2508) ή τελούν υπό τη διοίκηση και διαχείρισή τους ή έχουν μισθωθεί από αυτούς ή βρίσκονται στην εκμετάλλευσή τους για οποιαδήποτε αιτία και με οποιαδήποτε νομική μορφή.

β) Οι κάθε είδους πόροι και κινητές αξίες των φορέων

που έχουν απορροφηθεί από το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» σύμφωνα με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011, όπως χρήματα, καταθέσεις, ομόλογα, μετοχές και εν γένει χρεόγραφα σε κάθε είδους νόμισμα.

γ) Τα δικαιώματα βιομηχανικής και πνευματικής των φορέων που έχουν απορροφηθεί από το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» σύμφωνα με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011, όπως ευρεσιτεχνίες, υποδείγματα, σήματα και τα δικαιώματα σε νέες τεχνογνωσίες, καθώς και οι επωνυμίες, διακριτικοί τίτλοι και γνωρίσματα που χρησιμοποιούν.

δ) Τα περιουσιακά στοιχεία, όπως κινητά, ακίνητα, πόροι, κινητές αξίες και δικαιώματα που ανήκουν ή περιέρχονται σε άλλα νομικά πρόσωπα, εφόσον και κατά το μέρος που συνεχίζουν να εξυπηρετούν, άμεσα ή έμμεσα, τους σκοπούς των φορέων που έχουν απορροφηθεί από το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» σύμφωνα με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011. Εκκρεμείς πράξεις παραχώρησης περιουσιακών στοιχείων των φορέων που έχουν απορροφηθεί από το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης», σύμφωνα με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011, υλοποιούνται από το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης».

### **Άρθρο 3** **Όργανα διοίκησης ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

Τα όργανα διοίκησης του «Ίδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» είναι:

- α) το Διοικητικό Συμβούλιο,
- β) ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και
- γ) ο Διευθύνων Σύμβουλος.

### **Άρθρο 4** **Διοικητικό Συμβούλιο ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

1. Το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο προσώπων εγνωσμένου κύρους και διακριθέντων στο δημόσιο βίο, που ορίζεται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, με τριετή θητεία. Με την ίδια απόφαση ορίζονται ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και ο Διευθύνων Σύμβουλος του Ίδρύματος. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και πρέπει να είναι κάτοχος πτυχίου ιδρύματος ανώτατης εκπαίδευσης και να διαθέτει πείρα σε θέματα σχετικά με τους σκοπούς του Ίδρύματος.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και Οικονομικών καθορίζεται η αμοιβή για την άσκηση των καθηκόντων του Διευθύνοντος Συμβούλου.

3. Τα μέλη του Δ.Σ., των οποίων λήγει η θητεία, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την αντικατάστασή τους και δικαιούνται μέχρι τότε να λαμβάνουν τις αμοιβές ή τις αποζημιώσεις, που προβλέπονται για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στην περίπτωση αυτή η αντικατάστασή τους πρέπει να γίνει το συντομότερο δυνατόν και όχι πέραν των δύο μηνών από τη λήξη της θητείας του Δ.Σ..

4. Σε περίπτωση αποχώρησης μέλους του Δ.Σ. για οποιονδήποτε λόγο και ιδίως λόγω παραίτησης, απώλειας της ιδιότητας, με την οποία διορίζεται κ.λπ., αυτό αντικαθίσταται για το υπόλοιπο της θητείας του Δ.Σ. με απόφα-

ση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

5. Για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., ο Πρόεδρος και τα μέλη αυτού λαμβάνουν αποζημίωση, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

6. Εισηγητής για όλα τα θέματα, που συζητούνται στο Δ.Σ. είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος του Οργανισμού.

7. Το Δ.Σ. συγκαλείται με έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου τακτικά μία φορά το μήνα και εκτάκτως, όταν κρίνεται απαραίτητο από τον Πρόεδρο ή όταν ζητηθεί εγγράφως από τουλάχιστον πέντε (5) μέλη του.

8. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον τέσσερα (4) μέλη του. Οι αποφάσεις του λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

9. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μπορεί να συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου άλλα πρόσωπα, αρμόδια για το χειρισμό συζητούμενων θεμάτων, μετά από πρόσκληση του Προέδρου. Τα πρόσωπα αυτά υποχρεούνται να αποχωρήσουν μετά την ολοκλήρωση της συζήτησης του θέματος, για το οποίο έχουν προσκληθεί, και οπωσδήποτε πριν από την έναρξη της διαδικασίας για τη λήψη απόφασης.

10. Τα πρακτικά του Δ.Σ. υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα, αφού προηγουμένως επικυρωθούν από το Δ.Σ..

11. Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο για κάθε θέμα, το οποίο αφορά στη λειτουργία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε άλλη διάταξη του νόμου αυτού.

12. Με απόφαση του Δ.Σ., που εγκρίνεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, καθορίζεται κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη λειτουργία του.

13. Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να μεταβιβάζει αρμοδιότητες του στον Πρόεδρο του Δ.Σ. και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Διευθύνων Σύμβουλος δεν έχουν δικαίωμα ψήφου, όταν πρόκειται για τη λήψη απόφασης για τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. σε αυτούς.

### **Άρθρο 5** **Πόροι και περιουσία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

1. Πόροι του «Ίδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» είναι ιδίως οι εξής:

α) Επιχορηγήσεις από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

β) Πάσης φύσεως επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλους διεθνείς οργανισμούς.

γ) Έσοδα από τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του, τόκοι από τη χρηματοοικονομική εκμετάλλευση των διαθεσίμων του και κάθε άλλη πρόσσοδος από την εκμετάλλευση του ενεργητικού του.

δ) Έσοδα από την εκτέλεση έργων και υπηρεσιών που είτε ανατίθενται στο Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, τη Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης ή τη Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς είτε ε-

κτελούνται για λογαριασμό τρίτων (δημόσιων υπηρεσιών, εθνικών και διεθνών οργανισμών, νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου και ιδιωτών), τα οποία εκτελούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ε) Δωρεές, χορηγίες, κληρονομίες, κληροδοσίες και άλλες παροχές τρίτων και επιχορηγήσεις από τρίτες πηγές.

2. Όλη η ακίνητη και κινητή περιουσία, καθώς και τα δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας των νομικών προσώπων που συγχωνεύθηκαν με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011, καθώς επίσης και οι κάθε είδους απαιτήσεις τους και οι ένδικες αξιώσεις τους έχουν ήδη περιέλθει χωρίς καμία άλλη διατύπωση στο Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης, το οποίο υπεισήλθε ως καθολικός διάδοχος στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των φορέων που συγχωνεύθηκαν με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011. Μέσα σε χρονικό διάστημα δύο μηνών από την ισχύ του παρόντος, το Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης με ευθύνη του ΔΣ προβαίνει στη διενέργεια απογραφής του συνόλου της κινητής και ακίνητης περιουσίας και των υποχρεώσεων που κατά τις διατάξεις του παρόντος περιέρχονται σε αυτό.

### **Άρθρο 6** **Οικονομική διαχείριση**

1. Η οικονομική διαχείριση του ΙΝΕΔΙΒΙΜ γίνεται με προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων, συνοδευόμενο από αιτιολογική έκθεση και ετήσιο πρόγραμμα δράσης, που συντάσσονται από το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλονται στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού για έγκριση μέσα στις νόμιμες προθεσμίες για τους εποπτευόμενους από το Δημόσιο φορείς.

2. Η διαχειριστική χρήση του ΙΝΕΔΙΒΙΜ συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος. Κατ' εξαίρεση, η πρώτη διαχειριστική χρήση του ΙΝΕΔΙΒΙΜ θα είναι υπερδωδεκάμηνη, δεδομένου ότι στο Εθνικό Ίδρυμα Νεότητας συγχωνεύθηκαν με απορρόφηση το Ινστιτούτο Διαρκούς Εκπαίδευσης Ενηλίκων και το Ινστιτούτο Νεολαίας και μετονομάστηκε σε Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου ημερολογιακού έτους.

3. Ο τακτικός διαχειριστικός έλεγχος του ΙΝΕΔΙΒΙΜ γίνεται από ορκωτούς ελεγκτές, που ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στην αρχή κάθε έτους. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και η αμοιβή των ελεγκτών.

4. Έως το τέλος Ιουνίου του επόμενου της οικονομικής χρήσης ημερολογιακού έτους το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλει προς τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού για έγκριση τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσεων μαζί με την Έκθεση των ορκωτών ελεγκτών και Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την τήρηση των νόμιμων διατάξεων και των διατάξεων του Οργανισμού. Ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μπορεί να διατάξει οποιονδήποτε έκτακτο έλεγχο οικονομικής διαχείρισης του ΙΝΕΔΙΒΙΜ. Οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν το ΙΝΕΔΙΒΙΜ.

5. Το ΙΝΕΔΙΒΙΜ εντάσσεται στο ίδιο καθεστώς βιβλίων και στοιχείων του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων που τηρούσε ο απορροφών οργανισμός.

6. Καμία δαπάνη δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί αν δεν υπάρχει επαρκής πίστωση στον προϋπολογισμό του

ΙΝΕΔΙΒΙΜ. Κάθε υποχρέωση, που αναλαμβάνεται χωρίς να υπάρχει επαρκής πίστωση, είναι αυτοδικαίως και απολύτως άκυρη.

### **Άρθρο 7** **Κανονισμός λειτουργίας ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΝΕΔΙΒΙΜ και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καταρτίζεται ο Κανονισμός λειτουργίας του. Με τον Κανονισμό αυτόν ρυθμίζονται ιδίως τα εξής:

α) Οι κανόνες λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου.

β) Η κατανομή των αρμοδιοτήτων του Προέδρου και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διευθύνοντα Συμβούλου, καθώς και των υπηρεσιών του Ιδρύματος.

γ) Οι ειδικότερες διαδικασίες του τρόπου λειτουργίας του.

δ) Τα προσόντα, οι όροι πρόσληψης και εργασίας και η βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη του κάθε φύσης προσωπικού.

ε) Το πειθαρχικό δίκαιο του προσωπικού.

### **Άρθρο 8** **Κανονισμοί Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών του ΙΝΕΔΙΒΙΜ**

Με κοινή απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, που δίδεται εντός τριάντα ημερών από την έναρξη ισχύος του παρόντος και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καταρτίζεται ο Κανονισμός Οικονομικής Διαχείρισης και ο Κανονισμός Προμηθειών και Υπηρεσιών του. Με τους κανονισμούς αυτούς ρυθμίζονται ιδίως οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών, υπηρεσιών και εκτέλεσης έργων και εργασιών, προμηθειών κινητών πραγμάτων, εξοπλισμού και συναφών εργασιών, αγοράς ακινήτων, παραχωρήσεων χρήσης, μισθώσεων, εκμισθώσεων και γενικά μεταβίβασης ή απόκτησης κάθε άλλο εννοχικού ή εμπράγματος δικαιώματος, πλην των πωλήσεων και ανταλλαγών ακινήτων πραγμάτων.

### **Άρθρο 9** **Προσωπικό**

1. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται στο Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και διέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για την πρόσληψη του προσωπικού έχουν εφαρμογή οι κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις.

2. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού και ύστερα από γνώμη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης και των αρμόδιων οργάνων του φορέα προέλευσης, επιτρέπεται να αποσπώνται σε αυτό μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Υπουργείου Παιδείας και Θρη-



σκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού ή των λοιπών φορέων και υπηρεσιών του δημόσιου τομέα. Η απόσπαση προκαλείται ύστερα από σχετική αίτηση του υπαλλήλου. Η διάρκεια της απόσπασης μπορεί να ορίζεται μέχρι τρία (3) έτη και μπορεί να παρατείνεται, μετά από αίτηση του υπαλλήλου, για δύο ακόμη τριετίες. Η απόσπαση διακόπτεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αν εξέλπιαν οι λόγοι που επέβαλαν την απόσπαση είτε μετά από αίτηση του υπαλλήλου. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου στην οργανική του θέση για κάθε συνέπεια. Οι αποσπώμενοι στο Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης λαμβάνουν από αυτό το σύνολο των αποδοχών τους με τα πάσης φύσεως επιδόματα, γενικά ή ειδικά, που έχουν στην οργανική θέση τους με τις προϋποθέσεις καταβολής τους.

### Άρθρο 10

#### Εσωτερική διάρθρωση Οργανωτική δομή ΙΝΕΔΙΒΙΜ

Το ΙΝΕΔΙΒΙΜ διαρθρώνεται από τις παρακάτω οργανωτικές μονάδες:

##### Α) Επίπεδο Ανώτατης Διοίκησης

Περιλαμβάνει το Διοικητικό Συμβούλιο και τις αυτοτελείς οργανωτικές μονάδες/ Συμβούλους που υπάγονται στο Διοικητικό Συμβούλιο. Οι αυτοτελείς οργανωτικές μονάδες – οργανωτικοί ρόλοι και οι Ειδικοί Σύμβουλοι του επιπέδου αυτού είναι:

Με υπαγωγή στο Διοικητικό Συμβούλιο:

- Διευθύνων Σύμβουλος
- Νομική Υπηρεσία (Επίπεδο Διεύθυνσης, με παράλληλη υπαγωγή και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο)
- Τμήμα Γραμματείας Νομικής Υπηρεσίας (Επίπεδο Τμήματος, με υπαγωγή στη Νομική Υπηρεσία)
- Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου
- Τμήμα Γραμματείας Διοικητικού Συμβουλίου (Επίπεδο Τμήματος)
- Τμήμα Δημοσιότητας και Προβολής (Επίπεδο Τμήματος με παράλληλη υπαγωγή στον Διευθύνοντα Σύμβουλο).

Με υπαγωγή στον Διευθύνοντα Σύμβουλο:

- Σύμβουλοι Διοίκησης
- Τμήμα Διαχείρισης Ποιότητας (Επίπεδο Τμήματος)
- Τμήμα Πληροφορικής και Τηλεπικοινωνιών (Επίπεδο Τμήματος).

##### Β) Επίπεδο Διευθύνσεων

- Περιλαμβάνει τις Διευθύνσεις:
- Προγραμμάτων Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης
- Εκπαιδευτικής Μέριμνας και Τεχνικών Υπηρεσιών
- Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών.

##### Γ) Επίπεδο Τμημάτων

Περιλαμβάνει τα ακόλουθα Τμήματα ανά Διεύθυνση:

1. Διεύθυνση Προγραμμάτων Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης
  - α) Τμήμα Σχεδιασμού Δράσεων
  - β) Τμήμα Διαχείρισης Έργων Προγραμμάτων Νεολαίας
  - γ) Τμήμα Διαχείρισης Έργων Προγραμμάτων Δια Βίου Μάθησης.
2. Διεύθυνση Εκπαιδευτικής Μέριμνας και Τεχνικών Υπηρεσιών
  - α) Τμήμα Προγραμματισμού Υποδομών και Δομών
  - β) Τμήμα Μελετών και Τυποποίησης

γ) Τμήμα Κατασκευών

δ) Τμήμα Διαχείρισης Ειδικών Δράσεων

ε) Τμήμα Διαχείρισης Περιουσίας.

3. Διεύθυνση Διοικητικών και Οικονομικών Υπηρεσιών

α) Τμήμα Κεντρικής Γραμματείας

β) Τμήμα Οικονομικής Διαχείρισης - Λογιστήριο

γ) Τμήμα Διοίκησης και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού

δ) Τμήμα Προμηθειών και Διοικητικής Μέριμνας.

### Άρθρο 11

#### Οργανικές θέσεις ΙΝΕΔΙΒΙΜ

1. Συνιστώνται στο ΙΝΕΔΙΒΙΜ εκατόν είκοσι δύο (122) θέσεις τακτικού προσωπικού και έξι (6) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή.

Διατηρούνται οι δύο θέσεις Ειδικών Συμβούλων Διοίκησης και δύο θέσεις Ειδικών Συνεργατών Διοίκησης του άρθρου 19 του ν. 3404/2005 (Α' 260).

2. Οι εκατόν είκοσι δύο (122) θέσεις τακτικού προσωπικού καλύπτονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και κατανέμονται ως ακολούθως ανά επίπεδο εκπαίδευσης:

40 ΠΕ  
17 ΤΕ  
53 ΔΕ  
12 ΥΕ.

3. Στις κατηγορίες ΠΕ, ΤΕ, ΔΕ και ΥΕ ανήκουν οι παραπάνω οργανικές θέσεις, ανά κλάδο και επίπεδο εκπαίδευσης:

ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΘΕΣΕΩΝ
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	34
ΠΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	6
ΤΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	7
ΤΕ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	3
ΤΕ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	3
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΤΡΟΦΙΜΩΝ	1
ΤΕ ΤΕΧΝΟΛΟΓΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΤΕ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ	1
ΤΕ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	1
ΔΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	48
ΔΕ ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	1
ΔΕ ΣΧΕΔΙΑΣΤΩΝ	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	2
ΔΕ ΕΠΑΓΓ. ΣΧΟΛΗΣ	
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ	1
ΥΕ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	2
ΥΕ ΓΕΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	9
ΥΕ ΕΠΑΓΓ. ΣΧΟΛΗΣ	
ΜΑΓΕΙΡΙΚΗΣ ΤΕΧΝΗΣ	1

4. Η κατάταξη του αριθμού των θέσεων κατά κατηγορία, κλάδο και Διεύθυνση του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. ύστερα από Εισήγηση του Διευθύνοντος Συμβούλου.

5. Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται κατόπιν πρότασης των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών μετά

από σχετική εισήγηση του Δ.Σ. του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, δύναται να τροποποιείται ο παρών οργανισμός και η διάρθρωση της υπηρεσίας, να αυξάνονται ή να καταργούνται οι Διευθύνσεις, τα Τμήματα και τα Γραφεία, να ιδρύονται νέες οργανικές μονάδες (αυτοτελείς ή μη), να μεταβάλλεται (αυξάνεται ή μειώνεται) ο αριθμός του απαιτούμενου προσωπικού και οι αναγκαίες ειδικότητες ανά οργανική μονάδα και γενικώς να ρυθμίζεται κάθε λεπτομέρεια για την αναδιάρθρωση των υπηρεσιών, ανάλογα με τις ανάγκες της και τις αρμοδιότητες που ανατίθενται κάθε φορά στο ΙΝΕΔΙΒΙΜ σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

### **Άρθρο 12**

#### **Αντιμετώπιση οικονομικών ζητημάτων από τη μεταφορά αρμοδιοτήτων προς Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας**

Σύμφωνα με την με αριθ. 67792/Η/15.6.2012 κ.υ.α. (Β' 1915) με την οποία τροποποιείται/συμπληρώνεται η 127177/Η/4.11.2011 (Β' 2508) κ.υ.α.: «Οι αρμοδιότητες του Εθνικού Ιδρύματος Νεότητας που σχετίζονται με την οικονομική διαχείριση και την κάλυψη των λειτουργικών δαπανών των Φοιτητικών και Σπουδαστικών Εστιών, συνεχίζονται και ασκούνται από το ίδιο το Ε.Ι.Ν. έως την πάροδο τριών μηνών από τη συγκρότηση του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού Δικαίου που προβλέπονται στο άρθρο 58 του ν. 4009/2011 (Α' 195)».

Το ΙΝΕΔΙΒΙΜ συνεχίζει να ασκεί τις αρμοδιότητες αυτές, σύμφωνα με την με αριθ. 67792/Η/15.6.2012 κ.υ.α., χρησιμοποιώντας για το έτος 2012 την τακτική επιχορήγηση που έχει προβλεφθεί και για κάθε επόμενο έτος την επιχορήγηση που θα προβλέπεται, πλην της μισθοδοσίας και πάσης φύσεως άλλων οικονομικών υποχρεώσεων του μεταφερθέντος προσωπικού που απορρέουν από τις συμβάσεις του.

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΘΝΙΚΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ**

### **Άρθρο 13**

#### **Νομική μορφή-Έδρα του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.)**

1. Με την υπ' αριθ. 119959/Η/20.10.2011 (Β' 2351) κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων η οποία κυρώθηκε με την παρ. 2 του άρθρου 329 του ν. 4072/2012 (Α' 86), το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Δια Βίου Μάθησης (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.)», που συστήθηκε με το άρθρο 22 του ν. 2469/ 1997 (Α' 38) και το νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.)», που συστήθηκε με το άρθρο 16 του ν. 2224/1994 (Α' 112), συγχωνεύθηκαν με απορρόφηση στο νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων (Ε.Ο.Π.Π.)» που συστήθηκε με το άρθρο 11 του ν. 3879/ 2010 (Α' 163) και καταργήθηκαν ως αυτοτελή

νομικά πρόσωπα. Με την αυτή κοινή υπουργική απόφαση το Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων (Ε.Ο.Π.Π.)» μετονομάστηκε σε «Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού» (εφεξής Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.).

2. Ο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. αποτελεί νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου και ανήκει στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, διαθέτει διοικητική και οικονομική αυτοτέλεια, έχει κοινωφελή και μη κερδοσκοπικό χαρακτήρα, λειτουργεί χάριν του δημοσίου συμφέροντος και εποπτεύεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

3. Η έδρα του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. βρίσκεται στην Αθήνα.

### **Άρθρο 14**

#### **Σκοπός και αρμοδιότητες του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

1. Ο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. αποτελεί τον εθνικό φορέα πιστοποίησης των εισροών και εκροών της μη τυπικής εκπαίδευσης και της άτυπης μάθησης και λειτουργεί ως εθνική δομή των Ευρωπαϊκών Δικτύων που διαχειρίζονται θέματα προσόντων και ευρωπαϊκών εργαλείων διαφάνειας και κινητικότητας, όπως το Εθνικό Σημείο Συντονισμού του Ευρωπαϊκού Πλαισίου Προσόντων, το Εθνικό Κέντρο Ευρωδιαβατηρίου, το Ελληνικό Εθνικό Κέντρο Πληροφόρησης για τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό, μέλος του Ευρωπαϊκού Δικτύου Euroguidance, το Εθνικό Σημείο Αναφοράς στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο για τη Διασφάλιση της Ποιότητας στην Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (EQA-VET) και το Ευρωπαϊκό Σύστημα Ακαδημαϊκών Μονάδων για την Επαγγελματική Εκπαίδευση και Κατάρτιση (ECVET).

2. Σκοποί του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. είναι ιδίως:

α) η πιστοποίηση των εισροών της μη τυπικής εκπαίδευσης και, ειδικότερα: αα) η πιστοποίηση των δομών, των επαγγελματικών περιγραμμάτων, των προγραμμάτων των φορέων της αρχικής και της συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης και γενικότερα της μη τυπικής εκπαίδευσης, περιλαμβανομένης της γενικής εκπαίδευσης ενηλίκων, ββ) η πιστοποίηση των φορέων συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών και των φορέων παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού και γγ) η χορήγηση άδειας λειτουργίας των φορέων αυτών, όπου αυτό απαιτείται,

β) η εξασφάλιση των προϋποθέσεων και η εξυπηρέτηση των στόχων που αναφέρονται στα εθνικά, τα ευρωπαϊκά και τα συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης σε σχέση με την πιστοποίηση των εισροών και εκροών της μη τυπικής εκπαίδευσης,

γ) η δημιουργία και ανάπτυξη του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων και η αντιστοιχισή του με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων, η αντιστοιχισή των προσόντων που αποκτώνται μέσω της τυπικής εκπαίδευσης, της μη τυπικής εκπαίδευσης και της άτυπης μάθησης, στα επίπεδα του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων, η αντιστοιχισή στο Εθνικό Πλαίσιο Προσόντων διεθνών κλαδικών προσόντων και η δημιουργία των κλαδικών περιγραφικών δεικτών σε μορφή γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων, που αντιστοιχούν στα επίπεδα του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων,

δ) η πιστοποίηση των εκροών της μη τυπικής εκπαίδευσης και της άτυπης μάθησης και, ειδικότερα: αα) η ανάπτυξη συστήματος αναγνώρισης και πιστοποίησης των

προσόντων που αποκτώνται μέσω της μη τυπικής εκπαίδευσης και της άτυπης μάθησης, η πιστοποίηση των προσόντων αυτών και η αντιστοίχισή τους στα επίπεδα του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων, ββ) η πιστοποίηση των εκπαιδευτών ενηλίκων, των στελεχών συνοδευτικών υποστηρικτικών εργασιών και των στελεχών παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού και γγ) η αδειοδότηση, ο έλεγχος και η εποπτεία της λειτουργίας φορέων πιστοποίησης των προσόντων που αποκτώνται μέσω της μη τυπικής εκπαίδευσης και της άτυπης μάθησης,

ε) η ανάπτυξη και η εφαρμογή συστήματος μεταφοράς πιστωτικών μονάδων για την επαγγελματική εκπαίδευση και κατάρτιση,

στ) η διασφάλιση της ποιότητας της δια βίου μάθησης και της δια βίου ΣΥΕΠ, σε συνεργασία με τους λοιπούς αρμόδιους δημόσιους φορείς,

ζ) η εισήγηση του καθορισμού των επαγγελματικών δικαιωμάτων των κατόχων προσόντων που αποκτώνται στο πλαίσιο της δια βίου μάθησης, πλην της ανώτατης εκπαίδευσης,

η) η αναγνώριση της ισοτιμίας των τίτλων που απονέμονται από καταργημένους ελληνικούς φορείς επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς και η αναγνώριση της ισοτιμίας τίτλων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης της αλλοδαπής, με εξαίρεση αυτών της ανώτατης εκπαίδευσης,

θ) η επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των αρμόδιων φορέων των Υπουργείων Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, στο σχεδιασμό και την εφαρμογή της Εθνικής Πολιτικής για τη Συμβουλευτική και τον Επαγγελματικό Προσανατολισμό,

ι) η ανάπτυξη της επικοινωνίας και ο συντονισμός της δράσης των δημόσιων και ιδιωτικών φορέων παροχής υπηρεσιών «Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού» με σκοπό τη βελτίωση των ήδη παρεχόμενων υπηρεσιών, μέσω της συνεχούς ενημέρωσης και ανταλλαγής πληροφοριών,

ια) η δημιουργία Εθνικού Δικτύου Ενημέρωσης και Πληροφόρησης όλων των ενδιαφερόμενων φορέων και προσώπων σε θέματα εκπαίδευσης, κατάρτισης και ανταλλαγών με τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

ιβ) Η παροχή κάθε είδους και μορφής υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού προς τους αρμόδιους φορείς των Υπουργείων Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, τα Κέντρα και τους φορείς επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, τις επιχειρήσεις, καθώς και τις οργανώσεις των εργοδοτών και εργαζομένων,

ιγ) η εκπαίδευση, κατάρτιση και επιμόρφωση στελεχών του τομέα «Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού» σε συνεργασία ή/και συμπληρωματικά με τους υπάρχοντες φορείς (δομές) των Υπουργείων Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας,

ιδ) ο προσδιορισμός αφ' ενός των προϋποθέσεων και κανόνων λειτουργίας των φορέων Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού και αφ' ετέρου της επάρκειας των προσόντων των στελεχών παροχής υπηρεσιών Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού και η τήρηση αντίστοιχων μητρώων,

ιε) ο προσδιορισμός των προϋποθέσεων παροχής υπηρεσιών Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΣΥ.Ε.Π.) από φυσικά και νομικά πρόσωπα, των προδιαγραφών πιστοποίησης της επάρκειας των προσόντων των στελεχών παροχής υπηρεσιών ΣΥ.Ε.Π., της διαδικασίας διασφάλισης ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών και της τήρησης των απαιτούμενων μητρώων.

3. Για την εκπλήρωση των σκοπών του ο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. ιδίως:

α) μελετά, αναπτύσσει, οργανώνει και εφαρμόζει τις προδιαγραφές των συστημάτων πιστοποίησης των εισροών της μη τυπικής εκπαίδευσης,

β) καταρτίζει και τηρεί τα μητρώα των πιστοποιημένων δομών, εκπαιδευτών, στελεχών δια βίου συμβουλευτικής και ελεγκτών - αξιολογητών των δομών αυτών,

γ) ασκεί συνεχή έλεγχο και αξιολογεί τη λειτουργία των πιστοποιημένων δομών της μη τυπικής εκπαίδευσης, περιλαμβανομένων και των φορέων παροχής συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών και των φορέων παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού,

δ) εισηγείται την έκδοση κανονιστικού πλαισίου για τις προϋποθέσεις, τους όρους και τη διαδικασία πιστοποίησης των δομών, των επαγγελματικών περιγραμμάτων, των προγραμμάτων της μη τυπικής εκπαίδευσης, περιλαμβανομένων των φορέων παροχής συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών και των φορέων παροχής συμβουλευτικών υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού,

ε) υποβάλλει προτάσεις στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και στο Συμβούλιο Δια Βίου Μάθησης και Σύνδεσης με την Απασχόληση για τη χάραξη κατευθύνσεων, το σχεδιασμό και τον προγραμματισμό μέτρων πολιτικής για τη συνεχή βελτίωση και ανάπτυξη του συστήματος πιστοποίησης των εισροών της μη τυπικής εκπαίδευσης,

στ) συνεργάζεται με διεθνείς ή ευρωπαϊκούς φορείς ή φορείς άλλων χωρών, οι οποίοι έχουν ανάλογο σκοπό, εκπροσωπεί το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού σε όργανα διεθνών ή ευρωπαϊκών οργανισμών σε ζητήματα πιστοποίησης εισροών, αναγνώρισης και πιστοποίησης των προσόντων και επαγγελματικού προσανατολισμού και συμβουλευτικής, παρακολουθεί τις διεθνείς και τις ευρωπαϊκές εξελίξεις στα ζητήματα αυτά, εκπονεί τις αναγκαίες έρευνες, μελέτες και εμπειρογνωμοσύνες, οργανώνει σχετικές εκδηλώσεις και εισηγείται στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού τη διαμόρφωση της δημόσιας πολιτικής, των κανόνων και των προγραμμάτων που αφορούν τα συστήματα πιστοποίησης των εισροών και εκροών της μη τυπικής εκπαίδευσης και της άτυπης μάθησης, καθώς και του επαγγελματικού προσανατολισμού και συμβουλευτικής,

ζ) εισηγείται στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού την έκδοση κανονιστικού πλαισίου για τις προϋποθέσεις, τους όρους και τη διαδικασία πιστοποίησης των προσόντων, περιλαμβανομένου συστήματος εξέτασης, αξιολόγησης και επικύρωσης των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων όσων επιθυμούν την αναγνώριση και πιστοποίηση των προσόντων τους, εφαρμόζει το κανονιστικό πλαίσιο, τηρεί μητρώο των πιστοποιηθέντων και ενημερώνει το Ηλεκτρονικό Μητρώο Δια Βίου Μάθησης της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης,

η) εισηγείται στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμά-

των, Πολιτισμού και Αθλητισμού την έκδοση κανονιστικού πλαισίου για τις προϋποθέσεις, τους όρους και τη διαδικασία αδειοδότησης φορέων πιστοποίησης των προσόντων, αδειοδοτεί τους φορείς αυτούς, ελέγχει την εφαρμογή του κανονιστικού πλαισίου και τηρεί μητρώο των αδειοδοτηθέντων φορέων,

θ) εισηγείται στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού για την έκδοση κανονιστικού πλαισίου για την απονομή τίτλων της μη τυπικής εκπαίδευσης, όπως τα διπλώματα αρχικής επαγγελματικής κατάρτισης, τα πιστοποιητικά, οι βεβαιώσεις επάρκειας και άλλοι τίτλοι που βεβαιώνουν επιτυχώς περατωθείσα επαγγελματική κατάρτιση, καθώς και επιτυχώς περατωθείσα επαγγελματική κατάρτιση που μπορεί να απαιτείται συμπληρωματικά προς τους κύκλους σπουδών του τυπικού εκπαιδευτικού συστήματος,

ι) εισηγείται στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού για την έκδοση κανονιστικού πλαισίου για τον καθορισμό των επαγγελματικών δικαιωμάτων των κατόχων προσόντων που αποκτώνται στο πλαίσιο της δια βίου μάθησης, πλην της ανώτατης εκπαίδευσης,

ια) εισηγείται στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού για την έκδοση κανονιστικού πλαισίου για την αναγνώριση της ισοτιμίας των τίτλων που απονέμονται από καταργημένους ελληνικούς φορείς επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς και την αναγνώριση της ισοτιμίας τίτλων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης της αλλοδαπής, με εξαίρεση αυτών της ανώτατης εκπαίδευσης,

ιβ) εκπονεί τα πρότυπα και τα μέσα που αφορούν την αναγνώριση και πιστοποίηση των προσόντων, αναπτύσσει τη σχετική τεχνολογία και συνεργάζεται με τους φορείς της δια βίου μάθησης, ώστε να επιτευχθεί ο σκοπός του και οι στόχοι των περιπτώσεων β', γ', δ', ε' και η' της παραγράφου 3 του άρθρου 1 του ν. 3879/2010 (Α' 163),

ιγ) παρέχει πρόσβαση στις πληροφορίες και καθοδήγηση στους ενδιαφερόμενους φορείς σχετικά με τη συσχέτιση των εθνικών προσόντων, μέσω του Εθνικού Πλαισίου Προσόντων, με το Ευρωπαϊκό Πλαίσιο Προσόντων,

ιδ) αναπτύσσει κριτήρια και πρότυπες μεθόδους αξιολόγησης ανθρώπινου δυναμικού για εκπαίδευση και κατάρτιση,

ιε) αναπτύσσει την επικοινωνία και συντονίζει τη δράση των δημόσιων και ιδιωτικών φορέων παροχής υπηρεσιών συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού, με σκοπό τη βελτίωση των ήδη παρεχόμενων υπηρεσιών, μέσω της συνεχούς ενημέρωσης και ανταλλαγής πληροφοριών,

ιστ) συνεργάζεται για θέματα της αρμοδιότητάς του με Οργανισμούς, Κέντρα και Ινστιτούτα της ημεδαπής και της αλλοδαπής προς επίτευξη των στόχων του,

κστ) εκπονεί και αναθέτει έρευνες, μελέτες και προγράμματα για την επίτευξη των σκοπών του,

ιζ) σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα που εντάσσονται στους σκοπούς του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π., είτε από τον ίδιο τον Οργανισμό είτε σε συνεργασία με άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, στο πλαίσιο εθνικών, ευρωπαϊκών και διακρατικών προγραμμάτων,

ιη) μεριμνά για τη διασφάλιση της ποιότητας της δια βίου μάθησης και της δια βίου ΣΥΕΠ, σε συνεργασία με

τους λοιπούς αρμόδιους δημόσιους φορείς,

ιθ) διενεργεί ελεγκτικό έργο για λογαριασμό άλλων φορέων του δημόσιου ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα,

κ) σχεδιάζει, παράγει και διαχειρίζεται τις απαραίτητες βάσεις δεδομένων και τα κάθε μορφής λογισμικά εργαλεία, που κρίνονται απαραίτητα για την αποτελεσματική άσκηση των αρμοδιοτήτων του και την εκπλήρωση των σκοπών του, είτε από το ίδιο το νομικό πρόσωπο είτε σε συνεργασία με άλλους δημόσιους ή ιδιωτικούς φορείς, στο πλαίσιο εθνικών, ευρωπαϊκών και διακρατικών προγραμμάτων,

κα) Πραγματοποιεί κάθε σχετική με τις ανωτέρω αρμοδιότητες δραστηριότητα που του αναθέτει ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού με απόφασή του που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

3. Η άσκηση των αρμοδιοτήτων της παραγράφου 2 του παρόντος άρθρου μπορεί να εξειδικεύεται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

4. Προς τούτο, ο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. δύναται να:

α) απογράφει, προβαίνει στη χαρτογράφηση και κτηματογράφηση και συγκεντρώνει τους τίτλους ιδιοκτησίας των ως άνω κινητών και ακίνητων περιουσιακών στοιχείων του με σκοπό τη δημιουργία ενημερωμένου αρχείου,

β) εκμισθώνει τα περιουσιακά στοιχεία του ή παραχωρεί με εύλογο αντάλλαγμα ή δωρεάν τη χρήση αυτών σε Οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλους φορείς του δημόσιου φορέα, μισθώνει ή αποδέχεται την παραχώρηση χρήσης κινητών ή ακινήτων πραγμάτων στο όνομά του για την εξυπηρέτηση των σκοπών του,

γ) αποδέχεται ή αποποιείται παροχές, κληρονομίες, χορηγίες και άλλες χαριστικές παροχές από οποιαδήποτε πηγή και για λογαριασμό του Δημοσίου,

δ) αναθέτει την εκπόνηση μελετών που αφορούν στην ανοικοδόμηση, επισκευή, συντήρηση, ανακαίνιση καθώς και οποιωνδήποτε αναγκαίων εργασιών για την αξιοποίηση των ακινήτων του,

ε) προβαίνει στην προμήθεια του πάσης φύσεως εξοπλισμού που είναι απαραίτητος για την αξιοποίηση και την εκμετάλλευση της περιουσίας του,

στ) φροντίζει για την επαγγελματική εκπαίδευση και συνεχή επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων του,

ζ) εκμεταλλεύεται τα δικαιώματα πνευματικής και βιομηχανικής ιδιοκτησίας του,

η) ενεργεί ως ενδιάμεσος φορέας διαχείρισης ή τελικός δικαιούχος προγραμμάτων χρηματοδοτούμενων, εν όλω ή εν μέρει, από εθνικούς πόρους ή την Ευρωπαϊκή Ένωση ή από άλλους διεθνείς οργανισμούς, καθώς και συγχρηματοδοτούμενων Επιχειρησιακών Προγραμμάτων,

θ) συμμετέχει σε συζητήσεις, διαλέξεις, συνέδρια, εκθέσεις, ομάδες εργασίας στην Ελλάδα ή το εξωτερικό κ.λπ., που έχουν στόχο την προώθηση θεμάτων που αναφέρονται στους τομείς αρμοδιότητάς του,

ι) αναλαμβάνει καθήκοντα συμβούλου διαχείρισης ή συμβούλου αξιολόγησης ή συμβούλου μελετών και γενικότερα προγραμμάτων που αφορούν στους τομείς δραστηριότητάς του και χρηματοδοτούνται από εθνικούς ή κοινοτικούς ή άλλους πόρους και εκτελούνται από Υπουργεία, Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., Α.Ε.Ι. και γενικότερα φορείς του Δημοσίου ή του ιδιωτικού τομέα, καθώς και φορείς

της αλλοδαπής, κατόπιν εντολής του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού ή κατόπιν απόφασης του Δ.Σ..

ια) αναλαμβάνει και εκτελεί προγράμματα μελετών εθνικής κλίμακας σχετικών με τις δραστηριότητές του, χρηματοδοτούμενα από εθνικούς, κοινοτικούς ή άλλους πόρους μετά από απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

ιβ) πραγματοποιεί κάθε σχετική δραστηριότητα στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του, που του αναθέτει ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

ιγ) ενάγει ή ενάγεται και γενικά διεξάγει στο όνομα του κάθε δίκη και επιχειρεί κάθε μέτρο εκτέλεσης που αφορά τα περιουσιακά στοιχεία αυτού και των συγχωνευόμενων φορέων.

5. Ο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. λειτουργεί ως φορέας διοίκησης της διά βίου μάθησης σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν. 3879/2010 (Α' 163).

### **Άρθρο 15**

#### **Όργανα Διοίκησης Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

Τα όργανα διοίκησης το Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού είναι:

- α) το Διοικητικό Συμβούλιο
- β) ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και
- γ) ο Διευθύνων Σύμβουλος

### **Άρθρο 16**

#### **Διοικητικό Συμβούλιο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

1. Ο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. διοικείται από εννεαμελές διοικητικό συμβούλιο που συγκροτείται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και αποτελείται από:

- α) τον Πρόεδρο,
- β) το Διευθύνοντα Σύμβουλο,
- γ) δύο μέλη, πρόσωπα εγνωσμένου κύρους και διακρίθοντα στο δημόσιο βίο,
- δ) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού με τον αναπληρωτή του,
- ε) έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας με τον αναπληρωτή του,
- στ) έναν εκπρόσωπο της Γ.Σ.Ε.Ε. με τον αναπληρωτή του,
- ζ) έναν κοινό εκπρόσωπο των φορέων των εργοδοτών (Σ.Ε.Β., Ε.Σ.Ε.Ε., Γ.Σ.Ε.Β.Ε.Ε.) με τον αναπληρωτή του,
- η) έναν εκπρόσωπο της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. με τον αναπληρωτή του.

2. Σε περίπτωση που οι φορείς των περιπτώσεων στ', ζ' και η' της προηγούμενης παραγράφου δεν προτείνουν εκπροσώπους τους μέσα σε δεκαπέντε ημέρες από την παραλαβή από αυτούς του σχετικού αιτήματος, ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού ορίζει αντίστοιχα ως εκπροσώπους και αναπληρωτές τους κάποια από τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων τους.

3. Το Δ.Σ. του Οργανισμού, ο Πρόεδρός του και ο Διευθύνων Σύμβουλος διορίζονται με απόφαση του Υ-

πουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Η θητεία των μελών του Δ.Σ. είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και Οικονομικών καθορίζεται η αμοιβή για την άσκηση των καθηκόντων του Προέδρου του Δ.Σ. και του Διευθύνοντος Συμβούλου.

6. Τα μέλη του Δ.Σ., των οποίων λήγει η θητεία, εξακολουθούν να ασκούν τα καθήκοντά τους μέχρι την αντικατάστασή τους και δικαιούνται μέχρι τότε να λαμβάνουν τις αποδοχές ή τις αποζημιώσεις, που προβλέπονται για την άσκηση των καθηκόντων τους. Στην περίπτωση αυτή η αντικατάστασή τους πρέπει να γίνει το συντομότερο δυνατόν και όχι πέραν των δυο μηνών από τη λήξη της θητείας του Δ.Σ..

7. Σε περίπτωση αποχώρησης μέλους του Δ.Σ. για οποιονδήποτε λόγο και ιδίως λόγω παραίτησης, απώλειας της ιδιότητας, με την οποία διορίζεται κ.λπ., αυτό αντικαθίσταται για το υπόλοιπο της θητείας του Δ.Σ. με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Για τους εκπροσώπους των φορέων τηρούνται οι διαδικασίες των παραγράφων 1 και 2.

8. Για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., τα μέλη, πλην των αναφερομένων στην παράγραφο 5 του παρόντος άρθρου λαμβάνουν αποζημίωση, το ύψος της οποίας καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Επίσης λαμβάνουν οδοιπορικά έξοδα, όπως καθορίζονται στις διατάξεις του ν. 2685/1999 (Α' 35) και του ν. 3833/2010 (Α' 40), όπως εκάστοτε ισχύουν, εφ' όσον συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις προς τούτο.

9. Εισηγητής για όλα τα θέματα, που συζητούνται στο Δ.Σ., είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος του Οργανισμού, εκτός των θεμάτων που επιθυμεί να εισηγηθεί ο ίδιος ο Πρόεδρος.

10. Χρέη Γραμματέα του Δ.Σ. εκτελεί υπάλληλος του Οργανισμού, ο οποίος ορίζεται από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. με τον αναπληρωτή του.

11. Το Δ.Σ. συγκαλείται με έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου τακτικά μία (1) φορά το μήνα και εκτάκτως, όταν κρίνεται απαραίτητο από τον Πρόεδρο ή όταν ζητηθεί εγγράφως από τουλάχιστον πέντε μέλη του.

12. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν είναι παρόντα τουλάχιστον πέντε (5) μέλη του. Οι αποφάσεις του λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η ψήφος του Προέδρου.

13. Στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. μπορεί να συμμετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου άλλα πρόσωπα, αρμόδια για το χειρισμό συζητούμενων θεμάτων, μετά από πρόσκληση του Προέδρου. Τα πρόσωπα αυτά υποχρεούνται να αποχωρήσουν πριν την ολοκλήρωση της συζήτησης του θέματος, για το οποίο έχουν προσκληθεί και τη λήψη απόφασης.

14. Τα πρακτικά του Δ.Σ. υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα, αφού προηγουμένως επικυρωθούν από το Δ.Σ..

15. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για τη διαμόρφωση και την υλοποίηση της στρατηγικής του

Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. για την επίτευξη της αποστολής του, στο πλαίσιο της κείμενης νομοθεσίας, του Κανονισμού Λειτουργίας που προβλέπεται στο άρθρο 25 του παρόντος και της πολιτικής που χαράσσεται από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

16. Το Δ.Σ. είναι αρμόδιο για κάθε θέμα, το οποίο αφορά στη λειτουργία του Οργανισμού, εκτός εάν ορίζεται διαφορετικά σε άλλη διάταξη του νόμου αυτού.

17. Με απόφαση του Δ.Σ., που εγκρίνεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, καθορίζεται κάθε άλλη λεπτομέρεια για τη λειτουργία του.

18. Το Δ.Σ. μπορεί με απόφασή του να μεταβιβάζει μέρος των αρμοδιοτήτων του στον Πρόεδρο του Δ.Σ. και στο Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Διευθύνων Σύμβουλος δεν έχουν δικαίωμα ψήφου, όταν πρόκειται για τη λήψη απόφασης για τη μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. σε αυτούς.

### **Άρθρο 17**

#### **Πρόεδρος Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

1. Η θητεία του Προέδρου του Δ.Σ είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης.

2. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. πρέπει να είναι επιστήμονας με επαρκή γνώση και εμπειρία σε θέματα διοίκησης, καθώς και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού.

3. Στον Πρόεδρο του Δ.Σ. καταβάλλονται οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση για τις εκτός έδρας μετακινήσεις του, που καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2685/1999 (Α' 35) και του ν. 3833/2010 (Α' 40), όπως εκάστοτε ισχύουν.

4. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. για το χρόνο της θητείας του ασφαλιζεται στον ασφαλιστικό φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης του προσωπικού του Οργανισμού, εφόσον για το ίδιο χρονικό διάστημα δεν καλύπτεται από άλλη κύρια και επικουρική ασφάλιση.

5. Τη θέση του Προέδρου του Δ.Σ. μπορεί να κατέχει και δημόσιος υπάλληλος, δημόσιος λειτουργός ή υπάλληλος του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Η υπηρεσία στη θέση αυτή για τη οργανική ή κύρια θέση του θεωρείται συνεχής για κάθε συνέπεια.

6. Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. μπορεί με πράξη του να μεταβιβάζει μέρος των αρμοδιοτήτων του στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Οργανισμού, πλην αυτών που του μεταβίβαστηκαν από το Δ.Σ. του Οργανισμού.

7. Οι αρμοδιότητες του Προέδρου του Δ.Σ., καθώς και κάθε άλλη αναγκαία λεπτομέρεια ρυθμίζεται από τον Κανονισμό που εκδίδεται κατά το άρθρο 25 του παρόντος νόμου.

### **Άρθρο 18**

#### **Διευθύνων Σύμβουλος του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

1. Η θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης. Η θητεία του Διευθύνοντος Συμβούλου είναι τριετής με δυνατότητα ανανέωσης.

2. Ο Διευθύνων Σύμβουλος πρέπει να είναι επιστήμονας με επαρκή γνώση και εμπειρία σε θέματα διοίκησης, ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού, καθώς και εμπειρία σε θέματα συναφή με την αποστολή και τους σκοπούς του Οργανισμού.

3. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι το ανώτατο εκτελεστικό όργανο του Οργανισμού.

4. Ο Διευθύνων Σύμβουλος μπορεί με πράξη του να μεταβιβάζει μέρος των αρμοδιοτήτων του στους Διευθυντές του Οργανισμού, πλην αυτών που του μεταβίβαστηκαν από τον Πρόεδρο και το Δ.Σ. του Οργανισμού.

5. Στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Οργανισμού καταβάλλονται οδοιπορικά έξοδα και ημερήσια αποζημίωση για τις εκτός έδρας μετακινήσεις του, που καθορίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 2685/1999 (Α' 35) και του ν. 3833/2010 (Α' 40), όπως εκάστοτε ισχύουν.

6. Ο Διευθύνων Σύμβουλος για το χρόνο της θητείας του ασφαλιζεται στον ασφαλιστικό φορέα κύριας και επικουρικής ασφάλισης του προσωπικού του Οργανισμού, εφόσον για το ίδιο χρονικό διάστημα δεν καλύπτεται από άλλη κύρια και επικουρική ασφάλιση.

7. Τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου μπορεί να κατέχει και δημόσιος υπάλληλος, δημόσιος λειτουργός ή υπάλληλος του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Η υπηρεσία στη θέση αυτή για τη οργανική ή κύρια θέση του θεωρείται συνεχής για κάθε συνέπεια.

### **Άρθρο 19**

#### **Έλεγχος – Πιστοποίηση Αξιολόγηση – Έγκριση – Εποπτεία Φορέων και Προσώπων**

1. Οι όροι και οι προϋποθέσεις της πιστοποίησης προσόντων, που αποκτώνται από τη μη τυπική και την άτυπη μάθηση, από τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π., καθορίζονται κάθε φορά με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται κάθε φορά η διαδικασία της πιστοποίησης προσόντων που αποκτώνται από τη μη τυπική και την άτυπη μάθηση, το σύστημα εξέτασης, αξιολόγησης και επικύρωσης των γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων, καθώς και κάθε άλλο, σχετικό προς τα ανωτέρω, ειδικότερο, τεχνικό ή λεπτομερειακό χαρακτήρα θέμα που αφορά στην αρμοδιότητα αυτή του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π..

2. Ο Οργανισμός μπορεί να αναθέτει την εκτέλεση αξιολογήσεων, ελεγκτικών διαδικασιών, εξεταστικών διαδικασιών, επιθεωρήσεων και επιτηρήσεων σε φυσικά πρόσωπα κατάλληλης ειδικότητας, τα οποία είναι εγγεγραμμένα στο μητρώο Αξιολογητών, Επιτηρητών, Ελεγκτών, Επιθεωρητών, Εμπειρογνομόνων της περίπτωσης ζ' της παραγράφου 1 του άρθρου 21 του παρόντος. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού καθορίζεται η αποζημίωσή τους, ενώ για τις δαπάνες μετακίνησής τους εφαρμόζονται, αναλόγως, όσα ισχύουν για το προσωπικό του Οργανισμού.

3. Αρμοδιότητες ελέγχου και πιστοποίησης προσόντων, οι οποίες προβλέπονται στον παρόντα νόμο, μπορεί να ανατίθενται σε αδειοδοτημένους φορείς, στους οποίους χορηγείται άδεια από τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και οι οποίοι μετά την αδειοδότησή τους τίθενται στην εποπτεία του Οργανισμού. Οι όροι και οι προϋποθέσεις για την αξιολόγηση, την αδειοδότηση και την εποπτεία των πάσης φύσεως φορέων καθορίζονται κάθε φορά με προεδ-

δρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται μετά από πρόταση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται κάθε φορά η διαδικασία αδειοδότησης, τα απαιτούμενα δικαιολογητικά και κάθε άλλο, σχετικό προς τα ανωτέρω, ειδικότερο, τεχνικό ή λεπτομερειακού χαρακτήρα θέμα που αφορά στην αρμοδιότητα αυτή του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π..

4. Με αποφάσεις του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. γίνεται η αναγνώριση της ισοτιμίας των τίτλων που απονέμονται από καταργημένους ελληνικούς φορείς επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης, καθώς και η αναγνώριση της ισοτιμίας τίτλων επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης της αλλοδαπής, με εξαίρεση αυτών της ανώτατης εκπαίδευσης. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, ρυθμίζονται οι όροι, η διαδικασία, οι προϋποθέσεις, η σύσταση, η συγκρότηση και ο τρόπος λειτουργίας του εισηγητικού οργάνου, για τις ισοτιμίες τίτλων και κάθε άλλο, σχετικό προς τα ανωτέρω, ειδικότερο, τεχνικό ή λεπτομερειακού χαρακτήρα θέμα που αφορά στην αρμοδιότητα αυτή του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π..

5. Στο άρθρο 3 του ν. 3369/2005 (Α' 171) όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 30 του ν. 3879/2010, Α' 163 προστίθεται παράγραφος 4 ως εξής:

«4. α. Η πιστοποίηση των επαγγελματικών περιγραμμάτων γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. μετά από εισήγηση της γνωμοδοτικής επιτροπής στην οποία συμμετέχουν:

αα) Ένας εκπρόσωπος του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π., ως πρόεδρος της επιτροπής.

ββ) Ένας εκπρόσωπος οριζόμενος από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, ως αντιπρόεδρος της επιτροπής.

γγ) Ένας εκπρόσωπος οριζόμενος από το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης.

δδ) Ένας εκπρόσωπος οριζόμενος από το εποπτεύον το επάγγελμα Υπουργείο.

εε) Ένας εκπρόσωπος οριζόμενος από το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας και Ανθρώπινου Δυναμικού (ΕΙΕΑΔ).

στστ) Ένας εκπρόσωπος των εργοδοτών οριζόμενος από την τριτοβάθμια αντιπροσωπευτική οργάνωσή τους.

ζζ) Ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων οριζόμενος από την τριτοβάθμια αντιπροσωπευτική οργάνωσή τους.

Για τη συμμετοχή στην ανωτέρω επιτροπή δεν καταβάλλεται αποζημίωση.

β. Τα ειδικότερα θέματα που αφορούν στη διαδικασία ανάπτυξης και πιστοποίησης των επαγγελματικών περιγραμμάτων ρυθμίζονται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση συναρμόδιου Υπουργού και υλοποιούνται με ευθύνη του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.»

6. α. το άρθρο 28 του ν. 3320/2005 (Α' 48) αντικαθίσταται ως εξής:

«Η γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ, καθώς και οι φορείς που χορηγούν αντίστοιχα πιστοποιητικά πιστο-

ποιούνται από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) με βάση και την επί του θέματος αυτού διεθνή πρακτική. Η διαδικασία πιστοποίησης και εποπτείας των φορέων της ημεδαπής, καθώς και αναγνώρισης των φορέων της αλλοδαπής που χορηγούν τίτλους οι οποίοι αποδεικνύουν τη γνώση πληροφορικής ή χειρισμού Η/Υ και η αντιστοίχιση των εν λόγω τίτλων με τους τίτλους της ημεδαπής και κάθε αναγκαία λεπτομέρεια καθορίζονται με κοινή απόφαση των υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών. Η ανωτέρω διαδικασία πιστοποίησης ισχύει και όπου αυτή προβλέπεται ως πρόσθετο προσόν διορισμού στο δημόσιο.»

β. Το εδάφιο α' μετά την περίπτωση ε' της παραγράφου 6 του άρθρου 26 του π.δ. 50/2001 (Α' 39) το οποίο αντικαταστάθηκε με την παρ. 4 άρθρου μόνου του π.δ. 44/2005 (Α' 63) αντικαθίσταται ως εξής:

«α) Πιστοποιητικά Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ που εκδίδονται από φορείς οι οποίοι πιστοποιούνται από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) με βάση τη διεθνή επί του θέματος πρακτική, ιδίως όσον αφορά τις υποδομές, το λογισμικό, τις μεθόδους και τη διαδικασία, καθώς και Πιστοποιητικά Πληροφορικής ή γνώσης χειρισμού Η/Υ που έχουν εκδοθεί στην αλλοδαπή από φορείς οι οποίοι αναγνωρίζονται από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) και περιλαμβάνονται σε ειδικό κατάλογο ισχυόντων τίτλων ανά κράτος προέλευσης και φορέα.»

## Άρθρο 20

### Ανταποδοτικά Τέλη και Τέλη Εποπτείας

1. Για την αξιολόγηση και ένταξη στα μητρώα του άρθρου 21 του παρόντος νόμου, για την αδειοδότηση των ιδιωτικών κέντρων και γραφείων συμβουλευτικής και επαγγελματικού προσανατολισμού, για την αδειοδότηση και πιστοποίηση των φορέων παροχής διά βίου μάθησης, για την αδειοδότηση των φορέων πιστοποίησης προσόντων, για την πιστοποίηση φυσικών προσώπων, για την πιστοποίηση επαγγελματικών περιγραμμάτων και προγραμμάτων, καθώς και για τις ισοτιμίες τίτλων, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου, καταβάλλονται στον Οργανισμό ανταποδοτικά τέλη. Το είδος και το ύψος των τελών, ο τρόπος αντιστοίχισής τους με το κόστος ειδικά παρεχόμενων υπηρεσιών του πρώτου εδαφίου της παρούσας παραγράφου, καθώς και η διαδικασία είσπραξής τους καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Οργανισμού.

2. Σκοπός των ανταποδοτικών τελών είναι η κάλυψη των δαπανών ελέγχου, αξιολόγησης, πιστοποίησης, τήρησης ειδικών μητρώων, προβολής και προώθησης της αξιοποίησης των προσόντων που πιστοποιούνται σε εφαρμογή των αρμοδιοτήτων του οργανισμού, καθώς και των δράσεων ενημέρωσης των πολιτών για τις υπηρεσίες αυτές.

3. Τέλη εποπτείας επιβάλλονται στους φορείς, οι οποίοι τίθενται υπό την εποπτεία του Οργανισμού σύμφωνα

με το άρθρο 19 του παρόντος. Τα τέλη αυτά καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μετά από πρόταση του Δ.Σ. του Οργανισμού.

4. Τα ανταποδοτικά τέλη και τέλη εποπτείας καταβάλλονται σε λογαριασμούς του Οργανισμού και χρησιμοποιούνται για τη συνολική κάλυψη των δαπανών που περιγράφονται στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου.

### **Άρθρο 21** **Μητρώα**

1. Για την εξυπηρέτηση των αναγκών της διασφάλισης της ποιότητας στη Διά Βίου Μάθηση και την παροχή πληροφόρησης σε κάθε ενδιαφερόμενο ανατίθεται στον Οργανισμό η τήρηση των παρακάτω μητρώων:

- α) Μητρώο Αδειοδοτημένων – Πιστοποιημένων Φορέων Παροχής Διά Βίου Μάθησης και Σ.Υ.Ε.Π.,
- β) Μητρώο Εκπαιδευτών Ενηλίκων,
- γ) Μητρώο Στελεχών Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών,
- δ) Μητρώο Στελεχών Συμβουλευτικής Επαγγελματικού Προσανατολισμού,
- ε) Μητρώο Αδειοδοτημένων Φορέων Πιστοποίησης Προσόντων, που λειτουργούν υπό την εποπτεία του Οργανισμού,
- στ) Μητρώο Αξιολογητών, Επιτηρητών, Ελεγκτών, Επιθεωρητών, Εμπειρογνομόνων,
- ζ) Μητρώο πιστοποιηθέντων προσώπων.

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού, η οποία δημοσιεύεται στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι όροι και οι προϋποθέσεις κατάρτισης και τήρησης των μητρώων, καθώς και η δυνατότητα τήρησης επιπλέον μητρώων, εφαρμοζόμενων ανάλογα των διατάξεων του ν. 2472/1997 (Α' 50). Με όμοιες αποφάσεις, οι οποίες δημοσιεύονται στο Φύλλο Εφημερίδας της Κυβερνήσεως, καθορίζονται οι διαδικασίες για την αξιολόγηση, την έγκριση, την πιστοποίηση, την εκπαίδευση και τη διαρκή κατάρτιση και ενημέρωση των Αξιολογητών, των Ελεγκτών, των Επιθεωρητών και των Επιτηρητών.

3. Για το μητρώο των Εκπαιδευτών Ενηλίκων της περίπτωσης β' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 19 του ν. 3879/2010 (Α' 163) του οποίου η παρ. 2 αντικαθίσταται από τη δημοσίευση του παρόντος ως εξής:

«2. Από 1.9.2013 η εκπαιδευτική επάρκεια αποτελεί προϋπόθεση προκειμένου εκπαιδευτής να μετάσχει σε χρηματοδοτούμενο από δημόσιους πόρους πρόγραμμα της μη τυπικής εκπαίδευσης.»

### **Άρθρο 22** **Κυρώσεις**

1. Για την εξυπηρέτηση των αναγκών της άσκησης των αρμοδιοτήτων ελέγχου, πιστοποίησης και εποπτείας ανατίθενται στον Οργανισμό οι παρακάτω αρμοδιότητες:

- α) Η συγκρότηση και λειτουργία πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων επιτροπών παρατυπιών και παραβάσεων,
- β) Η επιβολή διοικητικών κυρώσεων όταν διαπιστώνονται παρατυπίες ή παραβάσεις κατά την άσκηση των ελεγκτικών και πιστοποιητικών διαδικασιών ή κατά τη διενέργεια εποπτείας των φορέων.

2. Οι πρωτοβάθμιες επιτροπές παρατυπιών και παραβάσεων αποτελούνται από δύο υπαλλήλους που υπηρετούν στον Οργανισμό, οι οποίοι δεν έχουν συμμετάσχει στη διαδικασία ελέγχου των κρινόμενων υποθέσεων, και έναν υπάλληλο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και οι δευτεροβάθμιες επιτροπές αποτελούνται από δυο υπαλλήλους του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και έναν υπάλληλο του Οργανισμού, οι οποίοι δεν συμμετέχουν στη σύνθεση πρωτοβάθμιας επιτροπής. Η θητεία των επιτροπών είναι ετήσια. Τα μέλη των επιτροπών ορίζονται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού.

3. Οι διοικητικές κυρώσεις, το αρμόδιο όργανο επιβολής, καθώς και η διαδικασία επιβολής τους καθορίζονται ανά αντικείμενο ελέγχου, πιστοποίησης και εποπτείας με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

### **Άρθρο 23** **Πόροι και Περιουσία του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

1. Πόροι του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. κατόπιν της συγχώνευσης είναι οι πόροι, που κατά τις διατάξεις του νόμου ορίζονται για τους συγχωνευόμενους φορείς, καθώς και για τον φορέα που απορροφά, οι οποίοι ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, είναι:

α) Επιχορηγήσεις από τον τακτικό προϋπολογισμό του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

β) Πάσης φύσεως επιχορηγήσεις και χρηματοδοτήσεις από το Πρόγραμμα Δημοσίων Επενδύσεων, την Ευρωπαϊκή Ένωση και άλλους διεθνείς οργανισμούς και από συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα.

γ) Έσοδα από τη διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων του, τόκοι από τη χρηματοοικονομική εκμετάλλευση των διαθεσίμων του και κάθε άλλη πρόσοδος από την εκμετάλλευση του ενεργητικού του.

δ) Έσοδα από την εκτέλεση έργων και υπηρεσιών που είτε ανατίθενται στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, τη Γενική Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης ή τη Γενική Γραμματεία Νέας Γενιάς είτε εκτελούνται για λογαριασμό τρίτων, όπως ιδίως δημοσίων υπηρεσιών, εθνικών και διεθνών οργανισμών, νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου και ιδιωτών, τα οποία εκτελούνται ύστερα από σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

ε) Δωρεές, χορηγίες, κληρονομίες, κληροδοσίες και άλλες παροχές τρίτων και επιχορηγήσεις από τρίτες πηγές.

στ) Τακτική επιχορήγηση και πόροι από το Λογαριασμό για την Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση (Λ.Α.Ε.Κ.) κατά την παράγραφο 5 του άρθρου 21 του ν. 2639/1998 (Α' 205).

ζ) Έσοδα από την καταβολή ανταποδοτικών τελών και τελών εποπτείας που καταβάλλονται για την πιστοποίηση προσόντων, την πιστοποίηση των Εκπαιδευτικών Ενηλίκων και των στελεχών Σ.Υ.Υ., την ισότιμη τήρηση, την αδειοδότηση και την εποπτεία φορέων πιστοποίησης προσόντων και φορέων πιστοποίησης δομών, την πιστο-



ποίηση και αδειοδότηση φορέων παροχής υπηρεσιών διαβίου μάθησης, την πιστοποίηση των Ιδιωτικών Γραφείων ή Κέντρων Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού, καθώς και των Στελεχών Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού.

2. Ως περιουσία, τη διαχείριση της οποίας αναλαμβάνει ο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. από 20.11.2011, νοείται το σύνολο των περιουσιακών στοιχείων του πριν την μετονομασία του, καθώς και των συγχωνευθέντων φορέων Ε.ΚΕ.ΠΙΣ και Ε.Κ.Ε.Π., ιδίως δε τα ακόλουθα:

α) Τα κάθε είδους κινητά και ακίνητα πράγματα, συμπεριλαμβανομένου και του εξοπλισμού, τα οποία ανήκουν στους συγχωνευόμενους φορείς ή τελούν υπό τη διοίκηση και διαχείριση τους ή έχουν μισθωθεί από αυτούς ή βρίσκονται στην εκμετάλλευσή τους για οποιαδήποτε αιτία και με οποιαδήποτε νομική μορφή.

β) Οι κάθε είδους πόροι και κινητές αξίες των συγχωνευόμενων οργανισμών, όπως χρήματα, καταθέσεις, ομόλογα, μετοχές και εν γένει χρεόγραφα σε κάθε είδους νόμισμα.

γ) Τα δικαιώματα βιομηχανικής και πνευματικής ιδιοκτησίας των συγχωνευόμενων φορέων, όπως ευρεσιτεχνίες, υποδείγματα, σήματα και τα δικαιώματα σε νέες τεχνογνωσίες, καθώς και οι επωνυμίες, διακριτικοί τίτλοι και γνωρίσματα που χρησιμοποιούν.

δ) Τα περιουσιακά στοιχεία, όπως κινητά, ακίνητα, πόροι, κινητές αξίες και δικαιώματα που ανήκουν ή περιέρχονται σε άλλα νομικά πρόσωπα, εφόσον και κατά το μέρος που συνεχίζουν να εξυπηρετούν, άμεσα ή έμμεσα, τους σκοπούς των συγχωνευόμενων φορέων. Εκκρεμείς πράξεις παραχώρησης φορέων υλοποιούνται από το απορροφών νομικό πρόσωπο.

3. Με την κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011 η κυριότητα και κάθε άλλο εμπράγματο δικαίωμα επί του συνόλου της κινητής και ακίνητης περιουσίας των νομικών προσώπων που απορροφώνται έχει περιέλθει αυτοδικαίως χωρίς την τήρηση οποιουδήποτε τύπου, πράξης ή συμβολαίου και χωρίς αντάλλαγμα, στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. ως καθολικό διάδοχο, ο οποίος από 20.11.2011 και εφεξής έχει την αποκλειστική χρήση και διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων αυτών, καθώς και την ευθύνη για τη διαφύλαξη και τη διαχείριση του αρχείου των νομικών προσώπων, που απορροφώνται.

#### **Άρθρο 24**

##### **Οικονομική Διαχείριση Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

1. Η οικονομική διαχείριση του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. γίνεται με προϋπολογισμό εσόδων και εξόδων, ο οποίος συνοδεύεται από αιτιολογική έκθεση και ετήσιο πρόγραμμα δράσης, που συντάσσει το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλεται στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού για έγκριση μέσα στις νόμιμες προθεσμίες για τους εποπτευόμενους από το Δημόσιο φορείς.

2. Η διαχειριστική χρήση του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. συμπίπτει με το ημερολογιακό έτος. Κατ' εξαίρεση, η πρώτη διαχειριστική χρήση του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π., αρχίζει από την ημερομηνία συγχώνευσης και λήγει στις 31 Δεκεμβρίου του επόμενου ημερολογιακού έτους.

3. Ο τακτικός διαχειριστικός έλεγχος του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. γίνεται από ορκωτούς ελεγκτές, που ορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου στην αρχή κάθε έ-

τους. Με την ίδια απόφαση ορίζεται και η αμοιβή των ελεγκτών.

4. Έως το τέλος Ιουνίου του επόμενου της οικονομικής χρήσης ημερολογιακού έτους το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει στον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού για έγκριση τον ισολογισμό και τα αποτελέσματα χρήσεως μαζί με την Έκθεση των ορκωτών ελεγκτών και Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου για την τήρηση των νόμιμων διατάξεων και των διατάξεων του Οργανισμού. Ο Υπουργός Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μπορεί να διατάξει οποιοδήποτε έκτακτο έλεγχο οικονομικής διαχείρισης του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.. Οι δαπάνες του ελέγχου βαρύνουν τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π..

5. Ο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. εντάσσεται στο ίδιο καθεστώς βιβλίων και στοιχείων του Κώδικα Βιβλίων και Στοιχείων που τηρούσε ο απορροφών οργανισμός.

6. Καμία δαπάνη δεν μπορεί να πραγματοποιηθεί αν δεν υπάρχει επαρκής πίστωση στον προϋπολογισμό του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.. Κάθε υποχρέωση, που αναλαμβάνεται χωρίς να υπάρχει επαρκής πίστωση είναι αυτοδικαίως και απολύτως άκυρη.

#### **Άρθρο 25**

##### **Κανονισμός Λειτουργίας Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, κατόπιν πρότασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. καταρτίζεται ο Κανονισμός Λειτουργίας του. Με τον κανονισμό αυτό ρυθμίζονται ιδίως τα εξής:

α) οι αρμοδιότητες και οι κανόνες λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και τα κωλύματα και ασυμβίβαστα των μελών του,

β) η κατανομή των αρμοδιοτήτων στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στον Πρόεδρο του Δ.Σ., στο Διευθύνοντα Σύμβουλο και στις υπηρεσίες του Οργανισμού,

γ) τα προσόντα, οι όροι πρόσληψης και εργασίας, η βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη, καθώς και τα υπηρεσιακά θέματα του πάσης φύσεως και σχέσης προσωπικού,

δ) το σύστημα αξιολόγησης των υπαλλήλων και επιλογής προϊσταμένων,

ε) Το πειθαρχικό δίκαιο του προσωπικού,

στ) κάθε άλλο τεχνικό, ειδικό ή λεπτομερειακό χαρακτηριστήρα θέμα, που αφορά σε θέματα κατάστασης προσωπικού και στη διαδικασία και τον τρόπο λειτουργίας του Οργανισμού.

#### **Άρθρο 26**

##### **Κανονισμοί Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

1. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, που εκδίδεται ύστερα από εισήγηση του διοικητικού συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, καθορίζονται ο Κανονισμός Οικονομικής Διαχείρισης, καθώς και ο Κανονισμός Προμηθειών και Υπηρεσιών του με τον οποίο ρυθμίζονται ιδίως οι όροι και οι διαδικασίες ανάθεσης μελετών, υπηρεσιών και εκτέ-

λησης έργων και εργασιών, προμηθειών κινητών πραγμάτων, εξοπλισμού και συναφών εργασιών, αγοράς ακινήτων, παραχωρήσεων χρήσης, μισθώσεων, εκμισθώσεων και γενικά μεταβίβασης ή απόκτησης κάθε άλλου ενοχικού ή εμπράγματος δικαιώματος.

### **Άρθρο 27** **Προσωπικό Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

1. Το προσωπικό που προσλαμβάνεται στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και διέπεται από τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας. Για την πρόσληψη του προσωπικού έχουν εφαρμογή οι κάθε φορά ισχύουσες διατάξεις.

2. Για την κάλυψη των τακτικών θέσεων του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. επιτρέπεται η μεταφορά υπαλλήλων με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των δημοσίων υπηρεσιών και των νομικών προσώπων δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, η οποία πραγματοποιείται με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων και γνώμη των αρμόδιων υπηρεσιακών συμβουλίων και του διοικητικού συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.. Με ανάλογους όρους και διαδικασία μεταφέρονται υπάλληλοι άλλων δημόσιων υπηρεσιών ή νομικών προσώπων του δημόσιου τομέα με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

3. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού και ύστερα από γνώμη του διοικητικού συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και των αρμόδιων οργάνων του φορέα προέλευσης, επιτρέπεται να αποσπώνται σε αυτόν εκπαιδευτικοί, καθώς και μόνιμοι ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου υπάλληλοι του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού ή λοιπών φορέων και υπηρεσιών του δημόσιου και ευρύτερου δημόσιου τομέα. Η απόσπαση προκαλείται ύστερα από σχετική αίτηση του υπαλλήλου. Η διάρκεια της απόσπασης μπορεί να ορίζεται μέχρι τρία (3) έτη και μπορεί να παρατείνεται, μετά από αίτηση του υπαλλήλου, για δύο ακόμη τριετίες. Η απόσπαση διακόπτεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, αν εξέλιπαν οι λόγοι που επέβαλαν την απόσπαση είτε μετά από αίτηση του υπαλλήλου. Ο χρόνος της απόσπασης θεωρείται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας του υπαλλήλου στην οργανική του θέση για κάθε συνέπεια. Οι αποσπώμενοι στο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. λαμβάνουν από αυτόν το σύνολο των αποδοχών τους με τα πάσης φύσεως επιδόματα, γενικά ή ειδικά, που έχουν στην οργανική θέση τους με τις προϋποθέσεις καταβολής τους.

4. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και των κατά περίπτωση συναρμόδιων Υπουργών, που εκδίδεται μετά από εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, μπορεί να συνιστώνται συλλογικά όργανα στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. με συμμετοχή μελών του διοικητικού συμβουλίου, στελεχών του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. ή και στελεχών, επιστημόνων και εμπειρο-

γνωμόνων του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, της ημεδαπής ή αλλοδαπής, εκπροσώπων Υπουργείων, επαγγελματικών φορέων, κοινωνικών εταιρών για τη ρύθμιση θεμάτων, που εμπíπτουν στις αρμοδιότητές του και αφορούν τον καθορισμό επαγγελματικών δικαιωμάτων, την αναγνώριση ισότιμων τίτλων Ε.Ε.Κ. και την πιστοποίηση εισροών και εκροών της διαβίου μάθησης. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται η συγκρότηση και ο τρόπος λειτουργίας των συλλογικών αυτών οργάνων, καθώς και κάθε άλλο σχετικό με τα ανωτέρω ειδικότερο τεχνικό ή λεπτομερειακό χαρακτήρα θέμα. Με απόφαση των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού και Οικονομικών καθορίζεται το ύψος και η διαδικασία αποζημίωσης των μελών τους.

5. Με απόφαση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. είναι δυνατή, για την υποβοήθηση στην άσκηση των αρμοδιοτήτων του, η σύσταση και συγκρότηση τακτικών ή κατά περίπτωση επιτροπών ή ομάδων εργασίας στις οποίες μπορούν να συμμετέχουν μέλη του Δ.Σ., προϊστάμενοι και προσωπικό του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και εκπροσώπων Υπουργείων, επαγγελματικών φορέων και κοινωνικών εταιρών. Στις επιτροπές ή ομάδες αυτές είναι δυνατόν να συμμετέχουν εμπειρογνώμονες του δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα, της ημεδαπής ή της αλλοδαπής.

### **Άρθρο 28**

#### **Εσωτερική διάρθρωση/ Οργανωτική δομή Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

1. Ο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. έχει την ακόλουθη διάρθρωση:
  - α) Διεύθυνση Αδειοδότησης Παρόχων Διά Βίου Μάθησης
  - β) Διεύθυνση Πιστοποίησης Προσόντων
  - γ) Διεύθυνση Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού
  - δ) Διεύθυνση Επικοινωνίας και Ανάπτυξης
  - ε) Διεύθυνση Διοικητικών – Οικονομικών Υπηρεσιών
  - στ) Νομική Υπηρεσία (σε επίπεδο διεύθυνσης με παράλληλη υπαγωγή στο Δ.Σ. και το Διευθύνοντα Σύμβουλο)
  - ζ) Υπεύθυνος Εσωτερικού Ελέγχου
  - η) Γραφείο Προέδρου (σε επίπεδο τμήματος)
  - θ) Γραφείο Διευθύνοντος Συμβούλου (σε επίπεδο τμήματος)
2. Η Διεύθυνση Αδειοδότησης Παρόχων Διά Βίου μάθησης αποτελείται από τα εξής τμήματα:
  - α) Τμήμα Αδειοδότησης Δομών
  - β) Τμήμα Εκπαιδευτικού Πλαισίου
3. Η Διεύθυνση Πιστοποίησης Προσόντων αποτελείται από τα εξής τμήματα:
  - α) Τμήμα Εθνικού Πλαισίου Προσόντων
  - β) Τμήμα Πιστοποίησης Προσόντων
  - γ) Τμήμα Αδειοδότησης Φορέων Πιστοποίησης Προσόντων
4. Η Διεύθυνση Συμβουλευτικής και Επαγγελματικού Προσανατολισμού αποτελείται από τα εξής τμήματα:
  - α) Τμήμα Επιστημονικής Στήριξης Στελεχών και Φορέων ΣΥΕΠ.
  - β) Τμήμα Ανάπτυξης Υπηρεσιών και Εργαλείων ΣΥΕΠ.
5. Η Διεύθυνση Επικοινωνίας και Ανάπτυξης αποτελείται από τα εξής τμήματα:
  - α) Τμήμα Ανάπτυξης και Προβολής Επικοινωνίας
  - β) Τμήμα Διαχείρισης Γνώσης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης

- γ) Τμήμα Εθνικού Συστήματος Ποιότητας  
 6. Η Διεύθυνση Διοικητικών – Οικονομικών Υπηρεσιών αποτελείται από τα εξής τμήματα:  
 α) Τμήμα Διοικητικού  
 β) Τμήμα Οικονομικού  
 γ) Τμήμα Προμηθειών

**Άρθρο 29**  
**Οργανικές θέσεις Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.**

1. Συνιστώνται στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. ογδόντα (80) θέσεις τακτικού προσωπικού, μία (1) θέση Νομικού Συμβούλου, πέντε (5) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή και δύο (2) θέσεις Ειδικών συμβούλων Διοίκησης και μια (1) θέση Ειδικού συνεργάτη Διοίκησης του ν. 3404/2005 (Α΄ 260).

2. Οι ογδόντα (80) θέσεις τακτικού προσωπικού καλύπτονται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και κατανέμονται κατά κλάδο και ειδικότητα ως ακολούθως:

α. Προσωπικό Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (Π.Ε.), 49 θέσεις.

Οι θέσεις αυτές κατανέμονται κατά ειδικότητα ως ακολούθως:

Π.Ε. Διοικητικού: 36 θέσεις

Π.Ε. Συμβούλων Επαγγελματικού Προσανατολισμού: 5 θέσεις

Π.Ε. Διοικητικού-Οικονομικού: 4 θέσεις

Π.Ε. Κοινωνιολόγων: 1 θέση

Π.Ε. Μηχανικών: 1 θέση

Π.Ε. Οικονομολόγων: 1 θέση

Π.Ε. Ψυχολόγων: 1 θέση

β. Προσωπικό Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (Τ.Ε.), 8 θέσεις.

Οι θέσεις αυτές κατανέμονται κατά ειδικότητα ως ακολούθως:

Τ.Ε. Διοικητικού: 6 θέσεις

Τ.Ε. Διοικητικού-Λογιστικού: 1 θέση

Τ.Ε. Λογιστών: 1 θέση

γ. Προσωπικό Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (Δ.Ε.), 22 θέσεις.

Οι θέσεις αυτές κατανέμονται κατά ειδικότητα ως ακολούθως:

Δ.Ε. Διοικητικού: 16 θέσεις

Δ.Ε. Διοικητικού-Λογιστικού: 1 θέση

Δ.Ε. Οδηγών: 3 θέσεις

Δ.Ε. Κλητήρων: 2 θέσεις

δ. Προσωπικό Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (Υ.Ε.), 1 θέση.

Οι θέσεις αυτές κατανέμονται κατά ειδικότητα ως ακολούθως:

Υ.Ε. Κλητήρων: 1 θέση

3. Η κατάταξη του αριθμού των θέσεων κατά κατηγορία, κλάδο και Διεύθυνση του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π., γίνεται με απόφαση του Δ.Σ. ύστερα από Εισήγηση του Διευθυνόντος Συμβούλου.

4. Με προεδρικό διάταγμα, το οποίο εκδίδεται κατόπιν πρότασης των Υπουργών Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Οικονομικών μετά

από σχετική εισήγηση του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π., τροποποιείται ο παρόν οργανισμός του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. και η διάρθρωση της υπηρεσίας, αυξάνονται ή καταργούνται οι Διευθύνσεις, τα Τμήματα και τα Γραφεία, ιδρύονται νέες οργανικές μονάδες (αυτοτελείς ή μη), μεταβάλλεται (αυξάνεται ή μειώνεται) ο αριθμός του απαιτούμενου προσωπικού και οι αναγκαίες ειδικότητες ανά οργανική μονάδα και γενικώς ρυθμίζεται κάθε λεπτομέρεια για την αναδιάρθρωση των υπηρεσιών, ανάλογα με τις ανάγκες της και τις αρμοδιότητες που ανατίθενται κάθε φορά στο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος.

**ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ**  
**ΆΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΥ**  
**ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ**  
**ΚΑΙ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ**

**Άρθρο 30**

**Θέματα του Ιδρύματος Ποιμαντικής Επιμορφώσεως**

1. Στην παρ. 3 του άρθρου 3 του ν. 3879/2010 (Α΄ 163) προστίθεται περίπτωση ιγ΄ ως εξής:

«ιγ) το Ίδρυμα Ποιμαντικής Επιμορφώσεως της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών (Ι.Π.Ε.) (αριθ. 1631/896/5.5.2009 (Β΄ 1011) απόφαση του Προέδρου του Ν.Π.Δ.Δ. Ιερά Αρχιεπισκοπή Αθηνών).»

2. α) Το τελευταίο εδάφιο της περίπτωσης α΄ της παρ. 1 του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α΄ 51) τροποποιείται ως εξής:

«- Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι., ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης, το Κοινωνικό Πολύκεντρο ή από το Διαβαλκανικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης ή από το Ίδρυμα Ποιμαντικής Επιμορφώσεως (Ι.Π.Ε.) της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών και αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 50 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 50 μόρια). Στην πιστοποιημένη επιμόρφωση που μοριοδοτείται κατά τα ανωτέρω περιλαμβάνονται και τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ή άλλων σχολών επιμόρφωσης του Δημοσίου που έχουν αποκτηθεί μέχρι 15.5.2009 (ημερομηνία έναρξης πιστοποιημένης επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).»

β) Το τελευταίο εδάφιο της περίπτωσης α΄ της παρ. 2 του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α΄ 51) τροποποιείται ως εξής:

«- Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι., ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης, το Κοινωνικό Πολύκεντρο ή από το Διαβαλκανικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης ή από το Ίδρυμα Ποιμαντικής Επιμορφώσεως (Ι.Π.Ε.) της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών και αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 50 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 50 μόρια). Στην πιστοποιημένη επιμόρφωση που μοριοδοτείται κατά τα ανωτέρω περιλαμβάνονται και τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ή άλλων σχολών επιμόρφωσης του Δημοσίου που έχουν αποκτη-

θεί μέχρι 15.5.2009 (ημερομηνία έναρξης πιστοποιημένης επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).»

γ) Το τελευταίο εδάφιο της περίπτωσης α' της παρ. 3 του άρθρου 85 του ν. 3528/2007 (Α' 51) τροποποιείται ως εξής:

«- Η πιστοποιημένη επιμόρφωση που παρέχεται από το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Κ.Δ.Δ.Α.) και άλλες σχολές του Δημοσίου, καθώς και αυτή που παρέχεται από Πανεπιστήμια ή Τ.Ε.Ι., ή από το Ευρωπαϊκό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης, το Κοινωνικό Πολύκεντρο ή από το Διαβαλκανικό Ινστιτούτο Δημόσιας Διοίκησης ή από το Ίδρυμα Ποιμαντικής Επιμορφώσεως (Ι.Π.Ε.) της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών και αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό: μέχρι 50 μόρια (ανά ημέρα επιμόρφωσης ένα (1) μόριο με ανώτατο όριο τα 50 μόρια). Στην πιστοποιημένη επιμόρφωση που μοριοδοτείται κατά τα ανωτέρω περιλαμβάνονται και τα πιστοποιητικά επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α. ή άλλων σχολών επιμόρφωσης του Δημοσίου που έχουν αποκτηθεί μέχρι 15.5.2009 (ημερομηνία έναρξης πιστοποιημένης επιμόρφωσης του Ε.Κ.Δ.Δ.Α.).»

### **Άρθρο 31** **Επάρκεια ελληνικής γλώσσας**

Το άρθρο 68 του ν. 3386/2005 (Α' 212), όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 16 του ν. 4018/2011 (Α' 215), αντικαθίσταται ως εξής:

1. Η επαρκής γνώση της ελληνικής γλώσσας, ιστορίας και πολιτισμού αποδεικνύεται με έναν από τους ακόλουθους τίτλους: α) τίτλο αποφοίτησης της υποχρεωτικής τουλάχιστον εκπαίδευσης ελληνικών σχολείων στην Ελλάδα, β) τίτλο αποφοίτησης από λύκεια του εξωτερικού τα οποία ανήκουν στο ελληνικό εκπαιδευτικό σύστημα, γ) αναγνωρισμένο τίτλο αποφοίτησης από τμήματα ελληνικής γλώσσας πανεπιστημίων του εξωτερικού, δ) πιστοποιητικό ελληνομάθειας επιπέδου τουλάχιστον Β1 που εκδίδεται σύμφωνα με το π.δ. 60/2010 και ε) ειδικό πιστοποιητικό επαρκούς γνώσης της ελληνικής γλώσσας και στοιχείων ελληνικής ιστορίας και πολιτισμού, μετά από επιτυχή εξέταση που διενεργείται, με ευθύνη της Γενικής Γραμματείας Δια Βίου Μάθησης, σε συνεργασία σχετικά με το γλωσσικό τμήμα της πιστοποίησης, με το κατά νόμο αρμόδιο Κέντρο Ελληνικής Γλώσσας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

2. Οι κάτοχοι πιστοποιητικού ελληνομάθειας επιπέδου Α, που έχει εκδοθεί σύμφωνα με το π.δ. 363/1998 (Α' 242), ή Α2, που εκδίδεται σύμφωνα με το π.δ. 60/2010 (Α' 98), θεωρείται ότι διαθέτουν επαρκή γνώση της ελληνικής γλώσσας, ιστορίας και πολιτισμού προκειμένου να υπαχθούν στις διατάξεις του π.δ. 150/2006 (Α' 160), εφόσον επιπρόσθετα λάβουν πιστοποίηση της επαρκούς γνώσης στοιχείων της ελληνικής ιστορίας και πολιτισμού, σύμφωνα με τη διαδικασία που καθορίζεται από την κοινή υπουργική απόφαση της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου.

3. Η διαδικασία απόκτησης του ειδικού πιστοποιητικού επαρκούς γνώσης της ελληνικής γλώσσας και στοιχείων ελληνικής ιστορίας και πολιτισμού από τη Γενική

Γραμματεία Δια Βίου Μάθησης, καθώς και η πιστοποίηση από τη ΓΓΔΒΜ της επαρκούς γνώσης στοιχείων ελληνικής ιστορίας και πολιτισμού για τους κατόχους πιστοποιητικού ελληνομάθειας επιπέδου Α ή Α2, όπως και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια, ρυθμίζονται με απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

4. Στις εξετάσεις για την απόκτηση των πιστοποιητικών που προβλέπονται στις παραγράφους 1, 2 και 3 του παρόντος άρθρου, μπορούν να συμμετέχουν όσοι πολίτες τρίτων χωρών διαμένουν νόμιμα στην Ελλάδα.

5. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μπορούν να εξαιρούνται από τη διαδικασία των εξετάσεων για την απόκτηση των πιστοποιητικών που προβλέπονται στις παραγράφους 1, 2 και 3 του παρόντος άρθρου πολίτες τρίτων χωρών που έχουν επιτυχώς ολοκληρώσει την παρακολούθηση ειδικών προγραμμάτων εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας και απόκτησης γνώσεων στοιχείων της ελληνικής ιστορίας και πολιτισμού, ιδίως στο πλαίσιο προγραμμάτων ένταξης που απευθύνονται σε πολίτες τρίτων χωρών που είναι κάτοχοι τίτλων διαμονής μακράς διάρκειας. Με την ίδια απόφαση καθορίζεται κάθε άλλο ζήτημα που αφορά τη διοργάνωση και το περιεχόμενο των ειδικών προγραμμάτων εκμάθησης της ελληνικής γλώσσας και απόκτησης γνώσεων στοιχείων της ελληνικής ιστορίας και πολιτισμού.

6. Για τη συμμετοχή στις εξετάσεις της παραγράφου 3 του παρόντος άρθρου καταβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο παράβολο υπέρ του Δημοσίου. Το ύψος του παραβόλου και η διαδικασία καταβολής του καθορίζονται με απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

### **Άρθρο 32** **Αξιολόγηση εκπαιδευτικών**

Παρατείνεται για επτά (7) μήνες ακόμα η προθεσμία που τάσσει το εδάφιο β' της παρ. 1 του άρθρου 329 του ν. 4072/2012 (Α' 86) προκειμένου να εκδοθεί το προεδρικό διάταγμα που θα καθορίζει τα όργανα, τη διαδικασία καθώς και τα κριτήρια της αξιολόγησης των εκπαιδευτικών της δημόσιας πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, καθώς και τη βαρύτητα των επιμέρους κριτηρίων για την προαγωγική εξέλιξη και την αξιολόγηση της θητείας των εκπαιδευτικών σε θέσεις ευθύνης. Η παράταση άρχεται από την 11η Αυγούστου 2012, οπότε και εξέπνευσε η ταχθείσα προθεσμία, και λήγει στις 10 Μαρτίου 2013.

### **Άρθρο 33** **Προσωπικό σχολικών μονάδων ελληνογλώσσας** **εκπαίδευσης εξωτερικού**

Η παρ. 3 του άρθρου 19 του ν. 4027/2011 τροποποιείται ως εξής:

«Για έκτακτες περιοδικές ανάγκες των γραφείων των συντονιστών εκπαίδευσης και των σχολείων των οποίων

φορέας είναι οι ελληνικές διπλωματικές ή προξενικές αρχές, είναι δυνατόν να προσλαμβάνεται εκπαιδευτικό-διδασκτικό ή διοικητικό προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου η διάρκεια της οποίας θα είναι ίση με το διάστημα που διαρκεί η ανάγκη και σε καμία περίπτωση δεν θα υπερβαίνει την αντίστοιχη σχολική περίοδο σύμφωνα με το πρόγραμμα του σχολείου. Αποκλείεται η αναγνώριση των συμβάσεων αυτών ως αορίστου χρόνου. Επιπροσθέτως και πάντοτε προκειμένου να καλυφθούν έκτακτες περιοδικές ανάγκες, επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί εκπαιδευτικό-διδασκτικό ή διοικητικό προσωπικό που επιθυμεί να προσφέρει εθελοντικά τις υπηρεσίες του χωρίς αμοιβή, καθώς και ωρομίσθιο εκπαιδευτικό προσωπικό, μετά από απόφαση του Συντονιστή Εκπαίδευσης. Σε κάθε περίπτωση, το προσωπικό που θα προσφέρει κατά τα ανωτέρω το εκπαιδευτικό, διδασκτικό ή διοικητικό έργο, θα πρέπει να έχει τα τυπικά προσόντα που απαιτούνται για την πλήρωση των θέσεων που καταλαμβάνονται.»

### **Άρθρο 34** **Θέματα ΑΕΙ**

1. Η παρ. 5 του άρθρου 26 του ν. 3549/2007 (Α' 69) τροποποιείται ως εξής: Η φράση «5. Μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι., που αποχωρούν λόγω συμπλήρωσης του ορίου ηλικίας,...» τροποποιείται με τη φράση «5. Μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι., που αποχωρούν λόγω συνταξιοδότησης,...».

2. Το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης α' της παρ. 11 του άρθρου 80 του ν. 4009/2011 (Α' 195) όπως τροποποιήθηκε με το άρθρο 47 του ν. 4025/2011 (Α' 228) και συμπληρώθηκε με τις διατάξεις της παρ. 8 του άρθρου 5 του ν. 4076/2012 (Α' 159) τροποποιείται ως εξής:

«11.α) Μέχρι την έκδοση των Οργανισμών των Ιδρυμάτων για τα Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών (Π.Μ.Σ.) και την εκπόνηση των διδακτορικών διατριβών εξακολουθούν να ισχύουν οι διατάξεις του ν. 3685/2008 (Α' 148), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει. Για την εφαρμογή των διατάξεων αυτών μετά την έκδοση των Οργανισμών των Ιδρυμάτων, όπου γίνεται αναφορά σε σχολές μεταπτυχιακών σπουδών νοούνται οι Σχολές των Ιδρυμάτων και όπου γίνεται αναφορά σε Γενική Συνέλευση Ειδικής Σύνοψης νοείται η οικεία κοσμητεία.»

3. Το δεύτερο εδάφιο της παρ. 5 του άρθρου 77 του ν. 4009/2011 (Α' 195) όπως τροποποιήθηκε με το ν. 4076/2012 (Α' 159) τροποποιείται ως εξής:

«β) οι λέκτορες με θητεία που υπηρετούν ή έχουν εκλεγεί χωρίς να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία διορισμού τους κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου ή εκλεγούν μετά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου σε θέσεις για τις οποίες έχει εκδοθεί προκήρυξη, έως τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, μπορούν να ζητήσουν την εξέλιξή τους στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή μέχρι δύο φορές έως τη λήξη επταετίας από τη δημοσίευση της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 3. Αν κατά την πρώτη κρίση εκλεγεί άλλος υποψήφιος, λήγει αυτοδικαίως η θητεία τους και αποχωρούν από το ίδρυμα.»

4. Το εδάφιο γ' της παρ. 4 του άρθρου 77 του ν. 4009/2011 (Α' 195) όπως τροποποιήθηκε με το ν. 4076/2012 (Α' 159) τροποποιείται ως εξής:

«Επίκουροι με θητεία καθηγητές που έχουν εκλεγεί χωρίς να έχει ολοκληρωθεί η διαδικασία διορισμού τους κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου ή εκλεγούν μετά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου σε θέσεις για τις οποίες έχει εκδοθεί προκήρυξη, έως τη δημοσίευση του παρόντος νόμου, διορίζονται για τετραετή θητεία μετά το πέρας της οποίας υποβάλλουν αίτηση για ανανέωση της θητείας τους, μονιμοποίηση στη βαθμίδα τους ή εξέλιξη στην ανώτερη βαθμίδα ύστερα από τη συμπλήρωση τετραετίας από τη δημοσίευση της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 3, οι οποίες εφαρμόζονται αναλόγως και για τη διαδικασία της μονιμοποίησης. Σε περίπτωση μονιμοποίησής τους, οι θέσεις τους μετατρέπονται αυτοδικαίως σε προσωπικές θέσεις μόνιμων επίκουρων καθηγητών, τις οποίες και καταλαμβάνουν έως την εξέλιξή τους σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος νόμου. Σε περίπτωση αρνητικής κρίσης για την ανανέωση ή την εξέλιξη τους και εφόσον δεν έχουν μονιμοποιηθεί κατά τα ανωτέρω αποχωρούν από το ίδρυμα κατά τη λήξη της θητείας τους.»

5. Το εδάφιο α' της παρ. 5 του άρθρου 77 του ν. 4009/2011 (Α' 195) όπως τροποποιήθηκε με το ν. 4076/2012 (Α' 159) αντικαθίσταται ως εξής:

«β) Οι μόνιμοι λέκτορες που υπηρετούν κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου διατηρούν τις θέσεις τους είτε μέχρι τη με οποιονδήποτε τρόπο αποχώρησή τους από την υπηρεσία είτε με την εξέλιξή τους στη βαθμίδα του επίκουρου καθηγητή, για την οποία μπορούν να υποβάλλουν αίτηση με τη συμπλήρωση τριετούς υπηρεσίας από τη δημοσίευση της πράξης διορισμού τους στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, οπότε και στις δύο αυτές περιπτώσεις οι θέσεις αυτές καταργούνται.»

6. Κατά την πρώτη εφαρμογή του ν. 4076/2012 (Α' 159) η θητεία των εκλεγέντων, σύμφωνα με αυτόν, οργάνων ολοκληρώνεται την 31η Αυγούστου του αντίστοιχου έτους ολοκλήρωσης αυτής.

7. Η παρ. 2 του άρθρου 80 του ν. 4009/2011 (Α' 195) καταργείται.

8. Η παρ. 4 του άρθρου 32 του ν. 4009/2011 (Α' 195) αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Τα προγράμματα σπουδών πρώτου κύκλου δύναται να περιλαμβάνουν μαθήματα για την εκμάθηση ξένων γλωσσών.»

9. Στο τέλος της περίπτωσης α' της παρ. 1 του άρθρου 24 του ν. 4009/2011 (Α' 195) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται στους Καθηγητές των Α.Ε.Ι. να απασχολούνται, υπό τις ανωτέρω ιδιότητες, σε μη κερδοσκοπικά ερευνητικά κέντρα τα οποία αποτελούν νομικά πρόσωπα ιδιωτικού δικαίου.»

10. Στο τέλος της παρ. 5 του άρθρου 24 του ν. 4009/2011 (Α' 195) προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Οι τελούντες σε αναστολή καθηγητές δύνανται να διατηρούν τα διδακτικά και ερευνητικά καθήκοντά τους αμοιβή.»

11. Στο άρθρο 77 του ν. 4009/2011 (Α' 195) προστίθεται νέα παράγραφος 10 ως εξής:

«10. Για τους καθηγητές που εξελέγησαν ή μετακινήθηκαν στην ίδια βαθμίδα σε άλλο ΑΕΙ της χώρας, στο χρόνο εξέλιξής τους στην επόμενη βαθμίδα θα προσμετράται η θητεία που είχαν στη βαθμίδα του ΑΕΙ προέλευ-

σης. Για να έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν την εξέλιξη τους στην επόμενη βαθμίδα θα πρέπει να έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον δύο χρόνια υπηρεσίας στη βαθμίδα του ΑΕΙ προορισμού.»

12. Στην παρ. 5 του άρθρου 16 του ν. 4009/2011 (Α' 195) προστίθεται περίπτωση δ' ως εξής:

«δ) Οι Καθηγητές και οι Λέκτορες που έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον τρία (3) χρόνια υπηρεσίας στο Τμήμα που υπηρετούν έχουν τη δυνατότητα μετακίνησης σε άλλο Τμήμα του ίδιου ή άλλου Πανεπιστημίου στην ίδια βαθμίδα που κατέχουν στο ίδιο γνωστικό αντικείμενο. Αποκλείεται η μετακίνηση Καθηγητών προς τα Πανεπιστήμια των νομών Αττικής και Θεσσαλονίκης. Για τη μετακίνηση απαιτείται αίτηση του ενδιαφερόμενου προς το Τμήμα του και προς το Τμήμα υποδοχής, αιτιολογημένη σύμφωνη γνώμη των Γενικών Συνελεύσεων των δύο Τμημάτων και σύμφωνη γνώμη της Κοσμητείας σε περίπτωση που το Τμήμα προέλευσης ανήκει σε Σχολή. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη μετακίνηση είναι να υπάρχει είτε εγκεκριμένη διαθέσιμη πίστωση στο Τμήμα ή τη Σχολή υποδοχής είτε σχετική απόφαση της Κοσμητείας της Σχολής προέλευσης, με την οποία συνηγορεί στη μεταφορά της πίστωσης της θέσης του Καθηγητή που μετακινείται. Η μετακίνηση γίνεται με πράξη του Πρύτανη του Πανεπιστημίου υποδοχής μετά από σύμφωνη γνώμη της Συγκλήτου του Πανεπιστημίου προέλευσης.»

13. Η παρ. 4 του άρθρου 19 του ν. 4009/2011 (Α' 195) τροποποιείται ως εξής:

«4. Για την υποβοήθηση της αξιολόγησης των υποψηφίων η επιτροπή επιλογής ή εξέλιξης υποχρεούται να ζητήσει γραπτή αξιολόγηση για κάθε υποψήφιο από δύο καθηγητές ή ερευνητές της αλλοδαπής που ανήκουν στο μητρώο των εξωτερικών μελών ή στο μέτρο που αυτό δεν είναι εφικτό, από καθηγητές ή ερευνητές της ημεδαπής που ανήκουν στο μητρώο των εξωτερικών μελών και από δύο καθηγητές ή ερευνητές που υποδεικνύονται από τον υποψήφιο και που ανήκουν υποχρεωτικά στα μητρώα του ιδρύματος και δεν περιλαμβάνονται στα τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη της επιτροπής επιλογής ή εξέλιξης.»

14. Μετά την παρ. 13 του άρθρου 8 του ν. 4009/2011 (Α' 195), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το ν. 4076/2012 (Α' 159), προστίθεται νέα παράγραφος 13Α ως εξής:

«13Α. α. Το Συμβούλιο λειτουργεί νομίμως αν κάποια από τα μέλη του εκλείψουν ή αποχωρήσουν για οποιονδήποτε λόγο ή απολέσουν την ιδιότητα βάσει της οποίας εξελέγησαν ή ορίστηκαν, εφόσον, κατά τις συνεδριάσεις του, τα λοιπά μέλη επαρκούν ώστε να υπάρχει απαρτία. β. Αν τα λοιπά μέλη δεν επαρκούν ώστε να υπάρχει απαρτία, με απόφαση που εκδίδεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού τα ελλείποντα μέλη αντικαθίστανται από επόμενα στη σειρά εκλογικής κατάταξης πρόσωπα. γ. Αν η αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών δεν είναι δυνατή κατά τα αμέσως ανωτέρω, με απόφαση που εκδίδεται από τον Υπουργό Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού αυτά αντικαθίστανται από τους κατά σειρά αρχαιότερους Καθηγητές πρώτης βαθμίδας του Ιδρύματος. δ. Αν η αντικατάσταση των ελλειπόντων μελών δεν είναι δυνατή κατά τα αμέσως ανωτέρω, το αρμόδιο για τη διενέργεια των εκλογών όργανο προβαίνει αμελλητί στη διενέργεια εκλογών για την ανάδειξη νέου Συμβουλίου, σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.»

15. Αρμόδια όργανα για την έγκριση, σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 21 του ν. 2685/1999 (Α' 35) «Κάλυψη δαπανών μετακινούμενων υπαλλήλων εντός και εκτός επικράτειας και άλλες διατάξεις», όπως ισχύει, των μετακινήσεων του προβλεπόμενου στο άρθρο 4 του ίδιου ως άνω νόμου προσωπικού των πανεπιστημίων και του Διεπιστημονικού Οργανισμού Τίτλων Ακαδημαϊκών και Πληροφόρησης, είναι κατά περίπτωση οι Πρυτάνεις, οι Πρόεδροι των Διοικουσών Επιτροπών των Πανεπιστημίων και ο Πρόεδρος του προαναφερόμενου οργανισμού.

### **Άρθρο 35**

#### **Αναγνώριση μαθημάτων στην τριτοβάθμια εκπαίδευση**

1. Από το ακαδημαϊκό έτος 2012-2013 δίνεται η δυνατότητα στους φοιτητές που εισάγονται σε Τμήμα των Πανεπιστημίων ή Τ.Ε.Ι. ή στις Ανώτατες εκκλησιαστικές Ακαδημίες, να αναγνωρίσουν μαθήματα τα οποία έχουν διδαχθεί και εξεταστεί επιτυχώς στο Τμήμα προέλευσης τους.

2. Η αναγνώριση των μαθημάτων, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο, πραγματοποιείται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης ή του Ακαδημαϊκού Συμβουλίου του Τμήματος, κατά περίπτωση και οι φοιτητές απαλλάσσονται από την εξέταση των μαθημάτων ή των ασκήσεων του προγράμματος σπουδών του Τμήματος υποδοχής που διδάχθηκαν στο Τμήμα προέλευσης και δύνανται να ενταχθούν σε διαφορετικό εξάμηνο από αυτό της εγγραφής τους.

### **Άρθρο 36**

#### **Θέματα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου**

Η παρ. 4 του άρθρου 5 του ν. 2552/1997 (Α' 266), η οποία καταργήθηκε με την παρ. 14 του άρθρου 81 του ν. 4009/2011 (Α' 195) επανέρχεται σε ισχύ και αντικαθίσταται ως εξής:

«4. Ο συνολικός αριθμός των παρεχόμενων θέσεων για φοιτητές προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου καθορίζεται κατά ακαδημαϊκό έτος, με εισήγηση της Συγκλήτου και απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Η Σύγκλητος κατανέμει και ορίζει το ποσοστό του ανωτέρω συνολικού αριθμού παρεχόμενων θέσεων και επιπλέον εξειδικεύει τις προϋποθέσεις υποβολής υποψηφιότητας στα Προγράμματα Σπουδών του Ε.Α.Π.»

### **Άρθρο 37**

#### **Θέματα Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας**

1. Στους φορείς που αναφέρονται στο άρθρο 2 παρ. 23 του ν. 2621/1998 (Α' 136) όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 58 του ν. 4009/2011 (Α' 195), προστίθενται και οι τεχνολογικοί φορείς της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας.

2. Στις εξαιρέσεις του εδαφίου ε' της παρ. 4 του άρθρου 24 του ν. 4009/2011 (Α' 195) προστίθενται και οι τεχνολογικοί φορείς της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας.

3. Στο τέλος της παρ. 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 προστίθεται η εξής φράση:

«..., καθώς επίσης και τους ερευνητικούς και τεχνολογικούς φορείς που επιχορηγούνται και εποπτεύονται από τη Γενική Γραμματεία Έρευνας και Τεχνολογίας του

Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, καθώς και τα ερευνητικά κέντρα (Ν.Π.Ι.Δ.) που έχουν συσταθεί με προεδρικά διατάγματα κατ' εξουσιοδότηση του άρθρου 25 του ν. 1514/1985 «Ανάπτυξη της επιστημονικής τεχνολογικής έρευνας», όπως ισχύει σήμερα.»

### **Άρθρο 38** **Επιβραβεύσεις διακριθέντων αθλητών**

1. Η παρ. 2 του άρθρου 34 του ν. 2725/1999 (Α' 121), όπως αυτό αντικαταστάθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 3708/2008, με τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 17 του ν. 3748/2009 (Α' 29), το άρθρο 45 του ν. 3773/2009 (Α' 120) και το άρθρο 53 του ν. 4049/2012 (Α' 35), τροποποιείται ως εξής:

«2. Εξαιρετική αγωνιστική διάκριση κατά την έννοια της παραγράφου 1 του παρόντος είναι:

α) Η κατάκτηση 1ης έως 8ης νίκης σε θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες.

β) Η κατάκτηση 1ης έως 8ης νίκης σε Παγκόσμια Πρωταθλήματα ανδρών – γυναικών, νέων ανδρών – νέων γυναικών, εφήβων – νεανίδων, παιδών – κορασίδων (εφεξής για τις ανάγκες του παρόντος άρθρου: όλων των κατηγοριών) σε άθλημα ή αγώνισμα αθλήματος που καλλιεργείται από αναγνωρισμένες κατά τον παρόντα νόμο ομοσπονδίες.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση της εξαιρετικής αυτής αγωνιστικής διάκρισης είναι η συμμετοχή στη διοργάνωση εθνικών ομάδων από οκτώ (8) τουλάχιστον χώρες προκειμένου για τα ομαδικά αθλήματα και για τα ατομικά αθλήματα η συμμετοχή οκτώ (8) τουλάχιστον αθλητών ανά αγώνισμα από οκτώ (8) τουλάχιστον χώρες στο αγώνισμα που σημειώθηκε η διάκριση.

γ) Η κατάκτηση 1ης έως 8ης νίκης σε Πανευρωπαϊκά Πρωταθλήματα όλων των κατηγοριών σε άθλημα ή αγώνισμα αθλήματος που καλλιεργείται από αναγνωρισμένες κατά τον παρόντα νόμο ομοσπονδίες.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την αναγνώριση της εξαιρετικής αυτής αγωνιστικής διάκρισης είναι να ισχύουν τα οριζόμενα στο δεύτερο εδάφιο της περίπτωσης β' της παραγράφου αυτής.

δ) Η κατάκτηση 1ης έως 3ης νίκης σε Μεσογειακούς Αγώνες.

ε) Η κατάκτηση 1ης έως 3ης νίκης σε Ολυμπιακούς Αγώνες Νεότητας.

στ) Η κατάκτηση 1ης έως 3ης νίκης σε Πανελλήνιους Αγώνες όλων των κατηγοριών.

ζ) Η κατάκτηση 1ης έως 3ης νίκης σε Πανελλήνιους Μαθητικούς – Σχολικούς Αγώνες.

η) Η επίτευξη ή η ισοφάριση παγκόσμιας ή πανευρωπαϊκής επίδοσης όλων των κατηγοριών σε άθλημα ή αγώνισμα αθλήματος που καλλιεργείται από αναγνωρισμένες κατά τον παρόντα νόμο ομοσπονδίες.»

2. Η παρ. 8 του άρθρου 34 του ν. 2725/1999 (Α' 121), όπως αυτό αντικαταστάθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 3708/2008 (Α' 210), με τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 17 του ν. 3748/2009 (Α' 29), το άρθρο 45 του ν. 3773/2009, (Α' 120) και το άρθρο 53 του ν. 4049/2012 (Α' 35), τροποποιείται ως εξής:

«8. Αθλητές που κατακτούν 1η έως 3η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες ή 1η έως 3η νίκη σε Παγκόσμιο ή σε Πανευρωπαϊκό Πρωτάθλημα ανδρών – γυναικών, νέων ανδρών – νέων γυναικών, εφή-

βων – νεανίδων ή που επιτυγχάνουν ή ισοφαρίζουν παγκόσμια ή πανευρωπαϊκή επίδοση ανδρών – γυναικών σε άθλημα ή αγώνισμα αθλήματος που καλλιεργείται από αναγνωρισμένες κατά τον παρόντα νόμο αθλητικές ομοσπονδίες, εισάγονται σε οποιοδήποτε Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. της προτίμησής τους και εγγράφονται σε αυτό, καθ' υπέρβαση του αριθμού των εισακτέων που ορίζεται σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις.

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την επιβράβευση αυτή είναι να έχουν ηλικία έως και τριάντα (30) ετών και τίτλο σπουδών που τους επιτρέπει συμμετοχή στις εκάστοτε ισχύουσες διαδικασίες επιλογής για την εισαγωγή στην τριτοβάθμια εκπαίδευση και περαιτέρω να είναι ενεργοί αθλητές, χωρίς διακοπή της αθλητικής τους δραστηριότητας, μέχρι τη στιγμή της άσκησης του σχετικού δικαιώματος, ιδιότητα που θα πιστοποιείται με βεβαίωση της οικείας, αναγνωρισμένης κατά τον παρόντα νόμο ομοσπονδίας, που καλλιεργεί το σχετικό άθλημα ή αγώνισμα αθλήματος, η οποία θα επικυρώνεται από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού.

Αθλήτης ή αθλήτρια που κατακτά 4η έως 8η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς αγώνες, 4η έως 8η νίκη σε Παγκόσμιους Αγώνες αντρών – γυναικών, νέων ανδρών – νέων γυναικών, εφήβων – νεανίδων, 4η έως 8η νίκη σε Πανευρωπαϊκά Πρωταθλήματα αντρών – γυναικών, 1η έως 3η νίκη σε Παγκόσμια Πρωταθλήματα παιδών – κορασίδων ή επιτυγχάνει ή ισοφαρίζει παγκόσμια ή πανευρωπαϊκή επίδοση νέων ανδρών – νέων γυναικών, εφήβων – νεανίδων, εισάγεται στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και εγγράφεται σε αυτά, καθ' υπέρβαση του αριθμού των εισακτέων που ορίζεται σύμφωνα με τις ισχύουσες κάθε φορά διατάξεις με την επιφύλαξη της συνδρομής των προϋποθέσεων που ορίζονται στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου.

Περαιτέρω παρέχεται η δυνατότητα εισαγωγής διακριθέντων κατά την έννοια του παρόντος αθλητών-τριών, με την προϋπόθεση της συνδρομής των όσων ορίζονται στο δεύτερο εδάφιο της παρούσας παραγράφου, στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. ή σε άλλη σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι., σύμφωνα με τη σειρά προτίμησής τους στο μηχανογραφικό τους δελτίο κατά φθίνουσα σειρά μορίων και εφόσον συγκεντρώνουν αριθμό μορίων τουλάχιστον ίσο με το 90% του αριθμού των μορίων του τελευταίου εισαχθέντος στη συγκεκριμένη σχολή στο ίδιο ακαδημαϊκό έτος, κατά τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 2 του ν. 2525/1997 (Α' 188), όπως ισχύει, ύστερα από προσαύξηση του συνόλου των μορίων ως ακολούθως:

1) Για 4η έως 8η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες, παρέχεται 30% προσαύξηση για εισαγωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

2) α. Για 4η έως 8η νίκη σε Παγκόσμια Πρωταθλήματα ανδρών – γυναικών, παρέχεται 30% προσαύξηση για εισαγωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

β. Για 1η έως 3η νίκη σε Παγκόσμιους Αγώνες παιδών – κορασίδων ή για την επίτευξη ή ισοφάριση παγκόσμιας επίδοσης παιδών – κορασίδων, παρέχεται 25% προσαύξηση για εισαγωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

γ. Για 4η έως 8η νίκη σε Παγκόσμια Πρωταθλήματα νέων ανδρών – νέων γυναικών, εφήβων – νεανίδων, παρέχεται προσαύξηση 30% για εισαγωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

δ. Για 4η έως 8η νίκη σε Παγκόσμια Πρωταθλήματα παιδών – κορασίδων, παρέχεται προσαύξηση 35% για εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και 15% προσαύξηση για εισα-

γωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

3) α. Για 4η έως 8η νίκη σε Πανευρωπαϊκά Πρωταθλήματα ανδρών – γυναικών, παρέχεται 30% προσαύξηση για εισαγωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

β. Για 1η έως 3η νίκη σε Πανευρωπαϊκά Πρωταθλήματα παιδών – κορασιδών, ή για την επίτευξη ή ισοφάριση ευρωπαϊκής επίδοσης παιδών – κορασιδών, παρέχεται προσαύξηση 40% για εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και 20% προσαύξηση για εισαγωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

γ. Για 4η έως 8η νίκη σε Πανευρωπαϊκά Πρωταθλήματα νέων ανδρών – νέων γυναικών, εφήβων – νεανίδων, παρέχεται 30% προσαύξηση για εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και 20% προσαύξηση για εισαγωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

δ. Για 4η έως 8η νίκη σε Πανευρωπαϊκά Πρωταθλήματα παιδών – κορασιδών, παρέχεται προσαύξηση 30% για εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και 15% προσαύξηση για εισαγωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

4) Για 1η έως 3η νίκη σε Μεσογειακούς Αγώνες, παρέχεται 30% προσαύξηση για εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και 15% προσαύξηση για εισαγωγή σε άλλη σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

5) Για 1η έως 3η νίκη στους Ολυμπιακούς Αγώνες Νεότητας παρέχεται 30% προσαύξηση για εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και 15% για εισαγωγή σε άλλη σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

Όλες οι ανωτέρω διακρίσεις της παρούσας παραγράφου αφορούν αθλήματα ή αγωνίσματα αθλημάτων που καλλιεργούνται από αναγνωρισμένες κατά τον παρόντα νόμο αθλητικές Ομοσπονδίες και απαραίτητη προϋπόθεση για να αναγνωρισθούν ως διακρίσεις οι νίκες σε Παγκόσμια ή Πανευρωπαϊκά Πρωταθλήματα, είναι να ισχύουν οι προϋποθέσεις που ισχύουν για τις αντίστοιχες διοργανώσεις κατά τα οριζόμενα στην παράγραφο 2 του παρόντος άρθρου.

6) α. Για 1η νίκη σε Πανελλήνιους Αγώνες όλων των κατηγοριών παρέχεται 20% προσαύξηση για εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και 10% για εισαγωγή σε άλλη σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

β. Για 2η νίκη σε Πανελλήνιους Αγώνες όλων των κατηγοριών παρέχεται 20% προσαύξηση για εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και 8% για εισαγωγή σε άλλη σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

γ. Για 3η νίκη σε Πανελλήνιους Αγώνες όλων των κατηγοριών παρέχεται 20% προσαύξηση για εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και 7% για εισαγωγή σε άλλη σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι..

δ. Αθλητής ή αθλήτρια που επιτυγχάνει ή ισοφαρίζει πανελλήνια επίδοση σε αγώνισμα όλων των κατηγοριών λαμβάνει το αντίστοιχο ποσοστό προσαύξησης για εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. ή άλλη σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. που παρέχεται στον αθλητή ή την αθλήτρια που κατακτά 1η νίκη στην αντίστοιχη κατηγορία, κατά τα ανωτέρω οριζόμενα στην παρούσα παράγραφο.

Απαραίτητες προϋποθέσεις για την αναγνώριση διάκρισης στους Πανελλήνιους Αγώνες όλων των κατηγοριών είναι η συμμετοχή στην αντίστοιχη διοργάνωση ομάδων από οκτώ (8) τουλάχιστον σωματεία για τα ομαδικά αθλήματα και προκειμένου για τα ατομικά αθλήματα η συμμετοχή στην αντίστοιχη διοργάνωση δώδεκα (12) τουλάχιστον αθλητών από οκτώ (8) τουλάχιστον σωματεία ανά αγώνισμα, η δε διάκριση να αφορά άθλημα ή αγώνισμα αθλήματος που καλλιεργείται από αναγνωρι-

σμένες κατά τον παρόντα νόμο ομοσπονδίες. Περαιτέρω στα ομαδικά αθλήματα ο αθλητής θα πρέπει να έχει συμμετοχή τουλάχιστον στο 50% των αγώνων της διοργάνωσης και παράλληλα ο συνολικός αριθμός των συμμετασχόντων αθλητών-τριών της ομάδας του-της να μην υπερβαίνει το 20% του αριθμού, των υπό των οικείων κανονισμών του αθλήματος ή του αγωνίσματος του αθλήματος, δικαιουμένων αθλητών-τριών να συμμετάσχουν στη διοργάνωση αυτή. Κατά τον προσδιορισμό των ποσοστών του προηγούμενου εδαφίου γίνεται στρογγυλοποίηση στην αμέσως επόμενη ακέραιη μονάδα, αν προκύπτει δεκαδικό υπόλοιπο ίσο ή μεγαλύτερο από το μισό της ακέραιης μονάδας. Αν το δεκαδικό υπόλοιπο είναι μικρότερο από το μισό της ακέραιης μονάδας γίνεται στρογγυλοποίηση στην αμέσως προηγούμενη ακέραιη μονάδα.

7) Για 1η έως 3η νίκη σε Πανελλήνιους Μαθητικούς – Σχολικούς Αγώνες παρέχεται 20% προσαύξηση για εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και για εισαγωγή σε άλλη σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι., παρέχεται προσαύξηση 10% για την 1η νίκη, 8% για τη 2η νίκη και 7% για την 3η νίκη, υπό την προϋπόθεση ότι ισχύουν για τη διοργάνωση που επιτεύχθηκε η διάκριση οι προϋποθέσεις που ισχύουν για τους Πανελλήνιους Αγώνες, κατά τα ανωτέρω αναφερόμενα, λογιζομένων, για την εφαρμογή του παρόντος εδαφίου, των σχολείων ως σωματείων.

Δεν αναγνωρίζεται η διάκριση η οποία σημειώνεται από μαθητή-τρια – αθλητή-τρια, που μεταγράφεται είτε από ένα Λύκειο της ημεδαπής σε άλλο είτε σε Λύκειο της ημεδαπής από Λύκειο της αλλοδαπής κατά το σχολικό έτος της διάκρισης όσον αφορά στα ομαδικά αθλήματα. Η απαγόρευση του προηγούμενου εδαφίου δεν ισχύει, όταν αφορά μαθητή-τρια – αθλητή-τρια που ήταν μόνιμος-η κάτοικος της αλλοδαπής και για πρώτη φορά μετεγγράφεται σε Λύκειο της ημεδαπής ή σε μαθητή-τρια – αθλητή-τρια που ο ασκών την επιμέλειά του-της εγκαθίσταται λόγω αποδεδειγμένων επαγγελματικών του υποχρεώσεων σε άλλη περιοχή.

Σε περίπτωση που μαθητής – αθλητής κατακτήσει 1η νίκη, τόσο σε Πανελλήνιους Μαθητικούς – Σχολικούς αγώνες όσο και σε Πανελλήνιους αγώνες, τότε τα προβλεπόμενα κατά τα ανωτέρω ποσοστά προσαύξησης για την εισαγωγή στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. ή σε άλλη σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. προσαυξάνονται κατά μία ποσοστιαία μονάδα.

Επιφυλασσομένων των οριζομένων στο πρώτο και τρίτο εδάφιο της παραγράφου αυτής, όλοι οι αθλητές-τριες που έχουν κατακτήσει μία τουλάχιστον νίκη από τις αναφερόμενες στις περιπτώσεις 1 έως και 7 της παρούσας παραγράφου, εισάγονται στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. σε ποσοστό 20% επιπλέον του εκάστοτε αριθμού των εισακτέων στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. και σε ποσοστό 2% επιπλέον του εκάστοτε αριθμού των εισακτέων σε οποιαδήποτε άλλη σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι.. Οι αθλητές-τριες που εισάγονται στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. κατά τις διατάξεις της παρούσας παραγράφου, υποχρεούνται να ακολουθήσουν την ειδικότητα του αθλήματος στο οποίο σημείωσαν τη διάκριση, εφόσον το τμήμα εισαγωγής του-της χορηγεί την ειδικότητα αυτή.

Κατά τον προσδιορισμό των θέσεων που αντιστοιχούν στα ποσοστά που αναφέρονται στις περιπτώσεις 1 έως 7 της παραγράφου αυτής, γίνεται στρογγυλοποίηση στην αμέσως επόμενη ακέραιη μονάδα, αν προκύπτει δεκαδικό υπόλοιπο ίσο ή μεγαλύτερο από το μισό της ακέραιης



μονάδας. Αν το δεκαδικό υπόλοιπο είναι μικρότερο από το μισό της ακέραιης μονάδας, δεν λαμβάνεται υπόψη, εκτός εάν μηδενίζεται η θέση, οπότε γίνεται στρογγυλοποίηση στην ακέραιη μονάδα, ώστε σε κάθε περίπτωση να υπάρχει μία τουλάχιστον θέση για κάθε τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι.»

3. Μετά το τέλος της παρ. 14 του άρθρου 34 του ν. 2725/1999 (Α' 121), όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 3708/2008 (Α' 210), τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 17 του ν. 3748/2009 (Α' 29), το άρθρο 45 του ν. 3773/2009, (Α' 120) και το άρθρο 53 του ν. 4049/2012 (Α' 35), προστίθεται νέο εδάφιο ως εξής:

«Στους αθλητές με αναπηρία που κατακτούν 7η ή 8η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Παραολυμπιακούς Αγώνες ή σε Παγκόσμιους Αγώνες ή Πανευρωπαϊκούς Αγώνες ανδρών – γυναικών παρέχεται 30% προσαύξηση για εισαγωγή σε σχολή ή τμήμα Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. με την προϋπόθεση της μη συνδρομής της εξαίρεσης του πρώτου εδαφίου της παραγράφου αυτής.»

4. Η παρ. 13 του άρθρου 34 του ν. 2725/1999 (Α' 121), όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 3708/2008 (Α' 210), τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 17 του ν. 3748/2009 (Α' 29), το άρθρο 45 του ν. 3773/2009 (Α' 120) και το άρθρο 53 του ν. 4049/2012 (Α' 35), αντικαθίσταται ως εξής:

«13. Αθλητές ή αθλήτριες που κατέκτησαν την 4η έως και την 8η νίκη σε θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες τυγχάνουν και του ευεργετήματος της απονομής δημόσιου επαίνου μετά διπλώματος από τον αρμόδιο για τον αθλητισμό Υπουργό.»

5. Η παρ. 21 του άρθρου 34 του ν. 2725/1999 (Α' 121), όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 3708/2008 (Α' 210), τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 17 του ν. 3748/2009 (Α' 29), το άρθρο 45 του ν. 3773/2009 (Α' 120) και το άρθρο 53 του ν. 4049/2012 (Α' 350), αντικαθίσταται ως εξής:

«21. Σε διακριθέντα αθλητή ή αθλήτρια που τιμωρείται ποινικά ή πειθαρχικά για παράβαση ντόπινγκ δεν χορηγούνται οι οικονομικές παροχές, τα ευεργετήματα και οι διευκολύνσεις που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου και των άρθρων 31 και 35 του νόμου αυτού. Σε περίπτωση που αυτά έχουν χορηγηθεί ανακαλούνται οικοθεν με την ίδια διαδικασία που αυτά χορηγήθηκαν. Οι διατάξεις των δύο προηγούμενων εδαφίων της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται ανάλογα και για τα πρόσωπα της παραγράφου 8 του άρθρου 31 του παρόντος νόμου.»

6. Μετά το τέλος του άρθρου 34 ν. 2725/1999 (Α' 121), όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε και τροποποιήθηκε με την παρ. 8 του άρθρου 18 του ν. 3708/2008 (Α' 210), τις παραγράφους 1 και 2 του άρθρου 17 του ν. 3748/2009 (Α' 29), το άρθρο 45 του ν. 3773/2009 (Α' 120) και το άρθρο 53 του ν. 4049/2012 (Α' 35) προστίθεται νέα παράγραφος 23 ως εξής:

«23. Προς το σκοπό της καλύτερης προετοιμασίας των εν ενεργεία αθλητών και αθλητριών των εθνικών ομάδων, των αναγνωρισμένων κατά τον παρόντα νόμο αθλητικών Ομοσπονδιών που καλλιεργούν άθλημα ή αγώνισμα αθλήματος που περιλαμβάνεται στο εκάστοτε ισχύον πρόγραμμα Ολυμπιακών Αγώνων, και εργάζονται είτε στο Δημόσιο, είτε σε Ν.Π.Δ.Δ. ή σε Ν.Π.Ι.Δ. του στενού ή ευρύτερου δημόσιου τομέα είτε στους Ο.Τ.Α. ό-

λων των βαθμίδων είναι δυνατόν να χορηγηθεί άδεια με αποδοχές, κατά τα κατωτέρω οριζόμενα, προκειμένου να συμμετάσχουν σε αγώνες πολύ υψηλού επιπέδου, όπως είναι οι Ολυμπιακοί Αγώνες και τα Παγκόσμια ή Πανευρωπαϊκά πρωταθλήματα. Η άδεια χορηγείται από τον φορέα όπου εργάζεται ο αθλητής ή η αθλήτρια, ύστερα από αίτηση του ενδιαφερομένου, η οποία θα συνοδεύεται υποχρεωτικά: α) με βεβαίωση της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής (Ε.Ο.Ε.), προκειμένου για τους θερινούς ή χειμερινούς Ολυμπιακούς Αγώνες κατά περίπτωση, η οποία θα πιστοποιεί ότι ο αιτών ή η αιτούσα έχει προκριθεί και είναι μέλος της Ολυμπιακής ομάδας που θα συμμετάσχει στην αντίστοιχη διοργάνωση και β) με βεβαίωση της οικείας αθλητικής Ομοσπονδίας, η οποία θα επικυρώνεται από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.) για την περίπτωση των Παγκόσμιων ή Πανευρωπαϊκών Αγώνων, κατά περίπτωση, στην οποία θα πιστοποιείται ότι ο αιτών ή η αιτούσα έχει προκριθεί και είναι μέλος της εθνικής ομάδας που θα συμμετάσχει στην αντίστοιχη διοργάνωση.

Οι διατάξεις των δύο προηγούμενων εδαφίων της παραγράφου αυτής εφαρμόζονται ανάλογα και στους εργαζόμενους αθλητές και αθλήτριες με αναπηρία (ΑΜΕΑ) που εργάζονται στους ανωτέρω φορείς. Στους αθλητές αυτούς την προαναφερόμενη βεβαίωση χορηγεί η Ελληνική Παραολυμπιακή Επιτροπή η οποία θα επικυρώνεται από τη Γενική Γραμματεία Αθλητισμού (Γ.Γ.Α.).

7. α. Η περίπτωση α' της παρ. 3 του άρθρου 6 του π.δ. 130/2000, (Α' 113), όπως η περίπτωση αυτή τροποποιήθηκε με την περίπτωση α' της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 3262/2004 (Α' 173) τροποποιείται ως εξής:

«α. Κατά τη διενέργεια των αρχαιρεσιών για την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Δ.Σ) των Ομοσπονδιών που καλλιεργούν ολυμπιακά αθλήματα, κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 22 και 24 του ν. 2725/1999 (Α' 121), όπως αυτός ισχύει, η Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.) εκάστης Ομοσπονδίας (τακτική ή έκτακτη) εκλέγει επίσης, με μυστική ψηφοφορία, για την εκπροσώπηση της στην Ελληνική Ολυμπιακή Επιτροπή (Ε.Ο.Ε.) έναν αντιπρόσωπο με τον αναπληρωτή του. Εάν κάποια Ομοσπονδία δεν εκλέξει τον αντιπρόσωπό της μέσα στην προθεσμία της παρ. 1 του άρθρου 22 του ν. 2725/1999, όπως αυτός ισχύει, η Ε.Ο.Ε. λειτουργεί νόμιμα χωρίς τον εκπρόσωπο της Ομοσπονδίας αυτής. Σε περίπτωση έλλειψης, για οποιοδήποτε λόγο, του αντιπροσώπου ή του αναπληρωτή του, διενεργούνται αρχαιρεσίες για την εκλογή του ελλείποντος, για το υπόλοιπο χρονικό διάστημα της θητείας αυτού.»

β. Η ισχύς της διάταξης της περίπτωσης α' της παραγράφου 7 του άρθρου αυτού άρχεται την 1.2.2013.

8. α. Οι περιπτώσεις β' και γ' της παρ. 2 του άρθρου 40 του ν. 2725/1999 (Α' 121), όπως αυτό τροποποιήθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 20 του ν. 2947/2001 (Α' 228) και την παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 4049/2012 (Α' 35) αντικαθίστανται ως εξής:

«β) τον Πρόεδρο της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής (Ε.Ο.Ε.) ως Αντιπρόεδρο, γ) τον Πρόεδρο των Τ.Ε.Φ.Α.Α. Αθηνών.»

β. Οι περιπτώσεις γ', δ', ζ' και η' της παρ. 4 του άρθρου 40 του ν. 2725/1999 (Α' 121), όπως αυτό τροποποιήθηκε με την παρ. 11 του άρθρου 20 του ν. 2947/2001 (Α' 228) και την παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 4049/2012 (Α' 35) αντικαθίστανται ως εξής:

«γ) Ιεραρχεί την ανάπτυξη και τη δυναμική των αθλημάτων τόσο στην Ελλάδα, όσο και στη διεθνή παρουσία

τους, χαράσσοντας αντίστοιχες πολιτικές για την υποστήριξη του Αθλητισμού, δ) Συνεργάζεται με τα Περιφερειακά Συμβούλια Αθλητικού Σχεδιασμού (ΠΕ.Σ.Α.Σ.), της παραγράφου 6 του άρθρου αυτού, καταγράφοντας τις ανάγκες και την αθλητική δυναμική κάθε περιοχής της χώρας, ζ) Αποφαίνεται για τη σκοπιμότητα κατασκευής νέων αθλητικών εγκαταστάσεων, ύστερα από εισήγηση των ΠΕ.Σ.Α.Σ., η) Γνωμοδοτεί για κάθε θέμα που τυχόν ανακύπτει στο πλαίσιο των προαναφερομένων αρμοδιοτήτων του.»

9. Από τη δημοσίευση του παρόντος νόμου καταργείται κάθε άλλη γενική ή ειδική διάταξη που αντίκειται στις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

### **Άρθρο 39** **Θέματα πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας** **εκπαίδευσης**

1. α) Το πρώτο εδάφιο της παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 3848/2010 (Α΄ 71) αντικαθίσταται ως εξής:

«1. Ως σχολικοί σύμβουλοι επιλέγονται εκπαιδευτικοί της οικείας βαθμίδας με βαθμό Γ΄, δωδεκαετή τουλάχιστον, εκπαιδευτική υπηρεσία στην πρωτοβάθμια ή δευτεροβάθμια δημόσια ή ιδιωτική εκπαίδευση, οι οποίοι έχουν ασκήσει διδακτικά καθήκοντα επί δέκα τουλάχιστον έτη, από τα οποία τουλάχιστον πέντε σε αντίστοιχους με την προς κάλυψη θέση τύπους σχολείων της οικείας βαθμίδας.»

β) Οι εκπαιδευτικοί που έχουν διδάξει, έως και τον Ιούνιο του 2012, το μάθημα της Πληροφορικής στην ιδιωτική εκπαίδευση κατά τη διάρκεια τεσσάρων τουλάχιστον σχολικών ετών, ανεξαρτήτως του βασικού τίτλου σπουδών στην ανωτάτη εκπαίδευση που διαθέτουν, και εφόσον κατά το χρόνο που δίδασκαν ήταν κάτοχοι μεταπτυχιακού τίτλου στην Πληροφορική ή είχαν αποδεδειγμένα παρακολουθήσει σεμινάρια διδασκαλίας του μαθήματος της Πληροφορικής τα οποία είχαν διοργανωθεί από δημόσιους φορείς ή επιστημονικές ενώσεις εκπαιδευτικών, δικαιούνται να εγγραφούν στην επετηρίδα των ιδιωτικών εκπαιδευτικών στον κλάδο ΠΕ19. Η προϋπηρεσία των εκπαιδευτικών του προηγούμενου εδαφίου λογίζεται ως διανυθείσα στον κλάδο ΠΕ19.

γ) Η προϋπηρεσία των πτυχιούχων: α) Τμημάτων Ιδρυμάτων της ανωτάτης εκπαίδευσης (Α.Ε.Ι.) στους οποίους δίνεται το δικαίωμα διορισμού στη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και οι οποίοι είναι κάτοχοι και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών Παιδαγωγικού Τμήματος (Α.Ε.Ι.) και β) Παιδαγωγικών Τμημάτων Ειδικής Αγωγής ή Τμημάτων Νηπιαγωγών Α.Ε.Ι. που, για την κάλυψη έκτακτων εκπαιδευτικών αναγκών, εργάστηκαν, δυνάμει μονοετών συμβάσεων ή έχουν, επίσης δυνάμει μονοετών συμβάσεων, προσληφθεί για να εργαστούν έως και το σχολικό έτος 2012 – 2013 ως δάσκαλοι σε ιδιωτικά δημοτικά σχολεία, λογίζεται ως προϋπηρεσία στον κλάδο εκπαιδευτικών στον οποίο επιτρέπεται να ενταχθούν σύμφωνα με το βασικό τους τίτλο σπουδών. Οι εκπαιδευτικοί που αναφέρονται στο προηγούμενο εδάφιο μπορούν να συνεχίσουν να υπηρετούν στα ιδιωτικά δημοτικά σχολεία με βάση τις ρυθμίσεις του ν. 682/1977.

δ) Το εδάφιο γ΄ της παρ. 4 του άρθρου 28 του ν. 682/1977 (Α΄ 244) όπως αντικαταστάθηκε με την παρ. 1 του άρθρου 11 του ν. 1035/1980 (Α΄ 60) διατηρείται σε ισχύ μόνο για την επιλογή διευθυντών ιδιωτικών σχολικών

μονάδων.

2. α) Στο πρώτο εδάφιο της παρ. 12 του άρθρου 9 του ν. 3848/2010 (Α΄ 71) απαλείφεται η φράση «στο τέλος της πρώτης διετίας».

β) Η παρ. 4 του άρθρου 4, το δεύτερο και τρίτο εδάφιο της παρ. 12 του άρθρου 9 και οι παράγραφοι 1 και 2 του άρθρου 30 του ν. 3848/2010, όπως τροποποιήθηκαν με τις περιπτώσεις α΄ και β΄ της παρ. 2 του άρθρου 33 του ν. 4038/2012 (Α΄ 140), καταργούνται. Για τις γενικές προϋποθέσεις των μεταθέσεων των εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ισχύει το άρθρο 8 του π.δ. 50/1996 (Α΄ 45), όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 7 του π.δ. 100/1997 (Α΄ 94).

γ) Ειδικά οι εκπαιδευτικοί που διορίστηκαν στην πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια εκπαίδευση από 20.5.2010 έως και 31.12.2010 δικαιούνται τα μόρια μετάθεσης που προβλέπονται στο τρίτο εδάφιο της παρ. 12 του άρθρου 9 του ν. 3848/2010, που καταργείται με το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης β΄ της παρούσης παραγράφου, για το χρονικό διάστημα έως και 31.8.2013, εφόσον υπηρετήσουν καθ΄ όλη τη διάρκεια του σχολικού έτους 2012 – 2013, αδιαλείπτως, σε σχολικές μονάδες της περιοχής που διορίστηκαν ή μετακινηθούν σε άλλη περιοχή για άσκηση εκπαιδευτικού ή διοικητικού έργου αναγκαστικά για το συμφέρον της υπηρεσίας χωρίς τη θέλησή τους.

δ) Αποκλειστικά και μόνο για τις μεταθέσεις του 2013 οι σχετικές αιτήσεις των εκπαιδευτικών υποβάλλονται το αργότερο έως και 31.1.2013.

3. Στις περιπτώσεις που τα μίσθια δεν έχουν αποδοθεί στους εκμισθωτές, η ισχύς των μισθώσεων για τη στέγαση και λειτουργία των αποκεντρωμένων υπηρεσιών που καταργήθηκαν με την παρ. 1 του άρθρου 32 του ν. 4027/2011 (Α΄ 199) παρατείνεται από το χρόνο λύσης τους, που προβλέπεται στην παράγραφο 5 του ίδιου άρθρου, το αργότερο έως και την 31η Ιουλίου 2013 οπότε και λύονται αυτοδικαίως. Οι μισθώσεις επιτρέπεται να παραταθούν περαιτέρω, σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις του δεύτερου εδαφίου της παραγράφου 5 του άρθρου που αναφέρεται στο προηγούμενο εδάφιο της παρούσας.

4. α) Στο πρώτο εδάφιο του άρθρου 4 του ν. 3699/2008 (Α΄ 199) η φράση «Ειδική Διαγνωστική Επιτροπή Αξιολόγησης (ΕΔΕΑ)» αντικαθίσταται από τη φράση «Επιτροπή Διαγνωστικής Εκπαιδευτικής Αξιολόγησης και Υποστήριξης (ΕΔΕΑΥ)».

β) Η παρ. 2 του άρθρου 4 του ν. 3699/2008 αντικαθίσταται ως εξής:

«2.α) Οι ΣΜΕΑΕ αποτελούν Κέντρα Υποστήριξης ΕΑΕ μιας ενότητας σχολικών μονάδων της γενικής δημόσιας και ιδιωτικής εκπαίδευσης, ανεξαρτήτου βαθμίδας. Οι ενότητες αποτελούν αποκεντρωμένες αδιαβάθμητες υπηρεσιακές μονάδες της ΕΑΕ και οι σχολικές μονάδες που τις συνθέτουν συνιστούν Σχολικό Δίκτυο Εκπαίδευσης και Υποστήριξης (ΣΔΕΥ).

β) Τα ΣΔΕΥ που προβλέπονται στην περίπτωση α΄ συνιστώνται με απόφαση του οικείου περιφερειακού διευθυντή εκπαίδευσης, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως. Κάθε ΣΔΕΥ έχει σκοπό: α) την προώθηση της συνεργασίας, το συντονισμό του έργου των σχολικών μονάδων και την ενδυνάμωσή τους στην ανταπόκριση στις ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες των μαθητών τους, β) στην ένταξη και συμπερίληψη των μαθητών με αναπηρία στο σχολείο των συνομηλίκων τους και γ)

στην υποστήριξη των Τμημάτων Ένταξης (ΤΕ), της παράλληλης στήριξης – συνεκπαίδευσης και των μαθητών τους οποίους εφαρμόζεται κατ' οίκον διδασκαλία.

γ) Σε κάθε σχολική μονάδα της γενικής εκπαίδευσης που ανήκει σε ΣΔΕΥ λειτουργεί ΕΔΕΑΥ, ως πρωτοβάθμιο όργανο για τη διαγνωστική εκπαιδευτική αξιολόγηση και υποστήριξη των εκπαιδευτικών αναγκών των μαθητών της, η οποία συγκροτείται με απόφαση του οικείου διευθυντή εκπαίδευσης, ύστερα από εισήγηση του διευθυντή του Κέντρου Υποστήριξης ΕΑΕ της ΣΔΕΥ στην οποία ανήκει η σχολική μονάδα, και αποτελείται από τα ακόλουθα μέλη:

αα) το διευθυντή της σχολικής μονάδας, ως προέδρου, με αναπληρωτή του το νόμιμο αναπληρωτή του στα καθήκοντά του ως διευθυντή,

ββ) έναν (1) νηπιαγωγό ή δάσκαλο ή καθηγητή κλάδων ΕΑΕ που υπηρετούν σε ΤΕ ή στην παράλληλη στήριξη – συνεκπαίδευση ή στο Κέντρο Υποστήριξης ΕΑΕ του ΣΔΕΥ στο οποίο εντάσσεται η σχολική μονάδα,

ββ) έναν (1) ψυχολόγο του κλάδου ΠΕ23 που υπηρετεί στο Κέντρο Υποστήριξης ΕΑΕ του ΣΔΕΥ στο οποίο εντάσσεται η σχολική μονάδα και

γγ) έναν (1) κοινωνικό λειτουργό του κλάδου ΠΕ30 που υπηρετεί στο Κέντρο Υποστήριξης ΕΑΕ του ΣΔΕΥ στο οποίο εντάσσεται η σχολική μονάδα, με τους αναπληρωτές τους.

δ) Στις συνεδριάσεις της ΕΔΕΑΥ ο πρόεδρος της συμμετέχει χωρίς δικαίωμα ψήφου για τη λήψη απόφασης κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων της περίπτωσης ε' της παρούσης. Στις συνεδριάσεις της ΕΔΕΑΥ καλείται και ο υπεύθυνος εκπαιδευτικός του τμήματος στο οποίο φοιτά ο μαθητής που έχει ανάγκη υποστήριξης. Η ΕΔΕΑΥ, πριν τη λήψη οποιασδήποτε απόφασης, μπορεί να ζητά την τεκμηριωμένη εισήγηση του συλλόγου των διδασκόντων επί των μαθησιακών ιδιομορφιών και των εκπαιδευτικών αναγκών του μαθητή που αξιολογείται. Σε περιπτώσεις που κρίνεται απαραίτητο, η ΕΔΕΑΥ, ανάλογα με την περίπτωση του μαθητή που έχει ανάγκη υποστήριξης, μπορεί να καλεί, προκειμένου να διαμορφώσει καλύτερη άποψη για την εξεταζόμενη υπόθεση, μέλη από τις άλλες ειδικότητες ΕΕΠ που υπηρετούν στο οικείο Κέντρο Υποστήριξης ΕΑΕ του ΣΔΕΥ. Γραμματέας ορίζεται ο γραμματέας της σχολικής μονάδας και ελλείψει αυτού εκπαιδευτικός που υπηρετεί σε αυτή.

ε) Η ΕΔΕΑΥ έχει, μεταξύ άλλων, τις εξής αρμοδιότητες:

αα) Διενεργεί διαγνωστική εκπαιδευτική αξιολόγηση των εμποδίων εκπαίδευσης και των ειδικών εκπαιδευτικών αναγκών.

ββ) Διαμορφώνει πρόγραμμα διαφοροποιημένης διδασκαλίας για μαθητές με διαπιστωμένη δυσκολία μάθησης ή και συμπεριφοράς σε συνεργασία με τον εκπαιδευτικό της τάξης στην οποία φοιτά ο μαθητής.

γγ) Πραγματοποιεί συνεργατική διεπιστημονική αντιμετώπιση των δυσκολιών του μαθητή μέσα στη γενική σχολική τάξη του με τα μέσα και τους πόρους που είναι διαθέσιμοι στο σχολείο, στο σπίτι και στην κοινότητα για επιπρόσθετες παρεμβάσεις και παραπέμπει μαθητές που χρειάζονται υποστήριξη από ειδικές δημόσιες εξωσχολικές Υπηρεσίες. Σε περίπτωση που προκύπτουν σαφείς ενδείξεις προβλημάτων ψυχικής υγείας ή παιδικής κακοποίησης ή γονεϊκής παραμέλησης συνεργάζεται με ΙΠΔ ή άλλες ιατρικές ή ψυχολογικές δημόσιες Υπηρεσίες της

περιοχής της, με κοινωνικές Υπηρεσίες και με τις αρμόδιες δικαστικές Αρχές.

δδ) Διαμορφώνει προγράμματα προσχολικής πρώιμης παρέμβασης σε συνεργασία με παιδιατρικές υπηρεσίες ή ΙΠΔ της περιοχής αρμοδιότητάς της και οργανώνει ειδικά επιμορφωτικά προγράμματα για γονείς με παιδιά ηλικίας έως έξι (6) ετών σε συνεργασία με τις αρμόδιες Υπηρεσίες του οικείου Δήμου.

εε) Παρακολουθεί την εφαρμογή του εξατομικευμένου προγράμματος εκπαίδευσης (ΕΠΕ) για μαθητές με ειδικές εκπαιδευτικές ανάγκες του σχολείου της και του προγράμματος υποστήριξης της οικογένειάς τους και για μαθητές με κατ' οίκον διδασκαλία.

στστ) Συντονίζει και παρακολουθεί τις δράσεις κοινωνικής στήριξης του μαθητή και της οικογένειάς του και συνεργάζεται με τις κοινωνικές Υπηρεσίες του Δήμου και άλλους αρμόδιους Φορείς.

ζζ) Υποστηρίζει τις σχολικές μονάδες κατά τη μετεγγραφή των μαθητών, τους τελειόφοιτους με αναπηρία, καθώς και τους απόφοιτους με αναπηρία.

ηη) Παραπέμπει μαθητές που χρειάζονται γνωμάτευση από το ΚΕΔΔΥ όταν συνεχίζουν, παρά την υποστήριξη στο σχολείο τους, να έχουν δυσκολίες μάθησης ή συμπεριφοράς ή ένταξης στο σχολικό περιβάλλον. Για την παραπομπή απαιτείται η τεκμηριωμένη εισήγηση του συλλόγου των διδασκόντων που προβλέπεται στο τρίτο εδάφιο της περίπτωσης δ'. Στην παραπεμπτική απόφαση βεβαιώνεται ότι έγιναν όλες οι αναγκαίες υποστηρικτικές παρεμβάσεις από το σχολείο του μαθητή, την ΕΔΕΑΥ και τους σχολικούς συμβούλους γενικής εκπαίδευσης και τους συμβούλους ΕΑΕ και συνοδεύεται από έκθεση του ψυχολόγου της ΕΔΕΑΥ σχετικά με το «εκπαιδευτικό – ψυχολογικό προφίλ» του μαθητή και τους τομείς περαιτέρω διερεύνησης και γνωμάτευσης, με βάση την επεξεργασία των δεδομένων κάθε συγκεκριμένης περίπτωσης. Όλες οι περιπτώσεις μαθητών που φοιτούν σε σχολικές μονάδες που έχουν ενταχθεί σε ΣΔΕΥ, καθώς και τα συναφή αιτήματα των γονέων εξετάζονται από το οικείο ΚΕΔΔΥ αποκλειστικά και μόνο κατόπιν παραπομπής της οικείας ΕΔΕΑΥ.

στ) Ο ψυχολόγος και ο κοινωνικός λειτουργός της ΕΔΕΑΥ μπορούν να καλούνται στο σχολικό συμβούλιο των γενικών σχολείων του οικείου ΣΔΕΥ προκειμένου να εισηγηθούν για θέματα ένταξης μαθητών με αναπηρία στο γενικό σχολείο, αντιμετώπισης κρίσεων και σχολικής βίας, σχέσεων μεταξύ των μελών της σχολικής κοινότητας, κοινωνικοοικονομικών προβλημάτων των μαθητών, καθώς και για θέματα ανάπτυξης εξωσχολικών δραστηριοτήτων ελεύθερου χρόνου στο περιβάλλον του σχολείου και κοινωνικής υποστήριξης των μαθητών και των οικογενειών τους.

ζ) Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού καθορίζονται οι αρμοδιότητες των ΕΔΕΑΥ και εγκρίνεται ο κανονισμός λειτουργίας τους που συντάσσεται από τη Διεύθυνση Ειδικής Αγωγής του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού στο οποίο ρυθμίζονται και τα ζητήματα νόμιμης σύνθεσης, διαδικασίας σύγκλησης, τρόπου συνεδριάσεων και λήψης αποφάσεων. Μέχρι την έκδοση του εσωτερικού κανονισμού λειτουργίας εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 14 και 15 του ν. 2690/1999 (Α' 45). Με όμοια απόφαση εξειδικεύεται η διάρθρωση και η λειτουργία των Κέντρων Υποστήριξης

ΕΑΕ.»

5. α) Τα τρία πρώτα εδάφια της παραγράφου 5 του άρθρου 3 του ν. 1566/1985 (Α΄ 167) αντικαθίστανται ως εξής:

«5. Τα νηπιαγωγεία, ανάλογα με τον αριθμό των οργανικών θέσεων των νηπιαγωγών, είναι μονοθέσια έως και εξαθέσια. Η οργανικότητα των νηπιαγωγείων προσδιορίζεται με βάση την αντιστοιχία νηπιαγωγού προς αριθμό νηπίων και η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τον ένα (1) νηπιαγωγό για κάθε είκοσι πέντε (25) νήπια και όχι λιγότερο από επτά (7). Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού καθορίζεται ο αριθμός των μαθητών που αντιστοιχεί σε κάθε νηπιαγωγό.»

β) Στο άρθρο 12 του ν. 1566/1985 προστίθεται παράγραφος 7 ως εξής:

«7. Για το ημερήσιο και εβδομαδιαίο ωράριο εργασίας των εκπαιδευτικών που υπηρετούν στα νηπιαγωγεία ισχύει η παράγραφος 8 του άρθρου 13 του παρόντος νόμου. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού καθορίζεται το διδακτικό ωράριο των νηπιαγωγών, κατά ανάλογο τρόπο με των δασκάλων, καθώς και οι λεπτομέρειες εφαρμογής του.»

γ) Η ισχύς της περίπτωσης α΄ της παρούσας παραγράφου αρχίζει από 1η Αυγούστου 2013.

#### **Άρθρο 40**

##### **Ρύθμιση υπηρεσιακής κατάστασης παλαιών υπαλλήλων**

Όσοι από τους υπαλλήλους που αναφέρονται στο άρθρο 13 παρ. 54 του ν. 3149/2003, δεν έχουν μέχρι σήμερα μεταταχθεί στις οικείες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις, ούτε έχουν τοποθετηθεί σε οργανικές θέσεις του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, έχουν ωστόσο υποβάλει σχετική αίτηση ένταξης κατ' άρθρο 13 παρ. 54 περ. β΄ του νόμου αυτού, τοποθετούνται αυτοδίκαια σε κενή θέση της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου αυτού. Εάν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, μεταφέρονται οι θέσεις που κατέχουν και προστίθενται ως προσωποπαγείς στις θέσεις της υπηρεσίας που εντάσσονται. Για το σκοπό αυτό εκδίδεται σχετική διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού εντός τριών μηνών από τη θέση σε ισχύ του παρόντος νόμου. Αποδοχές που δεν καταβλήθηκαν για τους υπαλλήλους αυτούς δεν αναζητούνται.

#### **Άρθρο 41**

##### **Έδρα Εθνικής Ολυμπιακής Ακαδημίας («ΕΘΝ.Ο.Α»)**

Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 6α του άρθρου 18 του ν. 2947/2001 (Α΄ 228) τροποποιείται ως εξής:

«Η τακτική Επιτροπή Εθνική Ολυμπιακή Ακαδημία (ΕΘΝ.Ο.Α.), η οποία λειτουργεί στην Εθνική Ολυμπιακή Επιτροπή (Ε.Ο.Ε) καθίσταται ίδιο νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία «Εθνική Ολυμπιακή Ακαδημία» («ΕΘΝ.Ο.Α.») και έδρα το Δήμο Χαλανδρίου.»

#### **Άρθρο 42**

##### **Θέματα Αρχής Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας στην Ανώτατη Εκπαίδευση**

1. Στο τέλος της παραγράφου 3 του άρθρου 69 του

ν. 4009/2011 (Α΄ 195) προστίθενται τα εξής εδάφια:

«Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος, το Συμβούλιο της Αρχής ορίζει με τη δημόσια προκήρυξη της θέσης τη διαδικασία, η οποία περιλαμβάνει και στάδιο συνέντευξης των υποψηφίων, τα κριτήρια επιλογής και τα ειδικότερα προσόντα του γενικού διευθυντή. Η επιλογή γίνεται σύμφωνα με τα κριτήρια που καθορίζονται στην προκήρυξη, τηρούνται δε οι αρχές της δημοσιότητας της διαφάνειας, της αντικειμενικότητας και της αξιοκρατίας.»

2. Το τελευταίο εδάφιο της παραγράφου 5 του άρθρου 69 του ν. 4009/2011 αντικαθίσταται ως εξής:

«Οι αρμοδιότητες των διευθύνσεων, η περαιτέρω διάρθρωσή τους σε τμήματα, αυτοτελή γραφεία ή γραφεία, καθώς και οι κατηγορίες, οι κλάδοι και οι ειδικότητες των προϊσταμένων τους καθορίζονται στον Οργανισμό της Αρχής. Μέχρι την έκδοση του Οργανισμού για την πλήρωση των ως άνω θέσεων, οι κατηγορίες, οι κλάδοι και ειδικότητες ορίζονται με απόφαση του Συμβουλίου της Αρχής και εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των παραγράφων 2 και 3 του παρόντος άρθρου.»

3. Η δεύτερη υποπαραγράφος της παραγράφου 7 του άρθρου 69 του ν. 4009/2011 αντικαθίσταται ως εξής: «Πρόσθετες και ειδικότερες αρμοδιότητες του Κέντρου, τα θέματα λειτουργίας αυτού, καθώς και τα όργανα, η διαδικασία και τα κριτήρια επιλογής και πλήρωσης της θέσης του διευθυντή Ερευνών και Μελετών καθορίζονται στον Οργανισμό της Αρχής. Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος η πλήρωση της θέσης αυτής γίνεται με ανάλογη εφαρμογή των παραγράφων 2 και 3 του παρόντος.»

4. Η παράγραφος 8 του άρθρου 69 του ν. 4009/2011 αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Για τη διοικητική και επιστημονική υποστήριξη της Αρχής συνιστώνται 25 θέσεις ειδικού επιστημονικού προσωπικού και 20 θέσεις διοικητικού προσωπικού. Οι ως άνω θέσεις συστήνονται ως θέσεις μόνιμου προσωπικού ή με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και κατανέμονται ως ακολούθως:

α) 25 θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού εκ των οποίων οι 10 είναι μόνιμου προσωπικού και οι 15 προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου,

β) 5 θέσεις ΠΕ Διοικητικού εκ των οποίων οι 3 είναι μόνιμου προσωπικού και οι 2 προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου,

γ) 2 θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού εκ των οποίων η 1 είναι μόνιμου προσωπικού και η 1 προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου,

δ) 2 θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Λογιστικού εκ των οποίων η 1 είναι μόνιμου προσωπικού και η 1 προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου,

ε) 2 θέσεις ΤΕ Διοικητικού-Λογιστικού εκ των οποίων η 1 είναι μόνιμου προσωπικού και η 1 προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου,

στ) 3 θέσεις ΠΕ Πληροφορικής εκ των οποίων οι 1 είναι μόνιμου προσωπικού και οι 2 προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου,

ζ) 2 θέσεις ΠΕ Μεταφραστών-Διερμηνέων εκ των οποίων η 1 είναι μόνιμου προσωπικού και η 1 προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου,

η) 2 θέσεις ΤΕ Πληροφορικής εκ των οποίων η 1 είναι μόνιμου προσωπικού και η 1 προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου.

Οι θέσεις μόνιμου προσωπικού καλύπτονται αποκλει-

στικά με μετατάξεις μόνιμου προσωπικού. Μέχρι την έκδοση του Οργανισμού της Αρχής, οι ειδικότητες και τα ειδικότερα προσόντα του κλάδου Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ορίζονται με τη δημόσια προκήρυξη για την κάλυψή τους.

Με τον Οργανισμό της Αρχής είναι δυνατή η ανακατανομή των κενών θέσεων της παρούσας παραγράφου σε κλάδους, κατηγορίες ή ειδικότητες, τα ειδικά προσόντα διορισμού ή πρόσληψης, καθώς και η συγκρότηση υπηρεσιακού και πειθαρχικού συμβουλίου που επιλαμβάνεται των θεμάτων υπηρεσιακής κατάστασης και πειθαρχικού ελέγχου του προσωπικού και κάθε σχετικό θέμα.»

5. Η παράγραφος 9 του άρθρου 69 του ν. 4009/2011 αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Οι υπηρεσιακές ανάγκες της Αρχής μπορεί να καλύπτονται με απόσπασεις. Για την κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών με απόσπαση προσωπικού μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή εκπαιδευτικών της πρωτοβάθμιας ή της δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης εφαρμόζονται αναλόγως οι διαδικασίες που προβλέπονται στις διατάξεις των άρθρων του π.δ. 291/1998 (Α' 210) με την επιφύλαξη των οριζομένων στην παρούσα και όπου στις διατάξεις αυτές αναφέρεται ο Συνήγορος του Πολίτη ως όργανο νοείται ο Πρόεδρος. Η προεπιλογή για τις θέσεις γίνεται από τον Πρόεδρο της Αρχής επικουρούμενο από τον γενικό διευθυντή. Η αξιολόγηση των προς απόσπαση υπαλλήλων ανατίθεται σε τριμελή επιτροπή, η σύνθεση της οποίας ορίζεται από τον Πρόεδρο της Αρχής και αποτελείται από τον Πρόεδρο και δύο μέλη του Συμβουλίου της Αρχής. Η επιτροπή εισηγείται αιτιολογημένα ενώπιον του Συμβουλίου της Αρχής το καταλληλότερο προς απόσπαση προσωπικό.

Η απόσπαση διενεργείται με απόφαση του οικείου Υπουργού, ύστερα από πρόταση του Προέδρου της Αρχής, χωρίς να απαιτείται γνώμη των οικείων υπηρεσιακών συμβουλίων κατά παρέκκλιση από κάθε γενική ή ειδική διάταξη. Για την υποβολή της πρότασης του Προέδρου απαιτείται προηγουμένως η σύμφωνη γνώμη του Συμβουλίου της Αρχής που διαμορφώνεται ύστερα από αιτιολογημένη εισήγηση της τριμελούς επιτροπής αξιολόγησης. Η απόσπαση διαρκεί 3 έτη, μπορεί να παρατείνεται μια ή περισσότερες φορές για ίσο χρονικό διάστημα και είναι υποχρεωτική για την υπηρεσία του υπαλλήλου. Ο Πρόεδρος της Αρχής δύναται κατόπιν σύμφωνης γνώμης του Συμβουλίου και αξιολόγησης των υπαλλήλων να αποφασίζει την παράταση της απόσπασής τους εκδίδοντας σχετική διαπιστωτική πράξη. Η παράταση της απόσπασης του κατά τη δημοσίευση του παρόντος προσωπικού που υπηρετεί με απόσπαση στην Αρχή δύναται να πραγματοποιηθεί με τη διαδικασία του προηγούμενου εδαφίου, ύστερα από αίτηση του εν λόγω προσωπικού, κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων.

Οι θέσεις του διοικητικού προσωπικού μπορεί να πληρώνονται και με μετατάξεις προσωπικού μόνιμου ή με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου ή εκπαιδευτικής της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με τουλάχιστον διετή διοικητική εμπειρία σε αντίστοιχο αντικείμενο, στις ως άνω συσταθείσες και κατανεμηθείσες θέσεις, σύμφωνα με τις ισχύουσες κατά περίπτωση διατάξεις.

Οι ως άνω συσταθείσες θέσεις Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού δύναται να καλύπτονται με μετατάξεις υπαλλήλων, μόνιμων ή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αο-

ρίστου χρόνου, καθώς και εκπαιδευτικών πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, ύστερα από διαδικασία επιλογής και εφόσον κατέχουν τα αναγκαία για τις θέσεις αυτές προσόντα. Για την προεπιλογή και επιλογή του προς μετάταξη προσωπικού σε θέση Ειδικού Επιστημονικού Προσωπικού ακολουθείται αναλόγως η ως άνω προβλεπόμενη διαδικασία για τις αποσπάσεις. Για τον ορισμό των προσόντων για την πλήρωση των θέσεων με μετάταξη εφαρμόζεται το άρθρο 2 του π.δ. 50/2001 (Α' 39). Κατά τα λοιπά, εφαρμόζονται οι κατά περίπτωση ισχύουσες για τις μετατάξεις διατάξεις του Κώδικα Καταστάσεως Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ν. 3528/2007, Α' 26), του ν. 4024/2011 (Α' 226), όπως εκάστοτε ισχύουν, καθώς και του Κώδικα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (π.δ. 410/1988, Α' 191) όπως εκάστοτε ισχύει και του ν. 3801/2009 (Α' 163) ως προς το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Μέχρι την έκδοση του Οργανισμού της ΑΔΙΠ, όπου απαιτείται, χρέη υπηρεσιακού συμβουλίου τελεί το Συμβούλιο της Αρχής.

Οι κατά τη δημοσίευση του παρόντος υπηρετούντες με απόσπαση ή με πιστοποιημένη διάθεση στην Αρχή δύναται ύστερα από αίτησή τους να μεταταχθούν στις ως άνω θέσεις διοικητικού προσωπικού και ειδικού επιστημονικού προσωπικού, εφόσον κατέχουν τα απαιτούμενα προσόντα, όπως αυτά ορίζονται στο άρθρο 2 του π.δ. 50/2001 (Α' 39) και εφόσον πληρούν τις προϋποθέσεις για τη μετάταξη όπως αυτές προβλέπονται με τον Κώδικα Καταστάσεως Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου (ν. 3528/2007, Α' 26) και τον Κώδικα Προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ. και των Ο.Τ.Α. (π.δ. 410/1988, Α' 191) όπως ισχύει και το ν. 3801/2009 (Α' 163) ως προς το προσωπικό που απασχολείται με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Η ως άνω μετάταξη διενεργείται με απόφαση του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού και απόφαση του Συμβουλίου της ΑΔΙΠ ύστερα από πρόταση του Προέδρου της, χωρίς γνώμη του υπηρεσιακού συμβουλίου της υπηρεσίας προέλευσης κατά παρέκκλιση των κείμενων διατάξεων. Η απόφαση του Προέδρου για τη μετάταξη υπαλλήλου λαμβάνεται ύστερα από αξιολόγηση από τριμελή επιτροπή αποτελούμενη από τον Πρόεδρο και 2 μέλη του Συμβουλίου της Αρχής και κατόπιν σχετικής αίτησης του προς μετάταξη υπαλλήλου. Η ως άνω επιτροπή συγκροτείται από το Συμβούλιο της Αρχής ύστερα από εισήγηση του Προέδρου.

Το προσωπικό, μόνιμο ή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, που μετατάσσεται σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος στην ΑΔΙΠ εντάσσεται, με την απόφαση μετάταξής του, στο βαθμό της θέσης που μετατάσσεται με βάση το βαθμό που ήδη κατέχει και τον πλεονάζοντα χρόνο στο βαθμό, έως τον τελευταίο ενιαίο βαθμό της θέσης, καθώς και το μισθολογικό κλιμάκιο που κατέχει. Το ασφαλιστικό-συνταξιοδοτικό καθεστώς των μετατασσομένων ρυθμίζεται με ανάλογη εφαρμογή της παρ. 4 του άρθρου 3 του ν. 3234/2004 (Α' 52).»

6. Στο τέλος της παραγράφου 10 του άρθρου 69 του ν. 4009/2011 προστίθεται εδάφιο ως εξής:

«Κατά την πρώτη εφαρμογή του παρόντος άρθρου οι αναγκαίες διαδικασίες για την πλήρωση των θέσεων ορίζονται

με απόφαση του Συμβουλίου της Αρχής κατόπιν εισήγησης του Προέδρου αυτής.»

7. Η παράγραφος 11 του άρθρου 69 του ν. 4009/2011 (Α΄ 195) αντικαθίσταται ως εξής:

«11. Οι αποδοχές του διοικητικού προσωπικού, μόνιμου ή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθορίζονται με τις διατάξεις του ν. 4024/2011 (Α΄ 226). Οι αποδοχές του ειδικού επιστημονικού προσωπικού της ΑΔΙΠ, μόνιμου ή με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου, καθώς και του από μετάταξη προσωπικού στις θέσεις αυτές, καθορίζεται με την παράγραφο 3 του άρθρου 22 του ως άνω νόμου.»

8. Η παράγραφος 8 του άρθρου 67 του ν. 4009/2011 (Α΄ 195) αντικαθίσταται ως εξής:

«8. Ο πρόεδρος του Συμβουλίου της Αρχής είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και λαμβάνει αποδοχές και τα λοιπά μέλη του Συμβουλίου λαμβάνουν αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου. Το ύψος των αποδοχών του προέδρου, καθώς και το ύψος της αποζημίωσης ανά συνεδρίαση των λοιπών μελών καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

9. Η παράγραφος 9 του άρθρου 67 του ν. 4009/2011 (Α΄ 195) αντικαθίσταται ως εξής:

«9. Οι δαπάνες και η αποζημίωση μετακίνησης των μελών του Συμβουλίου της Αρχής και του γενικού διευθυντή για την άσκηση των καθηκόντων τους καλύπτονται από την Αρχή.»

10. α. Έως τη συγκρότηση του Συμβουλίου που προβλέπεται στο άρθρο 67 του ν. 4009/2011 (Α΄ 195) παραιτείται η θητεία των μελών της Ολομέλειας με τη σύνθεσή της κατά τις 31.8.2012 και επαναφέρεται σε ισχύ το άρθρο 11 του ν. 3374/2005 (Α΄ 189), όπως αυτό τροποποιήθηκε με την περ. ιβ΄ του άρθρου 38 του ν. 3848/2010 (Α΄ 71). Η εν λόγω παράταση ισχύει έως τις 31.8.2013 κατά μέγιστο και ισχύει και για τα μέλη που έχουν συνταξιοδοτηθεί ή πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν από την οργανική τους θέση έως την ανωτέρω ημερομηνία.

β. Το ύψος των αποδοχών του προέδρου, καθώς και το ύψος της αποζημίωσης ανά συνεδρίαση των λοιπών μελών, για το διάστημα αυτό, καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας Πολιτισμού και Αθλητισμού και Θρησκευμάτων, η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

11. Έως την έγκριση του Οργανισμού της ΑΔΙΠ, τα θέματα που θα ρυθμίζονται σε αυτόν αποφασίζονται από την Ολομέλεια ή το Συμβούλιο αφότου συγκροτηθεί. Μέχρι τη συγκρότηση του Συμβουλίου της ΑΔΙΠ, ο νέος Πρόεδρος της ΑΔΙΠ, ο οποίος ορίσθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4009/2011 (ΦΕΚ 122606/Β1), υπέχει την θέση του Προέδρου της Ολομέλειας της ΑΔΙΠ και αναλαμβάνει όλες τις σχετικές αρμοδιότητες.

#### **Άρθρο 43**

##### **Θέματα καταργηθέντος Ο.Ε.Δ.Β.**

1. Η παράγραφοι 12 και 13 του άρθρου 33 του ν. 3966/2011 (Α΄ 118), τροποποιούνται ως ακολούθως:

«12. Απαιτήσεις, υποχρεώσεις και πάσης φύσεως εκ-

κρεμότητες που υφίστανται κατά την κατάργηση του Ο.Ε.Δ.Β. αναλαμβάνονται από το Υπουργείο Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, το οποίο συνεχίζει και τις εκκρεμείς δίκες.

13. Ταμειακά υπόλοιπα του Ο.Ε.Δ.Β. έχουν μεταφερθεί στον κρατικό προϋπολογισμό και αποτελούν έσοδα του Δημοσίου. Οι ανειλημμένες υποχρεώσεις του Ο.Ε.Δ.Β. οι οποίες υφίσταντο κατά την κατάργησή του εκκαθαρίζονται και εξοφλούνται σε βάρος του προϋπολογισμού του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.»

2. Η παρ. 16 του άρθρου 33 του ν. 3966/2011 (Α΄ 118) καταργείται.

3. Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού καθορίζεται ειδικότερα ο τρόπος εκκαθάρισης του καταργηθέντος οργανισμού.

#### **Άρθρο 44**

##### **Γενικές Διευθύνσεις Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού**

Τα υπό στοιχεία γ΄ και στ΄ της παρ. 2 του άρθρου 1 του π.δ. 339/1990 (Α΄ 135) «ΣΥΣΤΑΣΗ ΓΕΝΙΚΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΟΝΑΔΑΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΟΥ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΝΑΛΥΣΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΣΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ», όπως τροποποιήθηκε και ισχύει, αντικαθίστανται αντίστοιχα ως εξής:

«γ΄ της Γενικής Διεύθυνσης Διοίκησης Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, υπάλληλος του κλάδου ΠΕ 1 Διοικητικού ή εκπαιδευτικός της Πρωτοβάθμιας και Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης» και «στ΄ της Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών και Διεθνών Εκπαιδευτικών Θεμάτων, υπάλληλος του κλάδου ΠΕ 1 Διοικητικού».

#### **ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΓΟΥΜΕΝΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ - ΕΝΑΡΞΗ ΙΣΧΥΟΣ**

#### **Άρθρο 45**

##### **Μεταβατικές διατάξεις**

1. Οι σχετικές διατάξεις για τις αμοιβές, αποδοχές και κάθε είδους αποζημιώσεις των μελών του Δ.Σ. των απορροφώντων φορέων συνεχίζουν να ισχύουν μέχρι την έκδοση των σχετικών αποφάσεων που προβλέπονται στα άρθρα 4 παρ. 2, 16 παρ. 6, 16 παρ. 9 και 17 παρ. 6 του παρόντος.

2.α. Μέχρι την έκδοση της απόφασης του πρώτου εδαφίου της παραγράφου 1 του άρθρου 4, το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, το οποίο έχει ορισθεί με την κ.υ.α. υπ΄ αριθ. 127175/Η/4.11.2011 (Β΄ 2508) κατά τις ισχύουσες διατάξεις που αφορούν στην λειτουργία του. Με την έκδοση της ανωτέρω απόφασης, η θητεία των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που έχει ορισθεί με την κ.υ.α. υπ΄ αριθ. 127175/Η/4.11.2011, λήγει αζημίως για το Δημόσιο. Οι θητείες των Προέδρων, Αντιπροέδρων, Διευθυνόντων Συμβούλων και μελών Δ.Σ. των φορέων που απορροφώνται από το «Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης» έχουν ήδη καταργηθεί σύμφωνα με την κ.υ.α. 127175/

H/4.11.2011.

β. Μέχρι την έκδοση της απόφασης της παραγράφου 1 του άρθρου 16 του παρόντος, ο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ε.Ο.Π.Π. που έχει ορισθεί με την υπ' αριθ. 155723/Η/8.12.2010 (ΦΕΚ ΥΟΔΔ 450) απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Με την έκδοση της ανωτέρω απόφασης, η θητεία των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που έχει ορισθεί με την υπ' αριθμ. 155723/Η/8.12.2010 (ΦΕΚ ΥΟΔΔ 450) Απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, λήγει αζημίως για το Δημόσιο. Η υπηρεσία του Προέδρου του Δ.Σ. στη θέση αυτή, από την ημερομηνία συγκρότησης του Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π. με την υπ' αριθ. 155723/Η/8.12.2010 (ΦΕΚ 405 ΥΟΔΔ) απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού μέχρι και τη λήξη της θητείας του, για τη οργανική του θέση θεωρείται συνεχής για κάθε συνέπεια.

3.α. Μέχρι να τεθεί σε ισχύ ο Κανονισμός Λειτουργίας του ΙΝΕΔΙΒΙΜ σύμφωνα με το άρθρο 7 του παρόντος ισχύουν οι διατάξεις που διέπουν τον απορροφώντα φορέα σύμφωνα με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011.

β. Μέχρι να τεθεί σε ισχύ ο Κανονισμός λειτουργίας του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. σύμφωνα με το άρθρο 25 του παρόντος ισχύουν οι διατάξεις που διέπουν τον απορροφώντα φορέα σύμφωνα με την κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011 (Β' 2351). Όλα τα σχετικά θέματα που ορίζονται στο άρθρο 25 του παρόντος και δεν ρυθμίζονται με τις διατάξεις της κοινής υπουργικής απόφασης του προηγούμενου εδαφίου ρυθμίζονται προσωρινά με αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π..

4. Το προσωπικό του ΙΝΕΔΙΒΙΜ που έχει ενταχθεί στο καθεστώς εργασιακής εφεδρείας του άρθρου 34 παρ. 7 του ν. 4024/2011 παραμένει στο καθεστώς σύμφωνα με τα όσα ορίζουν οι κείμενες διατάξεις.

5.α. Μέχρι να τεθεί σε ισχύ ο Κανονισμός Προμηθειών του ΙΝΕΔΙΒΙΜ σύμφωνα με το άρθρο 8 του παρόντος, εφαρμόζεται ο αντίστοιχος Κανονισμός του απορροφώντος φορέα σύμφωνα με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011.

β. Μέχρι να τεθούν σε ισχύ οι Κανονισμοί Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. σύμφωνα με το άρθρο 26 του παρόντος, εφαρμόζονται οι αντίστοιχοι Κανονισμοί που έχουν εκδοθεί με τις υπ' αριθμ. 23238/Η/5.3.2012 (Β' 620) και υπ' αριθμ. 23237/Η/5.3.2012 (Β' 619) αποφάσεις του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

6.α. Οι οργανικές θέσεις του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, οι οποίες προσδιορίζονται στο άρθρο 11 του παρόντος πληρώνονται με το προσωπικό που έχει το Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης μετά τη συγχώνευση που έγινε με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011 και της μεταφοράς προσωπικού και αρμοδιοτήτων που έγινε με τις κ.υ.α. 127176/Η/4.11.2011 και 127177/Η/4.11.2011. Η μισθοδοσία του προσωπικού και των δικηγόρων των συγχωνευθέντων φορέων συνεχίζει να καταβάλλεται από το Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης κατ' εφαρμογή των εκάστοτε ισχυουσών διατάξεων.

β. Οι θέσεις του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π., οι οποίες προσδιορίζονται στο άρθρο 29 του παρόντος πληρώνονται με το πάσης φύσης και σχέσης, προσωπικό που έχει ο Εθνικός

Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) μετά τη συγχώνευση που έγινε με την υπ' αριθμ. 119959/Η/20.10.2011 (Β' 2351) κ.υ.α. και την υπ' αριθμ. ΓΠ/3799/ 30.12.2011 απόφαση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου του Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.) η οποία κυρώθηκε με την παρ. 2α του άρθρου 329 του ν. 4072/2012 (Α' 86). Η ένταξη του ανωτέρω προσωπικού στις προβλεπόμενες θέσεις, βάσει των προσόντων που διαθέτουν κατά τον χρόνο ένταξης, πραγματοποιείται με διαπιστωτική πράξη του Δ.Σ. του Οργανισμού η οποία δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7. Το πάσης φύσης και σχέσης, προσωπικό που μεταφέρθηκε και υπηρετεί στο ΙΝΕΔΙΒΙΜ και τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. αντίστοιχα διατηρεί το ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς στο οποίο υπαγόταν πριν την μεταφορά του.

8.α. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του ενταχθέντος ή μεταφερθέντος προσωπικού στο ΙΝΕΔΙΒΙΜ που έχει διανυθεί στους φορείς προέλευσής του και ο χρόνος που αναγνωρίστηκε ως χρόνος υπηρεσίας κατά τις κείμενες διατάξεις θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τα θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης και για κάθε άλλη έννομη συνέπεια.

β. Ο συνολικός χρόνος υπηρεσίας του ενταχθέντος ή μεταφερθέντος προσωπικού στον Ε.Ο.Π.Π. και μετέπειτα στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. που έχει διανυθεί στους φορείς προέλευσής του θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τα θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης και για κάθε άλλη έννομη συνέπεια. Αρμόδιο για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας του ανωτέρω προσωπικού η οποία αποκτήθηκε πριν την πρόσληψη ή μεταφορά του στους φορείς προέλευσης είναι το Δ.Σ. του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις για τα Ν.Π.Ι.Δ. και το νομοθετικό καθεστώς που ίσχυε πριν την ημερομηνία δημοσίευσης της υπ' αριθμ. 119959/Η/20.10.2011 (Β' 2351) κ.υ.α. Η κατά τα ανωτέρω, αναγνωρισθείσα προϋπηρεσία θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τα θέματα βαθμολογικής και μισθολογικής εξέλιξης και για κάθε άλλη έννομη συνέπεια.

9.α. Οι υφιστάμενοι, έως ημερομηνία συγχώνευσης, τραπεζικοί λογαριασμοί των συγχωνευόμενων φορέων με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011 (Β' 2508) συνεχίζουν να λειτουργούν επ' ονόματι και για λογαριασμό του Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης συνεχίζοντας να εξυπηρετούν τους σκοπούς, για τους οποίους συνεστήθησαν, όσο αυτό είναι αναγκαίο. Τα ταμειακά υπόλοιπα και τα υπόλοιπα τραπεζικών λογαριασμών των απορροφόμενων φορέων με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011 εξυπηρετούν από την ημερομηνία συγχώνευσης τις ανάγκες του Ιδρύματος Νεολαίας και δια βίου Μάθησης.

β. Οι υφιστάμενοι έως την ημερομηνία συγχώνευσης τραπεζικοί λογαριασμοί των συγχωνευόμενων φορέων με την κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011 συνεχίζουν να λειτουργούν επ' ονόματι και για λογαριασμό του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. συνεχίζοντας να εξυπηρετούν τους σκοπούς, για τους οποίους συνεστήθησαν, όσο αυτό είναι αναγκαίο. Τα ταμειακά υπόλοιπα και τα υπόλοιπα τραπεζικών λογαριασμών των απορροφόμενων φορέων με την κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011 εξυπηρετούν από την ημερομηνία συγχώνευσης τις ανάγκες του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π..

10.α. Έργα, δράσεις και προγράμματα συγχρηματοδοτούμενα από την Ε.Ε. ή χρηματοδοτούμενα από ευρωπαϊκούς ή εθνικούς πόρους τα οποία έχουν αναληφθεί και υλοποιούνται από τους συγχωνευόμενους φορείς με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011, υλοποιούνται εφεξής από το Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης, το οποίο είναι καθολικός διάδοχος των συγχωνευόμενων με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011 φορέων ως προς όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις ανωτέρω πράξεις, δράσεις και προγράμματα, καθώς και δικαιούχος των τραπεζικών λογαριασμών των φορέων για τη χρηματοδότηση αυτών των πράξεων, δράσεων και προγραμμάτων. Στις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα αυτά περιλαμβάνονται και όσα προκύπτουν από αναληφθείσες συμβάσεις έργου μέχρι τη λήξη τους. Η διοίκηση του νομικού προσώπου λαμβάνει κάθε αναγκαίο μέτρο για την ομαλή μετάβαση στο νέο καθεστώς.

β. Έργα, δράσεις και προγράμματα συγχρηματοδοτούμενα από την Ε.Ε. ή χρηματοδοτούμενα από ευρωπαϊκούς ή εθνικούς πόρους τα οποία έχουν αναληφθεί και υλοποιούνται από τους συγχωνευόμενους φορείς με την κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011, υλοποιούνται εφεξής από την ημερομηνία συγχώνευσης από τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π., ο οποίος είναι καθολικός διάδοχος των συγχωνευόμενων με την κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011 φορέων ως προς όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τις ανωτέρω, πράξεις, δράσεις και προγράμματα, καθώς και δικαιούχος των τραπεζικών λογαριασμών των συγχωνευόμενων φορέων για τη χρηματοδότηση αυτών των πράξεων, δράσεων και προγραμμάτων. Στις υποχρεώσεις και τα δικαιώματα αυτά περιλαμβάνονται και όσα προκύπτουν από αναληφθείσες συμβάσεις έργου μέχρι τη λήξη τους. Η διοίκηση του νομικού προσώπου λαμβάνει κάθε αναγκαίο μέτρο για την ομαλή μετάβαση στο νέο καθεστώς.

11.α. Τα υπόλοιπα των πιστώσεων των εγκεκριμένων προϋπολογισμών του έτους 2011 των απορροφώμενων φορέων με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011, ύστερα από την εξόφληση των ήδη ανειλημμένων υποχρεώσεων, μεταφέρθηκαν ως επιχορήγηση στο Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης.

β. Τα υπόλοιπα των πιστώσεων των εγκεκριμένων προϋπολογισμών του έτους 2011 των απορροφώμενων φορέων με την κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011 καθώς και τα μειακά υπόλοιπα και υπόλοιπα τραπεζικών λογαριασμών αυτών, μεταφέρονται με εντολή του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, ως επιχορήγηση στον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π..

12.α. Όπου στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας προβλέπεται συμμετοχή εκπροσώπων των απορροφώμενων με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011 φορέων σε Διοικητικά Συμβούλια, σε Επιτροπές Παρακολούθησης και σε κάθε είδους συλλογικά όργανα, νοείται από την ημερομηνία συγχώνευσης η συμμετοχή εκπροσώπου του Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης.

β. Από την ημερομηνία συγχώνευσης, όπου στις διατάξεις της κείμενης νομοθεσίας προβλέπεται συμμετοχή εκπροσώπων των συγχωνευόμενων φορέων ή του απορροφώντος φορέα σύμφωνα με την κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011 σε Διοικητικά Συμβούλια, σε Επιτροπές Παρακολούθησης και σε κάθε είδους συλλογικά όργανα ή όργανα και επιτροπές του δημόσιου τομέα, νο-

είται η συμμετοχή εκπροσώπου του Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π..

13.α. Από την ημερομηνία συγχώνευσης εκκρεμείς δίκες των συγχωνευόμενων φορέων με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011 συνεχίζονται από το Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης, χωρίς να επέρχεται βίαιη διακοπή τους και χωρίς να απαιτείται άλλη διατύπωση για τη συνέχισή τους.

β. Από την ημερομηνία συγχώνευσης εκκρεμείς δίκες των συγχωνευόμενων φορέων με την κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011 συνεχίζονται από τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. ως καθολικό διάδοχο αυτών, χωρίς να επέρχεται βίαιη διακοπή τους και χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε άλλη διατύπωση για τη συνέχισή τους.

14. Κατά τα λοιπά και για όσα θέματα ειδικότερα δεν ρυθμίζονται στον παρόντα νόμο, συνεχίζουν να ισχύουν οι διατάξεις που ίσχυαν για τους απορροφώντες φορείς.

15.α. Από την ημερομηνία συγχώνευσης, όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρεται ένας εκ των συγχωνευόμενων φορέων με την κ.υ.α. 127175/Η/4.11.2011, νοείται το ΙΝΕΔΙΒΙΜ.

β. Από την ημερομηνία συγχώνευσης, όπου στις κείμενες διατάξεις αναφέρεται ένας εκ των συγχωνευόμενων φορέων με την κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011, νοείται ο Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π..

16. Διατάξεις και αποφάσεις, οι οποίες αφορούν στην καταβολή τελών και χρηματικών ποσών για την παροχή υπηρεσιών ελέγχου, αδειοδότησης, πιστοποίησης δομών, αξιολόγησης και ένταξης σε μητρώα, πιστοποίησης προσόντων και ισοτίμησης τίτλων από τον Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων (Ε.Ο.Π.Π.), το Εθνικό Κέντρο Πιστοποίησης Δομών Δια Βίου Μάθησης (Ε.ΚΕ.ΠΙΣ.) και το Εθνικό Κέντρο Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Κ.Ε.Π.) συνεχίζουν να ισχύουν για τον Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. μέχρι την εφαρμογή των διατάξεων του άρθρου 20 για τα ανταποδοτικά τέλη και τα τέλη εποπτείας.

17. Στην παράγραφο 13 του άρθρου 24 του ν.3879/2010 (Α' 163) προστίθεται το ακόλουθο εδάφιο: «Με απόφαση του Υπουργού Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού καθορίζονται τα θέματα μεταφοράς, φύλαξης και διαχείρισης του υπάρχοντος αρχείου του Ο.Ε.Ε.Κ. και κάθε άλλο ειδικότερο τεχνικό ή λεπτομερειακό χαρακτήρα θέμα.»

18. Οι κοινές αποφάσεις των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων υπ' αριθ. 119959/Η/20.10.2011 και υπ' αριθ. 127175/Η/4.11.2011, καθώς και το σύνολο των ενεργειών που έχει λάβει χώρα δυνάμει αυτών και μετά τη δημοσίευσή τους θεωρούνται νόμιμες μέχρι την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου.

19. Το σύνολο των ενεργειών που έχει λάβει χώρα δυνάμει και μετά τη δημοσίευση της υπ' αριθ. 127177/Η/4.11.2011 κοινής απόφασης των Υπουργών Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης, Οικονομικών και Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων, θεωρούνται νόμιμες. Όσον αφορά στη μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού που έχει μεταφερθεί με βάση την ως άνω κ.υ.α. έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του ν. 4024/2011 όπως εκάστοτε ισχύουν.

20. Έως την έναρξη εφαρμογής της υποπαραγράφου Θ.3. της παραγράφου Θ' του άρθρου πρώτου του ν. 4093/2012 (Α' 222), κατά τα οριζόμενα στην περίπτω-



ση 3 της υποπαραγράφου Θ.17. της παραγράφου Θ' του άρθρου πρώτου του ίδιου νόμου, η αρμοδιότητα έκδοσης άδειας ίδρυσης και λειτουργίας Ιδιωτικού Ινστιτούτου Επαγγελματικής Κατάρτισης (Ι.Ι.Ε.Κ.) ασκείται από τον Εθνικό Οργανισμό Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π.).

21. Έως τη δημοσίευση των προεδρικών διαταγμάτων και των υπουργικών αποφάσεων που προβλέπονται από τις διατάξεις του παρόντος νόμου, τα σχετικά θέματα ρυθμίζονται από τις κατά τη δημοσίευση του παρόντος νόμου ισχύουσες διατάξεις.

#### **Άρθρο 46**

##### **Τροποποιούμενες και καταργούμενες διατάξεις**

1. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος νόμου καταργούνται:

α) η υπ' αριθ. 127175/Η/4.11.2011 (Β' 2508) κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων,

β) η υπ' αριθ. 119959/Η/20.10.2011 (Β' 2351) κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Παιδείας, Δια Βίου Μάθησης και Θρησκευμάτων,

γ) οι διατάξεις του πρώτου εδαφίου της περίπτωσης α' της παραγράφου 2 του άρθρου 329 του ν.4072/2012 (Α' 38) καθ' ο μέρος με το οποίο κυρώθηκε η υπ' αριθ. 119959/Η/20.10.2011 κ.υ.α.,

δ) οι διατάξεις των παραγράφων 4, 5, 6, 7, 8, 11, 12, 13 και 14 του άρθρου 11, των περιπτώσεων β' και γ' της παραγράφου 4 του άρθρου 16 και της παραγράφου 22 του άρθρου 24 του ν. 3879/2010 (Α' 163),

ε) κάθε διάταξη που έρχεται σε αντίθεση με τον παρόντο νόμο.

2. Από την έναρξη ισχύος του παρόντος τροποποιούνται, αντικαθίστανται ή συμπληρώνονται οι κάτωθι διατάξεις :

α) Η παράγραφος 3 του άρθρου 3 του ν. 3879/2010, (Α' 163).

β) Το άρθρο 85 του νόμου ν. 3528/2007, (Α' 51) στο τελευταίο εδάφιο της περίπτωσης α' και στις παραγράφους 1, 2 και 3.

γ) Το άρθρο 68 του ν. 3386/2005, (Α' 212).

δ) Το εδάφιο β' της παρ. 1 του άρθρου 329 του ν. 4072/2012 (Α' 86).

ε) Η παράγραφος 3 του άρθρου 19 του ν. 4027/2011 (Α' 233).

στ) Η παράγραφος 5 του άρθρου 26 του ν. 3549/2007, (Α' 69).

ζ) Το πρώτο εδάφιο της περίπτωσης α' της παραγράφου 11 και η παράγραφος 2 του άρθρου 80, το δεύτερο εδάφιο της παραγράφου 5, το εδάφιο γ' της παραγράφου 4, το εδάφιο α' της παραγράφου 5 του άρθρου 77, η παράγραφος 4 του άρθρου 32, οι παράγραφοι 1 και 5, καθώς και το εδάφιο ε' της παραγράφου 4 του άρθρου 24, οι παράγραφοι 3, 5, η δεύτερη υποπαραγράφος της πα-

ραγράφου 7, οι παράγραφοι 8, 9, 10 και 11 του άρθρου 69, οι παράγραφοι 8 και 9 του άρθρου 69, η παράγραφος 5 του άρθρου 16 και η παράγραφος 4 του άρθρου 19 του ν. 4009/2011 (Α' 195).

η) Οι παράγραφοι 2, 8, 13, 14, 21, του άρθρου 34 του ν. 2725/1999 (Α' 121).

θ) Η περίπτωση α της παραγράφου 3 του άρθρου 6 του π.δ. 130/2000, (Α' 113).

ι) Το πρώτο εδάφιο της παραγράφου 6α του άρθρου 18 του ν. 2947/2001, (Α' 228).

ια) Οι παράγραφοι 12 και 13 του άρθρου 33 και το άρθρο 16 του ν. 3966/2011, (Α' 118).

ιβ) Το άρθρο 2 παράγραφος 23 του ν. 2621/1998 (Α' 136).

ιγ) Η παράγραφος 1α του άρθρου 1 του ν. 3899/2010 (Α' 212).

ιδ) Η παράγραφος 4 του άρθρου 5 του ν. 2552/1997 (Α' 266).

ιε) Τα άρθρα 4 και 30 του ν. 3848/2010 (Α' 71).

ιστ) Το άρθρο 4 του ν. 3699/2008 (Α' 199).

ιζ) Τα άρθρα 28 και 29 του ν. 682/1977 (Α' 244).

ιη) Τα άρθρα 3 και 12 του ν. 1566/1985 (Α' 167).

ιθ) Η παράγραφος 2 του άρθρου 19 του ν. 3879/2010 (Α' 163).

κ) Η παράγραφος 13 του άρθρου 24 του ν.3879/2010 (Α' 163).

#### **Άρθρο 47**

##### **Ισχύς**

Η ισχύς του παρόντος νόμου αρχίζει από τη δημοσίευσή του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, εκτός αν ορίζεται διαφορετικά σε επί μέρους διατάξεις του.

Αθήνα, 7 Δεκεμβρίου 2012

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ  
ΜΕΤΑΡΡΥΘΜΙΣΗΣ  
ΚΑΙ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ  
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Ε. Στυλιανίδης

Α. Μανιτάκης

ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ,  
ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑΣ,  
ΥΠΟΔΟΜΩΝ,  
ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ  
ΚΑΙ ΔΙΚΤΥΩΝ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ  
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ,  
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

Κ. Χατζηδάκης

Κ. Αρβανιτόπουλος

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Ι. Στουρνάρας

Αριθ. 206/10/2012

**ΕΚΘΕΣΗ**  
**Γενικού Λογιστηρίου του Κράτους**  
(άρθρο 75 παρ.1 του Συντάγματος)

**στο σχέδιο νόμου του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού «Οργάνωση και Λειτουργία Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης και Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού και άλλες διατάξεις».**

Α. Με τις διατάξεις του υπόψη νομοσχεδίου, ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία του Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης (ΙΝΕΔΙΒΙΜ) και του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ), καθώς και λοιπά θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Ειδικότερα:

**Ι. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ**

Περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για την οργάνωση και λειτουργία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, μεταξύ των οποίων προβλέπονται τα ακόλουθα:

1. Το Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης, το οποίο προέκυψε μετά τη συγχώνευση του Ινστιτούτου Νεολαίας (ΙΝ) και του Ινστιτούτου Διαρκούς Εκπαίδευσης Ενηλίκων (ΙΔΕΚΕ), με απορόφηση, στο Ίδρυμα Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης [όπως μετονομάστηκε το Εθνικό Ίδρυμα Νεότητας (ΕΙΝ)], (σχετική η αριθ. 127175/Η/4.11.2011 κ.υ.α.), είναι κοινωφελές ν.π.ι.δ. του ευρύτερου δημόσιου τομέα, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με έδρα την Αθήνα. (άρθρο 1)

2. Καθορίζονται ο σκοπός και οι αρμοδιότητες του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, το οποίο αποτελεί πάροχο του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων. (άρθρο 2)

3.α. Όργανα διοίκησης του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, αποτελούν το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), που απαρτίζεται από επτά μέλη, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Διευθύνων Σύμβουλος.

β. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και λαμβάνει αμοιβή για την άσκηση καθηκόντων του, η οποία καθορίζεται με κ.υ.α. Με όμοια απόφαση, καθορίζεται η αποζημίωση του Προέδρου και των λοιπών μελών του Δ.Σ. για τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις αυτού. (άρθρα 3 και 4)

4.α. Καθορίζονται οι πόροι του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, στους οποίους περιλαμβάνονται επιχορηγήσεις από τον κρατικό προϋπολογισμό, το Π.Δ.Ε. κ.λπ.

β. Περιουσία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ αποτελούν όλη η κινητή και ακίνητη περιουσία των συγχωνευόμενων νομικών προσώπων, τα δικαιώματα διανοητικής ιδιοκτησίας κ.λπ.

γ. Ρυθμίζονται θέματα οικονομικής διαχείρισης του ΙΝΕΔΙΒΙΜ και έκδοσης των Κανονισμών Λειτουργίας, Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών αυτού.

- Με τον Κανονισμό Λειτουργίας κατανέμονται οι αρμοδιότητες του Προέδρου και των μελών του Δ.Σ., καθώς και του Διευθύνοντος Συμβούλου. (άρθρα 5 – 8)

5. Το προσωπικό του ΙΝΕΔΙΒΙΜ προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου. Με κ.υ.α., επιτρέπεται η απόσπαση στο ΙΝΕΔΙΒΙΜ μόνιμου και με σχέση ερ-

γασίας ι.δ.α.χ. προσωπικού φορέων και υπηρεσιών του δημόσιου τομέα. Οι αποσπώμενοι λαμβάνουν από το Ινστιτούτο το σύνολο των αποδοχών, με τα πάσης φύσεως επιδόματα της οργανικής τους θέσης, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις καταβολής τους. (άρθρο 9)

6.α. Καθορίζεται η οργανωτική διάρθρωση του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, το οποίο αποτελείται από τρεις (3) Διευθύνσεις, δώδεκα (12) Τμήματα, καθώς και από τις οριζόμενες αυτοτελείς μονάδες (επιπέδου Διεύθυνσης ή Τμήματος), που υπάγονται στο Δ.Σ. και στον Διευθύνοντα Σύμβουλο.

β. Προσδιορίζονται οι οργανικές θέσεις προσωπικού του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, οι οποίες διακρίνονται ως ακολούθως: 122 θέσεις τακτικού προσωπικού με σχέση ι.δ.α.χ. (ήτοι 40 ΠΕ, 17 ΤΕ, 53 ΔΕ, 12 ΥΕ), 6 θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή, 2 θέσεις Ειδικών συμβούλων Διοίκησης και 2 θέσεις συνεργατών Διοίκησης.

γ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση, για την τροποποίηση, με π.δ/γμα, του Οργανισμού του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. (άρθρα 10 και 11)

7. Τακτοποιούνται τα θέματα που έχουν ανακύψει από την έκδοση των 127177/Η/ 4.11.2012 και 67792/Η/15.6.2012 κ.υ.α., σχετικά με τη διατήρηση και άσκηση από το ΙΝΕΔΙΒΙΜ, για το οριζόμενο χρονικό διάστημα, των αρμοδιοτήτων που αναφέρονται στην οικονομική διαχείριση και την κάλυψη των λειτουργικών δαπανών των Φοιτητικών και Σπουδαστικών Εστιών, οι οποίες είχαν μεταφερθεί στα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα. (άρθρο 12)

**ΙΙ. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ**

Περιλαμβάνονται ρυθμίσεις για την οργάνωση και λειτουργία του ΕΟΠΠΕΠ και προβλέπονται, μεταξύ άλλων, τα ακόλουθα:

1.α. Ο ΕΟΠΠΕΠ [όπως μετονομάστηκε ο Εθνικός Οργανισμός Πιστοποίησης Προσόντων (ΕΟΠΠ)] προέρχεται από τη συγχώνευση του Εθνικού Κέντρου Πιστοποίησης Δομών Δια Βίου Μάθησης (ΕΚΕΠΙΣ) και του Εθνικού Κέντρου Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΚΕΠ) στον ΕΟΠΠ, η οποία διενεργήθηκε με την αριθ. 119959/Η/20.10.2011 κ.υ.α. και κυρώθηκε με το άρθρο 329 του ν. 4072/2012.

β. Ο ΕΟΠΠΕΠ είναι κοινωφελές ν.π.ι.δ. του ευρύτερου δημόσιου τομέα, μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα, με έδρα την Αθήνα.

γ. Επανακαθορίζονται ο σκοπός και οι αρμοδιότητες του ΕΟΠΠΕΠ. (άρθρα 13 – 14)

2.α. Επανακαθορίζονται, επίσης, τα όργανα διοίκησης του ΕΟΠΠΕΠ και συγκεκριμένα αυξάνονται κατά δύο (από επτά σε εννέα) τα μέλη του Δ.Σ. και ορίζονται επιπλέον όργανα διοίκησης, ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Διευθύνων Σύμβουλος.

β. Ο Διευθύνων Σύμβουλος είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και λαμβάνει αμοιβή για την άσκηση καθηκόντων του, η οποία καθορίζεται με κ.υ.α. Με όμοια απόφαση, καθορίζεται η αποζημίωση για τη συμμετοχή του Προέδρου και των λοιπών μελών του Δ.Σ. στις συνεδριάσεις αυτού.

γ. Καθορίζονται οι αρμοδιότητες των ανωτέρω οργάνων. (άρθρα 15 – 18)

3.α. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τον έλεγχο, την πιστοποίηση – αξιολόγηση, έγκριση και εποπτεία φορέων και προσώπων αρμοδιότητας του ΕΟΠΠΕΠ.

β. Παρέχεται η δυνατότητα στον ΕΟΠΠΕΠ να αναθέτει

τις προαναφερόμενες αξιολογήσεις και ελέγχους σε φυσικά πρόσωπα, που είναι εγγεγραμμένα στα μητρώα του Οργανισμού, στα οποία καταβάλλεται αποζημίωση που καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.

- Περαιτέρω, αρμοδιότητες ελέγχου και πιστοποίησης προσόντων μπορεί να ανατίθενται και σε αδειοδοτημένους φορείς, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

γ. Θεσπίζονται, υπέρ του ΕΟΠΠΕΠ, ανταποδοτικά τέλη για τις αδειοδοτήσεις και πιστοποιήσεις που διενεργεί ο Οργανισμός στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, καθώς και τέλη επίβλεψης που καταβάλλονται από τους φορείς που τελούν υπό την εποπτεία του Οργανισμού. Με κ.υ.α., καθορίζονται το είδος και το ύψος των τελών, ο τρόπος είσπραξης αυτών κ.λπ.

- Τα εν λόγω τέλη καταβάλλονται σε λογαριασμούς του Οργανισμού.

δ. Ανατίθεται στον Οργανισμό η τήρηση μητρώων με το οριζόμενο περιεχόμενο.

- Με αποφάσεις του Δ.Σ. του Οργανισμού, ρυθμίζονται όλα τα θέματα που ανακύπτουν από την τήρηση των μητρώων, καθώς και οι διαδικασίες για την εκπαίδευση και διαρκή κατάρτιση των αξιολογητών, ελεγκτών, επιθεωρητών κ.λπ.

ε. Προβλέπεται η συγκρότηση και λειτουργία πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων επιτροπών παρατυπιών και παραβάσεων, με σκοπό την επιβολή διοικητικών κυρώσεων από τον Οργανισμό. Τα μέλη των επιτροπών αυτών ορίζονται με υπουργική απόφαση.

- Οι διοικητικές κυρώσεις, το αρμόδιο όργανο επιβολής και η σχετική διαδικασία τους καθορίζονται με κ.υ.α. (άρθρα 19 – 22)

4.α. Καθορίζονται η περιουσία και οι πόροι του ΕΟΠΠΕΠ, στους οποίους περιλαμβάνονται επιχορηγήσεις από τον κρατικό προϋπολογισμό, το Π.Δ.Ε. κ.λπ.

β. Ρυθμίζονται θέματα οικονομικής διαχείρισης του ΕΟΠΠΕΠ και έκδοσης των Κανονισμών Λειτουργίας, Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών αυτού. (άρθρα 23 – 25)

5.α Το προσωπικό του ΕΟΠΠΕΠ προσλαμβάνεται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου.

β. Με κ.υ.α., επιτρέπεται η απόσπαση στον ΕΟΠΠΕΠ μόνιμου και με σχέση ι.δ.α.χ. προσωπικού φορέων και υπηρεσιών του δημόσιου τομέα. Οι αποσπώμενοι λαμβάνουν από τον Οργανισμό το σύνολο των αποδοχών, με τα πάσης φύσεως επιδόματα της οργανικής τους θέσης, σύμφωνα με τις προϋποθέσεις καταβολής τους.

γ. Με όμοια απόφαση, μπορεί να συνιστώνται συλλογικά όργανα στον ΕΟΠΠΕΠ και να καθορίζεται η διαδικασία και το ύψος της αποζημίωσης των μελών τους.

δ. Καθορίζεται η διάρθρωση του ΕΟΠΠΕΠ, ο οποίος αποτελείται από πέντε (5) Διευθύνσεις και δεκατρία (13) Τμήματα, καθώς και από τις οριζόμενες οργανικές μονάδες που αντιστοιχούν σε επίπεδο Διεύθυνσης ή Τμήματος.

ε. Ο ΕΟΠΠΕΠ στελεχώνεται από ογδόντα (80) θέσεις τακτικού προσωπικού (ήτοι 49 ΠΕ, 8 ΤΕ, 22 ΔΕ, 1 ΥΕ), πέντε (5) θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή, δύο (2) θέσεις ειδικών συμβούλων και μία (1) θέση ειδικών συνεργατών.

στ. Παρέχεται η εξουσιοδότηση, για την τροποποίηση, με π.δ/γμα, του Οργανισμού του ΕΟΠΠΕΠ, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. (άρθρα 26 – 29)

Ρυθμίζονται λοιπά θέματα αρμοδιότητας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. Ειδικότερα:

1. Εντάσσεται στους φορείς παροχής υπηρεσιών δια βίου μάθησης και το Ίδρυμα Ποιμαντικής Επιμορφώσεως (Ι.Π.Ε.) της Ιεράς Αρχιεπισκοπής Αθηνών.

- Παράλληλα, το Ι.Π.Ε. παρέχει πιστοποιημένη επιμόρφωση για την επιλογή των προϋποθέτων οργανικών μονάδων. (άρθρο 30)

2.α. Επανακαθορίζονται ο τρόπος και οι προϋποθέσεις απόδειξης της επαρκούς γνώσης της ελληνικής γλώσσας, ιστορίας και πολιτισμού.

β. Παρέχεται η εξουσιοδότηση για τη ρύθμιση, με κ.υ.α., της διαδικασίας απόκτησης του ειδικού πιστοποιητικού επαρκούς γνώσης της ελληνικής γλώσσας και στοιχείων ιστορίας και πολιτισμού.

γ. Με κ.υ.α., επίσης, παρέχεται η δυνατότητα εξαίρεσης από τη διαδικασία των εξετάσεων για την απόκτηση των απαιτούμενων πιστοποιητικών επαρκούς γνώσης της ελληνικής γλώσσας. (άρθρο 31)

3. Παρατείνεται, έως την 10.3.2013 (έληξε την 11.8.2012), η προθεσμία για την έκδοση του σχετικού π.δ/τος που καθορίζει τα όργανα, τη διαδικασία και τα κριτήρια αξιολόγησης των εκπαιδευτικών της δημόσιας Α/βάθμιας και Β/βάθμιας εκπαίδευσης. (άρθρο 32)

4. Παρέχεται το δικαίωμα χρησιμοποίησης εκπαιδευτικού – διδακτικού ή διοικητικού προσωπικού για την παροχή εθελοντικά υπηρεσιών χωρίς αμοιβή, καθώς και ωρομισθίου εκπαιδευτικού προσωπικού, προκειμένου να αντιμετωπισθούν έκτακτες περιοδικές ανάγκες των γραφείων των συντονιστών εκπαίδευσης και των σχολείων ελληνόγλωσσης εκπαίδευσης εξωτερικού. (άρθρο 33)

5. Ρυθμίζονται θέματα οργάνωσης και λειτουργίας των ανωτάτων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων και ειδικότερα, σχετικά με την εξέλιξη των λεκτόρων και των επίκουρων καθηγητών με θητεία, τη λήξη της θητείας των εκλεγέντων οργάνων, τη δυνατότητα εκμάθησης ξένων γλωσσών στα προγράμματα σπουδών πρώτου κύκλου, την απασχόληση των καθηγητών που τελούν σε αναστολή καθηκόντων, τα αρμόδια όργανα για την έγκριση των μετακινήσεων του προσωπικού κ.λπ. (άρθρο 34)

6. Παρέχεται, από το ακαδημαϊκό έτος 2012 – 2013, η δυνατότητα στους φοιτητές ιδρυμάτων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης να αναγνωρίσουν μαθήματα που έχουν διδαχθεί και εξετασθεί επιτυχώς στο τμήμα προέλευσης τους, για την ένταξη τους στο τμήμα υποδοχής. (άρθρο 35)

7. Ορίζεται ότι, ο συνολικός αριθμός των παρεχόμενων θέσεων για φοιτητές προπτυχιακού και μεταπτυχιακού επιπέδου, ανά ακαδημαϊκό έτος, του Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου, καθορίζεται με υπουργική απόφαση, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα. (άρθρο 36)

8. Προστίθενται και οι τεχνολογικοί φορείς της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας στις εξαιρέσεις, από τις κείμενες διατάξεις (άρθρο 6 ν. 2527/1998 και την ΠΥΣ 33/2006), για τη σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου με προσωπικό που απασχολείται για την εκτέλεση έργων στα ΑΕΙ και λοιπούς φορείς του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. (άρθρο 37)

9.α. Ρυθμίζονται, εκ νέου, ζητήματα επιβράβευσης διακριθέντων αθλητών σε οποιοδήποτε Πανεπιστήμιο ή ΤΕΙ της προτίμησής τους, καθ' υπέρβαση του αριθμού των εισακτέων.

β. Παρέχεται η δυνατότητα χορήγησης άδειας με αποδοχές στους αθλητές και αθλήτριες των εθνικών ομάδων, που εργάζονται στο Δημόσιο ή σε ν.π.δ.δ. ή ν.π.ι.δ. ή ο.τ.α., για την καλύτερη προετοιμασία αυτών, προκειμένου να συμμετέχουν σε αγώνες πολύ υψηλού επιπέδου.

γ. Επανακαθορίζονται οι αρμοδιότητες του Εθνικού Συμβουλίου Αθλητικού Σχεδιασμού και η συγκρότησή του, κατά το μέρος που αφορά στην ιδιότητα των μελών αυτού. (άρθρο 38)

10.α. Ρυθμίζονται ειδικά θέματα σχετικά με την προύπηρεσία των εκπαιδευτικών της ιδιωτικής εκπαίδευσης.

β. Ορίζεται ότι, η ισχύς των μισθώσεων για τη στέγαση και λειτουργία των αποκεντρωμένων υπηρεσιών που καταργήθηκαν με την παράγραφο 1 του άρθρου 32 του ν.4027/2011 (γραφεία πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης κ.λπ.) παρατείνεται από το χρόνο λύσης τους, το αργότερο έως και την 31.7.2013, οπότε και λύονται αυτοδικαίως, στις περιπτώσεις που τα μίσθια δεν έχουν αποδοθεί στους εκμισθωτές. Οι μισθώσεις αυτές επιτρέπεται να παραταθούν, περαιτέρω, κατά τα ειδικότερα οριζόμενα.

γ. Ρυθμίζονται, επίσης, θέματα σχετικά με την ειδική αγωγή και εκπαίδευση, την οργανικότητα των νηπιαγωγείων και το ωράριο των εκπαιδευτικών που υπηρετούν σε αυτά. (άρθρο 39)

11. Προβλέπεται η αυτοδίκαιη τοποθέτηση σε κενή θέση της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, όσων από τους μόνιμους υπαλλήλους των Νομαρχιακών Επιτροπών Λαϊκής Επιμόρφωσης (Ν.Ε.Λ.Ε.) δεν έχουν μέχρι σήμερα μεταταχθεί στις οικείες Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις (Ν.Α.) (άρθρο 13 παρ. 54 του ν. 3149/2003), ούτε έχουν τοποθετηθεί σε οργανικές θέσεις του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού.

- Αν δεν υπάρχουν κενές θέσεις, μεταφέρονται οι θέσεις που κατέχουν και προστίθενται ως προσωποπαγείς στις θέσεις της υπηρεσίας που εντάσσονται. Αποδοχές που δεν καταβλήθηκαν για τους εν λόγω υπαλλήλους δεν αναζητούνται. (άρθρο 40)

12. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με την οργάνωση και λειτουργία της Αρχής Διασφάλισης και Πιστοποίησης της Ποιότητας της Ανώτατης Εκπαίδευσης (ΑΔΙΠ). Ειδικότερα, ορίζονται τα εξής:

α. Οι θέσεις μόνιμου προσωπικού καλύπτονται αποκλειστικά με μετατάξεις μόνιμου προσωπικού και οι υπηρεσιακές ανάγκες της Αρχής μπορεί να καλύπτονται με αποσπάσεις, κατά την οριζόμενη διαδικασία.

β. Παρέχεται η δυνατότητα μετάταξης στις θέσεις του προσωπικού της ΑΔΙΠ των υπηρετούντων με απόσπαση ή πιστοποιημένη διάθεση στην Αρχή, κατά την οριζόμενη διαδικασία.

γ. Ρυθμίζονται θέματα υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού που μετατάσσεται στην ΑΔΙΠ και ορίζεται ότι, το διοικητικό και το ειδικό επιστημονικό προσωπικό της Αρχής, ως προς τις αποδοχές του, υπάγεται στις διατάξεις του ν. 4024/2011.

δ. Ο Πρόεδρος του Συμβουλίου της Αρχής είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης και λαμβάνει αποδοχές που καθορίζονται με κ.υ.α., ενώ τα λοιπά μέλη του Συμβουλίου λαμβάνουν αποζημίωση για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου. Το ύψος των αποδοχών του Προέδρου και της αποζημίωσης ανά συνε-

δρίαση των λοιπών μελών καθορίζονται με κ.υ.α.

ε. Οι δαπάνες και η αποζημίωση μετακίνησης του Γενικού Διευθυντή καλύπτονται από την Αρχή.

στ. Έως τη συγκρότηση του Συμβουλίου που προβλέπεται στο άρθρο 67 του ν. 4009/2011, παρατείνεται η θητεία των μελών της Ολομέλειας με τη σύνθεσή της κατά την 31.8.2012 και επαναφέρεται σε ισχύ το άρθρο 11 του ν. 3374/2005 όπως ισχύει. Η εν λόγω παράταση ισχύει έως την 31.8.2013 κατά μέγιστο και ισχύει και για τα μέλη που έχουν συνταξιοδοτηθεί ή πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν από την οργανική τους θέση έως την ανωτέρω ημερομηνία.

- Το ύψος των αποδοχών του Προέδρου και της αποζημίωσης ανά συνεδρίαση των λοιπών μελών, για το διάστημα αυτό, καθορίζεται με κ.υ.α.

ζ. Έως την έγκριση του Οργανισμού της ΑΔΙΠ, τα θέματα που ρυθμίζονται σε αυτόν αποφασίζονται από την Ολομέλεια ή το Συμβούλιο αφότου συγκροτηθεί. Μέχρι τη συγκρότηση του Συμβουλίου της ΑΔΙΠ, ο νέος Πρόεδρος, ο οποίος ορίστηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4009/2011, υπέχει την θέση του Προέδρου της Ολομέλειας της ΑΔΙΠ και αναλαμβάνει όλες τις σχετικές αρμοδιότητες. (άρθρο 42)

13. Ρυθμίζονται θέματα σχετικά με τη διευθέτηση εκκρεμών υποθέσεων του καταργηθέντος Οργανισμού Εκδόσεως Διδακτικών Βιβλίων (Ο.Ε.Δ.Β.) και ειδικότερα ορίζεται ότι, τα ταμειακά υπόλοιπα του Ο.Ε.Δ.Β. αποτελούν έσοδα του Δημοσίου και ανειλημμένες υποχρεώσεις αυτού, που υφίσταντο κατά την κατάργησή του, εκκαθαρίζονται και εξοφλούνται σε βάρος του προϋπολογισμού του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. (άρθρο 43)

14. Επανακαθορίζονται ο κλάδος από τον οποίο επιλέγεται ο προϊστάμενος των μνημονευόμενων Γενικών Διευθύνσεων του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού. (άρθρο 44)

#### IV. ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

1.α. Περιλαμβάνονται, μεταβατικής ισχύος, διατάξεις για την εφαρμογή των προτεινομένων ρυθμίσεων και ι-δίως όσον αφορά στη λειτουργία των υφιστάμενων Δ.Σ. των ΙΝΕΔΙΒΙΜ και ΕΟΠΠΕΠ, την πλήρωση των θέσεων προσωπικού, τη συνέχιση εκκρεμών δικών, την υλοποίηση έργων, δράσεων και προγραμμάτων συγχρηματοδοτούμενων από την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ε.Ε.) ή χρηματοδοτούμενων από ευρωπαϊκούς ή εθνικούς πόρους, που είχαν αναληφθεί από τους συγχωνευμένους φορείς, κ.λπ.

β. Η θητεία των υφιστάμενων Δ.Σ. των ΙΝΕΔΙΒΙΜ και ΕΟΠΠΕΠ λήγει αζημίως για το Δημόσιο, μετά τη συγκρότηση των νέων Δ.Σ.

γ. Τα υπόλοιπα των πιστώσεων των εγκεκριμένων προϋπολογισμών του έτους 2011 των απορροφώμενων φορέων μεταφέρονται, ως επιχορήγηση, στο ΙΝΕΔΙΒΙΜ ή στον ΕΟΠΠΕΠ, κατά περίπτωση.

δ. Με υπουργική απόφαση, καθορίζονται τα θέματα μεταφοράς, φύλαξης και διαχείρισης του υπάρχοντος αρχείου του Ο.Ε.Ε.Κ..

2. Θεωρούνται νόμιμες οι κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011, 127175/Η/4.11.2011 και 127177/Η/4.11.2011, καθώς και το σύνολο των ενεργειών που έχουν λάβει χώρα δυνάμει αυτών.

- Περαιτέρω, ορίζεται ότι, όσον αφορά στην μισθολογική και βαθμολογική εξέλιξη του προσωπικού που έχει

μεταφερθεί στα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα δυνάμει της αριθ. 127177/Η/4.11.2011 κ.υ.α., έχουν εφαρμογή οι διατάξεις του ν. 4024/2011 όπως εκάστοτε ισχύουν.

3. Καταργούνται οι κ.υ.α. 119959/Η/20.10.2011 και 127175/Η/4.11.2011, οι διατάξεις της παρ. 2 α) του άρθρου 329 του ν. 4072/2012 και οι λοιπές μνημονευόμενες διατάξεις. (άρθρα 45 και 46)

Β. Από τις προτεινόμενες διατάξεις, επέρχονται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

#### I. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού.

1. Δαπάνη από την: α) παράταση, έως την 31/07/2013, των μισθώσεων για τη στέγαση και λειτουργία των αποκεντρωμένων υπηρεσιών (γραφεία πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης κ.λπ.), στις περιπτώσεις που τα μίσθια δεν έχουν αποδοθεί στους εκμισθωτές (άρθρο 39 παρ. 4),

β) καταβολή αποδοχών (αντί αποζημίωσης που ισχύει σήμερα) στον Πρόεδρο του Συμβουλίου της ΑΔΙΠ, λόγω της μεταβολής του καθεστώτος απασχόλησης αυτού. (άρθρο 42 παρ. 8)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τυχόν: α) σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους τεχνολογικούς φορείς της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας κατ' εξαίρεση των κείμενων διατάξεων (άρθρο 6 ν. 2527/1998 και την ΠΥΣ 33/2006) (άρθρο 37),

β) σύσταση προσωπιακών θέσεων στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, για την τοποθέτηση των υπαλλήλων των Ν.Ε.Λ.Ε. που δεν έχουν μέχρι σήμερα μεταταχθεί σύμφωνα με το άρθρο 13 παρ. 54 του ν. 3149/2003 (άρθρο 40),

γ) εξόφληση σε βάρος του προϋπολογισμού του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, ανειλημμένων υποχρεώσεων του Ο.Ε.Δ.Β. που υφίστανται κατά την κατάργησή του. (άρθρο 43 παρ. 1)

3. Εξοικονόμηση δαπάνης από τη λήξη αζημίως για το Δημόσιο της θητείας των μελών των υφιστάμενων Δ.Σ. του ΙΝΕΔΙΒΙΜ και του ΕΟΠΠΕΠ. (άρθρο 45 παρ.2)

4. Εξοικονόμηση δαπάνης, από την υπαγωγή στις διατάξεις του ν. 4024/2011, του προσωπικού του πρώην ΕΙΝ, που έχει μεταφερθεί, με την αριθ. 127177/Η/4.11.2011 κ.υ.α., στα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα. (άρθρα 12 και 45 παρ. 19)

5. Νομιμοποίηση δαπανών που έχουν πραγματοποιηθεί για την καταβολή αποδοχών στο ανωτέρω προσωπικό, σύμφωνα με την προαναφερόμενη κ.υ.α. (άρθρα 12 και 45 παρ. 19)

6. Ενδεχόμενη εξοικονόμηση δαπάνης, από τυχόν μετάταξη σε θέσεις του προσωπικού της ΑΔΙΠ των υπηρετούντων με απόσπαση ή πιστοποιημένη διάθεση στην Αρχή. (άρθρο 42 παρ.5)

#### II. Επί του προϋπολογισμού του ΙΝΕΔΙΒΙΜ (ν.π.ι.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αμοιβής στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ιδρύματος, το ύψος της οποίας θα καθοριστεί με κ.υ.α. (άρθρο 4 παρ. 2)

#### III. Επί του προϋπολογισμού του ΕΟΠΠΕΠ (ν.π.ι.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη από την: i) αύξηση κατά δύο (2) του αριθμού των μελών του Δ.Σ. του Οργανισμού και την ως εκ τούτου καταβολή αποζημίωσης σε αυτά για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., ii) την καταβολή αμοιβής στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Οργανισμού. (άρθρο 16 παρ. 1, 5 και 8)

Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από την έκδοση σχετικών κ.υ.α.

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από: α) την αντιμετώπιση των εσόδων: i) τήρησης μητρώων, ii) εκπαίδευσης και κατάρτισης των αξιολογητών, επιθεωρητών κ.λπ. (άρθρο 21 παρ.2),

β) τη χορήγηση αποζημίωσης στα μέλη των συλλογικών οργάνων που ενδεχομένως συσταθούν στον Οργανισμό. (άρθρο 27 παρ.4) Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός συλλογικών οργάνων, μελών, συνεδριάσεων κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικών κ.υ.α.

3. Ενδεχόμενη αύξηση εσόδων, από τυχόν: α) καθορισμό του ύψους των ανταποδοτικών τελών για τις αδειοδοτήσεις σε υψηλότερο επίπεδο από τα ισχύοντα (άρθρο 20),

β) επιβολή διοικητικών κυρώσεων. (άρθρο 22) Η αύξηση αυτή εξαρτάται από την έκδοση σχετικών κ.υ.α.

#### IV. Επί του προϋπολογισμού των οικείων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Δαπάνη από την ένταξη στα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, των αθλητών συγκεκριμένων κατηγοριών, καθ' υπέρβαση του κατ' έτος αριθμού εισακτέων. Η εν λόγω δαπάνη εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμό αθλητών κ.λπ.). (άρθρο 38 παρ.2)

IV. Όσον αφορά στην εξοικονόμηση του προϋπολογισμού Φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, που συνεπάγεται η συγχώνευση δια απορροφήσεως των μνημονευόμενων φορέων, αυτή έχει ήδη συντελεσθεί με την έκδοση των σχετικών κ.υ.α., οι οποίες νομιμοποιούνται με τον υπό ψήφιση νόμο.

Αθήνα, 6 Δεκεμβρίου 2012

Ο Γενικός Διευθυντής

Βασίλειος Κατριβέσης

**ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

(άρθρο 75 παρ. 3 του Συντάγματος)

**στο σχέδιο νόμου «Οργάνωση και Λειτουργία Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης και Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού και άλλες διατάξεις»**

Από τις προτεινόμενες διατάξεις, προκαλούνται τα ακόλουθα οικονομικά αποτελέσματα:

I. Επί του Κρατικού Προϋπολογισμού.

1. Δαπάνη από την: α) παράταση, έως την 31.7.2013, των μισθώσεων για τη στέγαση και λειτουργία των αποκεντρωμένων υπηρεσιών (γραφεία πρωτοβάθμιας, δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης κ.λπ.), στις περιπτώσεις που τα μίσθια δεν έχουν αποδοθεί στους εκμισθωτές

(άρθρο 39 παρ. 4),

β) καταβολή αποδοχών (αντί αποζημίωσης που ισχύει σήμερα) στον Πρόεδρο του Συμβουλίου της ΑΔΙΠ, λόγω της μεταβολής του καθεστώτος απασχόλησης αυτού.

(άρθρο 42 παρ. 8)

2. Ενδεχόμενη δαπάνη, από τυχόν: α) σύναψη συμβάσεων μίσθωσης έργου από τους τεχνολογικούς φορείς της Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας κατ' εξαίρεση των κείμενων διατάξεων (άρθρο 6 ν. 2527/1998 και την ΠΥΣ 33/2006)

(άρθρο 37),

β) σύσταση προσωποπαγών θέσεων στην Κεντρική Υπηρεσία του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, για την τοποθέτηση των υπαλλήλων των Ν.Ε.Λ.Ε. που δεν έχουν μέχρι σήμερα μεταταχθεί σύμφωνα με το άρθρο 13 παρ.54 του ν. 3149/2003

(άρθρο 40),

γ) εξόφληση σε βάρος του προϋπολογισμού του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, ανειλημμένων υποχρεώσεων του Ο.Ε.Δ.Β. που υφίστανται κατά την κατάργησή του.

(άρθρο 43 παρ. 1)

Οι ανωτέρω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του Κρατικού Προϋπολογισμού.

II. Επί του προϋπολογισμού του ΙΝΕΔΙΒΙΜ (ν.π.ι.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

Ετήσια δαπάνη από την καταβολή αμοιβής στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ιδρύματος, το ύψος της οποίας θα καθοριστεί με κ.υ.α.

(άρθρο 4 παρ. 2)

Η εν λόγω δαπάνη θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του ανωτέρω Ιδρύματος.

III. Επί του προϋπολογισμού του ΕΟΠΠΕΠ (ν.π.ι.δ. επιχορηγούμενο από τον Κρατικό Προϋπολογισμό).

1. Ετήσια δαπάνη από την: i) αύξηση κατά δύο (2) του αριθμού των μελών του Δ.Σ. του Οργανισμού και την ως εκ τούτου καταβολή αποζημίωσης σε αυτά για τη συμμετοχή τους στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., ii) την καταβολή αμοιβής στον Διευθύνοντα Σύμβουλο του Οργανισμού.

(άρθρο 16 παρ. 1, 5 και 8)

Το ύψος της δαπάνης αυτής εξαρτάται από την έκδοση σχετικών κ.υ.α.

2. Ενδεχόμενη δαπάνη από: α) την αντιμετώπιση των εξόδων: i) τήρησης μητρώων, ii) εκπαίδευσης και κατάρ-

τισης των αξιολογητών, επιθεωρητών κ.λπ.

(άρθρο 21 παρ.2),

β) τη χορήγηση αποζημίωσης στα μέλη των συλλογικών οργάνων που ενδεχομένως συσταθούν στον Οργανισμό. (άρθρο 27 παρ.4) Η δαπάνη εκ της αιτίας αυτής εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμός συλλογικών οργάνων, μελών, συνεδριάσεων κ.λπ.) και από την έκδοση σχετικών κ.υ.α.

Οι εν λόγω δαπάνες θα καλύπτονται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού του ανωτέρω Οργανισμού.

IV. Επί του προϋπολογισμού των οικείων ανώτατων εκπαιδευτικών ιδρυμάτων.

Δαπάνη από την ένταξη στα ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα, των αθλητών συγκεκριμένων κατηγοριών, κατ' υπέρβαση του κατ' έτος αριθμού εισακτέων.

(άρθρο 38 παρ.2)

Η εν λόγω δαπάνη, η οποία εξαρτάται από πραγματικά γεγονότα (αριθμό αθλητών κ.λπ.), θα καλύπτεται από τις πιστώσεις του προϋπολογισμού των οικείων ιδρυμάτων.

Αθήνα, 6 Δεκεμβρίου 2012

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΠΑΙΔΕΙΑΣ ΚΑΙ  
ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ  
ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ ΚΑΙ  
ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ

I. Στουρνάρας

K. Αρβανιτόπουλος

## Έκθεση Ωφελειών από το προτεινόμενο σχέδιο νόμου

Η συγχώνευση των τριών φορέων Ινστιτούτο Νεολαίας (Ι.ΝΕ.), Ινστιτούτο Διαρκούς Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Ι.Δ.ΕΚ.Ε.) και Εθνικό Ίδρυμα Νεότητας (Ε.Ι.Ν.) που εποπτεύονται από το Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, έχει σημαντικά οφέλη τόσο για τους πολίτες, ως αποδέκτες των παρεχόμενων υπηρεσιών, όσο και για τους φορολογούμενους. Ειδικότερα, το Ίδρυμα Νεολαίας και δια Βίου Μάθησης (ΙΝ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ.) αφενός θα παρέχει υπηρεσίες αυξημένης ωφέλειας και αποτελεσματικότητας, σε σχέση με το προηγούμενο καθεστώς των τριών ξεχωριστών φορέων και αφετέρου θα εξοικονομεί δημόσιους πόρους, καθώς δημιουργούνται άμεσα και έμμεσα οικονομικά οφέλη από τη λειτουργία του νέου φορέα.

Δεδομένου του σκοπού, των αρμοδιοτήτων και των δραστηριοτήτων του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, η αποστολή του Ιδρύματος είναι προσανατολισμένη στις ακόλουθες βασικές λειτουργίες:

1. Στο σχεδιασμό και τη διαχείριση της υλοποίησης προγραμμάτων και δράσεων υποστήριξης της ενσωμάτωσης των νέων στο κοινωνικό και παραγωγικό περιβάλλον, καθώς και της δια βίου μάθησης οριζόντιου χαρακτήρα, αλλά και για ειδικές ομάδες πληθυσμού.
2. Στον προγραμματισμό ανάπτυξης και τον έλεγχο της αποτελεσματικής λειτουργίας υποδομών και δομών Εκπαιδευτικής Μέριμνας, στις οποίες περιλαμβάνεται ιδίως η σχολική στέγη, η μαθητική μέριμνα και η φοιτητική μέριμνα.

Πριν την συγχώνευση των τριών φορέων, οι προαναφερόμενες λειτουργίες υλοποιούνταν από διακριτά Νομικά Πρόσωπα, με συνέπεια αφενός οι δράσεις και τα προγράμματα υποστήριξης της Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης να μην υλοποιούνται με τον πλέον αποτελεσματικό και αποδοτικό τρόπο, και αφετέρου να μην υπάρχει η δυνατότητα κεντρικής παρακολούθησης και ελέγχου των θεμάτων Εκπαιδευτικής Μέριμνας και κατ' επέκταση αποτελεσματικός σχεδιασμός και εφαρμογή της πολιτικής.

Ιδιαίτερα σημαντικές αναμένεται να είναι οι ωφέλειες από τον ουσιαστικό ορθολογικό προγραμματισμό – σχεδιασμό της σχολικής στέγης και η αποφυγή σπατάλης πόρων χωρίς ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Βασικό όφελος επίσης αποτελεί η διασφάλιση της τυποποίησης προδιαγραφών σχολικών μονάδων, φοιτητικών και μαθητικών εστιών, καθώς και βιβλιοθηκών, και ο έλεγχος της τήρησης των προδιαγραφών αυτών.

Τέλος, κρίσιμης σημασίας κρίνεται η προσπάθεια οργάνωσης της αποτελεσματικής και αποδοτικής διαχείρισης της ακίνητης περιουσίας των τριών συγχωνευόμενων φορέων.

Επιπροσθέτως, η λειτουργική δομή του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, έχει σχεδιαστεί έτσι ώστε να προβλέπεται η υποστήριξή της από κατάλληλα και επαρκή Υποστηρικτικά Συστήματα (μεθοδολογικά εργαλεία, εγχειρίδια και εφαρμογές Πληροφορικής) που υποβοηθούν την εκτέλεση της στρατηγικής και οργάνωσης των βασικών και υποστηρικτικών λειτουργιών του Ιδρύματος, με αποτέλεσμα να βελτιστοποιείται η διεκπεραίωση των επιχειρησιακών λειτουργιών στο πλαίσιο της εκπλήρωσης της αποστολής και του ρόλου του Ιδρύματος, διασφαλίζοντας έτσι τη μέγιστη δυνατή αποτελεσματικότητα και αποδοτικότητά του.

Σε ότι αφορά την Οργανωτική Δομή του νέου φορέα, αυτή χαρακτηρίζεται από σημαντική ευελιξία και λιτότητα, σε αντίθεση με την αντίστοιχη δομή των επιμέρους συγχωνευόμενων φορέων. Ειδικότερα, η οργάνωση που επελέγη, διασφαλίζει τον βέλτιστο καταμερισμό της και τμηματοποίηση της εργασίας, καθώς και το βέλτιστο εύρος Διοίκησης Υφισταμένων, με μείωση των ιεραρχικών επιπέδων και σημαντικό περιορισμό των θέσεων ευθύνης. Κατ' αυτόν τον τρόπο, διαμορφώνονται οι προϋποθέσεις για την παραγωγική λειτουργία των σχέσεων εξουσίας (εξουσία – ευθύνη – λογοδοσία) και τον αποτελεσματικό συντονισμό των επιμέρους οργανωτικών μονάδων.

Σημαντική διαφοροποίηση σε σχέση με την οργάνωση των τριών φορέων πριν την συγχώνευση, αποτελεί η εμφανής προσπάθεια για προώθηση της αποκέντρωσης των εξουσιών στα χαμηλότερα ιεραρχικά επίπεδα. Αυτό θεωρείται ότι αποτελεί βασική προϋπόθεση για την αποτελεσματική κινητοποίηση του στελεχιακού δυναμικού, την ανάληψη πρωτοβουλιών και την ταχεία λήψη αποφάσεων που αφορούν στην καθημερινή λειτουργία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ, στοιχείων καθοριστικών για την αποτελεσματικότητα επίτευξης των στόχων του Ιδρύματος.

Η άμεση εξοικονόμηση πόρων παρουσιάζεται στη συνέχεια και προέρχεται από τον περιορισμό του λειτουργικού κόστους με βάση την κατάργηση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΙΔΕΚΕ (το καταργούμενο Δ.Σ. του Ι.ΝΕ. ήταν μη αμειβόμενο) και τη μείωση των θέσεων ευθύνης στο νέο οργανόγραμμα.



Η άμεση εξοικονόμηση του κόστους που προκύπτει από τα παραπάνω, παρουσιάζεται στους ακόλουθους πίνακες 1 και 2:

<b>Πίνακας 1: Εξοικονομούμενες Αμοιβές ΔΣ ΙΔΕΚΕ Ετήσιες Αμοιβές</b>			
<b>Μέλη ΔΣ ΙΔΕΚΕ</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>
Πρόεδρος	46.206,25	18.791,50	31.082,88
Δ/νων Σύμβουλος	55.118,97	45.707,32	36.108,00
Μέλη ΔΣ	23.796,00	13.112,00	10.760,00
<b>Συνολικές ετήσιες Αμοιβές ΔΣ ΙΔΕΚΕ</b>	<b>125.121,22</b>	<b>77.610,82</b>	<b>77.950,88</b>

<b>Πίνακας 2: Εξοικονόμηση Θέσεων Ευθύνης από τη Συγχώνευση ΙΔΕΚΕ, ΕΙΝ &amp; ΙΝ</b>					
<b>ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ</b>	<b>ΙΔΕΚΕ</b>	<b>ΕΙΝ</b>	<b>ΙΔΕΚΕ &amp; ΕΙΝ</b>	<b>Ι.ΝΕ.ΔΙ.ΒΙ.Μ.</b>	<b>Εξοικονόμηση Θέσεων Ευθύνης</b>
Γεν. Διευθύνσεις		2	2	-	2
Διευθύνσεις	2	5	7	4	3
Τμήμα	7	25	32	17	15
Αυτοτελείς Μονάδες *σε επίπεδο Διεύθυνσης	1	6	7	2*	5
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>10</b>	<b>38</b>	<b>48</b>	<b>23</b>	<b>25</b>

Επιπροσθέτως σας γνωστοποιούμε τα ακόλουθα:

Α) Με το Ν. 3748/2009, ΦΕΚ Α 29/19-02-2009: Πρόσβαση στην τριτοβάθμια εκπαίδευση των κατόχων απολυτηρίου επαγγελματικού λυκείου και άλλες διατάξεις (Άρθρο 13, Εθνικό Ίδρυμα Νεότητας) συστήθηκαν 953 οργανικές θέσεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου και 10 θέσεις δικηγόρων με έμμισθη εντολή.

Τον Οκτώβριο του 2011, πριν την συγχώνευση, υπηρετούσαν στο Ε.Ι.Ν. 455 άτομα με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου και το μηνιαίο μισθοδοτικό κόστος ήταν 947.475 ευρώ.

Β) Με το άρθρο 4 του ν. 2327/1995 ιδρύθηκε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου με την επωνυμία Ινστιτούτο Διαρκούς Εκπαίδευσης Ενηλίκων (Ι.Δ.ΕΚ.Ε.), το οποίο υπάγεται στη Γενική Γραμματεία Διά Βίου Μάθησης (Γ.Γ.Δ.Β.Μ.) και την εύρυθμη λειτουργία του Ινστιτούτου συστήθηκαν είκοσι οκτώ (28) θέσεις προσωπικού και 2 θέσεις Δικηγόρων.

Τον Οκτώβριο του 2011, πριν την συγχώνευση, υπηρετούσαν στο ΙΔΕΚΕ 10 άτομα και το μηνιαίο μισθοδοτικό κόστος ήταν 16.085 ευρώ.

Γ) Το Ινστιτούτο Νεολαίας δεν είχε οργανικές θέσεις και δεν απασχολούσε τακτικό προσωπικό.

Το μηνιαίο ( Ιούνιος 2012 ) μισθολογικό κόστος του προσωπικού- με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου (127 άτομα) και σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου (29 άτομα) - στο Ίδρυμα Νεολαίας και δια βίου Μάθησης, ανέρχεται στο ποσό των 283.982.21 ευρώ.

Πολύ σημαντική όμως θα είναι και η έμμεση εξοικονόμηση δημόσιων πόρων που θα προέρχονται από την ορθολογικότερη λειτουργία του νέου φορέα και τις οικονομίες κλίμακας. Η εξοικονόμηση αυτή θα προέρχεται από τον λειτουργικό και οργανωτικό εκσυγχρονισμό, ο οποίος έχει ως αποτέλεσμα την αύξηση της παραγωγικότητας, τον περιορισμό των άσκοπων δαπανών, καθώς και την αποτελεσματική αξιοποίηση των υφιστάμενων πόρων (ανθρώπινων και υλικών).

Κατά συνέπεια, η συνολική ωφέλεια από τη λειτουργία του νέου φορέα κρίνεται ιδιαίτερα σημαντική σήμερα αλλά και σε βάθος χρόνου.

## ΕΚΘΕΣΗ ΕΠΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗΣ

για το Σχέδιο Νόμου «Οργάνωση και Λειτουργία Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης και Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού και άλλες διατάξεις»

### I. Γενικά

Στη Δημόσια Διαβούλευση για το Σχέδιο Νόμου «Οργάνωση και Λειτουργία Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης και Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού και άλλες διατάξεις» του Υπουργείου Παιδείας και Θρησκευμάτων, Πολιτισμού και Αθλητισμού, η οποία έλαβε χώρα από 19 έως 26 Νοεμβρίου του 2012 διατυπώθηκαν συνολικά 384 σχόλια επί των 47 άρθρων του νομοσχεδίου.

Συνολικά στη δημόσια διαβούλευση συμμετείχαν 367 σχολιαστές εκ των οποίων οι 18 ήταν φορείς και ενώσεις, ενώ οι 349 ενδιαφερόμενοι πολίτες, φοιτητές, εκπαιδευτικοί, καθηγητές ΑΕΙ κ.α.

### II. Ειδικά

Κατά τη διάρκεια της δημόσιας διαβούλευσης τα άρθρα του σχεδίου νόμου που σχολιάστηκαν είναι τα ακόλουθα :

Άρθρο 01: Νομική μορφή-Έδρα του Ιδρύματος Νεολαίας και Δια Βίου Μάθησης (INEΔΙΒΙΜ) (22 Σχόλια)

Άρθρο 02: Σκοπός-Αρμοδιότητες ΙΝΕΔΙΒΙΜ (18 Σχόλια)

Άρθρο 03: Όργανα Διοίκησης ΙΝΕΔΙΒΙΜ (8 Σχόλια)

Άρθρο 04: Διοικητικό Συμβούλιο ΙΝΕΔΙΒΙΜ ( 12 Σχόλια)

Άρθρο 05: Πόροι και περιουσία του ΙΝΕΔΙΒΙΜ ( 1 Σχόλιο)

Άρθρο 06: Οικονομική Διαχείριση (3 Σχόλια)

Άρθρο 09: Προσωπικό (9 Σχόλια)

Άρθρο 10: Εσωτερική διάρθρωση/ Οργανωτική δομή ΙΝΕΔΙΒΙΜ ( 4 Σχόλια)

Άρθρο 11: Οργανικές Θέσεις ΙΝΕΔΙΒΙΜ ( 15 Σχόλια)

Άρθρο 12: Αντιμετώπιση οικονομικών ζητημάτων από τη μεταφορά αρμοδιοτήτων προς Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα της χώρας. (2 Σχόλια)

Άρθρο 13: Νομική μορφή-Έδρα του Εθνικού Οργανισμού Πιστοποίησης Προσόντων και Επαγγελματικού Προσανατολισμού (ΕΟΠΠΕΠ) (4 Σχόλια)

Άρθρο 14: Σκοπός και αρμοδιότητες του ΕΟΠΠΕΠ ( 3 Σχόλια)

Άρθρο 15: Όργανα Διοίκησης ΕΟΠΠΕΠ ( 3 Σχόλια)

- Άρθρο 16: Διοικητικό Συμβούλιο ΕΟΠΠΕΠ (2 Σχόλια)
- Άρθρο 17: Πρόεδρος ( 4 Σχόλια)
- Άρθρο 18: Διευθύνων Σύμβουλος (1 Σχόλιο)
- Άρθρο 19: Έλεγχος – Πιστοποίηση Αξιολόγηση – Έγκριση – Εποπτεία Φορέων και Προσώπων ( 4 Σχόλια)
- Άρθρο 20: Ανταποδοτικά Τέλη και Τέλη Εποπτείας (1 Σχόλιο)
- Άρθρο 21: Μητρώα (5 Σχόλια)
- Άρθρο 22: Κυρώσεις ( 1 Σχόλιο)
- Άρθρο 25: Κανονισμός Λειτουργίας ΕΟΠΠΕΠ (2 Σχόλια)
- Άρθρο 26: Κανονισμοί Οικονομικής Διαχείρισης και Προμηθειών του ΕΟΠΠΕΠ (1 Σχόλιο)
- Άρθρο 28: Οργανισμός (4 Σχόλια)
- Άρθρο 29: Οργανικές θέσεις Ε.Ο.Π.Π.Ε.Π. ( 5 Σχόλια)
- Άρθρο 31: Επάρκεια Ελληνικής γλώσσας (4 Σχόλια)
- Άρθρο 32: Αξιολόγηση εκπαιδευτικών ( 4 Σχόλια)
- Άρθρο 33: Προσωπικό σχολικών μονάδων ελληνόγλωσσης εκπαίδευσης εξωτερικού (3 Σχόλια)
- Άρθρο 34: Θέματα ΑΕΙ ( 73 Σχόλια)
- Άρθρο 35: Αναγνώριση μαθημάτων στην τριτοβάθμια εκπαίδευση ( 3 Σχόλια)
- Άρθρο 36: Θέματα Ελληνικού Ανοικτού Πανεπιστημίου (1 Σχόλιο)
- Άρθρο 37: Θέματα Γενικής Γραμματείας Έρευνας και Τεχνολογίας (4 Σχόλια)
- Άρθρο 38: Επιβραβεύσεις διακριθέντων αθλητών (67 Σχόλια)
- Άρθρο 39: Θέματα πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (90 Σχόλια)
- Άρθρο 45: Μεταβατικές διατάξεις (1 Σχόλιο)

### III. Συμπεράσματα Διαβούλευσης

Όλες οι διατυπωθείσες απόψεις, προτάσεις και παρατηρήσεις επί του νομοσχεδίου μελετήθηκαν και επεξεργάστηκαν ως προς τα συμπεράσματά τους, χωρίς να ενσωματωθούν στην τελική μορφή του νομοσχεδίου.